

Мы делаем юридические знания и осведомленность в правовой сфере доступными широкому кругу лиц ради общественного блага



ИМЕЮ ПРАВО * АВГУСТ

Невостребованные пай – что с ними происходит и когда прекращается право на пай

Ежемесячное приложение к газете «Ментор»

Многие из тех, кто имеет право на пай – в прошлом – члены коллективных сельхозпредприятий (далее – КСП), с/х акционерных обществ и кооперативов – это простые граждане, которые не всегда имеют время и возможность следить за новостями законодательства. В то же время 10 июля 2018 года, принят Закон Украины «О внесении изменений в некоторые зак. акты Украины относительно решения вопроса количества собственности на землю, усовершенствования правил землеполь-

зования в массивах земель с/х назначения, предотвращения рейдерства и стикулирования орошения в Украине» (далее – Закон № 2498) установил предельный срок реализации их права на пай. Поэтому субъектам такого права следует учитывать информацию о невостребованные земельные участки – это уберезит их от потери таких прав. Ниже рассмотрим понятие невостребованных земель, аренду таких, порядок оформление паевой земли в собственность и сроки регистрации земельного пая.

Что означает невостребованные пай?

Итак, принятый 10.07.2018 Закон № 2498 вступил в силу 01.01.2019 и изменил подход к вопросам реализации таких прав на земельный пай, добавив нововведение к профильному для этой темы Закону Украины «О порядке выделения в натуре (на местности) земельных участков владельцам земельных долей (паев)» (по тексту – Закон № 899 или профильный закон) от 05.06.2003 № 899.

**Материалы приложения «Имею право» публикует
Общественная организация «Мирные инициативы – развитие»**

Ранее пай, которые были нераспределенные или невостребованные, могли передаваться в аренду по решению, принятому местной госадминистрацией и счастливо находиться в пользовании до того момента, как на них оформит право собственности субъект разделения на пай. В то же время получение собственниками таких земельных участков при реализации своего права – Законом № 899 не ограничивалось по времени.

Теперь, с 01 января 2019 года в Законе № 899, а именно в статье 13, установлено правило – если до 01 января 2025 года субъекты права на невостребованную земельную долю (пай) или их наследники не оформляют право собственности на этот земельный участок – эти субъекты считаются такими, которые отказались от получения своей доли (пая) земли.

Разберемся что же такое пай и когда он считается невостребованным.

Если участок земли – это конкретизирована часть поверхности с ранее установленной границей, определенным местом расположения и правами на нее (статья 79 Земельного кодекса Украины от 25 января 2001 г. № 2768 (далее – ЗК Украины), которая является материальным объектом имущественных прав – то земельная доля (пай) – это условная часть земли, доля от поделенных поровну земель КСП, с/х акционерных обществ и кооперативов. Пай выражается в условных кадастровых гектарах (УКГ) и определяется стоимостью. То есть он не является объектом материального мира, а всего лишь – условно частью земель, закрепленной в документах – сертификатах, сертификаты не удостоверяют права на землю, а лишь свидетельствуют о правах на получение такого, размером в соответствии с количеством УКГ.

Невостребованные пай Закон № 899 отличает от нераспределенных.

Протокол утвержден соответствующим местным советом является основным документом для выделения земпаев (паев) в натуре (то есть фактически на местности), а также основанием для госрегистрации прав собственности на такие участки владельцам паев.

То есть, в случаях, если субъекты правомочны не получили сертификат (или иной документ, подтверждающий право) на земдолю (пай), или же имея сертификат не выделяют землю в натуре, или же субъекты на пай умерли, а наследники не принимают в наследство – эти земучастки могут определяться нераспределенными или невостребованными и переходят (после определенных процедур) в коммунальную собственность после 01 января 2025 года в порядке признания бесхозного имущества.

Нюансы аренды такого невостребованного пая

Нераспределенные земучастки, как и невостребованные пай могут быть переданы в аренду и использоваться по целевому назначению до тех пор, пока этот участок не регистрируется на праве собственности за субъектом доли (пая).

Нюансы аренды регулируется Законом Украины «Об аренде земли» от 06 октября 1998 года № 161 (по тексту – Закон № 161), но есть свои особенности.

Обратите внимание, что некоторые вышеупомянутые правила не действуют в военное время. Детально рассмотрим ниже.

Передача в аренду невостребованных (нераспределенных) участков в военное время

Так, во время военного положения:

1. если в договоров аренды истек срок после введения военного положения, в том числе невостребованных (нераспределенных) земельных участков – такие обновляются на один год без волеизъявления сторон и без внесения сведений в ДРПНІ;
2. однолетнее аренда для ведения товарного с/х производства – в том числе невостребованных (нераспределенных) паев, происходит на таких условиях:
 - такие договоры заключаются только в электронной форме и удостоверяются КЭП сторон;
 - передача производится без проведения земторгів;
 - формирование земельного участка для аренды происходит без внесения сведений в Госземкадастр и без присвоения кадастрового номера, но на основании техдокументации по землеустройству, включающей определенные нюансы (указанные в п. 27 раздела X «Переходных положений» ЗК Украины), при этом прилагается, как приложение к договору;
 - земельный участок, с целью подписания аренды, считается сформированным с момента заключения договора и прекращает быть объектом гражданских прав в момент прекращения договора аренды;
 - требования ЗК Украины и Закона № 161 относительно минимального срока аренды не применяются к таким договорам;
 - право аренды здесь не подлежит госрегистрации. Но при этом сам договор, изменения к нему, договор о расторжении такового – подлежат. Она осуществляется районной военной администрацией в порядке по п. 27 раздела X «Переходных положений» ЗК Украины. Таким образом, право аренды возникает со дня государственной регистрации договора;
 - экземпляр такого в течение 3 р. дней направляется арендодателем по эл. почте в Госгеокадастр (или их же тер. органа, госпредприятия);
 - этот договор не может быть продлен, заключен на новый срок и прекращается с истечением своего срока;
 - если таковой истек до сбора урожая – арендатор имеет право на сбор урожая с возмещением другой стороне убытков, причиненных временным занятием участка.
 - земельные участки с/х назначения государственной, коммунальной собственности могут предоставляться в пользование только для ведения товарного с/х производства;
 - земторги отменяются и период войны не проводятся.

Оформление невостребованных земельных долей. Прекращение прав на пай

Итак, до первого января 2025 года, субъектам прав на пай, если, конечно, они хотят иметь земучасток – нужно реализовать право на пай, выделить в натуре и оформить на него право собственности. В противном случае, после наступле-

ния 2025 года (и пока этот срок не сдвигался законодателем) они рискуют считаться такими, которые отказались от получения своего земучастка.

Впрочем, необходимо заметить, что по исковому заявлению субъекта прав на неистребованный пай (его наследника) суд может дополнительно определить срок для оформления прав на пай. Однако только если он был пропущен по уважительным причинам. Впрочем, надеются на этот инструмент не рекомендуется, поскольку суды крайне придирчиво относятся к доказательствам уважительных причин.

Так как же продать права на пай и стать владельцем участка? Если у Вас есть документ, удостоверяющий право на земдолю (пай), но сам участок не выделен в натуре и невозможно определить ее ориентировочное место – процедуру условно можно поделить на следующие этапы:

I этап: обращение в местный совет (если участок находится на их территории) или до Держгеокадастру (если вне общинами или госсобственностью) с письменным ходатайством о передаче в собственность соответствующего участка и предоставления разрешения на разработку техдокументации по установке/обновления границ земельного участка в натуре (На местности). Вместе с ходатайством подается сертификат на пай – и/или иной документ, подтверждающий право на пай (ст.2 Закона № 899).

II этап: обращение в землеустроительную организацию. Они разрабатывают проектную документацию по земле. Для этого заключается договор с разработчиком такой документации. Ими могут быть:

- юрлица, обладающие необходимым тех. обеспечением и в составе которых работает по основному месту работы сертифицированный инженер-землеустроитель, отвечающий за качество работы по землеустройству;
- ФЛП, которые имеют необходимое техническое и технологическое обеспечение и являются сертифицированными инженерами-землеустроителями, ответственными за качество работы по землеустройству.

III этап: с разработанным по по такой земле необходимо получить кадастровый номер (получается после регистрации земли в Госземкадастре, по факту которой предоставляется выписка из ГЗК).

IV этап: утверждение в органе (предоставившем разрешение) – разработанной ранее документации (по) (по установлению (восстановлению) границ земучастка в натуре (на местности) для оформления участка в собственность).

