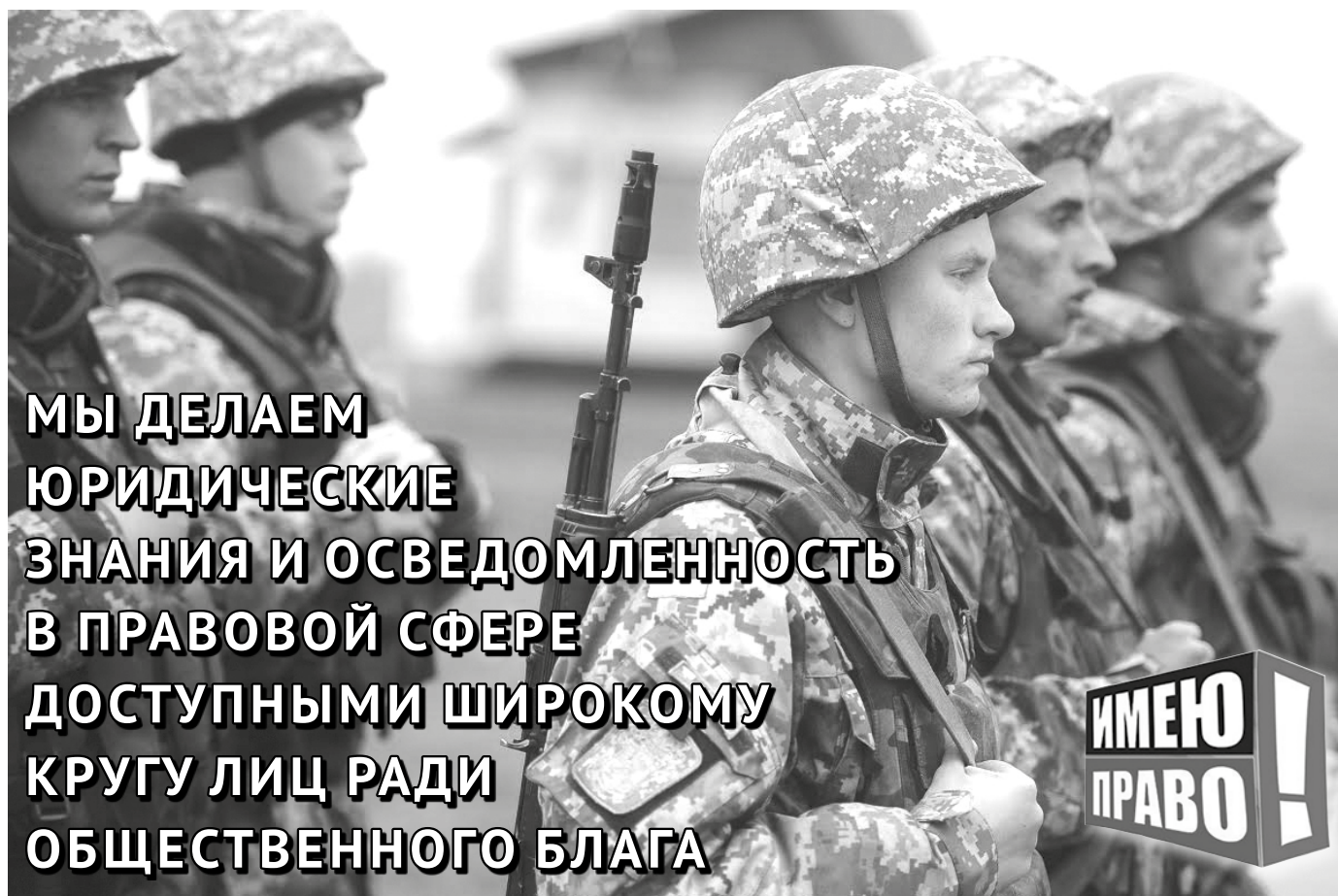




О военном положении

26 ноября 2018 года, в ответ на инцидент в Керченском проливе, указом президента Украины, утвержденным Верховной Радой Украины, военное положение (ВП) введено в 10 областях. Первоначально был объявлен срок действия военного положения в 60 суток, но затем он был сокращён до 30 суток. Таким образом, введение военного положения не должно юридически повлиять на предстоящие выборы президента Украины, намеченные на 31 марта 2019 года. В телевизионном обращении к нации Пётр Порошенко также заявил, что «военное положение не означает объявления войны». В данной статье мы рассмотрим, какие же нюансы имеет введение военного положения по Конституции и законодательству Украины.

Согласно указу главы государства, военное положение продлится 30 суток – от 14:00 26 ноября до 14:00 26 декабря. И будет действовать на территории 10 областей: Винницкой, Луганской, Донецкой, Николаевской, Одесской, Сумской, Харьковской, Черниговской, Херсонской, Запорожской, а также во внутренних водах Азово-Керченской акватории. Военное положение – это не объявление войны, а особый правовой режим, вводимый в Украине или в отдельных ее местностях в случаях вооруженной агрессии против Украины, нападения на нее, а также если существует опасность для независимости и территориальной целостности государства. Правовой

основой введения военного положения является Конституция Украины, Закон Украины "О правовом режиме военного положения", а также указ президента. Чтобы решение СНБО вступило в силу, за него должна проголосовать Верховная Рада. Закон о правовом режиме военного положения предусматривает ряд положений относительно изменения прав и свобод граждан, однако не обязательно все они будут введены. Исчерпывающий перечень прав и свобод человека как гражданина, которые в течение действия военного положения будут ограничены, и срок их ограничения, должен содержаться в Указе Президента.

