

Мы делаем юридические знания и осведомленность в правовой сфере доступными широкому кругу лиц ради общественного блага

ИМЕЮ ПРАВО!

МАРТ
*
2020

Пандемия COVID-19, карантин, кризис и законодательство

На сегодняшний день внимание общества приковано к чрезвычайной ситуации, которая по сообщению официальных государственных структур, международных надгосударственных учреждений и СМИ вызвана распространением в мире и, в частности, на Украине вируса COVID-19 - «коронавируса». Поэтому считаем важным рассмотреть законодательные новшества и ограничительные меры, введенные в связи с карантином по всей территории Украины.

Коронавирусы (лат. Coronaviridae) - это семейство вирусов, включающее на январь 2020 г. 40 видов РНК-содержащих вирусов, объединенных в два подсемейства, которые могут поражать человека и животных. Название связано со строением вируса, шиповидные отростки которого напоминают солнечную корону. Назначение «короны» у коронавирусов связано с их специфическим механизмом проникновения через мембрану клетки путем имитации «фальшивыми молекулами» молекул, на которые реагируют трансмембранные рецепторы клеток. После того как рецептор захватывает фальшивую молекулу с «короны», он продавливается вирусом в клетку и за ним РНК вируса входит во внутриклеточное пространство.

К коронавирусам в том числе относят:

- вирус SARS-CoV - возбудитель атипичной пневмонии, первый случай заболевания которой был зарегистрирован в 2002 г.;

- вирус MERS-CoV - возбудитель ближневосточного респираторного синдрома, вспышка которого была зафиксирована в 2015 г.;

- вирус SARS-CoV-2 - ответственный за пандемию пневмонии нового типа в 2019-2020 годах.

Пандемия коронавирусной инфекции COVID-19, вызванная коронавирусом SARS-CoV-2

30 января 2020 г. на заседании комитета по чрезвычайным ситуациям Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) вспышка нового коронавируса была признана чрезвычайной ситуацией в области общественного здравоохранения, имеющей международное значение. И уже 11 февраля заболевание, вызываемое определяемым коронавирусом как новым получила название коронавирусного заболевания (COVID-2019). По сообщениям СМИ и ряда официальных источников китайские ученые выделили возбудителя - новый коронавирус SARS-CoV-2 (первоначально его называли 2019-nCoV) - и установили генетическую связь последовательности его генома. «Новый» вирус не менее чем на 70% похож по генетической последовательности на вызывающий тяжелый острый респираторный синдром (известный также как атипичная пневмо-

ния) вирус SARS-CoV. Инкубационный период, по мнению ряда специалистов и представителей официальных учреждений, обычно составляет около 5 дней, но может иметь продолжительность и от 2 до 14 суток. Болезнь становится заразной до появления симптомов.

11 марта 2020 г. ВОЗ объявила, что вспышка приобрела характер пандемии, а 13 марта - что ее центром стала Европа. По данным на 22 марта исходя из сведений, распространяемых официальными властями и СМИ, подтверждено 317 тысяч 298 случаев заражения в 188 государствах и территориях, 13 тысяч 642 летальных исходов. Регионы, наиболее подвергнутые пандемии по количеству зафиксированных случаев заболевания - материковый Китай, Европа (Италия, Испания, Германия, Франция, Швейцария), США, Иран, Республика Корея (Южная).

Как сообщали СМИ и официальные лица, эпидемия возникла с обнаружения в конце декабря 2019 г. в городе Ухань провинции Хубэй центрального Китая первых случаев пневмонии ранее неизвестного происхождения у местных жителей, связанных с местным рынком животных и морепродуктов Хуанань. 31 декабря 2019 г. власти Китайской Народной Республики проинформировали о вспышке неизвестной пневмонии Всемирную организацию здравоохранения. С 22 января г. Ухань был закрыт на карантин. С 24 января на карантин были закрыты прилегающие к Уханю городские округа. Вирус был зафиксирован во всех административных образованиях Китая провинциального уровня.

COVID-19 на Украине

Постановлением №211 от 11 марта 2020 г. Кабинет Министров Украины (КМУ) ввел карантин по всей территории государства с 12 марта по 3 апреля. Анализируя опыт других государств, не исключено продление этого срока, учитывая, что 23 марта уже была объявлена чрезвычайная ситуация, а министр здравоохранения Украины требует введения чрезвычайного положения, как это сделано было ранее в ряде государств.

Указанное Постановление КМУ имеет всего два запрета:

- на посещение образовательных учреждений, то есть закрытие на определенное время учебных заведений всех уровней;

- запрещение массовых мероприятий (более 200 участников), при этом спортивные мероприятия было разрешено проводить без болельщиков.

Также было введено в действие Указом президента Украины от 13 марта 2020 г. решение Совета национальной безопасности и обороны (СНБО), которое внедряет уже более серьезные ограничения:

- закрытие с 00:00 часов 17 марта текущего года на две недели пункты пропуска через границу Украины для осуществления регулярного пассажирского сообщения;

- прекращение с 00:00 часов 16 марта сего года на две недели въезда на территорию Украины иностранцев и людей без гражданства, за исключением людей, которые имеют удостоверение на постоянное или временное проживание.

Ограничения и правила карантина

Хотя Постановление КМУ №211 и не предусматривает никаких прямых ограничений кроме запрета на проведение массовых мероприятий и приостановления учебного процесса, но они все же есть.

16 марта президент Украины Владимир Зеленский записал обращение к органам государственной власти «по противодействию пандемии COVID-19». Он призвал ввести следующие ограничения:

- с 00:01 часов 17 марта 2020 г. запретить принимать посетителей заведениям культуры и организации досуга, торговым центрам, ресторанам, кафе, фитнес центрам и другим развлекательным заведениям;

- с 12:00 часов дня 18 марта с.г. запретить железнодорожные, авиа - и автобусные междугородние и межобластные пассажирские перевозки, запретить работу метрополитенов; при этом внутригородские перевозки перевозчики могут осуществлять в режиме: до 10 человек - в маршрутных такси и такси, до 20 человек - в троллейбусах, автобусах, вагонах трамвая;

- в областях, где официально были подтверждены случаи коронавируса, а именно - в Черновицкой и Житомирской областях - объявить режим чрезвычайного положения с 17 марта 2020 г.;

- запретить массовые мероприятия с участием 10-ти и более человек, включая религиозные обряды и церемонии.

Относительно работы судов, то приостановки в их деятельности нет, все работают в привычном режиме, хотя и приняли некоторые ограничения в своей работе. Невероятно показательным для судебной системы не только Украины, но и всех других государств является пример Европейского суда по правам человека (ЕСПЧ). Этот суд уходит на карантин и полностью переходит на дистанционное правосудие для непрерывного выполнения его задач...

Что необходимо знать

Основные симптомы коронавируса - сухой кашель, температура и усталость. Вирус передается капельным или, что гораздо чаще, контактным путем. Вирус не способен перемещаться, а есть только в каплях, которые человек выдыхает при чихании или кашле. Поэтому заразиться даже от инфицированного человека нельзя, но при условии соблюдения безопасной дистанции (не менее 1,5 м; разные источники называют и большие расстояния). На поверхности предметов вирус «живет» от 3-х часов до нескольких суток. Относительно посылок из КНР, то ВОЗ не давала никаких ограничительных рекомендаций, поскольку риска заражения через посылки нет.

В группу риска входят пожилые люди, медработники, люди, которые имели прямой физический контакт с больным или пребывали в закрытом помещении с больным.

Диагностика заболевания возможна только с помощью тест-системы. Это связано с тем, что ко-

ронавирус имеет очень схожие симптомы с ОРВИ. Поэтому определить их могут только специальные тесты. Также принято считать, что своевременная диагностика поможет выжить, особенно тем, кто недавно вернулся с территорий, где зафиксировано распространение COVID-19. При этом, однако, как сообщает множество экспертов, доступность качественной и своевременной диагностики значительно ограничена как отсутствием материалов для проведения тестирования, так и неподготовленности системы здравоохранения к такой масштабной работе.

Минздрав Украины предостерегает граждан от покупки «волшебных лекарств от коронавируса». Таких лекарств не существует, а лечение происходит, на данный момент, только симптоматически.

Ответственность за нарушения правил карантина

В МВД заявили, что сотрудники правоохранительных органов имеют право осуществлять рейды и проверять соблюдение требований КМУ в период карантина. Объектами таких рейдов могут стать учебные заведения (государственные и частные), а также субъекты хозяйственной деятельности (ТРЦ, кинотеатры, ночные клубы и т.д.).