V этап: регистрация прав собственности на участок – для этого необходимо обратиться к госрегистратору с заявлением, оригиналами документов, необходимых для регистрации, и платежным документом (что подтверждает уплате админсбора). В результате выдается извлечение о госрегистрации права собственности на недвижимое имущество, а именно земельный участок (пай).

Сколько стоит выделить земельный пай?

Зависит от стоимости землеустроительной документации – такая определяется договоренностями с землеустроителем, которого выберет владелец. Что касается официальных платежей, то админсбор за госрегистрацию права собственности в срок не более 5 р. дней –

составляет 0,1 прожиточного минимума для трудоспособных лиц. Это около 250 гривен. Можно и сократить такие сроки регистрации, тогда админсбор составит: в 2 р. дня – 2480 гривен, в 1 р. день – 4960 гривен, а за 2 часа – 12 410 гривен (по состоянию на 2022 год).

Что же делать, если субъекту, который по закону № 899 имеет право на пай, не выдают его? Первым делом нужно разобраться на каком этапе реализации права на пай он находится. Чаще всего причиной невозможности реализовать такое право является отсутствие у лица документа, подтверждающего право на пай. Напомню – основным документом, удостоверяющим право на земельную долю (пай), является сертификат на право на земельную долю (пай) (статья 2 Закона № 899).

Таким образом, субъект права на пай может в судебном порядке добиться реализации своего права и не имея сертификат – осуществить выделение земельного участка в собственность, получив решение суда. Примером положительного решения в этом вопросе можно привести дело № 652/697/17. По этому делу, истцу, который проработал в с/х предприятии, не был выдан сертификат на право на земельную долю (пай). Вместе с тем он был в списках работающих в этом колхозе (список обычно, как и в этом деле, является дополнением к государственному акту на право коллективной собственности на землю). Решением Высокопольского районного суда Херсонской области, по факту анализа документов, определения наличия нераспределенных земель, а также резерва из земель запаса – было решено признать за истцом как за бывшим членом этого коллективного сельскохозяйственного предприятия право на земельный пай размером 6,17 условных кадастровых гектаров из земель запаса.

Вместе с тем, практика получения подтверждающего решения не проста, и чаще всего сводится к отсутствию достаточной доказательной базы. Наиболее сложными являются дела, где наследники бывших членов с/х предприятий пытаются признать свое право на пай. Так в Постановлении КГС ВС от 29 сентября 2021 года по делу № 181/257/19 суд сформировал три критерия, при наличии которых лицо приобретает право на земельный пай:

- *пребывание среди членов КСП на время пайки;*
- *включение лиц в список, дополняющий государственный акт на право коллективной собственности на землю;*
- *получение КСП этого акта.*

И только при наличии этих подтвержденных фактов наследники такого бывшего члена с/х предприятия (конечно же с учетом их прав на наследство) могут претендовать на пай.

Более того – такой бывший член КСП еще при жизни должен позаботиться о внесении его в список, если его ошибочно не внесли. Так, в Постановлении от 23.09.2021 № 563/1407/19 ЗС КМР, учитывая, что наследодатель хотя и был членом КСП, однако не отрицал и не решал вопрос о выдаче ему правоподтверждающих документов на пай – он и не реализовал свое право на пай.

Таким образом, при наличии ложного невнесения в списке, невыдачи документов на пай или в дальнейшем, невозможности получить пай – вопрос о праве на пай можно, и даже нужно решать быстро и безотлагательно.

Последние новости по вступлению в наследство



Данная статья будет про последние законодательные изменения по вступлению в наследство во время военного положения и про новые сроки для такого вступления.

Новые сроки для вступления в наследство для принятия наследства, последние новости

Всем известно, что общие сроки для вступления в наследство, установленные ст. 1270 ГК Украины, составляют 6 месяцев с момента открытия наследства, т.е. с момента смерти наследодателя.

Однако, п. 3 постановления КМУ от 28.02.2022 г. № 164 «Некоторые вопросы нотариата в условиях военного положения» сроки вступления в наследство были приостановлены на весь период военного положения. Эти изменения действовали до 24.06.2022 г.

И они означали одновременно 3 вещи:

- 1) если Вы не успевали подать заявление о принятии наследства в течении 6 месяцев с дня смерти наследодателя, то Вы могли его подать и позже, в течение действия всего военного положения плюс дополнительно срок, который останется до истечения 6 месяцев после отмены военного положения, с учетом пройденного времени до 24.02.2022 г. Т.е. в течение действия военного положения можно было не волноваться что Вы не успеете принять наследство;
- 2) другие наследники тоже имели право, с учетом времени приостановки сроков вступления в наследство, подать заявление о принятии наследства. Поэтому, если пока такое заявление подали только Вы, но приостановка сроков не прекратилась, это значит, что и другие наследники также еще не потеряли свое право претендовать на наслед-

ство и еще могут подать об этом заявление нотариусу;

- 3) свидетельство о праве на наследство по тем делам, где по состоянию на 24.02.2022 г. 6 месяцев с дня смерти наследодателя не прошло, нотариусы не выдавали. Т.к. был приостановлен срок принятия наследства, нотариусы были лишены возможности выдавать такие свидетельства. Потому что еще могут появиться и другие наследники и подать свои заявления, что повлияет на Вашу долю наследства, и сроки не прошли.

Но буквально недавно относительно сроков принятия наследства и их приостановки КМУ внес существенные изменения.

24 июня 2022 принято постановление Кабинета Министров Украины «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Украины относительно нотариата и государственной регистрации в условиях военного положения» № 719. В этом постановлении внесены правки в п. 3 постановления КМУ от 28.02.2022 г. № 164 «Некоторые вопросы нотариата в условиях военного положения» относительно вопроса приостановления сроков.

Теперь, с 24.06.2022 г., п. 3 постановления КМУ от 28.02.2022 г. № 164 звучит следующим образом:

«Установить, что срок для принятия наследства или отказа от его принятия останавливается на время действия военного положения, но не более чем на четыре месяца. Свидетельство о праве на наследство выдается наследникам по истечении срока для принятия наследства».

Т.е. с 24.06.2022 г. срок приостановки для принятия наследства ограничили 4 месяцами.

Соответственно, по тем, у кого с дня смерти наследодателя не прошло 6 месяцев по состоянию на 24.02.2022 г., считайте, что у Вас срок на принятие наследства не 6 месяцев,

а 10 месяцев с дня его смерти.

И это значит, что в этот срок Вы должны подать нотариусу заявление о принятии наследства, если хотите его принять.

Выдают ли сейчас свидетельство о праве на наследство

До недавнего времени из-за приостановки сроков вступления в наследство на период действия всего военного положения свидетельства о праве на наследство выдавали только тем, у кого по состоянию на 24.02.2022 г. с дня смерти наследодателя прошло 6 месяцев.

Остальным в выдаче свидетельства о праве на наследство отказывали.

Но теперь, после последних изменений с 24.06.2022 г. уже будут выдавать свидетельство о праве на наследство и всем остальным, но уже не через 6 месяцев с дня смерти наследодателя, а через 10 месяцев.

Как вступить в наследство, если Вы находитесь за границей

Из-за войны в Украине многие выехали за границу и могут просто физически не успеть принять наследство через 10 месяцев с дня смерти наследодателя.

В таком случае им не обязательно возвращаться. Достаточно найти работающего нотариуса на территории Украины. Причем не обязательно по месту смерти наследодателя. Возможно где угодно в любом регионе Украины. И направить туда по почте свое нотариально заверенное заявление о том, что Вы принимаете наследство, в течение 10 месяцев с дня смерти наследодателя. При этом Ваше заявление о принятии наследства должно быть заверено нотариусом той страны, где Вы находитесь. Иногда, в зависимости от наличия международных договоров с Украиной, может потребоваться апостиль. И также помимо самого заявления Вам потребуется сделать его нотариально заверенный перевод на украинский язык.

Все это делаете, и направляете нотариусу на Украине по почте, предварительно уведомив его об этом. И если делаете в течение 10 месяцев с дня смерти родственника, избежите многих проблем в будущем.

Фактическое принятие наследства и кому не обязательно писать заявление о принятии наследства

Согласно с положениями ч. 3 ст. 1268 ГК Украины наследник, который постоянно проживал вместе с наследодателем на время открытия наследства (на время смерти), является таким, что принял наследство, если в течение срока на его принятие (6 месяцев) не заявил об отказе от него.

Это значит, что если Вы были прописаны вместе с умершим на момент его смерти по одному адресу, то Вам не обязательно идти к нотариусу и писать заявление о принятии наследства. Вы и так его приняли.