О военном положении

Иными словами, военное положение — это такое состояние государственных институтов, когда страной фактически управляют военные, а не гражданские лица. Правовой основой для военного положения (ВП) служат Конституция Украины, закон о военном положении, а также указ украинского президента.

Какие именно военные структуры управляют страной при введении военного положения? Под военным командованием, которое уполномочено вместе с органами исполнительной власти и местного самоуправления внедрять и обеспечивать меры правового режима военного положения, подразумевается Генштаб ВСУ, объединенный оперативный штаб ВСУ, командование видов ВСУ, Сил специальных операций ВСУ, командование Десантно-штурмовых войск ВСУ, управления оперативных командований, командование объединений и воинских частей ВСУ. При этом военные администрации, которые будут руководить территориями, где вводится военное положение, формируются исключительно из военнослужащих. Важное уточнение, внесенное изменениями в январе 2018 года, — в случае образования военных администраций ранее действовавшие военно-гражданские администрации упраздняются. Военные администрации финансируются из местных и государственного бюджетов.

Порядок введения военного положения. В законе отдельно прописан порядок ввода военного положения. Среди пунктов можно перечислить: 1. Предложения по вводу военного положения подает Совет национальной безопасности и обороны (СНБО); 2. После этого президент Украины, если согласен с аргументами СНБО, издает указ о вводе военного положения на Украине или в отдельных ее частях и обращается к Верховной Раде с просьбой о его утверждении, одновременно подав соответствующий проект закона. При этом даже без утверждения парламентом закона указ президента немедленно оглашается по всей Украине или в тех ее частях, где введено военное положение; 3. В случае оглашения указа Верховная Рада собирается в двухдневный срок без созыва и рассматривает вопрос об утверждении указа президента. После оглашения указа президента все органы власти должны оказать содействие для немедленного прибытия депутатов в Киев; 4. После того как депутаты поддерживают президентскую инициативу, указ президента, утвержденный Радой, официально обнародуется вместе с соответствующим законом и набирает силу. При этом в указе должны содержаться обоснования для введения военного положения, границы территории, где оно вводится и срок, на который оно вводится, задание для военного командования, военных администраций, органов госвласти и местного самоуправления, задание для субъектов обеспечения гражданской обороны, а также «исчерпывающий пере-

чень гражданских прав и свобод человека и гражданина, которые временно ограничиваются в связи с введением военного положения с обозначением срока этих ограничений, а также временные ограничения прав и законных интересов юридических лиц с обозначением срока действия этих ограничений». Досрочно прекратить военное положение на Украине или на отдельной ее территории может лишь Президент страны.

Самая интересная часть закона касается ограничения прав граждан и юридических лиц. Так, в связи с этим документом власти военное командование вместе с военными администрациями самостоятельно или при помощи органов местного самоуправления или государственной власти может: 1. Вводить трудовую повинность для лиц, не задействованных в обеспечении обороны Украины, а также забронированных предприятиями, учреждениями и организациями для выполнения действий оборонного характера или для ликвидации последствий, возникших в связи с вводом военного положения; 2. Использовать имущество, мощности и трудовые ресурсы предприятий, учреждений и организаций для оборонных нужд; 3. Принудительно отчуждать частное и коммунальное имущество, изымать имущество госпредприятий и объединений; 4. Вводить комендантское время и устанавливать режим светомаскировки (иным словом — ограничить пребывание граждан на улице и заставить их не включать электрический свет по ночам); 5. Устанавливать специальный режим въезда и выезда, ограничивать свободу передвижения граждан Украины, иностранцев, лиц без гражданства и транспортных средств; 6. Усилить проверку документов у физлиц, в случае необходимости проводить личные досмотры, досмотры транспорта и багажа, жилища и служебных помещений; 7. Запретить проведения мирных собраний, массовых мероприятий; 8. Запретить деятельность ряда партий и общественных объединений, если их деятельность признают угрожающей Украине; 9. Установить запрет или ограничение на выбор места пребывания или проживания лиц на территории, где действует военное положение; 10. Регулировать работу изданий, предприятий телекоммуникации, СМИ, полиграфических предприятий, а также использовать мощности СМИ для военной пропаганды (в законе она названа «разъяснительной работой среди войск и населения»), запретить работу радиоприемников и передатчиков личного и общественного пользования, а также передачу информации через компьютерные сети; 11. Изымать у населения и организаций телекоммуникационное оборудование, телевизионную, видео- и аудиоаппаратуру, компьютеры и другие средства связи; 12. Запретить торговлю оружием, сильнодействующими химическими и отравляющими веществами, а также алкогольными напитками и напитками

на спиртовой основе; 13. Запрещать находящимся на военном учете менять место проживания или пребывания без разрешения военкома либо органов СБУ, СВР, а также ограничивать прохождение альтернативной службы; 14. Обязать жителей Украины расквартировывать у себя военных, а также правоохранителей и представителей власти, эвакуированное население; 15. Увольнять с руководящих должностей лиц за ненадлежащее выполнение ими обязанностей; 16. Принимать дополнительные меры для усиления охраны гостайны; 17. Интернировать граждан иностранного государства, которое совершает агрессию против Украины.