За нарушение правил карантина предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Уголовная ответственность

Диспозиция ст.325 Уголовного кодекса Украины (УК) предусматривает ответственность за нарушение правил и норм, установленных с целью предотвращения эпидемическим и другим инфекционным заболеваниям, а также массовым неинфекционным заболеваниям (отравлениям) и борьбы с ними, если такие действия повлекли или заведомо могли повлечь распространение этих заболеваний.

Санкции: штраф до 1700 грн. (в связи с последними изменениями от 17000 до 51000), арест на срок до шести месяцев, или ограничение свободы на срок до трех лет, а по части второй - лишение свободы от 5 до 8 лет.

Обращаем ваше внимание, что субъект преступления специальный. Им может быть только лицо, в служебные или профессиональные обязанности которого входит выполнение правил, установленных с целью предотвращения инфекционных заболеваний и борьбы с ними (работники Госпотребслужбы, других органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностные лица предприятий, учреждений и организаций).

В реестре судебных решений практически нет приговоров по этой статье, но здесь следует помнить и о беспрецедентности нынешней ситуации.

Также ст.137 УК предусматривает ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение профессиональных или служебных обязанностей относительно охраны жизни и

здоровья несовершеннолетних вследствие небрежного или недобросовестного к ним отношения, если это повлекло существенный вред здоровью потерпевшего.

Субъект этого преступления также специальный, это лицо, на которое возложены профессиональные или служебные обязанности по охране жизни и здоровья несовершеннолетних.

Санкции: штраф от 1700 до 5100 грн., ограничение свободы до 3-х лет, лишение свободы на тот же срок, лишение права занимать конкретные должности или заниматься конкретной деятельностью до 3-х лет или без такого.

Административная ответственность

Ответственность за нарушения санитарных норм предусмотрена ст.42 Кодекса о административных правонарушениях (КоАП).

Неповиновение пограничникам и медикам, которые работают на контрольно-пропускных пунктах, отказ пассажира от медицинского осмотра может быть расценен как нарушение санитарного законодательства. Ответственность за такое нарушение: 204 грн. для обычных граждан и 425 грн. для должностных лиц.

Законодательная работа по противодействию пандемии COVID-19

Верховная Рада Украины (ВРУ) приняла законопроект №3219 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины, направленные на предотвращение возникновения и распространения коронавирусной болезни». Новый закон предусматривает следующие нововведения:

- закупка товаров и услуг может быть осуществлена без проведения тендеров;
- освобождение лекарств от НДС и ввозной пошлины;
- факт введения карантина отнесен к форс-мажорным обстоятельствам;
- мораторий на проверки государственных органов надзора (контроля);
- административная ответственность за «нарушение карантина людей, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических норм» (в пояснительной записке авторы объяснили, что норма направлена на привлечение к ответственности за самовольное оставление места обсервации (карантина) лицом, которое может быть инфицировано; сама же норма сформулирована значительно шире по содержанию, поскольку охватывает все санитарно-гигиенические и санитарно-противоэпидемические правила и нормы, а также отсылает к неисчерпаемому перечню нормативно-правовых актов, а наказание за такие нарушения предусматривает штраф от 17000 до 170000 грн.;

- изменения в Кодекс законов о труде: отпуск в связи с карантином не может быть включен в общий срок отпуска;

- штрафные санкции за нарушения налогового законодательства не могут быть применены три месяца (до 31 мая 2020 г.); но санкции за одни из «самых актуальных» на сегодня нарушений (акцизные, рентные и НДС) по-прежнему в силе;

- до конца мая документальных и фактических проверок не будет;

- подача декларации физическими лицами продлена до 01 июля с.г.;

- за два месяца (до 30 апреля) не подлежат уплате:

- компаниями и физическими лицами - плата за землю и налог на недвижимое имущество;

- работодателями и физическими лицами - предпринимателями - ЕСВ, а это несвоевременное или неполное перечисление не будет наказано штрафами и начислением пени;

- этапы проведения фискализации, рост штрафов, а также вступление в силу некоторых норм, предусмотренных ЗУ, перенесены:

- законы набирают силу не с 19 апреля, а с 1 августа 2020 г.;

- действующая ранее норма о применении кассовых аппаратов продлена на три месяца (до 1 января 2021 г.), более того, из сферы обязательного применения РРО изъяты платные услуги в сфере охраны здоровья;

- тотальная фискализация произойдет не с 1 января 2021 г., а тремя месяцами позднее - с 01 апреля 2021 г.

Взаимоотношения работников и работодателей во время карантина, связанного с коронавирусом

Запрет на посещение образовательных учреждений во время карантина вызвало самый большой вопрос у работающих родителей.

На основании Постановления КМУ №211 от 11.03.2020 г. можно до 3 апреля получить одному из родителей, который ухаживает за детьми, отпуск без сохранения заработной платы. Работодатель никоим образом не может отказать вам в предоставлении такой возможности. При этом ребенку должно быть не более 14-ти лет. Данное право предусмотрено п.3-1 ст.25 ЗУ «Об отпусках». Для получения отпуска работник должен написать заявление и приложить копию свидетельства о рождении ребенка.

Также требует разъяснения вопрос, можно ли взять больничный по уходу за ребенком на период приостановки учебного процесса. Подчеркиваем, что для ухода за здоровым ребенком больничный лист не выдают. Если же ребенок заболел, то один из родителей сможет оформить больничный лист на общих основаниях. В данном вопросе существует также достаточно интересный момент. Согласно ч.7 ст.22 ЗУ «Об общеобязательном государственном социальном страховании», если временная нетру-

доспособность застрахованного лица вызвана карантином, введенным органами санитарно-эпидемиологической службы, предоставляется пособие по временной нетрудоспособности с первого дня за все время отсутствия на работе по этой причине. Но карантин был введен Кабмином, поэтому данный вопрос требует официального разъяснения.

Работодателям же рекомендуют издавать приказы, на основании которых перевести работников, которые могут выполнять работу на дому, на дистанционную форму работы на время действия карантина в порядке ст.9-1 Кодекса законов о труде (как дополнительная льгота для сотрудников). Также особый режим работы на время действия карантина может быть в виде неполного рабочего времени или гибкого режима работы (особенности которого не установлены в КЗоТ).

Сохранение трудовых прав во время карантина

По общему правилу, нынешнюю ситуацию следует квалифицировать как простой. По ч.3 ст.113 КЗоТ за время простоя, когда возникла производственная ситуация, опасная для жизни или здоровья работника или для людей, которые его окружают, и окружающей природной среды не по его вине, за работником должен быть сохранен средний заработок.

Во время карантина работники не обязаны идти в отпуск без сохранения заработной платы - это право каждого работника, а не обязанность.

По ЗУ №3219 на период карантина также снято ограничение на длительность отпуска без сохранения заработной платы. До этого максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы не должна была превышать 15 дней в год.

В связи с карантином многие организации переходят на дистанционный режим работы. Действующим законодательством не урегулированы в полной мере вопросы удаленной работы.

Впрочем, ЗУ №3219 предусматривает, что на период установления карантина или ограничительных мероприятий, работодатель может поручить работнику, в том числе государственному служащему, служащему органа местного самоуправления, выполнять в течение определенного периода работу, определенную трудовым договором, дома, а также предоставлять работнику, в том числе государственному служащему, служащему органа местного самоуправления, по его согласию отпуск.

Но указанный ЗУ несет лишь рекомендательные нормы по организации удаленной работы. Перевод работников на дистанционную работу - это лишь право, а не обязанность работодателя. Работники же в любом случае должны потребовать официального документа (приказа с которым их должны ознакомить под роспись) о введении дистанционного режима работы с сохранением заработной платы. При отсутствии такого документа в дальнейшем можно оказаться в неприятной ситуации. Напри-

мер, за отсутствие на рабочем месте быть уволенным «за прогул», остаться без зарплаты и т.п.

Также на период карантина работники могут воспользоваться своим правом на отпуск, которое гарантировано ст.2 ЗУ «Об отпусках», которым определено, что право на отпуск имеют граждане Украины, состоящие в трудовых отношениях с предпринятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также работают по трудовому договору у физического лица. При этом, в данном случае речь может идти о нескольких видах отпусков. Для ухода за ребенком можно взять часть ежегодного отпуска, если она еще не использована в этом году или же взять дополнительный ежегодный отпуск по уходу за ребенком, что предусмотрено ст.19 указанного ЗУ (общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней).

Ниже мы более подробно рассмотрим каждый из вариантов взаимодействия между работниками и работодателями во время карантинных мер, направленных на борьбу с распространением коронавирусной инфекции.