Однако на практике, если есть такая возможность, я все же рекомендую даже прописанным с умершим по одному адресу все равно писать заявление о принятии наследства, чтобы избежать возможных проблем в будущем. Это не обязательно, но Вам это только поможет в дальнейшем. Дело в том, что бывают случаи, что Вас выписали с места регистрации без Вашего ведома. И тогда с принятием наследства воз-

никнут серьезные проблемы, если Вы не подали заявление нотариусу о его принятии. Факт регистрации с умершим по одному адресу также нужно подтвердить документально. Это может быть справка из ЦНАП (Центра предоставления административных услуг) о количестве зарегистрированных по адресу умершего наследодателя. Но с работой таких центров бывают перебои, особенно в условиях боевых действий. Даже в мирное время бывают очереди. Бывают сбои в реестрах. Если Вы подадите нотариусу заявление о принятии наследства, к Вам отпадут всякие вопросы. А если не подадите, то Ваша задача будет подтверждать факт проживания с умершим по одному адресу в дальнейшем.

Согласно с положениями ч. 4 ст. 1268 ГК Украины малолетние, несовершеннолетние, недееспособные лица, а также лица с ограниченной дееспособностью, считаются такими, что приняли наследство, кроме случаев, предусмотренных частями 2–4 ст. 1273 ГК Украины. А это случаи отказа от наследства с согласия родителей, усыновителей, опекунов, попечителей и обязательно органа опеки и попечительства.

Это означает также, что несовершеннолетние дети вступают в наследство автоматически. Хотя тоже советую родителям все равно вовремя обращаться к нотариусу и относительно своих детей для принятия наследства.

Еще важно учесть, что бывают случаи, когда человек не хочет принимать наследство. Ведь наследство – это не только имущество, это также и долги умершего. Не все конечно, но многие. И иногда выгоднее отказаться от наследства, чем его принимать. В таком случае для тех категорий, которые считаются такими, что автоматически приняли наследство, важно в срок, установленный для принятия наследства, подать нотариусу заявление об отказе от него. В таком случае Вы будете спасены от долгов умершего. Иначе шанс будет упущен и долги станут Вашими.

Что делать, если Вы пропустили срок на принятие наследства, как вступить в наследство

В таком случае, идите к нотариусу сейчас, и чем раньше Вы это сделаете, тем лучше для Вас. Пишите заявление о принятии наследства сейчас. Получайте от нотариуса письменный нотариальный отказ в принятии Вашего заявления в связи с пропуском Вами сроков. И после этого обращайтесь в суд с заявлением о предоставлении Вам дополнительного срока для подачи заявления на принятие наследства. В суде особое внимание уделите обоснованию уважительности причин пропуска Вами срока на принятие наследства. Если причины были действительно уважительные, к примеру, не работала почта, Вы были в другой стране, и у Вас есть доказательства этого, и срок пропущен незначительно, то Вы имеете все шансы на восстановления сроков через суд. А если Вы просто сидели и пару лет ничего не делали, а тут вдруг решили все оформить, то велики шансы отказа суда в восстановлении Вам сроков на принятие наследства. И в таком случае его получают или другие наследники или государство.

Думаю после прочтения данной статьи всем станут понятны причины, почему с принятием наследства и его оформлением не стоит сильно затягивать, особенно сейчас, в период военного положения в Украине.

*Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна*



Отпуск за свой счет во время военного положения или приостановление трудового договора

Данная статья будет про отпуск за свой счет во время военного положения, его виды, и про его отличие от приостановления трудового договора.

Буквально недавно, 01.07.2022 г. был принят и вступил в законную силу 19.07.2022 г. новый Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по оптимизации трудовых отношений», согласно которому были внесены существенные изменения во многие нормы КЗоТ Украины, Закона Украины «Об отпусках», в нормы других законов, которые коснулись оплаты труда, отпусков, ежегодных и за свой счет, а также приостановки трудового договора. Добавились и новые статьи увольнения.

В этой статье мы поговорим об отпуске за свой счет, временной приостановке трудового договора и изменениях в них.

Новый вид отпуска за свой счет без согласия работодателя, последние новости

В ст. 25 Закона Украины «Об отпусках» были внесены изменения, согласно которым работник получил право на отпуск за свой счет, т.е. на отпуск без сохранения заработной платы, на который не должен давать согласие работодатель.

Такой вид отпуска без сохранения заработной платы работник может взять без согласования с работодателем не более чем на 90 календарных дней, при условии, что действует военное положение, работник выехал за пределы территории Украины или переселился и приобрел статус внутренне перемещенного лица.

Этим правом на отпуск за свой счет работник может воспользоваться, если работодатель, к примеру, требует немед-

ленного его выхода на работу, а он не может это сделать. В таком случае работник может на срок до 90 дней взять отпуск за свой счет, уведомить об этом работодателя письменно любыми доступными средствами связи, в т.ч. и электронными, и согласия работодателя на это не требуется. Т.е. работник фактически ставит работодателя перед фактом.

Но к данному виду заявления на отпуск за свой счет работник должен приложить доказательства того, что он выехал за границу или приобрел статус внутренне перемещенного лица. Конкретные виды доказательств законом не указаны. Но они должны четко доказывать наличие данных обстоятельств. Это, к примеру, могут быть справка ВПЛ, штамп в паспорте о выезде за границу, справки о получении временной защиты за границей.

При этом просто работник, который никуда не выезжал, не может взять такой вид безотказного отпуска за свой счет без согласования с работодателем. Но при этом может воспользоваться правом приостановки трудового договора, и об этом поговорим далее в этой статье.

На практике часто сталкиваюсь с ситуацией, что работодатели часто вынуждают работников писать заявление на отпуск за свой счет. И ответу сразу, это незаконно. Если не желаете писать данное заявление на отпуск за свой счет – не пишите. Его написание должно быть связано исключительно с Вашим желанием. При этом угрозы увольнения за прогул не бойтесь. Как правило, это не больше, чем угрозы. А если кто и уволит Вас за прогул во время военного положения, то у Вас будут все шансы восстановиться через суд с компенсацией среднемесячного заработка, т.к. в воен-

ное время практически любую причину неявки на работу можно прописать как уважительную. И суд скорее всего будет на стороне работника.

Каким сроком ограничен отпуск за свой счет во время военного положения

После введения нового безотказного отпуска за свой счет на срок не более 90 календарных дней, о котором я рассказывала выше, многие работодатели стали утверждать, что отпуск за свой счет ограничен 3 месяцами. Но это ошибочное мнение.

Кроме безотказного отпуска за свой счет на 90 календарных дней для работников которые выехали сохраняются и другой вид отпуска за свой счет, предусмотренный ст. 26 Закона Украины «Об отпусках», его никто не отменял.

Длительность данного второго вида отпуска за свой счет согласно ст. 26 Закона Украины «Об отпусках» на данный момент времени не ограничена. Его можно спокойно предоставлять на весь период действия военного положения. Раньше было законодательное ограничение на 15 дней, но его отменили еще во время карантина, на период действия карантина. Законодательные нормы о карантине никто не отменял. Поэтому если у нас в Украине и дальше будут продлевать карантин, такой отпуск можно будет предоставлять на какой угодно промежуток времени.

Однако отличие безотказного отпуска за свой счет согласно ст. 25 Закона Украины «Об отпусках» и другого вида отпуска за свой счет согласно ст. 26 вышеуказанного закона в том, что на второй вид отпуска за свой счет, который не ограничен во времени пока действует карантин, нужно согласие работодателя, и на него имеют право все.

А на ограниченный 90 днями отпуск согласие работодателя не нужно, и на него имеют право только выехавшие работники.

Отпуск за свой счет и приостановка трудового договора, их сходства и отличия

Отпуск за свой счет и приостановка трудового договора – это совершенно разные вещи.

Их сходство лишь в том, что в обоих случаях заработная плата работнику не выплачивается.

Отпуск за свой счет – это такой вид отпуска без сохранения заработной платы.

А приостановка трудового договора – это такой режим трудовых отношений, когда Вы не уволены, и не путайте это с увольнением, но когда из-за военных действий или других факторов временно выполнение Вами трудовых функций или обеспечение Вас работой невозможно.

Приостановление трудового договора, последние изменения

Приостановление трудового договора – достаточно новая тема, до 24.03.2022 г. такого понятия вообще не было и такой формы организации трудовых отношений не существовало. И когда она появилась, все поначалу боялись ее как огня.

А потом сложилась практика, что просто все подряд без пояснения причин стали приостанавливать трудовые договоры, что тоже неправильно.

И все же, кто имеет право приостановить трудовой договор и в каком случае.