При введении ВП ограничиваются права граждан на перемещение по стране (они попадают под контроль спецслужб), военная и госвласть осуществляют контроль за СМИ, могут быть запрещены партии и общественные движения, которые власть посчитает неудобными, в случае необходимости могут быть введены ограничения не только на распространение, но и на прием телекоммуникационных сигналов и интернета. Однако, по словам Президента Украины Петра Порошенко, введение военного положения никоим образом не затронет права и свободы граждан Украины, а будет касаться в основном различных военных мер, что в случае вторжения позволят быстрее мобилизовать все ресурсы.

Значительная часть закона посвящена и полномочиям военных администраций. В законе целых 42 пункта, описывающих полномочия этих органов власти, которые получают право регулировать все сферы жизни: от приготовлений к обороне до организации рынков на вверенных им территориях. Отдельно стоит указать на то, что военные администрации могут отменять нормативно-правовые акты, принятые местными советами, которые, по их мнению, противоречат нормам военного положения или тем актам, которые местные власти примут во время военного положения. Также на договорных

основаниях военные администрации могут привлекать средства граждан, предприятий и бюджета для поддержания инфраструктуры. При этом создавать военные администрации, а также назначать и увольнять их начальников может лишь президент Украины. Назначение начальников и создание военных администраций происходит по представлению областных государственных администраций или военного командования, т. е. людей, зависимых от президента Украины, тех, кого он в свое время назначал на руководящие должности в регионах страны. Таким образом, президент полностью берет под свой контроль все происходящее в стране. При этом правосудие все еще будет осуществляться лишь судами. Создание особых судов или «чрезвычайек» недопустимо, что отдельно указывается в п. 4 ст. 26 закона.

Также стоит подчеркнуть такой важный нюанс, урегулированный законом о военном положении: запрет на выборы. Нельзя проводить выборы президента Украины, выборы в Верховную Раду, «Верховный Совет АР Крым» и органы местного самоуправления. В законе не указано, что ограничение распространяется лишь на те регионы, где вводится военное положение. Иными словами, даже военное положение в южных регионах Украины ставит крест на всех выборах во всей стране. Решение о выборах принимает Верховная Рада Украины в девятистодневный срок после прекращения режима военного положения.

Кроме того, запрещается внесение изменений в Конституцию Украины проведение всеукраинских и местных референдумов и проведение протестов, массовых собраний и акций.

Контроль за действиями военного командования, органов исполнительной власти и местного самоуправления во время военного положения осуществляет Совет национальной безопасности и обороны Украины (СНБО).



Срочная военная служба

Дважды в год во всех областях Украины производится набор на срочную военную службу, в рамках которой в армию забирают тысячи украинцев. Защита Отечества, независимости и территориальной целостности Украины является конституционной обязанностью украинцев (ст. 65 Конституции и ч. 1 ст. 1 Закона Украины «О воинской обязанности и военной службе»).

Воинская обязанность устанавливается с целью подготовки граждан Украины к защите своего государства, обеспечения личным составом ВСУ, других образованных в соответствии с законами Украины воинских формирований, а также правоохранительных органов специального назначения и Государственной специальной службы транспорта, должности в которых комплектуются военнослужащими. Составляющей частью воинской обязанности является срочная служба в армии.

Призывной возраст в Украине в 2018 году установлен на уровне 20-27 лет. Таким образом, мужчины данной возрастной категории, признанные годными к строевой подготовке и не имеющие оснований для отсрочки или освобождения от армии, обязаны пройти службу в рядах вооруженных сил Украины. Напомним, что ранее призыву в армию подлежали юноши в возрасте от 18 лет. Вместе с тем, несмотря на повышение возраста призывников-срочников, молодые люди 18-19 лет вправе пройти службу в армии на добровольной основе (по контракту).

Согласно ст. 23 ЗУ «Про військовий обов'язок і військову службу» срок службы в армии составляет: 18 месяцев – для призывников, не имеющих высшего образования и 12 месяцев – для призывников со степенью специалиста или магистра.

Как и ранее, в 2018 году в Украине проводится две волны призывов в армию – весенний и осенний. Сроки проведения призывной кампании на срочную военную службу определяются ежегодно Указом Президента Украины. Так на 2018 год установлены следующие даты: 1 апреля по 31 мая 2018 — весенний призыв в ВСУ и с 1 октября по 31 декабря — осенний призыв в ВСУ.

В 2018 году сроки проведения очередного призыва в Украине были впервые увеличены до 3-х месяцев. Призывная кампания может продлеваться на основании Указа Президента в любой момент — принятие новых законов для этого не требуется. Кроме того, действующее законодательство позволяет Президенту без предупреждения объявлять внеочередные и дополнительные призывы срочников, к примеру, в Нацгвардию (летний призыв) или Погранслужбу (зимний призыв).

Согласно украинскому законодательству, призывники, получившие повестку из военкомата обязаны прибыть к призывному участку в срок, указанный в повестке. При этом в Законе указано, что неполучение повестки по любым причинам не является основанием для игнорирования призыва. Следовательно, как только в стране объявлено о начале нового призыва в армию, военнообязанным гражданам дается 10 дней на явку в военный комиссариат.

Уважительными причинами неявки в военкомат могут считаться только форс-мажорные ситуации: стихийное бедствие, болезнь призывника, смерть близкого родственника (родителей, жены, ребенка, родных братьев, сестры, дедушки, бабушки) или близкого родственника жены. Любые другие причины являются недостаточно вескими и могут быть приравнены к уклонению от армии.