Удалённая работа во время карантина

Удалённая работа или работа на дому (также дистанционная работа, телеработа) - форма занятости, при которой работодатель и наёмный ра-

ботник (или заказчик и исполнитель) пребывают на значительном расстоянии друг от друга, передавая и получая техническое задание, результаты труда и оплату при помощи современных средств коммуникации (в настоящее время - это преимущественно интернет).

Концепция удалённой работы была разработана в США ещё 50 лет назад, когда была изложена идея «гибкого рабочего места». В настоящее время удалённая работа получила широкое распространение в мире и набирает популярность в том числе и на Украине, и отнюдь не из-за карантина.

Есть множество профессий, которые уже давно в своём большинстве перешли на удалённую работу - программисты, конструктора, дизайнеры, разработчики, писатели, переводчики текстов, рекламисты...

КЗоТ к сожалению никак не регулирует вопросы дистанционной работы, но в связи с нынешним карантинном переход работников на удалённую работу стал актуальным для ограничения контактов между людьми. ЗУ №3219 предусматривает возможность по решению работодателя перевести работников на дистанционный режим работы, то есть работать удалённо, находясь дома.

В условиях карантина много как государственных, так и частных компаний переводят свой персонал на дистанционную работу. Конечно фрезерный станок домой не отнесёшь... Но есть множество офисных и прочих профессий, работы по которым

Центр правовых консультаций



Центр правовых консультаций создан **Общественной организацией «Объединение соотечественников «Мирные инициативы - развитие»** с целью оказания гражданам всесторонней правовой поддержки в соответствии с законодательством Украины и нормами международного права в области прав человека в случаях нарушения их прав, свобод и законных интересов.

Основные направления деятельности Центра:

- предоставление бесплатных юридических консультаций;
- помощь в подготовке претензий, жалоб и исковых заявлений в государственные, административные и судебные органы;
- помощь беженцам и внутренним переселенцам, миграционные вопросы;
- оказание иной юридической помощи гражданам.

Контакты: Skype: pravcentr.kiev ▪

Тел: +38-099-31-43-777

E-mail: pravcentr.kiev@gmail.com ▪

ЭТО КОРОНАВИРУС ИЛИ НЕТ?

	ГРИПП	АЛЛЕРГИЯ	COVID-19
Кашель	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Сухой кашель	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Головная боль	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Насморк	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Жжение/покраснение в глазах	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Чихание	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Периодический жар	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Стабильно высокая температура	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Затрудненное дыхание	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Боли в горле	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Мышечные боли	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

можно выполнять из дома. Это бухгалтера, экономисты, снабженцы, сбытовики, преподаватели (и естественно ученики (студенты))...

Удаленная работа требует большей самоорганизации и самомотивации, так как, в отличие от офисной работы, нет внешних дисциплинирующих факторов (образно говоря «начальника с кнутом»). В этом негативная сторона надомной работы и причина низкой производительности труда. Позитивная сторона удаленной работы в том (кроме ограниченный контактов между людьми, что препятствует распространению инфекции), а также то, что для работника есть экономия средств и времени, затрачиваемых на дорогу на работу и обратно).

Переводя работников на удаленную работу работодатели зачастую сокращают уровень оплаты труда, мотивируя это меньшими затратами работников, или квалифицируя такую работу как «простой».

Ст.113 КЗоТ «Порядок оплаты времени простоя, а также при освоении нового производства (продукции)» гласит, что «Время простоя не по вине работника оплачивается из расчета не ниже двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада)». Руководствуясь этим пунктом, работодатели и снижают заработную плату работникам, переведенным на удаленную работу. Правда при этом они умалчивают, что в той же статье ниже сказано: «За время простоя, если возникла производственная ситуация, опасная для жизни или здоровья работника или для окружающих его людей и окружающей природной среды не по его вине, за ним сохраняется средний заработок». А в связи с пандемией именно такая ситуация и возникла, естественно не по вине работников. Следовательно, при переводе работников на удаленную

работу заработная плата должна быть выплачена в полном объеме.

Чтобы впоследствии не возникало противоречий с администрацией, работникам при переводе их на удаленную работу необходимо потребовать от работодателя издания приказа, в котором будет оговорен график удаленной работы, перечень должностных обязанностей и уровень оплаты труда.

Отпуск за свой счет во время карантина

Отпуск за свой счет - это неоплачиваемый отпуск, в который работник может пойти по собственному желанию. Но это не обозначает, что достаточным основанием для такого отпуска является лишь желание работника. Для оформления неоплачиваемого отпуска необходимо написать соответствующее заявление на имя работодателя, в котором указать срок предоставления неоплачиваемого отпуска (с какой даты, и по какому). А работодатель в свою очередь должен издать приказ о предоставлении работнику неоплачиваемого отпуска. В противном случае работнику могут засчитать прогулы, после чего последует увольнение. В то же время работодатель не может настаивать на предоставлении работнику отпуска без сохранения заработной платы. Принуждение работника к неоплачиваемому отпуску является нарушением трудового законодательства со стороны работодателя.

Как уже было отмечено выше, в соответствии с трудовым законодательством и ЗУ «Об отпусках» продолжительность неоплачиваемого отпуска ограничена 15 днями в год. Но такое ограничение временно снято в связи с принятием ЗУ №3219. Работник имеет право попросить работодателя предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы на всё время карантина. После окончания карантина работник имеет право ещё на один отпуск без сохранения заработной платы, но уже сроком не более 15 дней до окончания текущего года.

Увольнение во время карантина

В Международной организации труда (МОТ) сообщили, что из-за мировой пандемии коронавируса не менее 25 миллионов людей в мире могут потерять работу. Из-за падения спроса на широкий ряд товаров и услуг целые отрасли экономики ввергнуты на грань выживания. Особенно негативно ситуация сказалась на всём, что связано со сферой отдыха (туризма) и пассажирских перевозок всеми видами транспорта. И в сложившейся ситуации вполне естественным выглядит сокращение персонала компаний перед лицом угрозы банкротства.

На самом деле просто взять и уволить работника во время карантина не имеет права ни один работодатель. Ни карантин, ни тяжелое финансовое положение предприятий и организаций не есть причиной для законного увольнения работников, на чем неоднократно в своих выступлениях делал упор президент Украины. Для увольнения должно быть веское основание - прогул, профессиональная

непригодность, невыполнение служебных обязанностей, сокращение - что-то, что указано в КЗоТ и может быть официальным основанием. И, конечно, работника должны заблаговременно предупредить об увольнении.

Если работодатель склоняет работника написать заявление на увольнение по собственному желанию или по соглашению сторон, не нужно этого делать. Заявление, написанное рукой работника, очень трудно (почти невозможно) оспорить и доказать, что работника уволили без его согласия.

Если же работодатель намерен уволить сотрудника, склоняя к написанию соответствующего заявления, следует помнить что это незаконно и такие действия работодателя можно обжаловать в Государственной службе Украины по вопросам труда, в Прокуратуре, в суде. Правда здесь есть один нюанс. Государственные организации на время карантина ограничили или прекратили приём граждан, но они не прекратили приём корреспонденции посредством электронных коммуникаций или путём почтовой связи.

Однако есть множество работодателей, которые под предлогом кризиса уволили часть работников или весь персонал, чтобы не нести убытков. Однако это не значит, что они поступили законно, - карантин не может быть прямым поводом к увольнению работника, если на него и его работу нет нареканий. Достаточным основанием к увольнению работников не является и тяжелое финансовое состояние работодателя.

Каждый работник должен знать, что в случае его увольнения по инициативе работодателя, последний обязан письменно предупредить работника о предстоящем увольнении не позднее, чем за два месяца до даты предстоящего увольнения. На это прямо указывает ст.49 КЗоТ.

Кроме того в соответствии со ст.48 КЗоТ в случае массового увольнения работников (что характерно для кризисных ситуаций) работодатель обязан о запланированном высвобождении работников уведомить Государственную службу занятости.

Если работник добросовестно выполнял свои трудовые обязанности, не нарушал трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка, работодатель по своей инициативе может уволить работника только в случае «изменений в организации производства и труда, в том числе ликвидации, реорганизации, банкротства или перепрофилирования предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников». Об этом говорится в ст.40 КЗоТ «Расторжение трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа». Кроме того в данном случае работодатель обязан выплатить увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка (ст.44 КЗоТ).

Простыми словами: если работодатель по своей инициативе решил уволить добросовестного работника, он должен уведомить последнего за два месяца, то есть - должен эти два месяца платить заработную плату, плюс еще выдать пособие в размере месячной зарплаты.