Право временно приостановить трудовой договор есть и у работника, и у работодателя. И оно не требует согласия второй стороны. Т.е. фактически достаточно уведомить работника или работодателя о Вашем решении временно приостановить трудовой договор и все, дальнейших действий не требуется. По крайней мере от работника. От работодателя уже определенные действия требуются и о них я расскажу далее.

Правом временно приостановить трудовой договор могут воспользоваться и работники, которых работодатель не хочет отпускать в отпуск и требует их выхода на работу. К примеру, Вам нужно уехать или Вы уже уехали. Отпуск за свой счет брать не хотите или 90 дней исчерпали, а на продление отпуска за свой счет работодатель согласия не дает. Просто из любой точки мира пишете заявление, что приостанавливаете временно трудовой договор с работодателем, отправляете его работодателю, к примеру, по электронной почте, и все. Можете быть спокойны. У Вас временно приостановлен трудовой договор и за прогул Вас никто не уволит.

При этом и работники, и работодатели часто забывают о том, что о временной приостановке любыми доступными средствами связи они обязаны уведомить вторую сторону. Если Вы не уведомили вторую сторону об этом, значит Ваш режим временной приостановки может быть оспорен в суде, имеет все перспективы отмены. А для работодателей это еще означает и возможность взыскания с них среднемесячного заработка за каждый день вынужденного прогула.

Поэтому, чтобы этого избежать, сделайте простое действие, направьте второй стороне Ваше решение о временной приостановке в Вайбере или по почте.

Также важно помнить, что просто так, без уважительных причин делать временную приостановку трудового договора нельзя. Иначе она может быть оспорена. Должны существовать реальные обстоятельства, которые пока делают невозможным продолжение работы. И на этот счет в новых законодательных изменениях указано следующее:

Приостановление действия трудового договора может осуществляться по инициативе одной из сторон сроком не более чем период действия военного положения. В случае принятия решения об отмене приостановки действия трудового договора до прекращения или отмены военного положения работодатель должен за 10 календарных дней до возобновления действия трудового договора уведомить работника о необходимости приступить к работе.

Приостановление действия трудового договора не может быть скрытым наказанием и не применяется к руководителям и заместителям руководителей государственных органов, а также должностным лицам местного самоуправления, занимающим выборные должности.

Приостановление действия трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, в котором, в частности, указывается информация о причинах приостановления, в том числе о невозможности обеих сторон выполнять свои обязанности и способ обмена информацией, срок приостановления действия трудового договора, количество, категории и фамилии, имя, отчество, условия возобновления действия трудового договора.

Приказ (распоряжение) о приостановлении действия трудового договора, заключенного с должностными лицами

государственных органов и органов местного самоуправления, работодатель представляет для согласования военной администрации, которая осуществляет свои полномочия на соответствующей территории (военные администрации населенных пунктов и районные военные администрации, а в их отсутствие – областные).

В случае несогласия работника с приказом (распоряжением) работодателя о приостановлении действия трудового договора работником или профсоюзом по поручению работника соответствующий приказ (распоряжение) может быть обжалован в центральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде, или его территориальный орган, который, изучив содержание приказа (распоряжения) и основания его издания, по согласованию с военной администрацией может внести работодателю предписание об отмене соответствующего приказа (распоряжения) или об устранении нарушения законодательства о труде другим путем, что является обязательным к исполнению работодателем в течение 14 календарных дней со дня получения этого предписания.

Предписания при обжаловании приказа (распоряжения) о приостановлении действия трудового договора, заключенного с должностными лицами государственных органов и органов местного самоуправления могут быть внесены работодателю по согласованию с военной администрацией.

Предписание центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде,

или его территориального органа может быть обжаловано работодателем в течение 10 календарных дней в судебном порядке.

И это очень существенные изменения. Прошу всех обратиться на них внимание. Раньше не было прописано порядка обжалования временной приостановки трудового договора и ее отмена была возможна только через суд. А теперь данный порядок установлен.

Более того, появились дополнительные требования к временной приостановке о ее согласовании с военной администрацией, которых раньше не было. И требования к содержанию приказа о временной приостановке.

Конечно, все эти изменения вступили в силу только с 19.07.2022 г., с дня вступления в законную силу последних изменений. Поэтому по прошлым приказам такого согласования не требовалось. Но ко всем новым приказам, и к тем ситуациям, что продолжают свое действие сейчас в отношении приостановки трудового договора, советую проводить всем работодателям такое согласование. Иначе потом придется компенсировать сотрудникам заработок за каждый день вынужденного прогула.

В этой статье я рассказала о последних новостях и законодательных нововведениях по отпуску за свой счет и по приостановлению трудового договора. Впереди у нас еще много информации о новшествах в сфере оплаты труда, об отпусках, о новых видах увольнения и о многом другом. Следите за выпусками.

*Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна*

Центр правовых консультаций



Центр правовых консультаций создан **Общественной организацией «Мирные инициативы – развитие»** с целью оказания гражданам всесторонней правовой поддержки в соответствии с законодательством Украины и нормами международного права в области прав человека в случаях нарушения их прав, свобод и законных интересов.

Основные направления деятельности Центра:

- предоставление бесплатных юридических консультаций;
- помощь в подготовке претензий, жалоб и исковых заявлений в государственные, административные и судебные органы;
- помощь беженцам и внутренним переселенцам;
- миграционные вопросы;
- оказание иной юридической помощи гражданам.

Контакты:

Тел: +38-099-31-43-777; +38-067-572-53-59
E-mail: pravcentr.kiev@gmail.com

Увольнение работника в военное время, новые основания и статьи

Данная статья будет посвящена вопросам увольнения сотрудников в военное время, последним новостям и новым статьям Трудового кодекса.

Буквально недавно, 01.07.2022 г. был принят и вступил в законную силу 19.07.2022 г. новый Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по оптимизации трудовых отношений», согласно которому были внесены существенные изменения во многие нормы КЗоТ Украины, Закона Украины «Об отпусках», в нормы других законов, которые коснулись оплаты труда, отпусков, ежегодных и за свой счет, а также приостановки трудового договора. Добавились и новые статьи увольнения.

В этой статье мы поговорим о последних новостях и новых статьях для увольнения в период военного положения.

Новые основания прекращения трудового договора

До недавнего времени, несмотря на военное положение в Украине, основания прекращения трудового договора оставались неизменными.

Фактически, Вы могли уволиться по собственному желанию, по соглашению сторон, по сокращению штатов. Вас могли уволить в связи с окончанием срока трудового договора, если он был заключен на определенный срок. Могли уволить и за прогул и служебное несоответствие, хотя это и крайне не рекомендуется делать во время военного положения, так как велики шансы для восстановления работника через суд. И как я объясняла в предыдущих видео, незаконных угроз работодателя об увольнении за прогул во время военного положения можно не бояться. Могли уволить из-за нахождения на больничном более 4 месяцев подряд. Были еще и специфические статьи увольнения, связанные с противодействием коррупции и прочими факторами.

При этом каких-то новых оснований для прекращения трудовых отношений, связанных с военным положением, не было.

А сейчас, после вступления в силу с 19.07.2022 г. новых законодательных изменений, они появились.

Дополнительными основаниями для прекращения трудовых отношений, которые добавились недавно и связаны именно с военным положением, являются:

- *смерть работодателя или признание его безвестно отсутствующим или умершим;*
- *смерть работника;*
- *отсутствие работника на работе и информации о причинах такого отсутствия более 4 месяцев подряд;*
- *разрушение производственных мощностей и невозможность обеспечения работника работой.*

Рассмотрим подробнее каждое из новых оснований увольнения.

Увольнение во время военного положения Украина в связи со смертью работодателя

Ст. 36 КЗоТ Украины была дополнена п. 8.1, в котором предусмотрено такое новое основание для прекращения трудового договора как смерть работодателя – физического лица или вступление в законную силу решения суда о признании такого физического лица безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим.

И действительно, на мой взгляд хорошие изменения. Ведь непонятно, что делать работнику, если работодатель и правда умер или пропал без вести. Как прекратить трудовые отношения, куда идти и что делать. А теперь, что делать четко прописано в законе.

Для прекращения трудового договора по основанию смерти работодателя, работник подает в электронной или бумажной форме в любой районный, горрайонный, городской центр занятости, филиал регионального центра занятости заявление о прекращении трудового договора с изложением соответствующей информации и копии документов, подтверждающих обстоятельства смерти работодателя (при наличии). Датой прекращения трудового договора считается день подачи заявления.