Законодательством Украины предусмотрен довольно обширный перечень граждан, которые могут получить отсрочку от армии или вообще не подлежат воинскому призыву. Так, в соответствии с Законом «О воинской обязанности и военной службе» попасть под отсрочку могут: мужчины, имеющие двух и более детей или беременную жену; студенты дневных отделений ПТУ, ВУЗов и духовных семинарий; призывники, являющиеся единственными кормильцами в семье; педагоги, врачи, священнослужители, полицейские, резервисты и т.д.

Согласно ст. 18 ЗУ «Про військовий обов'язок і військову службу», полное освобождение от службы в армии могут получить граждане Украины: признанные по состоянию здоровья не-

годными к военной службе; достигшие 27-летнего возраста (на день отправления на срочную службу); которые до приобретения гражданства Украины прошли службу в других государствах; выполнившие обязанности службы в военном резерве в течение сроков 1 и 2 контрактов; которым после окончания высших учебных заведений присвоены военные (специальные) звания офицерского (начальственного) состава; осужденные за совершение преступления к лишению свободы, ограничению свободы, в том числе с освобождением от отбывания наказания; призывники, чьи близкие родственники погибли, умерли или стали инвалидами во время прохождения военной службы или сборов военнообязанных.

На сегодняшний день, согласно законодательству Украины, существует несколько способов получить отсрочку или освобождение от армии. Одним из которых является освобождение (постоянное или временное) от срочной воинской службы по состоянию здоровья. И отсрочка, и освобождение от службы оформляются исключительно по решению призывной комиссии на основании проведенной военно-врачебной экспертизы.

Проведение медосмотра призывников способствует определению состояния их здоровья и степени пригодности к военной службе. При этом учитываются характер заболевания или физического недостатка, степень их развития, функциональные нарушения, а также фактическая работоспособность, специальность и образование. По окончании медицинского осмотра выносятся Постановление ВВК (Положения про військово-лікарську експертизу в Збройних Силах України).

Как правило, полное освобождение от всеобщей воинской повинности имеют молодые люди с явными тяжелыми патологиями, например, отсутствие конечности, слепота, глухота, умственная отсталость, шизофрения и т.д. В большинстве других случаев речь идет не о списании призывника из-за непригодности к службе, а об необходимости в лечении, на основании которого дается отсрочка и затем проводится повторная медкомиссия.

Существует несколько видов повесток в военкомат: для уточнения учетных данных, прохождения медкомиссии, призыва на военную службу.

Уточнение военно-учетных данных (уточнения військово-облікових даних) — это самая распространенная в Украине формулировка повестки в военный комиссариат. В первую очередь, уточнение учетных данных в военкомате означает обновление информации о составе семьи и состоянии здоровья призывников и военнообязанных. Естественно, РВК могут интересоваться и другие ведомости (например, место работы), однако именно семейные обстоятельства и наличие заболеваний прямо влияют на возможность призыва и получение отсрочки от него. К примеру, наличие ребенка до 3 лет освобождает от военной службы как срочников, так и офицеров запаса, а наличие заболеваний, входящих в список болезней, которые освобождают от армии, дает право на отсрочку от призыва.

Направление на медосмотр (медогляд) — это повестка за подписью военного комиссара, обязывающая призывника и военнообязанного пройти медицинское обследование. Вместе с повесткой на медкомиссию в военкомате часто выдается «картка дослідження та медичного огляду військовозобов'язаного», в которую заносятся результаты анализов и выводы врачей. На обратной стороне этого документа имеется графа для записи окончательного заключения военно-врачебной комиссии (ВВК): о годности либо негодности к военной службе. Постановление медкомиссии подписывает секретарь и председатель ВВК. Если военнообязанный или призывник не согласен

с решением медицинской комиссии военкомата и хочет его оспорить, обжалование производится через вышестоящую комиссию или суд.

Вызов в военный комиссариат для призыва на срочную службу (строкову військову службу) — это худшая формулировка для призывника. Невяка в РВК по такой повестке может повлечь ответственность по ст. 335 Уголовного кодекса Украины за уклонение от срочной службы. Отличие этой формулировки от предыдущих видов повесток в том, что в данном случае уклоняясь от явки призывник точно понимает, что уклоняется от призыва (это важное условие для привлечения к уголовной ответственности). Повестки в военные комиссариаты для призыва в армию, без предшествующего вызова на медосмотр, на практике встречаются часто, однако медкомиссия все равно проводится обязательно (после явки, зачастую формально). Все сказанное выше распространяется и на призыв офицеров запаса.

Требование явиться с вещами на пункт сбора — это не самостоятельный документ и такая повестка не означает немедленную отправку в войска. Перечень вещей обычно указывается на обратной стороне повестки о призыве на военную службу (срочную или по мобилизации). Проведение медкомиссии в этом случае является обязательным. Как показывает практика, формулировка «при собі мати ...» присутствует в 70-80 процентах повесток. Это зависит от имеющихся бланков и обычно не связано с перспективой призыва. Независимо от текста полученной повестки, при визите в военкомат необходимо обязательно иметь при себе военный билет или приписное свидетельство. Требование прибыть с вещами в военный комиссариат встречается также при вызове на учебные сборы резервистов и военнообязанных.

Последствия неявки в военкомат по повестке со словами «пропоную» и «наказую» — не отличаются (уголовная ответственность возможна в обоих случаях). Важно отметить, что согласно Закона Украины «Про військовий обов'язок і військову службу», военком действительно имеет право отдавать приказы военнообязанным и призывникам до момента их отправки в распоряжение воинской части, однако и предложение, сделанное военным комиссаром в рамках действующего законодательства (и во его исполнение), тоже считается обязательным. Наступит ли уголовная или административная ответственность за неявку по повестке и уклонение от армии определяется умыслом уклониста и не зависит от формулировки повестки. Значение имеет цель вызова в РВК: сверка учетной записи или собеседование, направление на медкомиссию или непосредственно призыв на срочную службу.