Кроме того, как работники, так и работодатели должны знать, что руководителям, которые незаконно увольняют работников во время карантина, грозит наказание: штраф до 51 тыс. грн. или исправительные работы на срок до 2 лет, а также лишение права занимать определенные руководящие должности. В случае незаконного увольнения работникам следует написать заявление в полицию по статье 172 Уголовного кодекса Украины - грубое нарушение законодательства о труде.

Работа во время карантина на рабочем месте

Естественно, что всю экономику государства невозможно перевести в сектор удалённой работы. Тем более что есть множество работ, которые призваны обеспечивать жизнедеятельность государства и его граждан. Можно закрыть продуктовый магазин, но всё равно кто-то должен будет доставлять продукты людям, а например свиней или кур на фермах через интернет не покормишь.

Естественно, работа на рабочем месте (а также дорога на работу и обратно) во время карантина является таковой, которая является опасной для жизни или здоровья работников и для окружающих людей. Поэтому каждый работодатель в условиях карантина и повышенной опасности здоровью и жизни людей обязан обеспечить безопасные условия труда в соответствии с ЗУ «Об охране труда»: это медицинские маски, перчатки, антисептики, специальные костюмы, обеззараживание орудий труда, оборудования, помещений, территорий. Этот перечень не есть исключительным.

Работодатели, которые не соблюдают требования ЗУ «Об охране труда» и не обеспечивают безопасные условия для своих работников и лиц их окружающих, соответственно есть и могут быть признаны нарушителями не только ЗУ «Об охране труда», но и ЗУ «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины, направленных на предупреждение возникновения и распространению коронавирусной болезни (COVID-19)» со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Но не только работодатели обязаны выполнять требования законов, но и сами работники должны соблюдать правила по технике безопасности и охране труда на рабочем месте и по дороге на работу (и обратно), а так же требовать этого от работодателей.

Карантин признан форс-мажором

Объявленный на Украине карантин отнесен к форс-мажорным обстоятельствам, поэтому лица (как физические, так и юридические) освобождены от ответственности за невыполнение условий гражданских договоров вследствие введения карантина. Однако следует помнить, что такое освобождение не есть автоматическим и полным, кроме того оно требует подтверждения.

Согласно ч.2 ст.141 ЗУ «О торгово-промышленных палатах в Украине», форс-мажорными обсто-

ятельствами (обстоятельствами непреодолимой силы) являются чрезвычайные и неотвратимые обстоятельства, которые делают объективно невозможным исполнение обязательств, предусмотренных условиями договора (контракта, соглашения и т.п.), обязательств в соответствии с законодательными и иными нормативными актами, а именно: угроза войны, вооруженный конфликт или серьезная угроза такого конфликта, включая, но не ограничиваясь вражескими атаками, блокадами, военным эмбарго, действиями иноземного врага, всеобщая военная мобилизация, военные действия, объявленная и необъявленная война, действия общественно врага, возмущения, акты терроризма, диверсии, пиратства, беспорядки, вторжения, блокада, революция, заговор, восстания, массовые беспорядки, введение комендантского часа, экспроприация, принудительное изъятие, захват предприятий, реквизиция, общественная демонстрация, блокада, забастовка, авария, противоправные действия третьих лиц, пожар, взрыв, длительные перемены в работе транспорта, регламентированные условиями соответствующих решений и актами государственных органов власти, закрытие морских проливов, эмбарго, запрет (ограничение) экспорта/импорта и т.п., а также вызванные чрезвычайными погодными условиями и стихийным бедствием, а именно: эпидемия, сильный шторм, циклон, ураган, торнадо, наводнение, нагромождение снега, гололеда, град, заморозки, замерзание моря, проливов, портов, перевалов, землетрясение, молния, пожар, засуха, проседание и смещение грунта, другие стихийные бедствия и т.п.

Согласно ч.1 ст.14-1 ЗУ «О торгово-промышленных палатах в Украине», ТПП Украины и уполномоченные ею региональные торгово-промышленные палаты удостоверяют форс-мажорные обстоятельства и выдают сертификат о таких обстоятельствах.

То есть сам факт карантина, и признание его форс-мажорным обстоятельством не есть фактором, позволяющим не выполнять свои договорные обязательства. Подтверждением обстоятельства непреодолимой силы является сертификат областной ТПП, который засвидетельствует факт такого обстоятельства непреодолимой силы и время его действия на определённой территории. Следует заметить, что получение такого сертификата - услуга платная.

Кроме того нужно понимать, что сам факт форс-мажорных обстоятельств не отменяет необходимости выполнять свои договорные обязательства. Форс-мажорные обстоятельства лишь позволяют перенести выполнение договорных обязательств на более поздний срок - на срок действия форс-мажорных обстоятельств, определяемый местной ТПП.

Карантинные мероприятия на Украине и в регионах

Изначально на всей территории Украины был объявлен карантин с 17 марта по 3 апреля. В дальнейшем срок карантина был продлён до 24 апреля

и уже звучали заявления официальных лиц о предполагаемом возможном его продлении, предположительно до начала лета.

К основным карантинным мероприятиям на Украине отнесены:

- запрет въезда на территорию Украины иностранных граждан;
- запрет выезда граждан с территории Украины;
- прекращение международного пассажирского сообщения;
- прекращение междугородного пассажирского сообщения на всей территории Украины;
- закрытие метрополитенов в Киеве, Харькове и Днепропетровске;
- ограничение количества пассажиров в городском транспорте;
- прекращение работы всех учреждений образования - начиная с дошкольных учебных заведений и заканчивая высшими учебными заведениями;
- прекращение плановой госпитализации и проведения плановых операций во всех медицинских учреждениях;
- запрет на проведение всех массовых мероприятий, в том числе концертов, спортивных соревнований, митингов;
- запрет работы заведений общественного питания;
- запрет работы торговых предприятий за исключением АЗС, аптек, продуктовых магазинов и магазинов, торгующих товарами первой необходимости.

По мнению ряда экспертов, сообщениям СМИ и некоторым официальным лицам, распространение коронавирусной инфекции по областям Украины не равномерно; наибольшее число лиц с подтверждённым диагнозом COVID-19 в западных областях и Киеве. Это связано с тем, что в западных областях наибольшее число гастарбайтеров, вернувшихся из европейских стран, а Киев - это воздушная гавань, которая принимала самолеты, прибывающие со всего мира. В зависимости от эпидемиологической обстановки в различных регионах Украины местными властями введены те или иные ограничительные меры на время карантина. Какие это меры можно узнать на официальных сайтах местных органов власти.

Как защитить себя от вирусных инфекций, в том числе от коронавируса?

Укрепляйте иммунитет и следите за самочувствием. В помощь: полноценное питание, здоровый сон, физические упражнения и водный баланс организма.

В случае появления первых симптомов ОРВИ немедленно обратитесь к своему семейному врачу, если, конечно, это будет возможно.

Мойте часто руки с мылом в течение не менее 20-ти секунд или пользуйтесь антисептиком, содержание спирта в котором не должно быть меньше 60-80%

Избегайте контакта с людьми с симптомами ОРВИ, то есть – с теми, кто имеет симптомы простуды. Минимальная дистанция - 1,5 метра.

Избегайте прикосновений к своему лицу. Не прикасайтесь грязными руками своих глаз, носа и рта во время нахождения вне дома - особенно.

Термически обрабатывайте продукты. Не ешьте сырое мясо, мясные субпродукты и яйца.

Избегайте нахождения в местах скопления народа. Максимально соблюдайте режим самоизоляции; не нарушайте правила карантина.

Где получить достоверную информацию по карантину и COVID-19

К сожалению, пандемия COVID-19 породила огромное количество фейков, абсурдных новостей, недобросовестной рекламы и прочих издержек, сопутствующих бурному распространению информации в интернете. Человеку зачастую непросто разобраться во всём этом потоке и отделить «зёрна от плевел». Поэтому призываем жителей Украины пользоваться для получения информации о пандемии только официальными источниками - информационными ресурсами (сообщениями) государственных органов, требования которых, исходя из условий законодательства нельзя игнорировать:

- Сайт Минздрава Украины о коронавирусе: <http://covid19.com.ua/>
- Сайт Кабинета министров Украины: <https://www.kmu.gov.ua/>
- Сайт Министерства здравоохранения Украины: <https://moz.gov.ua/>
- Сайт Всемирной организации здравоохранения: <https://www.who.int/ru>
- Сайт Унисеф: <https://www.unicef.org/>
- Сайт Центра общественного здоровья: <https://phc.org.ua/>

Кризис на Украине и во всём мире

Кризис с одной стороны это всегда спад экономики и финансовые потери, разрушения отраслей и другие катаклизмы. Но с другой кризис - это и могут быть и некоторые новые возможности.