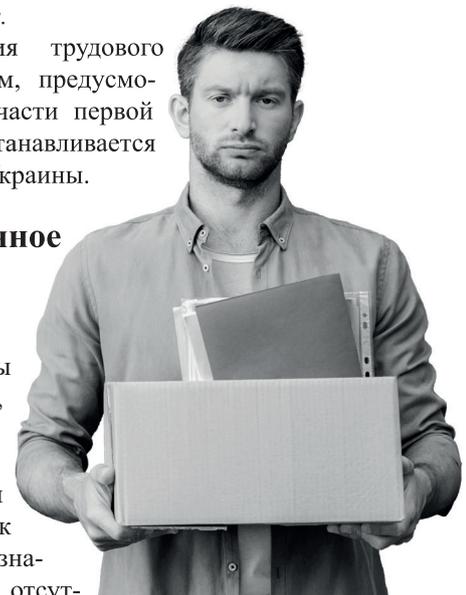
Соответствующий центр занятости в день прекращения трудового договора уведомляет об этом:

- *центральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику по вопросам пенсионного обеспечения и ведения учета лиц, подлежащих общеобязательному государственному социальному страхованию;*
- *центральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику по администрированию единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование.*

Порядок прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8–1 части первой настоящей статьи, устанавливается Кабинетом Министров Украины.

Увольнение в военное время в связи со смертью работника

Ст. 36 КЗоТ Украины была дополнена п. 8–2, в котором предусмотрено такое новое основание для прекращения трудового договора, как смерть работника, признание его судом безвестно отсут-



ствующим или оглашение умершим.

Наследники или члены семьи умершего работника имеют право получить от работодателя положенную, но невыплаченную работнику работодателем компенсацию отпуска (основного, дополнительного) и задолженность по заработной плате.

Увольнение в связи с отсутствием работника на работе более 4 месяцев подряд

Ст. 36 КЗоТ Украины была дополнена п. 8–3, в которой предусмотрено такое новое основание для прекращения трудового договора как отсутствие работника на работе и информации о причинах такого отсутствия более четырех месяцев подряд.

Реалии военного времени вносят свои коррективы. И действительно часть работников просто исчезла из поля зрения работодателя и до сих пор не вышли на связь. И что с ними делать, как им начислять зарплату, и вообще живы ли они и собираются ли возвращаться, неизвестно.

И на такой случай как раз законодатель предусмотрел возможность увольнения при отсутствии работника на работе и информации о причинах отсутствия более 4 месяцев подряд.

Однако, данный вид увольнения можно применять только если реально связи с работником нет. Если работник вышел на связь и сказал, что, к примеру, находится за границей и просто ничего писать не хочет и выйти на работу тоже не может, то увольнять его по этой причине не рекомендую. Наверняка у него в телефоне сохранилась переписка с Вами, записи о телефонных звонках. И все они могут стать причиной для его восстановления на работе.

Что касается работников, чтобы обезопасить себя от возможных спекуляций работодателя и попыток уволить Вас по данной статье, напишите и отправьте хотя бы электронным средством связи работодателю или заявление на отпуск за свой счет, или о приостановлении трудового договора по Вашей инициативе, или любое другое заявление с пояснением причин отсутствия на работе. И сохраните скриншот с экрана об отправке этого сообщения. И уже это будет доказательством того, что у работодателя есть информация о причинах Вашего отсутствия. И любые увольнения после этого по данной статье будут невозможны или же незаконны.

Увольнение в связи с невозможностью обеспечения работника работой из-за уничтожения производства в результате боевых действий

Ст. 41 КЗоТ Украины, которой предусмотрены дополнительные основания для разрыва трудового договора по инициативе работодателя, была дополнена п. 6 с таким новым основанием для увольнения:

- в связи с невозможностью обеспечения работника работой, определенной трудовым договором, в связи с уничтожением (отсутствием) производственных, организационных и технических условий, средств производства или имущества работодателя в результате боевых действий.

Для увольнения по данной статье предварительного получения согласия профсоюза на такое увольнение не нужно.

При увольнении по данному основанию, так же как и при увольнении по сокращению штатов или в связи с ликвида-

цией предприятия, работнику должна выплачиваться компенсация в размере его среднемесячного заработка.

Но этим основанием для увольнения рекомендую пользоваться очень осторожно. И только тем работодателям, у кого действительно уничтожены производственные помещения или значительная часть оборудования. Просто ссылаясь на то, что в регионе ведутся боевые действия, увольнять по этой статье не рекомендую. Так как большая вероятность, если у работодателя нет доказательств значительных разрушений на предприятии, что работник восстановится через суд, с компенсацией среднемесячного заработка.

Также работодателю важно учесть, что если он решил уволить работника в связи с невозможностью обеспечения работой в связи с уничтожением (отсутствием) производственных, организационных и технических условий, средств производства или имущества работодателя в результате боевых действий, то есть определенный порядок увольнения, который работодатель должен соблюдать.

О последующем увольнении работников по данному основанию работодатель персонально предупреждает работника не позднее 10 календарных дней до даты такого увольнения. Напомним, что сейчас в период военного положения уведомлять можно и по электронной почте, и любым доступным средством связи. Но факт уведомления должен быть и рекомендую его зафиксировать на случай возможных дальнейших судебных споров.

Согласия сотрудника на такое увольнение не требуется, достаточно просто уведомить за 10 дней.

Не позднее чем за 10 календарных дней до запланированного увольнения работников первичным профсоюзным организациям предоставляется информация об этих мерах, включая информацию о причинах увольнения, количестве и категории работников, к которым это относится, о сроках проведения увольнения.

В случае если увольнение работников массовое в соответствии со статьей 48 Закона Украины «О занятости населения», работодатель за 10 календарных дней до проведения увольнения сообщает государственную службу занятости о запланированном увольнении работников, а также в течение пяти календарных дней проводит консультации с профсоюзами о мероприятиях относительно предотвращения увольнений или сведения их количества до минимума или смягчения неблагоприятных последствий любых увольнений.

Соответственно, при увольнении по вышеуказанному обстоятельству, работодатель должен:

- уведомить об этом работника за 10 дней;
- уведомить об этом профсоюз за 10 дней;
- и, если это массово, уведомить об этом службу занятости за 10 дней и провести в течении 5 дней консультации с профсоюзами.

Все это рекомендую работодателям выполнять четко, как прописано в законе. Иначе есть большой риск восстановления работника через суд с компенсацией среднемесячного заработка.

Другие особенности увольнения в период военного положения

Кратко напомню, что работник получил право увольнения по собственному желанию без обязательной отработки 14 дней, в любой удобный для него срок, хоть сразу.

Работодатель может уволить работника за прогул даже

в период действия военного положения, однако это делать даже Гоструда не рекомендует. Так почти любая причина неявки во время войны на работу может быть признана уважительной. И, соответственно, работник будет восстановлен через суд с компенсацией среднемесячного заработка.

Полный расчет с работником должен быть произведен в день увольнения. И никаких: «Получите зарплату после войны». Это незаконно.

Если работника не было в день увольнения на работе, работодатель должен вручить ему копию приказа об увольнении, расчет начислений по выплате зарплаты, отпусков, которые подлежат компенсации, и выплатить все это не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Так что, если работодатель задержал расчет при увольнении – предъявите ему письменное требование об этом. И потребуйте предоставления отчета о начислениях.

Обжалование незаконного увольнения, его особенности и сроки

Конечно же в период действия военного положения в Украине возникает все больше и больше трудовых споров. Работники хотят сохранить свой заработок, а работодатели наоборот – сократить свои расходы.

И прежде всего возникает много споров о неправильности начислений и задолженности по выплате зарплаты, компенсации отпусков, а также участились случаи незаконного увольнения.

Если Вы столкнулись с чем-то подобным, не теряйте времени сразу идите в суд, так как можно просто пропустить сроки.

Согласно ст. 233 КЗоТ Украины установлены определенные сроки для разрешения трудовых споров.

Работник может обратиться с заявлением о разрешении трудового спора непосредственно в суд в трехмесячный срок

со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, кроме случаев, предусмотренных частью второй настоящей статьи (случая обжалования незаконного увольнения).

С заявлением о разрешении трудового спора по делам об увольнении работник вправе обратиться в суд в месячный срок со дня вручения копии приказа (распоряжения) об увольнении, а по делам о выплате всех сумм, принадлежащих работнику при увольнении, – в трехмесячный срок со дня получения им письменного уведомления о суммах, начисленных и выплаченных ему при увольнении.