Мобилизационное распоряжение — это документ, который вручается военнообязанному после прохождения медкомиссии, при условии признания годным к службе в армии. Мобилизационное предписание обязывает гражданина явиться на призывной сборный пункт в течение 12-24 часов после объявления мобилизации (общей или частичной). В распоряжении также может указываться номер воинской части, к которой военный комиссар прикомандировал военнообязанного.

Существует несколько способов вручения повесток: лично в руки под роспись (по месту жительства или работы); за повестку расписались родители либо другие родственники; оставили в двери или почтовом ящике (повестка не подписана).

Если призывник (военнообязанный) лично подписал повестку — это наиболее желаемый вариант для военкомата. Такой способ уведомления позволяет наложить взыскание, если гражданин впоследствии не явился в РВК в назначенную дату и время. Наказание за неявку бывает в форме административного штрафа или уголовной ответственности (обычно дают условно, но встречаются исключения). Конкретный вид наказания для уклонистов зависит от следующих факторов: возраст призывника и тип призыва; доказательства умысла избежать армии; цели, для которых вызывают в военкомат (указанные в повестке). Это основные обстоятельства, используемые для разграничения уголовной и административной ответственности призывников и военнообязанных. Важным фактором является и продолжительность уклонения, а также наличие или отсутствие уважительных причин, повлекших невозможность прибытия по вызову в военный комиссариат.

Если призывник (военнообязанный) не подписывал повестку — вероятность открытия уголовного дела за уклонение от воинской обязанности сравнительно низкая. Это не означает, что негативные последствия неявки в РВК не наступят вовсе, но перспектива стать обвиняемым по статье 335 УК не более 10 % (с ростом количества неявок этот процент будет увеличиваться). Такой вывод можно сделать из анализа обвинительных приговоров по ст. 335 в отношении уклонистов, которые размещены в Едином государственном реестре судебных решений Украины. С момента возобновления призыва на срочную службу к уголовной ответственности привлекли более одной тысячи уклоняющихся от армии граждан. Случаи назначения наказания за уклонение без надлежащего уведомления призывников исчисляются десятками приговоров, что составляет менее 10% от их общего количества (для абсолютного большинства характерна сделка со следствием).

В любом случае, последствием неявки в военный комиссариат по полученной повестке, независимо от подписи в ней, может быть направление военкоматом письма в полицию и прокуратуру. В случае получения такого письма из РВК, начальник райотдела и руководитель местной прокуратуры обязаны в течение 24 часов зарегистрировать сообщение о преступлении в Едином реестре досудебных расследований (ЕРДР) и приступить к следственным действиям. Такая процедура и сроки регламентированы частью 1 статьи 214 Уголовно-процессуального кодекса Украины. Следует заметить, что сам по себе факт внесения ведомостей в Реестр ещё не означает вины гражданина — она должна быть доказана в установленном законом порядке. Для этого действующим УПК предусмотрены 2 стадии: досудебное расследование и судебное следствие.

Специфика вручения вызовов через работодателя заключается в невозможности отказа от росписи в уведомлении (корешке). В отличии от случаев, когда повестка пришла по адресу проживания, не получить её крайне трудно. Если не взять этот документ, кадровики составят акт об отказе от подписи и отправят его в военкомат. Подобное действие приравнивается к умышленному отказу от получения повестки и свидетельствует о сознательном уклонении от воинского учета. Делать так не рекомендуется.

Фактически, в Украине отсутствуют законные способы избежать вручения повесток, если они пришли сотрудникам по месту официального трудоустройства. За ненадлежащее оповещение работника о вызове в военный комиссариат ответственность будет нести директор учреждения, руководитель кадровой службы либо сотрудник, ответственный за организацию и ведение воинского учета на предприятии. В практике встречается 2 пути, с помощью которых военнообязанные уклоняются от получения повестки и избегают её вручения под роспись — это уход на больничный и увольнение с работы. Однако любой из указанных методов не освобождает от воинской обязанности.

В Украине предусмотрено два вида ответственности за нарушение законодательства о военной службе — административная и уголовная. В качестве административного наказания за неявку в военкомат применяются штрафные санкции, предусмотренные ст. 210 Кодекса Украины об административных правонарушениях: штраф от 85 до 119 гривен — первое нарушение и штраф 170-255 гривен — повторное нарушение.

Уголовная ответственность за уклонение от призыва на срочную военную службу наступает по статье 335 УК Украины и предусматривает ограничение свободы на срок до 3-х лет. Следует отметить, что в большинстве случаев наказание является условным.



Как иностранцу получить разрешение на работу в Украине

С октября прошлого года в Украине вступила в силу очередная реформа. На этот раз кардинальные изменения коснулись правил и условий трудоустройства иностранцев в Украине. Суть изменений свелась к простому принципу: «что делать можно в принципе все, главное – заплатить налоги». Принцип воплощен посредством аннулирования каких-либо требований к квалификации иностранца с одной стороны, и установлении размера минимальной зарплаты для выплаты иностранцу в размере минимум 10 минимальных зарплат, установленных законодательством (в 2018 году – 3723 грн.) плюс внедрена оплата за выдачу разрешения также и при продлении срока действия.