К чему могут привести кризисные явления

Для экономики:

- резкое падение цен на нефть может привести к снижению цены на газ, что снизит издержки экономики;
- слабые компании уйдут с рынка, при этом, возможно, их место займут новые участники рынка...

Для государств:

- кризис позволит многим государствам реструктурировать долги на более выгодных условиях, если к тому будет политическая воля;
- многие экономики просядут, но некоторые – прагматичные и имеющие сильный потенциал - могут в итоге выиграть;

• вполне возможно, что кардинальные изменения будут проведены в системе государственного управления, в результате приобретённого во время кризиса опыта.

Для бизнеса:

- возникнет новый опыт дистанционной работы;
- возможно, что обретут популярность и будут внедрены новые технологии ведения бизнеса;
- слабые компании уйдут с рынка, а на их место придут другие, более активные и с сильным потенциалом.

Для людей:

- люди по другому будут относиться к своему здоровью и времени;
- возможно, в случае ответственной позиции политиков, в лучшую сторону изменят подходы к здравоохранению;
- возникнет больше возможностей для дистанционной работы и дистанционного обучения.

Для Украины (позитивные действия, которые могут быть реализованы):

- Кризис - время для возможности разработать и реализовать прагматичный антикризисный план, предусматривающий строительство и развитие транспортной и иной инфраструктуры;
- кризис - возможность сделать стресс тест экономике:
 - стимулировать кредитование экономики, а не спекулятивные операции с госбумагами;
 - создать условия для прихода капитала на фондовый рынок, снять ограничения для прихода инвесторов;
 - изменить монетарную политику государства - стимулировать рост экономики вместо сдерживания инфляции.
- кризис - возможность для реструктуризации долгов перед МВФ, Всемирным банком и прочими международными финансовыми организациями, ведь финансовая система Украины уже не выдерживает долговой нагрузки;
- кризис - база для стимулирования внутреннего производителя;
- кризис приведёт к возврату на Украину большинства трудовых мигрантов;
- кризис, скорее всего, изменит модель работы государственного аппарата;
- кризис это возможность обновить не только саму власть, но и всю систему власти, переориентировав на функции, которые нужны не чиновникам, а гражданам.

И в любом случае нынешний кризис - это не конец жизни.





Платежи на банковские карты: как вернуть ошибочно оплаченные деньги

Сегодня широкое распространение получили переводы денег на банковские карты. Это может быть просто материальная помощь (например, оказываемая одним лицом другому) или оплата за товары или услуги, заказанные через Интернет.

Ни для кого не секрет, что с увеличением финансовых операций соответственно растёт и число ошибок, связанных с этими операциями. Каждая банковская карта имеет шестнадцатизначный номер. Достаточно допустить ошибку в одной цифре из 16-ти и, при невнимательности, ваши деньги попадут не к тому адресату, которому вы имели намерение их послать. А ошибиться может и потенциальный получатель денег, неправильно сообщив отправителю номер своей карты, и отправитель денег, и банковский работник, осуществляющий операцию денежного перевода. Неважно кто допустит ошибку, важен результат - деньги попадут не по назначению. И вернуть их, на самом деле, будет не просто.

Еще одна ситуация: когда может возникнуть нужда в возврате денег - покупка товаров и услуг через Интернет. Давайте смоделируем ситуацию. Вы заказываете через Интернет некий предмет у частного лица, физического лица-предпринимателя или у предприятия, при этом вам предлагают сделать предоплату на банковскую карту определённого человека (как правило, это карта выпущенная Приват-банком). Причем объявленный отправитель товара

(услуги) как правило, не совпадает с получателем денег. Причины в такой ситуации две. Первая - это то, что ФЛП ограничены суммами выручки, превышение которых влечет за собой переход на систему налогообложения с более высоким уровнем налогов. Вторая - и люди, и предприятия страхуются на случай непредвиденных ситуаций. Например, вы заказали товар в интернет-магазине «К», а заплатили на карту частного лица «Пупкина». Интернет магазин вам товар не отправил, и, как говорится «можете жаловаться - мы денег от вас не получали...»

Как при ошибочном перечислении денег на банковскую карту физического лица, так и при оплате за неполученные товары/услуги, деньги хочется вернуть. Алгоритм действий в обоих случаях схожий, но результаты могут быть разными. Ведь во втором случае есть некая доля мошеннических действий со стороны получателя денег.

Как бы там ни было, но вернуть деньги можно только на двух основаниях:

1. По доброй воле получателя денег;
2. По решению суда.

Тут нужно понимать, что банк является только посредником между отправителем и получателем денег и без разрешения получателя забрать деньги назад он не может. Поэтому апеллировать к банку с требованием «ой, я случайно не туда заплатил деньги, верните мне, пожалуйста...» бесполезно.

При ошибочном перечислении денег «не на ту карту» у отправителя вообще нет никаких данных о получателе. А при заказе через Интернет - в лучшем случае кроме номера карты есть ФИО получателя и телефон, чего мало для подачи иска в суд. Банк же, ссылаясь на банковскую тайну, никаких данных о клиенте не предоставит.

Поэтому маловероятно, что «счастливчик» получивший деньги, вернёт их добровольно или быстро. Скорее всего, напрямую выйти на связь с получателем не выйдет, чтобы воззвать к его совести.

При обращении в банк, последний по просьбе клиента обязан обратиться к получателю денег с просьбой вернуть деньги. Но не ваше обращение в банк, ни обращение банка к получателю никого ни к чему не обязывают и, как правило, такое обращение не приводит к желаемому для отправителя платежа результатам. Поэтому устное обращение в банк - пустая трата времени. Тем более не стоит вести электронную переписку на сайте банка. Лучше сразу обращаться письменно...

Примечание. Порядок осуществления возврата ошибочно перечисленных средств зависит от того, по чьей вине средства были перечислены не туда. Виновником может быть либо банк, участвовавший в осуществлении платежа, либо сам плательщик.

Если виноват банк

В таком случае после выявления ошибки банк обязан немедленно уведомить получателя денег об ошибке с требованием, о том, что чужие средства необходимо вернуть (п.32.3.1 ст.32 Закона Украины № 2346-III от 05 апреля 2001 г. «О платежных системах и переводе средств в Украине»; п.2.36 Инструкции о безналичных расчетах в Украине в национальной валюте, утвержденной Постановлением Правления Национального банка Украины (НБУ) от 21 января 2004 г. №22. Уведомление может быть направлено напрямую ненадлежащему получателю средств или через обслуживающий его банк.

В течение трех рабочих дней с даты получения уведомления ненадлежащий получатель денежных средств должен инициировать перевод эквивалентной суммы средств банку-нарушителю, о чем предписано в п.35.1 ст. 35 ЗУ № 2346.

Если средства не будут перечислены в трехдневный срок, кроме ошибочно поступившей суммы, получатель вынужден будет уплатить еще и пеню - в размере 0,1% этой суммы за каждый день, начиная со дня завершения ошибочного перевода до дня возврата средств включительно, но не более 10% суммы ошибочного платежа (п.35.2 ст.35 ЗУ № 2346). Если же по какой-то причине ненадлежащий получатель вообще откажется возвращать средства в добровольном порядке, банк-виновник будет иметь прав и обязан в интересах клиента направить обращение в суд (п.32.8 ст.32, п.35.3 ст.35 ЗУ №2346, п.2.37 Инструкции №22).

Если виноват плательщик

В такой ситуации ненадлежащий получатель обязан вернуть ошибочно полученные деньги как безосновательно полученное имущество (ч.1

ст.1212 Гражданского кодекса (ГК) Украины). В какой срок необходимо осуществить такой возврат?

До недавних пор этот срок составлял пять дней. Это было предусмотрено ст.6 Указа президента Украины от 16 марта 1995 г. №227/95, который утратил силу с 07 февраля 2019 г. Таким образом, на сегодня специальный для рассматриваемого случая срок возврата законодательно не установлен. Значит, начиная с 7 февраля 2019 г. при возврате средств, ошибочно перечисленных по вине плательщика, ориентироваться нужно на общий срок выполнения обязательства, установленный ч.2 ст.530 ГК - 7 календарных дней со дня предъявления требования.