Т.е. по общему правилу для споров по расчетам, обжалованию других незаконных действий работодателя, к примеру, выговоров, у Вас есть 3 месяца для обращения в суд с дня, когда Вы узнали о нарушении своих прав. А при споре о незаконном увольнении – 1 месяц.

А если пропустите эти сроки – в суде придется обосновывать уважительные причины их пропуска. И если их у Вас нет – Вы потеряете свое право что-то доказать и Ваш иск просто не примут к рассмотрению.

Поэтому все нужно делать вовремя.

Согласно ст. 234 КЗоТ Украины в случае пропуска по уважительным причинам сроков, установленных статьей 233 настоящего Кодекса, суд может восстановить эти сроки, если со дня получения копии приказа (распоряжения) об увольнении или письменного уведомления о суммах, начисленных и выплаченных работнику при увольнении (статья 116), прошло не больше одного года.

Это значит, что да, если Вы не знали о незаконном увольнении и узнали о нем только сейчас, или не могли по уважительным причинам подать иск в суд, то если Вы это сделаете в течение года – у Вас есть все шансы восстановить сроки. А если не сделаете – шансов крайне мало.

*Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна*

О выезде мужчин с Украины

Данная статья будет посвящена вопросам выезда с Украины для сопровождающих инвалида, при наличии белого билета, а также для студентов.

Выезд с белым билетом, выезд инвалидов, какие документы нужны

Среди мужчин от 18 до 60 лет право выезда с Украины имеют инвалиды и лица, признанные непригодными к военной службе.

Остановимся более детально на данных категориях лиц.

Оценить состояние годности может только военно-врачебная комиссия, действующая при территориальных центрах комплектования и социальной поддержки. Законом Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации» определена категория лиц, отсроченных от призыва на военную службу во время мобилизации. А постановление КМУ от 27 января 1995 «Об утверждении Правил пересечения государственной границы гражданами Украины» соответственно дает право пересечения границы этой категории лиц.

В частности, не подлежат призыву на военную службу во время мобилизации военнообязанные, которые призна-

ны в установленном порядке лицами с инвалидностью или в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии временно непригодными к военной службе по состоянию здоровья на срок до шести месяцев (с последующим прохождением) военно-врачебной комиссии).

Т.е. для пересечения границы Вам нужны или документы, подтверждающие инвалидность, или документы, подтверждающие Вашу временную непригодность к военной службе по состоянию здоровья.

Что касается документов, подтверждающих инвалидность, его перечень приведен в п. 2–1 постановления КМУ от 27 января 1995 «Об утверждении Правил пересечения государственной границы гражданами Украины».

Для инвалидов, пересекающих границу, документами, подтверждающими его инвалидность могут быть:

- справка к акту осмотра МСЭК (форма первичной учетной документации N 157-1/о);
- удостоверение, которое подтверждает соответствующий статус;
- пенсионное удостоверение;
- удостоверения, подтверждающие назначение соци-

альной помощи в соответствии с Законом Украины «О государственной социальной помощи лицам с инвалидностью с детства и детям с инвалидностью» или в соответствии с Законом Украины «О государственной социальной помощи лицам, не имеющим права на пенсию и лицам с инвалидностью», где указана группа и причина инвалидности;

- справки для получения льгот лицами с инвалидностью, не имеющих права на пенсию или социальную помощь, по форме, утвержденной Минсоцполитики.

Что касается документов, подтверждающих непригодность к военной службе для тех, кто с белым билетом, то это должны быть:

- заключение врачебной комиссии, согласно которому лицо признано непригодным к военной службе по состоянию здоровья на срок до 6 месяцев;

- временное удостоверение военнообязанного;

- военный билет, в котором должно быть указано заключение военно-врачебной комиссии об исключении из учета по состоянию здоровья со ссылкой на соответствующий пункт приказа.

Для представителей, например МВД, СБУ имеют свои приказы, которые предусматривают порядок признания непригодными к военной службе. У таких лиц может быть справка военно-врачебной комиссии, где также указано о непригодности или временной непригодности к военной службе по состоянию здоровья.

На какой срок дается отсрочка от призыва непригодным и к военной службе и на какой срок возможен выезд мужчин за границу с белым билетом

В военное время отсрочка от призыва по состоянию здоровья может предоставляться призывникам сроком до 2 месяцев. По медицинским показаниям она может быть продолжена.

Именно на срок до 2 месяцев временно непригодные мужчины могут покинуть Украину.

Вообще для тех, у кого нет постоянной инвалидности и кому дана лишь временная отсрочка от призыва выезд с Украины возможен на тот срок, который указан в документах об отсрочке. Иначе могут возникнуть проблемы при возвращении обратно.

И не нужно говорить, что Вы потом не вернетесь. Все равно у многих на Украине остаются родственники, имущество, когда-нибудь возникнет вопрос наследства или еще какой-нибудь важный вопрос. И далеко не все возможно решить удаленно.

Возможен ли выезд инвалида 3 группы Украина

Да, любые лица, с любой группой инвалидности, хоть 1 и 2, хоть 3, имеют право выезда с Украины.

Для этого нужно иметь при себе документы, подтверждающие Вашу инвалидность.

При этом учтите, что речь в данной статье идет о праве выезда инвалида за границу самостоятельно и одного, самого по себе, без какого-либо сопровождения.

Выезд других лиц вместе с инвалидом для его сопровождения имеет много своих особенностей, в частности, выезд для сопровождения инвалида 3 группы невозможен.

Выезд студента, какие документы нужны для выезда за границу

Могу ли я выехать за границу, если я студент украинского вуза. А если я учусь за границей, какие документы мне нужны для выезда. Эти вопросы я слышу все чаще и чаще от студентов, их родителей, а также просто от мужчин, военнообязанных, которые ищут путь выезда с Украины и рассматривают разные варианты.

И ответу сразу, студенты украинских вузов, которые учатся на дневной или дуальной форме обучения, имеют право на отсрочку от мобилизации, но они не имеют право выезда за границу на основании того, что они студенты.

При этом студенты иностранных вузов право выезда за границу имеют, но для этого нужно собрать соответствующий пакет документов.

Ст. 23 Закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации» определяет перечень граждан, не подлежащих призыву на военную службу во время мобилизации, а именно это является причиной предоставления отдельным гражданам разрешения на выезд за границу. Среди них есть и соискатели профессионального (профессионально-технического), профессионального высшего и высшего образования, ассистенты-стажисты, аспиранты и докторанты, обучающиеся по дневной форме получения образования.

Следовательно, можно сделать вывод, что по законодательству Украины соискатели высшего образования не подлежат мобилизации и им можно выезжать за границу. Однако это не так.

Согласно п. 2–6 Постановления КМУ от 27 января 1995 г. N 57 «Об утверждении Правил пересечения государственной границы гражданами Украины» в случае введения на территории Украины чрезвычайного или военного положения право на пересечение государственной границы, кроме лиц, указанных в пунктах 2–1 и 2–2 настоящих Правил также имеют другие военнообязанные лица, которые не подлежат призыву на военную службу во время мобилизации.

Но одно большое «но» – эта норма не распространяется на лиц, определенных в абзацах втором – восьмом ч. 3 ст. 23 Закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации».

Право на отсрочку от мобилизации для студентов прописано в абзаце 2 ч. 3 ст. 23 закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации», соответственно, как раз на них и не распространяется право на выезд за границу.

При этом, Госпогранслужба Украины утвердила перечень граждан, которым разрешено пересекать границу, включая студентов и слушателей, обучающихся за границей.

Таким образом, на основании вышеприведенного можно сделать вывод, что право на пересечение государственной границы имеют только соискатели образования, которые учатся на дневной или дуальной форме обучения в иностранном учебном заведении.

Что нам говорит Госпогранслужба про выезд студентов за границу

Своим письмом от 17.03.2022 г. «О порядке организации выезда за границу на период действия правового режима военного положения» Госпогранслужба дала разъяснения по поводу перечня лиц, которые имеют право на выезд за границу, и какие документы от них она хочет видеть.

В этом перечне говорится не только о выезде студентов, а и о выезде других категорий лиц – многолетних, тех, у кого есть отсрочка от мобилизации, непригодных к военной службе, выезде с инвалидом и о других категориях. Но в том числе говорится и о праве выезда студентов иностранных вузов при оформлении разрешения военкомата.