В данной статье мы рассмотрим, как иностранцу получить разрешение на работу в Украине, а именно: как изменились правила и условия трудоустройства иностранцев. К наиболее значимым изменениям порядка трудоустройства иностранцев можно отнести следующее: с 2017 года возможен прием на работу иностранца в штат физических лиц-предпринимателей (СПД); легализована возможность оформления иностранца на работу сразу в нескольких компаниях (количество законодательно не ограничено); урегулирована возможность работы иностранца по совместительству в одной компании; уточнена необходимость оформления разрешения на работу для лиц, по которым принято решение об оформлении документов для решения вопроса признания беженцем (предварительный этап оформления статуса беженца в Украине); выделено две основные категории иностранцев, для которых установлены отличия как в порядке оформления разрешения на трудоустройство, так и в условиях трудоустройства; установлены требования к минимальной зарплате для трудоустроенных нерезидентов; изменен перечень документов для оформления разрешения на трудоустройство иностранцев; скорректирован срок действия разрешения на работу для особых категорий – предусмотрена возможность оформления документа до 3-х лет; изменен размер платы за выдачу разрешения на трудоустройство иностранца. Отныне плата осуществляет также и при продлении срока действия разрешения; откорректированы требования к внесению изменений в разрешение; изменены сроки рассмотрения заявлений о выдаче и продлении разрешения на работу, а также установлен граничный срок для подачи заявления на продление разрешения.



Также обновлен порядок оформления временного вида на жительство в Украине. Новый порядок трудоустройства иностранцев принят в рамках политики либерализации в части устранения барьеров для иностранного инвестирования. Итак, для законного трудоустройства иностранца на предприятие, необходимо оформить Разрешение на работу в Украине для иностранных граждан. Трудоустройство иностранцев осуществляется без оформления разрешения на работу для лиц: с постоянным видом на жительство в Украине с официальным статусом беженца которым предоставлено убежище (временная защита) работники иностранного флота (в т.ч. авиа), средств массовой информации; работники представительств иностранных компаний трудоустраиваются на основании служебной карточки; профессиональные спортсмены, артисты, работники искусств; работники аварийно-спасательных служб; священнослужители для работы в религиозных организациях; работников, задействованных в рамках проектов международной технической помощи; преподавателей для работы в ВУЗах.

Также необходимо обратить внимание на то, что законодательство установило категории трудоустраиваемых иностранцев: особая категория, вторая категория и прочие иностранные работники. К особой категории иностранцев относятся: 1) иностранные высокооплачиваемые профессионалы – иностранцы, чья зарплата составляет не менее 50 минимальных зарплат в месяц; 2) учредители (бенефициары) украинского предприятия 3) выпускники топ-100 международных университетов; 4) работники творческих профессий; 5) IT-профессионалы – иностранцы, которые занимают должность связанную с разработкой и внедрением результатов компьютерного про-

граммирования либо криптографических средств защиты. Ко второй категории относятся: 1) командированные иностранные работники; 2) внутрикорпоративные цессионарии - физические лица, которые работают в организации на территории одной страны-участницы Соглашения и являются временно переведенными на территорию иной стороны в рамках осуществления экономической деятельности (пункт 5. ст. 35 «Соглашения о партнерстве и сотрудничестве между Европейскими сообществами и Украиной», 1994 г.). Иными словами, это сотрудники иностранных предприятий из государств - членов МОН, которые временно переводятся в Украину для предоставления услуг украинским компаниям. Группу внутрикорпоративных цессионариев составляют руководители, менеджеры и специалисты. 3) иностранцы, по которым принято решение об оформлении документов для рассмотрения вопроса предоставления статуса беженца в Украине. Прочие иностранцы: в эту категорию попадают иностранцы, не отнесенные к предыдущим двум.

Рассмотрим отличия в правилах трудоустройства иностранцев зависимых от вышеуказанных категорий: Зарплата иностранца с осени 2017 года вводится законодательной регулирование минимальных зарплат для иностранных работников: 10 минимальных зарплат – для категории № 2 и 3 (вторая и прочие), 5 минимальных зарплат – для работников общественных и благотворительных организаций, учебных учреждений. Что же касается минимальной зарплаты для категории особых иностранных работников (категория № 1) – размер не регулируется и полностью передан на усмотрение работодателя.

Срок действия разрешения на трудоустройство соответствен независим от категории работника. Так для категории особых работников и командированных - срок может быть до 3-лет. Для внутрикорпоративных цессионариев – на весь срок работы в Украине. Для всех прочих иностранцев срок действия разрешения составляет – до 1 года.