Учите: за пользование чужими деньгами должны быть начислены проценты (ч.2 ст.1214 ГК). Поэтому если ненадлежащий получатель своевременно не осуществит возврат, то по требованию кредитора он вынужден будет уплатить сумму долга с учетом установленного индекса инфляции за весь период просрочки и 3% годовых от просроченной суммы (ч.2 ст.625 ГК). Такой вывод есть в решении Хозяйственного суда г. Киева от 14 ноября 2018 г. по делу №910/11787/18 (reestr.court.gov.ua/Review/78047467) и такая позиция нашла поддержку в Постановлении Верховного Суда Украины от 10 апреля 2018 г. по делу №910/10156/17 (reestr.court.gov.ua/Review/73627931). Более того, иногда суды находят основания для начисления процентов не только согласно ст.625 ГК, но и предусмотренные ч.1 ст.1048 ГК (см. определение ВССУ от 14 сентября 2016 г. по делу №227/5688/14ц // reestr.court.gov.ua/Review/61559125).

...Если это Приватбанк (через который проходит 95% всех карточных платежей на Украине), то писать нужно по адресу: ул. Грушевского, 1, город Киев, 01001, Украина, на имя председателя Правления Петра Крумханзла.

В письме необходимо подробно описать ситуацию и высказать просьбу о том, чтобы банк на правах посредника направил обращение непосредственно к получателю денег или в обслуживающий его банк с целью урегулирования вопроса о возврате денег. Ссылаясь на ЗУ «Об обращениях граждан» попросите председателя Правления Приватбанка письменно уведомить Вас о результате переговоров. Отправьте заявление в банк из ближайшего отделения Укрпочты на адрес главного офиса банка экспресс-отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении (это обязательно!)

Образец письма в банк

Председателю правления АО
«Коммерческий Банк «Приватбанк»,
ул. Грушевского, 1, г. Киев, 01001,
Крумханзлу Петру

Петрова Ивана Васильевича, ул.
Солнечная, д. 25, кв. 128, г. Солнечный,
88000, тел. 080 0505 050

Мною 22 февраля 2020 г. в отделении «Солнечное» АО КБ «Приватбанк» города Солнечный на банковскую карточку XXXX XXXX XXXX XXXX было

ошибочно уплачено 5000,00 (пять тысяч гривен) о чем свидетельствует квитанция TZ204488.

В связи с тем, что для перечисления средств на этот карточный счет не было правовых оснований (юридического факта) предусмотренных законом, иными правовыми актами или соглашением, получатель является ненадлежащим получателем средств, то есть без основания обогатившимся за мой счет.

Согласно главе 83 Гражданского кодекса Украины ненадлежащий получатель должен вернуть мне безосновательно перечисленные средства.

Статья 1212 Гражданского кодекса Украины гласит:

1. Лицо, которое приобрело имущество или сохранило его у себя за счет другого лица (потерпевшего) без достаточного правового основания (безосновательно приобретенное имущество), обязано возвратить потерпевшему это имущество. Лицо обязано вернуть имущество и тогда, когда основание, на котором оно было приобретено, со временем отпало.

2. Положения настоящей главы применимы независимо от того, безосновательное приобретение или сбережение имущества стало результатом поведения приобретателя имущества, потерпевшего, других лиц или следствием события.

В связи с тем, что у меня нет персональных данных владельца карты XXXX XXXX XXXX XXXX и я не могу напрямую обратиться к нему с требованием вернуть деньги, прошу вас обратиться к ненадлежащему получателю с просьбой возвратить безосновательно полученную сумму.

Руководствуясь ст.19 и ст.20 Закона Украины «Об обращении граждан» и учитывая, что обстоятельства данного обращения не нуждаются в дополнительном изучении, прошу рассмотреть обращение безотлагательно и дать мне письменный ответ, который направить на моё имя по адресу: Петрову Ивану Васильевичу, ул. Солнечная, д. 25, кв. 128, г. Солнечный, 88000

Петров И.В. 28.02.2020 г.

Еще раз обращаем ваше внимание на то, что без согласия получателя, то есть владельца счёта, деньги не могут подлежать списанию банком. Поэтому, если владелец карты, получивший ошибочно или незаконно деньги, добровольно их не вернёт, единственный путь - обращаться в суд с иском заявлением о безосновательном обогащении.

Основанием для такого обращения в суд является Гражданский кодекс Украины.

Глава 83 Гражданского кодекса Украины

Статья 1212. Общие положения об обязательствах в связи с приобретением, хранением имущества без достаточного правового основания.

1. Лицо, которое приобрело имущество или сохранило его у себя за счет другого лица (потерпевшего) без достаточного правового основания (безосновательно приобретенное имущество), обязано возвратить потерпевшему это имущество. Лицо обязано вернуть имущество и тогда, когда основание, по которому оно было приобретено, со временем отпало.

2. Положения настоящей главы применяются независимо от того, безосновательное приобретение или сохранение имущества стало результатом поведения приобретателя имущества, потерпевшего, других лиц или следствием события.

Статья 1214. Возмещение доходов от безосновательно приобретенного имущества и расходов на его содержание.

3. В случае безосновательного получения или сохранения денег начисляются проценты за пользование ими (статья 536 ГК).

Таким образом, лицо, безосновательно получившее (сохранившее) имущество, должно вернуть его потерпевшему. В случае невыполнения этой обязанности имущество подлежит взысканию с указанного лица в судебном порядке.

Если ненадлежащий получатель откажется вернуть ошибочно перечисленные средства, то необходимо обратиться в суд с иском о безосновательном обогащении. Безосновательное обогащение - это обогащение без правового основания (юридического факта). Отсутствие правового основания означает, что приобретатель (ненадлежащий получатель) обогатился за счёт пострадавшего (отправителя) ввиду отсутствия оснований, предусмотренных законом, иными правовыми актами или сделкой.

Если есть возможность (а точнее персональные данные ненадлежащего получателя), можно обратиться к нему напрямую. Причем чем быстрее, тем лучше. Для начала нужно позвонить по телефону. Если ненадлежащий получатель отказывается вернуть деньги или морочит голову, нужно смело направлять ему требование.

Персональные данные можно попробовать получить самостоятельно, особенно если вы покупали товары/услуги через Интернет. Тогда с большой вероятностью вам кроме номера карты предоставили и ФИО получателя. Как правило, люди, торгующие через интернет, или связанные с ними являются физическими лицами-предпринимателями (ФЛП). В таком случае, чтобы узнать персональные данные ФЛП, достаточно зайти в ЕГР (Единый государственный реестр юридических лиц, физических лиц-предпринимателей и общественных формирований) по адресу usr.minjust.gov.ua/ua/freesearch. Набрав в соответствующей форме ФИО можно увидеть все персональные данные, в том числе телефон, электронный адрес и домашний адрес. Услуга совершенно бесплатная.

Имея домашний адрес (следует заметить, что ФЛП обязан в случае смены места жительства подавать документы, необходимые для внесения изменений в ЕГР, поэтому несёт ответственность за достоверность предоставленных данных), можно написать получателю требование о возврате безосновательно полученных денег.

Образец требования к ненадлежащему получателю

Иванову Петру Семёновичу, ул. Пляжная, д. 10 кв.8., г. Черноморск, 99000, тел. 0604343434

Петрова Ивана Васильевича, ул. Солнечная, д. 25, кв. 128, г. Солнечный, 88000, тел. 080 0505 050

Требование

Мною на вашу банковскую карточку № ХХХХ ХХХХ ХХХХ, выпущенную в Приватбанке, 22 февраля 2020 г. были ошибочно уплачены 5000,00 (пять тысяч гривен) о чем свидетельствует квитанция TZ204488.

В связи с тем, что для перечисления средств на ваш счет не было правовых оснований (юридического факта), предусмотренных законом, иными правовыми актами или соглашением, вы являетесь ненадлежащим получателем средств, то есть без основания обогатились за мой счет.

Согласно главе 83 Гражданского кодекса Украины ненадлежащий получатель, то есть вы, должны вернуть мне безосновательно перечисленные средства.

Статья 1212 ГКУ гласит:

1. Лицо, которое приобрело имущество или сохранило его у себя за счет другого лица (потерпевшего) без достаточного правового основания (безосновательно приобретенное имущество), обязано возратить потерпевшему это имущество. Лицо обязано вернуть имущество и тогда, когда основание, на котором оно было приобретено, со временем отпало.

2. Положения настоящей главы применяются независимо от того, безосновательно приобретение или сбережение имущества стало результатом поведения приобретателя имущества, потерпевшего, других лиц или следствием события.

Руководствуясь ч.2 ст. 530 Гражданского кодекса Украины требую возврата средств в течение семи календарных дней с даты предъявления этого требования.

Если требования не будут выполнены, я буду вынужден обратиться с иском в суд для принудительного взыскания безосновательно полученных вами средств.