Согласно с разъяснениями Госпогранслужбы, для пересечения границы студентом иностранного вуза необходимо предоставить следующие документы:

- студенческий билет или студенческую визу;
- переведенные и нотариально заверенные документы о зачислении/обучении лица в зарубежном вузе. И в них обязательно должна быть указана форма обучения – дневная или дуальная. Другая не подходит. Обратите на это внимание;
- военно-учетные документы, т. е. военный билет, с записью о предоставлении студенту отсрочки от призыва (призыва по мобилизации);
- справка-разрешение, выданная территориальным центром комплектования и социальной поддержки (военкоматом по-старому) для выезда за границу для студента.

На что необходимо обратить особое внимание при сборе документов для выезда с Украины студенту

Вроде бы все просто и понятно, но как всегда остается много но, которые всплывают только в процессе, когда человек начинает делать документы. Или же на границе, когда его заворачивают обратно. И чтобы этого не произошло, досмотрите видео до конца.

Документы о зачислении/обучении лица в зарубежном вузе должны быть переведены и заверены нотариально. Документы необходимо сделать в 2-х экземплярах – один для территориального центра комплектования и социальной поддержки, второй комплект потребуется на границе.

Для получения отсрочки в военкомате вместе с заявлением следует подать документы, подтверждающие обучение, с переводом на украинский язык, нотариально удостоверенные: справку от учебного заведения о зачислении на дневную форму обучения, контракт, квитанция об оплате за обучение, приглашение и т. д.

Каждая страница документа должна быть переведена на украинский язык и нотариально удостоверена. В некоторых странах, у которых нет международных соглашений с Украиной, может понадобиться апостиль.

В документах об обучении обязательно должна быть указана форма обучения: дневная или дуальная.

Соответственно, Ваш порядок действий для выезда за границу должен выглядеть примерно так:

- получаете необходимые документы для Вашего обучения за границей от иностранного вуза, делаете их нотариально заверенные копии и переводы;
- идете с этим в военкомат. Получаете разрешение на выезд и вносите соответствующую запись в военный билет.

И после этого можете смело выезжать в новую жизнь. Учиться и приобретать образование.

Выезд мужчин за границу, освобожденных из мест лишения свободы, отбывших наказание и снятых с военного учета

Очень часто мне пишут освобожденные из мест лишения свободы, которые отбыли наказание по особо тяжким статьям, и соответственно сняты с военного учета. У них возникает вопрос, а могут ли они выехать за границу.

И ответ нет, такие лица выехать с Украины не могут. Поскольку такой категории лиц, как граждане Украины, снятые с военного учета в связи с отбыванием наказания за преступление, не предусмотрено п. 2–6 Правил и частью первой статьи 23 Закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации». То есть временные ограничения в праве выезда с территории Украины распространяются и на данную категорию лиц тоже. Более того, как правило, они являются также частично пригодными к военной службе в военное время и имеют право на отсрочку от мобилизации только в мирное время.

Возможен ли выезд мужчин, которые частично не пригодных к военной службе или с устаревшими справками о непригодности, а также снятых с военного учета

Очень многие читатели полную непригодность к военной службе, которая может быть установлена только врачебной комиссией, путают с частичной непригодностью. Говорят, что у них белый билет, спрашивают, можно ли им выехать за границу. Получают утвердительный ответ, что да, с белым билетом можно. А потом удивляются, почему их не пропустили. А все потому, что у них нет никакого белого билета. И в их военном билете написано, что они не годны в мирное время, но годны в военное время.

Ограниченно пригодные в военное время – не могут пересекать границу. Такая запись Вам дает шанс, что Вас в случае мобилизации не направят на поле боя, а скорее всего направят в тыл. Но эта запись не дает Вам права выезда с Украины.

Мужчины, имеющие документы из территориальных центров комплектования и социальной поддержки с отметкой/записью «снят с военного учета» тоже часто ошибочно считают, что это дает им право выезда из Украины. Однако это не так. Данная отметка/запись не подтверждает ни инвалидность, ни непригодность военной службы в военное время по состоянию здоровья, а поэтому для уточнения права выезда из Украины таким мужчинам рекомендуем обратиться в территориальный центр комплектования и социальной поддержки, по-старому, в военкомат.

Если у Вас справка о непригодности старого образца и нет уверенности, действует ли она сейчас, то также перед выездом за границу Вам нужно обратиться за уточнением своей непригодности в военкомат. В любом случае, если речь идет о белом билете, Вам все равно понадобится получать заключение военно-врачебной комиссии о непригодности, так что военкомата не избежать.

Как понять, есть ли шансы у мужчины получить белый билет на военно-врачебной комиссии

Далеко не каждый хочет идти в военкомат, и это понятно в данное время. Однако, чтобы получить право выезда за границу, без заключения военно-врачебной комиссии Вам не обойтись.

У многих есть разный список болезней, однако, нет пони-

мания, является ли это основанием для признания непригодным к военной службе.

И возможность предварительно проверить Ваши шансы быть признанным непригодным у Вас есть.

Приказ МОУ № 402 от 14.08.2008 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе в Вооруженных Силах Украины» предусматривает перечень болезней, с которыми граждан признают лицами с инвалидностью или временно непригодными к военной службе. Соответственно, Вы можете открыть данный приказ и проверить, есть ли у Вас какие-то шансы с Вашим диагнозом.

Нужно ли иметь на границе военный билет и заключение военно-врачебной комиссии о непригодности к военной службе

Что касается лиц с белым билетом, то в любом случае и военно-учетные документы, и заключение врачебной комиссии является единственным основанием для выезда им за границу. Соответственно, конечно, все эти документы нужно иметь. Иначе как Вы вообще докажете, что имеете право выезда.

На границе специально уполномоченное лицо будет изучать, среди прочего, такие военно-учетные документы: вре-

менное удостоверение военнообязанного, военный билет. В этих документах проверяется раздел, в котором указан вывод военно-врачебной комиссии об исключении из учета по состоянию здоровья со ссылкой на соответствующий пункт приказа.

А вот что касается лиц с инвалидностью, то у них есть шансы пересечь границу и без военного билета, и без заключения военно-врачебной комиссии, просто на основании действующих документов об инвалидности.

Однако, четко избавления инвалидов от обязанности предъявлять военный билет и другие документы на границе нигде не прописано. Поэтому лучше все же это все иметь при себе во избежание недоразумений.

Мне неоднократно писали подписчики-инвалиды, и говорили, что их пропустили и так, просто взглянув на документы об инвалидности. И это хорошо. Но это не дает никому 100% гарантии, что так же будет и с другими людьми.

Окончательное решение будет приниматься в пункте пропуска представителями Государственной пограничной службы Украины по результатам изучения всех документов и выяснения всех обстоятельств и фактов.

Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна

Форс-мажор не панацея! Ответы адвоката на вопросы о непреодолимой силе

Военное положение не является 100% основанием, чтобы уйти от ответственности по договорам, зарплатой перед работниками, аренде.

Для этого надо:

- 1) применить письмо торгово промышленной палаты (далее – ТПП);
- 2) документально оформить доказательства на подтверждение форс – мажора;
- 3) знать судебную практику и ответы на частые практические вопросы по форс – мажору;

Ты конечно же знаешь об универсальном письме торгово промышленной палаты Украины от 28 февраля 2022 года, которое является универсальным подтверждением того, что начиная с 24 февраля в отношении всех кого это касается, распространяются форс-мажорные обстоятельства на весь период военного положения. Это письмо должно послужить для ухода от ответственности за нарушенные обязательств, в том числе по договорам и т.д.

Сам понимаешь, «должно послужить» и «действительно будет» таким уходом – это разные вещи. Также обстоятельства по разным ситуациям отличаются, т.ч. письмо может в некоторых случаях не иметь юридическую силу.

Поэтому штрафы, пеня за невыполнения обязательств и другие негативные последствия – довольно таки значительные. Надеяться лишь на это письмо – давай не будем! А лучше через юридическую призму рассмотрим данный вопрос и подготовимся к нему, для защиты, правильно документально согласно реалиям по твоей ситуации, обстановке, конкретных нарушений и обязательств.

Надо иметь ввиду:

- письмо торгово промышленной палаты не является

100% панацей без иных доказательств и обстоятельств;

- есть договор, в котором ситуация форс-мажора обязательно описана, поэтому найди пункты в нем про это, изучи их, чтоб не сыграли против тебя. Обрати внимание на порядок оповещения второй стороны о наступившем форс-мажоре, как правило там надо выслать второй стороне соответствующее письменное заявление с указанием невозможности исполнить свои обязательства;

- только на письмо ТПП не надейся, опростайся другими доказательствами: все возможные официальные уведомления, о том, что проводились активные боевые действия на территории где был бизнес; разрушения; показания свидетелей; письменные ответы государственных органов по данным обстоятельствам; официальная переписка с контрагентами по данным обстоятельствам; акты государственных и местных органов или соответствующих специалистов с сертификатами про обследования и фиксирование разрушений.