Основной расходной статьей оформления и продления разрешения на работу иностранца является госплата за выдачу разрешения на трудоустройство иностранца в Украине в размере: 4 прожиточных минимумов для трудоспособных лиц в Украине (для разрешений со сроком действия от 6 месяцев до 1 года), 2 минимума для разрешений со сроком действия до 6 мес. плата за выдачу разрешения со сроком действия от 1 до 3 лет (для особых категорий работников) - составит 6 минимумов. Стоит отметить, что новый порядок оформления разрешения на трудоустройство в Киеве кардинально изменил алгоритм выдачи разрешения. Так, новый порядок оформления разрешения на работу установил общий перечень необходимых документов: заявление по установленному образцу в зависимости от типа трудоустройства иностранца; копия паспорта: одна фотография размером 3,4x4,5 копия трудового контракта Дополнительно предоставляется: для выпускника ТОП-100 ВУЗа по перечню Кабмина – копия нострифицированного (легализация Минобразования) в Украине диплома; иностранные работники творческих профессий предоставляют документы, которые идентифицируют объект авторского/смежного права и подтверждают авторство для командированных работников необходимо наличие договора между иностранным и украинским предприятием при трудоустройстве иностранца категории «внутрикорпоративный цессионарий», дополнительно к перечню документов подается копия контракта про временный перевод иностранца для работы в Украине. Следует отметить, что для трудоустройства учредителя нет необходимости предоставлять какие-либо подтверждающие документы. Однако, следует обратить внимание на тот факт, что разрешение на работу учредителю оформят только после полного формирования уставного фонда после регистрации ООО – Центр занятости самостоятельно получает такие сведения. Что же касается трудоустройства IT-специалиста, то необходимо чтобы в видах деятельности компании фигурировал соответствующий КВЕД – компьютерное программирование. При этом Центр заня-

тости обязан самостоятельно проверить такой факт. Как видим из перечня документов для оформления разрешения на работу иностранца отныне не требуется доказательств отсутствия в Украине работников даже при занятии простых должностей, которые не требуют какой-либо квалификации. Такие документы как справка о несудимости, медицинские справки, диплом и т.д. остались в прошлом. В этой связи напомним, что ранее трудоустройство иностранца в Украине на простые вакансии могло быть исключительно в случае отсутствия в Украине либо регионе квалифицированного специалиста, способного выполнять соответствующий вид работы. Такой вид трудоустройства иностранца был наиболее распространенным и применялся по умолчанию (если отсутствовали основания для применения другого типа трудоустройства иностранца). Для оформления разрешения на работу такого иностранца обязательным условием была подача отчета о вакансиях работодателя за 15 дней до обращения в Центр занятости про выдачу разрешения, что значительно затрудняло процедуру. Стоит также обратить внимание, что для случаев трудоустройства иностранцев в рамках выполнения внешнеэкономических контрактов отпала необходимость подпадать под критерий, что численность всех иностранцев не будет превышать половину от общего количества работников-резидентов, привлеченных для работы в рамках такого договора. Порядок выдачи разрешения на работу иностранного гражданина в Украине Документ для оформления разрешения на работу подаются в Центр занятости по местонахождению работодателя. В течение 7 дней пакет ЦЗ рассматривает заявление и выносит решение, после чего Центр уведомляет работодателя о принятом решении. В случае положительно решения о выдаче разрешения на работу, работодатель в течении 10 дней оплачивает сбор за выдачу разрешения на трудоустройство. Бланк разрешения выдается после поступления на счета ЦЗ платы за РНТ. Порядок продления разрешения на работу иностранца Разрешение на работу может быть продлено неограниченное количество раз.

Согласно новым правилам оформления разрешения на работу документы подаются не позднее 20 дней до окончания срока действия документа. Ограничение в 40 дней снято. Срок рассмотрения заявления о продлении разрешения на трудоустройство составляет 3 дня. Оплату нужно осуществить в течении 10-ти дней с момента получения решения о продлении. Документы для продления разрешения на работу: заявление цветная фотография прочие документы подаются в случае наличия изменений в первичных документах (на основании которых выдавалось разрешение) Работодатель обязан заключить трудовой контракт с иностранцем в течении 90-дней с момента выдачи разрешения и предоставить его копию в Центр занятости в течении 10-ти дней с момента заключения. Иначе разрешение будет аннулировано. Изменение оформления разрешения на трудоустройство В феврале 2017 года порядок оформления разрешения на трудоустройство претерпел следующие изменения: срок подачи документов на продление РНТ был ограничен промежутком - не ранее 40 дней и не позднее 20 дней до момента окончания срока действия разрешения; легализовано оформление трудоустройства иностранцев по совместительству; срок подачи копии трудового контракта с иностранцем - 10 дней с момента заключения (ранее было 7 дней); работодателя обязали заключить трудовой контракт в течение 90 дней с момента оформления разрешения на трудоустройство, иначе РНТ аннулируется (ранее ограничения не было).

С прошлого года значительно была упрощена процедура оформления на работу иностранцев в Украине. Кардинальные изменения коснулись правил и условий трудоустройства иностранцев, а именно: аннулированы требования к квалификации иностранца с одной стороны, и установлении размера минимальной зарплаты для выплаты иностранцу в размере минимум 10 минимальных зарплат и прочие изменения, которые значительно упростили процедуру найма иностранцев в Украине.

О завещании

Согласно статье 1233 Гражданского кодекса Украины завещанием является личное распоряжение физического лица на случай своей смерти. При этом, законодательством установлен приоритет наследования по завещанию над наследованием по закону. Так, в ч. 2 ст. 1223 ГКУ указано, что наследование по закону имеет место только в случае отсутствия завещания, признания его недействительным, непринятия наследства или отказа от его принятия наследниками по завещанию, а также неохвата завещанием всего наследства.



Право на завещание имеет физическое лицо с полной гражданской дееспособностью. Данное право осуществляется лично. Совершение завещания через представителя не допускается (ст. 1234 ГК).

Завещатель может назначить своими наследниками одно или несколько физических лиц, независимо от наличия у него с этими лицами семейных, родственных отношений, а также других участников гражданских отношений. Завещатель может без указания причин лишить права на наследование любое лицо из числа наследников по закону, в этом случае такое лицо не может получить право на наследование.