Кроме того, согласно ч.2 ст.1214 Гражданского кодекса Украины, я буду требовать взыскать с вас долг с учетом индекса инфляции за весь период пользования средствами, а также просрочку в размере 3% годовых от просроченной суммы, согласно ч.2 ст.625 Гражданского кодекса Украины и процентов за пользование денежными средствами в размере двойной учетной ставки Национального банка Украины согласно ст.536 Гражданского кодекса Украины.

Так же с вас будут удержаны судебные издержки.

Петров И.В. 28.02.2020 г.

Требование необходимо отправить в адрес ненадлежащего получателя с ближайшего почтового отделения. При этом почтовое отправление должно быть «экспресс» с описанием вложения и уведомлением о получении.

Примечание. Не всё безосновательно полученное имущество (к котрому относят и денежные

средства) подлежит возврату. Так, ст.1215 ГК определяет какое имущество не подлежит возврату:

Статья 1215. Безосновательно приобретенное имущество не подлежит возвращению

1. Не подлежат возврату безосновательно приобретенные:

1) заработная плата и платежи, которые приравниваются к ней, пенсии, пособия, стипендии, возмещение вреда, причиненного увечьем, другим повреждением здоровья или смертью, алименты и другие денежные суммы, предоставленные физическому лицу как средство к существованию, если их выплата проведена физическим или юридическим лицом добровольно, при отсутствии счетной ошибки с его стороны и недобросовестности со стороны приобретателя.

В какой срок можно вернуть деньги, ошибочно перечисленные ненадлежащему получателю?

В данном случае действует общий срок ИД (исковой давности), установленный ГК - 3 года. Но тут возникает еще один вопрос, «с какого момента» начинать считать этот срок?

По обязательствам, сроки исполнения которых не определены или определены моментом требования, истечение ИД начинается со дня, когда у кредитора возникает право предъявить требование об исполнении обязательства. Если должнику предоставляется льготный срок для исполнения такого требования, течение ИД начинается с истечением этого срока. Согласно ч.2 ст.530 ГК кредитор может потребовать исполнения обязательства в любое время. При этом должник обязан выполнить такое требование в течение 7 дней со дня его предъявления.

Таким образом, по сути, нет требования от кредитора - нет и начала истечения ИД. К таким выводам приводит п.4.2 Постановления Пленума Высшего Хозяйственного Суда Украины (ВХСУ) от 29 мая 2013 г. №10. С другой стороны, исходя из Постановления Пленума ВХСУ от 17 декабря 2013 г. №14 в «неопределенных» обязательствах срок ИД нужно отсчитывать со следующего дня после наступления даты выполнения обязательства - независимо от того, предъявлял кредитор требования или нет.

За свои деньги нужно бороться. При этом нужно соотнести временные и финансовые затраты, которые могут потребоваться для решения вопроса, особенно если придется подавать исковое заявление в суд, с требованием обязать ненадлежащего получателя вернуть ошибочно перечисленные средства. Например, если сумма 100 гривен и ненадлежащий получатель не хочет эти средства возвращать добровольно, то проще эти деньги ему «подарить». Но если сумма большая, а после обращения в банк или напрямую к ненадлежащему получателю тот отказывается вернуть деньги, то следующий шаг - подача искового заявления в суд.



16 января 2020 г. Верховная Рада Украины (ВРУ) приняла Закон Украины (ЗУ) №901 «О среднем образовании». Проанализировав текст нормативно-правового акта, мы выделили наиболее актуальные нормы и новации. Поскольку среднее образование на Украине по сути «отдано на откуп» органам местного самоуправления (далее по тексту - ОМС), то и законодательные новации проанализированы с точки зрения привязки к правам и обязанностям органов местного самоуправления при организации среднего образования.

Обеспечение территориальной доступности учебных заведений

С целью создания территориальной доступности учреждений общего среднего образования органы местного самоуправления обеспечивают:

- формирование и содержание сети учреждений образования, в том числе опорных, и их структурных подразделений (филиалов);
- функционирование межшкольных ресурсных центров;
- закрепление территории обслуживания за коммунальными учреждениями образования (их структурными подразделениями), обеспечивающими получение начального и / или базового среднего образования;
- подвоз учащихся и педагогических работников в учреждения образования и обратно;
- создание и содержание пансионатов;
- содействие внедрению с учетом выбора родителей детей или лиц, не достигших совершеннолетия, различных форм получения полного общего среднего образования, их обеспечения и поддержки и тому подобное.

Подвоз соискателей образования и педагогов к учебному заведению

Подвоз в учреждения образования (места учебы, работы) и в обратном направлении (к месту жительства) учащихся и педагогических работников обеспечивают органы местного самоуправления за счет местных бюджетов школьными автобусами, в том числе специально оборудованными для перевозки лиц с нарушением зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата и других маломобильных групп населения.

Подвоз другим транспортом (в том числе с предварительно определенными остановками) может осуществляться при условии, что количество учащихся и педагогических работников, нуждающихся в такой перевозке, не превышает 8 человек. Для этого органы местного самоуправления определяют порядок подвоза учащихся (педагогических работников) к месту учебы (работы) и обратно (к месту жительства) и обеспечивают его за счет соответствующих бюджетов.

Обеспечение инклюзивности полного общего среднего образования

Органы государственной власти и местного самоуправления создают условия для обеспечения прав и возможностей лиц с особыми образовательными потребностями для получения ими образования на всех уровнях образования с учетом их индивидуальных потребностей, возможностей, способностей и интересов.

Органы местного самоуправления и учебные заведения создают лицам с особыми образовательными потребностями условия для получения образования наравне с другими лицами путем надлежащего финансового, кадрового, материально-технического обеспечения и обеспечения универсального дизайна и / или разумного приспособления, учитывающего индивидуальные потребности и возможности таких лиц, которые определяются в индивидуальной программе развития.

Управление сетью заведений общего среднего образования

Количество учеников в классе (наполняемость класса) государственного, коммунального образовательного заведения не может составлять менее 5 учеников и больше: 24 учеников, получающих начальное образование; 30 учеников, получающих базовое или профильное среднее образование. Эта норма вступит в силу только с 1 сентября 2024 г. До этого момента количество учеников в классе (наполняемость класса) государственного или коммунального учебного заведения, в которых получают начальное образование, не может превышать 30 учащихся.

Развитие сети коммунальных начальных школ, гимназий обеспечивают районные, городские, сельские, поселковые советы.

Развитие сети коммунальных лицеев планируют и обеспечивают Верховная Рада Автономной Республики Крым, областные и городские советы (городов с населением более 50 тысяч лиц).

Решение о создании коммунальных начальных школ, гимназий как отдельных юридических лиц, их реорганизации, ликвидации или перепрофилирования (изменение типа) принимают районные, городские, сельские, поселковые советы.

Решение о создании коммунальных лицеев как отдельных юридических лиц, их реорганизации, ликвидации или перепрофилирования (изменение типа) принимают Верховная Рада Автономной Республики Крым, областные, городские советы (городов с населением более 50 тысяч лиц).

Для создания и проведения образовательной деятельности коммунального лицея в его составе должно быть создано и функционировать не менее четырех 10-х классов.

Решение об образовании начальной школы как структурного подразделения в составе гимназии, её реорганизации, ликвидации или перепрофилирования (изменение типа) принимает (принимают) учредитель (учредители) такого образовательного учреждения.

В случае реорганизации или ликвидации учреждения общего среднего образования учредитель обязан обеспечить учащимся возможность продолжить получение общего среднего образования на соответствующем уровне образования. Реорганизация и ликвидация учреждений общего среднего образования в сельской местности допускаются только после общественного обсуждения проекта соответствующего решения учредителя.

Начальная школа функционирует как отдельное юридическое лицо или как структурное подразделение гимназии. Гимназия и лицей функционируют как отдельные юридические лица.

Как исключение, по решению учредителя лицей может также обеспечивать получение базового среднего образования.

С 2020 г. санаторные школы (санаторные школы-интернаты) прекращают набор учеников в 1-9 классы. Учредители санаторных школ (санаторных школ-интернатов) в течение одного года со дня вступления в силу настоящего ЗУ должны изменить тип таких учебных заведений в лицей с обязательным сохранением в их составе пансионатов. С 1 сентября 2024 г. такие лицей должны будут обеспечивать получение исключительно профильного среднего образования.

Управление имуществом ликвидированных учреждений общего среднего образования

Имущество, в том числе земельные участки, ликвидированных государственных, коммунальных учреждений общего среднего образования или тех, деятельность которых остановлена, согласно решению учредителя может быть использовано исключительно для обеспечения получения образования, предоставления услуг в сфере социальной защиты, культуры и здравоохранения, в том числе на основе государственно-частного партнерства.