Но несмотря на это завещатель не может лишить права на наследование лиц, имеющих право на обязательную долю в наследстве. К ним относятся несовершеннолетние, малолетние, а также совершеннолетние, но нетрудоспособные дети, а также нетрудоспособные вдова (вдовец) и нетрудоспособные родители, которые наследуют, независимо от содержания завещания, половину доли, которая причиталась бы каждому из них при наследовании по закону (ст. 1241 ГК Украины).

Действие завещания в отношении лиц, имеющих право на обязательную долю в наследстве, устанавливается на время открытия наследства (ст. 1235 Гражданского кодекса).

Главой 85 ГКУ определены правила, которые устанавливают, кто может составлять завещание, кем оно должно быть удостоверено, каким образом объявлено и выполнено. Только при соблюдении всех положений Закона возможно наследование по завещанию.

Завещание составляется, отменяется, меняется только самим завещателем, то есть при жизни завещатель может в любое время отменить завещание, изменить его или составить новое. Любые права и обязанности наследников возникают только после смерти завещателя, другими словами, распоряжение приобретает юридическую силу с момента открытия наследства.

Оспорить завещание возможно в суде. Право на предъявление иска о недействительности завещания возникает исключительно после смерти завещателя. Обратиться в суд с требованием признать завещание недействительным может только лицо, права и законные интересы которого нарушены в этом документе. Обычно иск подается лицами, потерявшими право на наследование по закону из-за наличия завещания или из-за отмены завещания в свою пользу последующим завещанием. Судебное разбирательство по обжалованию завещания может начаться только после открытия наследства.

Недействительные завещания делятся на ничтожные и оспариваемые. Согласно ч. 1 ст. 1257 ГКУ ничтожным является завещание, составленное лицом, которое не имело права на это имущество, а также завещание, составленное с нарушением требований относительно его формы и удостоверения (ст. ст. 1247, 1248 Гражданского кодекса Украины). К ничтожным завещаниям относятся:

- завещания физлица, не обладающего полной гражданской дееспособностью;
- заверенные уполномоченным лицом, но с нарушением требований закона;

Центр правовых консультаций

Центр правовых консультаций создан Общественной организацией «Объединение соотечественников «Мирные инициативы - развитие» с целью оказания гражданам всесторонней правовой поддержки в соответствии с законодательством Украины и нормами международного права в области прав человека в случаях нарушения их прав, свобод и законных интересов.

Основные направления деятельности Центра:

- предоставление бесплатных юридических консультаций;
- помощь в подготовке претензий, жалоб и исковых заявлений в государственные, административные и судебные органы;
- помощь беженцам и внутренним переселенцам, миграционные вопросы;
- оказание иной юридической помощи гражданам.

Контакты: Skype: pravcentr.kiev ■

Тел: +38-099-31-43-777 E-mail: pravcentr.kiev@gmail.com ■

- удостоверенные в отсутствие свидетелей (ст. 1253 Гражданского кодекса);

- совершенные через представителя или заверенные не уполномоченным на это лицом;

- секретные завещания, удостоверенные нотариусом с нарушением закона (ст. 1249 ГКУ);

- завещание, составленное относительно имущества, указанного в наследственном договоре.

Следует заметить, что для установления ничтожности завещания нет необходимости обращаться в суд, поскольку обязанность по проверке ничтожности завещания возложена на нотариуса. Если нотариус при открытии наследства установит, что завещание является ничтожным, он отказывает в выдаче свидетельства о праве на наследство. Если же действия нотариуса не соответствуют нормам Закона, тогда есть возможность обжаловать их в судебном порядке.

Суд может признать завещание недействительным, если будет установлено, что волеизъявление завещателя не было свободным и не отвечало его воле (ч. 2 ст. 1257 ГК Украины). Таким образом, если суд придет к выводу, что документ составлен человеком, не способным понимать значение своих действий или руководить ими или завещатель находился под чьим-либо давлением, влиянием обмана, угрозы насилия, если оформление его было вынужденным, написанным во время опасной для жизни болезни или вследствие тяжелых обстоятельств, тогда это завещание будет признано недействительным.

Суд может признать завещание частично недействительным и в том случае, если в него не включены лица, которые имеют право на обязательную долю в наследстве (их перечень приводится выше).

Главным принципом оспаривания завещаний в современной судебной практике является порок воли и/или волеизъявления завещателя. Доказательством в этой категории дел, для установления психического состояния наследодателя на момент подписания завещания, будет вывод посмертной судебно-психиатрической экспертизы, которую назначает суд по ходатайству одной из сторон — участников процесса. В отдельных случаях судом также назначается почерковедческая экспертиза.

Несмотря на то, что заключение эксперта не является безоговорочным доказательством и должен оцениваться судом в совокупности с другими доказательствами, на практике он играет решающую роль при установлении судом недействительности завещания.

В случае установления недействительности завещания, наследник, который по этому завещанию был лишен права на наследование, получает право на наследование по закону на общих основаниях (ч. 4 ст. 1257 ГК Украины). Признание сделки недействительной связано с аннулированием имущественных последствий его совершения и установления последствий, предусмотренных Законом.

Наследование по завещанию, несмотря на внешнюю простоту, может порождать ряд проблем юридического и технического характера, решению которых может способствовать более широкое использование института исполнения завещания. Учитывая все вышесказанное, при составлении завещания следует неукоснительно выполнять все требования законодательства по составлению и оформлению, а в качестве исполнителя завещания лучше назначать лицо не из круга наследников.