О правах органов местного самоуправления (ОМС) как основателя заведений общего среднего образования

ОМС принимают решения:

- о создании (учреждении), реорганизации, ликвидации или репрофилировании (изменение типа) учреждения общего среднего образования;
- о создании начальной школы как структурного подразделения в составе гимназии, её реорганизации, ликвидации или репрофилировании (изменение типа);
- о проведении конкурса на должность руководителя учреждения общего среднего образования;

ОМС утверждают:

- корпоративное заведение общего среднего образования;
- устав (его новую редакцию), заключают учредительный договор учебного заведения в случаях, определенных законом;
- положение о конкурсе на должность руководителя учреждения общего среднего образования и состав конкурсной комиссии;
- по представлению учреждения общего среднего образования стратегию его развития;
- смету учреждения общего среднего образования, в том числе объем средств, который направляют на повышение квалификации педагогических работников, и контролируют её выполнение;

ОМС осуществляют контроль:

- над соблюдением требований санитарного законодательства, законодательства о безопасности и качестве пищевых продуктов в учреждениях образования;
- над использованием заведением общего среднего образования публичных средств;
- за недопущением привилегий или ограничений (дискриминации) по признакам возраста, пола, расы, цвета кожи, состояния здоровья, инвалидности, особых образовательных потребностей, гражданства, национальности, политических, религиозных или иных убеждений, места жительства, языка

общения, происхождения, семейного, социального и имущественного положения, сложных жизненных обстоятельств, наличия судимости и по другим признакам;

ОМС также:

- **определяют** порядок подвоза к учебному заведению (месту учебы, работы) и в обратном направлении (к месту жительства) учащихся и педагогических работников;
- **закрепляют** территорию обслуживания за образовательными заведениями;
- **согласовывают** образование специальных классов учебных заведений;
- **рассматривают** заявления об отказе ученикам-детям руководителей учебных учреждений в удовлетворении реализации индивидуальной образовательной траектории в учебном заведении и разработке индивидуального учебного плана;
- **устанавливают** педагогам дополнительные виды и размеры доплат, повышение окладов за счет собственных средств.
- **финансируют** выполнение утверждённой стратегии развития учреждения общего среднего образования (кроме частных и корпоративных учреждений общего среднего образования), в том числе осуществление инновационной деятельности учебным заведением;
- **образуют** и ликвидируют структурные подразделения в учреждённых ими учреждениях общего среднего образования;
- **реализуют** другие права, предусмотренные рассматриваемым ЗУ и другими актами законодательства.

Контроль над решениями ОМС в сфере общего среднего образования

Образовательный омбудсмен имеет право:

получать от учреждений образования и органов управления образованием информацию, необходимую для выполнения своих функций, в том числе информацию с ограниченным доступом; требовать от ОМС содействия проведению проверок фактов, изложенных в обращениях участников образовательного процесса; по результатам рассмотрения обращений и / или проведенных проверок давать рекомендации органам управления образованием, ОМС, требовать от них прекращения нарушения и / или восстановления нарушенных прав или законных интересов участников образовательного процесса, направлять к ним представления о проведении служебных расследований, сообщать в правоохранительные органы о выявленных фактах нарушения законодательства; беспрепятственно посещать ОМС, учреждения образования всех уровней, не мешая образовательному процессу, а также участвовать в заседаниях ОМС по вопросам, относящимся к его компетенции; обращаться в ОМС по выявленным фактам нарушения права человека на образование и законодательства в сфере образования.

Местные государственные администрации имеют право: проводить мониторинг работы и решений ОМС, их исполнительных органов в части реализации ими государственной политики и соблюдения законодательства в сфере образования, а также выполнения ими прав и обязанностей учредителей учебных заведений, определенных

рассматриваемым ЗУ и ЗУ «Об образовании»; предоставлять ОМС, их исполнительным органам и должностным лицам рекомендации по устранению нарушений законодательства по вопросам образования и выполнения ими прав и обязанностей учредителей учебных заведений, определенных законодательством; обращаются в суд с исками с требованием обязать ОМС, их должностные лица устранить нарушения и выполнить требования законодательства в сфере общего среднего образования; инициировать проведение внеплановых мероприятий государственного надзора (контроля).

Государственная служба качества образования Украины имеет право: осуществлять государственный надзор (контроль) в сфере общего среднего образования. ГСКОУ и ее территориальные органы проводят институциональный аудит учебных заведений; анализируют деятельность местных органов исполнительной власти, ОМС, их структурных подразделений по вопросам образования (при наличии) в части, касающейся соблюдения законодательства по вопросам образования и качества образования на соответствующей территории, и предоставляет им соответствующие выводы и рекомендации по обеспечению качества образования, которые публикуют на официальном вебсайте центрального органа исполнительной власти или соответствующего органа исполнительной власти или ОМС в течение 5 рабочих дней со дня их предоставления.

Организация и проведение конкурса на должность руководителя коммунального учебного заведения

Решение о проведении конкурса принимает учредитель коммунального учреждения общего среднего образования или уполномоченный им орган (должностное лицо).

Объявление о проведении конкурса публикуют на официальном веб-сайте учредителя и на официальном вебсайте учебного заведения (при наличии) не позднее следующего рабочего дня после принятия решения о проведении конкурса. Для проведения конкурса учредитель формирует и утверждает конкурсную комиссию численностью от 6 до 15 лиц.

Учредитель обязан обеспечить видеофиксацию и (по возможности) видеотрансляцию конкурсного отбора с последующим обнародованием на своем официальном вебсайте видеозаписи в течение одного рабочего дня со дня его проведения.

Трудовые отношения с руководителями учебных заведений и педагогическими работниками, достигшими пенсионного возраста

Педагогические работники государственных и коммунальных учреждений общего среднего образования, достигшие пенсионного возраста и которым выплачивают пенсию по возрасту, работают на основе трудовых договоров, заключаемых сроком от одного до трех лет.

До 1 июля 2020 г. руководители государственных и коммунальных учреждений общего среднего образования обязаны прекратить бессрочные трудовые договоры с педагогическими работниками дошкольных учреждений образования, которым выплачивают пенсию по возрасту, с одновременным заключением с ними трудовых договоров

сроком на один год. В случае несогласия с продолжением трудовых отношений на условиях срочного трудового договора педагогические работники, которым выплачивают пенсию по возрасту, должны быть освобождены от должности согласно п.9 ч.1 ст.36 Кодекса законов о труде Украины (КЗоТ). По истечении срока трудового договора с такими педагогическими работниками могут быть заключены срочные трудовые договоры.

Вступление в силу рассматриваемого ЗУ есть основанием для прекращения бессрочного трудового договора с руководителями государственных и коммунальных учреждений общего среднего образования в соответствии п.9 ч.1 ст.36 КЗоТ.

До 1 июля 2020 г. учредители государственных и коммунальных учреждений общего среднего образования или уполномоченные ими органы обязаны прекратить бессрочные трудовые договоры с руководителями дошкольных учреждений и одновременно заключить с ними (с их согласия) трудовые договоры сроком на шесть лет (с руководителями, которые получают пенсию по возрасту - на один год) без проведения конкурса. В случае их несогласия с продолжением трудовых отношений на условиях срочного трудового договора - освободить их согласно п.9 ч.1 ст.36 КЗоТ.

После завершения срока трудового договора такие лица имеют право быть избранными на должность руководителя того же учебного заведения на еще один срок в соответствии со ст.39 рассматриваемого ЗУ.

О центрах профессионального развития педагогических работников

До 1 сентября 2020 г. ОМС и местным государственным администрациям необходимо обеспечить создание районных, городских (районных в городах) центров профессионального развития педагогических работников путем реорганизации научно-методических (методических) учреждений (центров, кабинетов), кроме заведений последипломного образования, организовать и обеспечить отбор работников для указанных центров на конкурсной основе.

Закон Украины «О среднем образовании» от 16 января 2020 г. был разработан во исполнение ЗУ «Об образовании» предыдущим составом Министерства образования и науки Украины и принят в первом чтении предыдущим составом парламента 30 мая 2019 г.

После парламентских выборов 2019 г. при Комитете ВРУ по вопросам образования, науки и инноваций, с 7 октября 2019 г. снова начала заседания Рабочая группа по подготовке текста законопроекта ко второму чтению, состав которой был обновлен. Во время заседаний этой рабочей группы было обработано 543 правки к тексту законопроекта, внесенных депутатами ВРУ, а сравнительная таблица достигла 300 страниц. Работа над текстом проекта нормативно-правового акта продолжалась с 18 ноября 2017 г. и была завершена 14 января текущего года. За принятие Закона Украины №0901 «О среднем образовании» проголосовали 327 депутатов Верховной Рады Украины.