- доказательства того, что ты, твой контрагент действительно не мог/мог выполнить обязательства по указанным обстоятельствам. Эти доказательства будут играть на тебя. Например, по аренде, если контрагент говорит, что не будет платить аренду т.к. не использовал арендованную недвижимость, оборудование, а на самом деле использовал;

- форс-мажор не наделяет работодателя правом не платить заработную плату, максимум позволяет провести оплату позже;

- арендная плата: неважно, это аренда земли где находится твой бизнес, аренда оборудования, например строительная техника. Форс-мажор не освобождает от обязанности

по оплате арендной платы и не прекращает действие договора аренды. В этом случае надо соответствующим доказательствами доказать логическую связь от форс-мажора к невозможности исполнить свои обязательства по аренды, т.к. если у бизнеса договор аренды земли и этот бизнес на этой земле вел свою деятельность во время военного положения, в данном случае нельзя не платить аренду с ссылкой на форс-мажор. А такая шаткая ситуация в случае спора или судебного спора развалится в суде и аренду надо будет уже заплатить на основании решения суда.

Вопрос: отсутствие денег у бизнеса во время войны является основанием для применения форс – мажора?

Ответ: отсутствие средств на исполнение обязательств не является основанием для освобождения от ответственности и не может считаться форс-мажором. Поэтому, при определении чрезвычайных обстоятельств, которые повлияли на возможность стороны договора исполнять обязательства, надо оценивать все возможные варианты поведения должника.

Вопрос: форс-мажор освобождает от обязательств по выплате заработной платы?

Ответ: может освободить при наличии двух условий:

- 1) есть письмо ТПП;
- 2) отсутствие вины предприятия и как результат – невозможность исполнения обязательств по оплате труда, как пример разрушение бизнеса и т.п.

С принятием Закона Украины «Об организации трудовых отношений в условиях военного времени» закрепился подход, который очевидно будет использоваться и в дальнейшем. Согласно закону, работодатель освобождается от ответственности за нарушение обязательств относительно сроков оплаты труда, если докажет, что такое нарушение произошло в результате ведения боевых действий или других непреодолимых обстоятельств. Освобождение работодателя от ответственности за несвоевременную оплату труда не освобождает его от обязательства по выплате заработной платы.

Вопрос: письмо ТПП единственный документ, который может подтвердить форс-мажор?

Ответ: да, письмо единственный документ. Но для суда одного документа может быть недостаточно. Чтобы такое письмо имело юридическую силу для должника, необходимо доказать причинно-следственную связь между обязательствами, которые сторона не может исполнить, и обстоятельствами (их результатом), на которые ссылается сторона, как на основание невозможности исполнения обязательств.

Письмо ТПП является не единственным документом в подтверждение чрезвычайных обстоятельств т.к. может подтверждаться другими доказательствами.

Вопрос: невыдача во время войны государственным органом лицензии бизнесу на совершение определенного деятельности является форс-мажором?

Ответ: невыдача уполномоченным органом лицензии на совершение определенного вида хозяйственной деятельности, которая привела к невозможности исполнения условий договора не может считаться форс-мажором, поскольку не содержит признаков чрезвычайности и необратимости.

Вопрос: взяли кредит в иностранной валюте. Курс в последнее время вырос. Это форс-мажор для приостановки платежей?

Ответ: нет, все эти обстоятельства форс-мажором не являются. В соответствии с законом и со сложившейся судебной практикой к обстоятельствам непреодолимой силы не могут быть отнесены предпринимательские риски, в частности, ухудшение экономического состояния предприятия, финансово-экономический кризис, изменение валютного курса, девальвация национальной валюты. В вышеуказанных случаях необходимо вести переговоры с контрагентами по изменению условий заключенных договоров.

Вопрос: сколько будет длиться форс – мажор?

Ответ: будет продолжаться в течение всего времени военного положения. Об этом также указано в статье 617 Гражданского кодекса Украины и 218 Хозяйственного кодекса Украины.

Как говорится, «это все на бумаге, и все будет по-другому, когда пойдут овраги».

Я знаю, тебе ведь подавай гарантировано 100% форс-мажор! Для этого надо не только теоретическое обоснование своей позиции, но и практическое, т.е., что на все время военного положения ты или твой бизнес не мог исполнять обязательства.

Если ты говоришь, что не мог исполнить договорные обязательства т.к. была война, а бизнес твой при этом получал прибыль, что отобрано бухгалтерским и налоговым учетом. А в населенном пункте, где бизнес находился, активных боевых действий вообще не было, то при возникновении спора или суда, форс-мажор к тебе не применим. Так как нет логической нитки между этими обстоятельствами.

Если было предприятие и туда был прилет, ты про это получил официальный документ от госорганов, в том числе в рамках криминального производства ты обращался в полицию, – это будет надлежащее доказательство невозможности исполнения обязательства.

Вопрос: с какой даты начал действовать форс – мажор?

Ответ: в письме ТПП указано, что документально форс-мажор начал действовать с 24 февраля, но каждая ситуация индивидуальна, поэтому дата наступления форс-мажора может быть другой в связи с соответствующими обстоятельствами, которые нужно обосновать по твоей ситуации.

Если мы говорим о невозможности исполнения обязательств, и ты обосновываешь это тем, что твои сотрудники уволились либо, уехали в связи с военным положением, либо разрушены основанные средства и такие действия произошли не 24 февраля, а 1 марта – тогда форс-мажор с 1 марта. Еще раз проверь свою ситуацию и документы на подтверждения даты наступления форс-мажора, чтоб иметь право на форс-мажор при любом раскладе.

Вопрос: надо отдельно получить письмо о форс-мажоре или хватит стандартного?

Ответ: будет достаточно стандартного, что подтверждается содержанием письма и фактическими обстоятельствами, так как факт военного положения, военных действий – это общеизвестная информация, которая не подлежит доказы-

ванию (часть 3 статья 82 Гражданско процессуального кодекса Украины, часть 3 статьи 75 Хозяйственно процессуального кодекса Украины).

Вопрос: после окончания форс-мажора надо платить штрафные санкции, тело договора?

Ответ: сторона освобождается от штрафных санкций, возникших в результате непреодолимой силы (часть 1 статья 617 Гражданского кодекса Украины и часть 2 статья 218 Хозяйственного кодекса Украины).

Но если это касается погашения основного долга (тела договора), например по договору подряда или кредитному договору, то сумму задолженности (тело кредита, договора) нужно погасить после окончания форс-мажора. Имей это ввиду, а не как некоторые думают, что вообще можно ничего не платить в дальнейшем.

Вопрос: если производитель оборудования (нерезидент) не может приехать к нам отремонтировать свое оборудование которое сейчас на гарантии – это форс-мажор?

Ответ: да, но эти обстоятельства лучше еще зафиксировать соответствующей официальной перепиской с производителем оборудования. Если не знаете как правильно это сделать, обращайтесь ко мне за консультацией, контакты в конце статьи.

Вопрос: форс-мажор и судебная практика Верховного Суда?

Ответ: правовые выводы принятые Верховным Судом по форс-мажорным делам обязательные для других судов Украины и государственных органов (части 5, 6 статья 13 Закон Украины «О судостроительстве и статусе судей»).

Постановление от 25 января 2022 № 904/3886/21 Верховный Суд указал, что форс-мажорные обстоятельства не имеют заранее установленный характер, а заинтересованному лицу необходимо доказать (1) факт их возникновения; (2) то, что обстоятельства являются непреодолимыми (3) для конкретного случая.

Исходя из признаков форс-мажорных обстоятельств, необходимо также доказать их чрезвычайность и неотвратимость. Тот факт, что форс-мажорные обстоятельства необходимо доказать, не исключает того, что их наличие может быть засвидетельствовано соответствующим компетентным органом.

Одни лишь ссылки стороны по делу на наличие непреодолимых обстоятельств и предоставление подтверждающих доказательств не могут считаться безусловным доказыванием соответствующих обстоятельств, которые не требуют оценки суда. Именно суд на основании присутствующих в материалах дела доказательств, должен установить, действительно ли обстоятельства, на которые ссылается сторона, являются чрезвычайными и необратимыми, и объективно сделали надлежащее исполнение стороной обязательства невозможным. Следовательно, форс-мажор не является автоматическим основанием для освобождения от исполнения обязательств, сторона договора должна подтвердить не столько факт наступления таких обстоятельств, сколько

их способность влиять на реальную возможность исполнения обязательства.

Как я и говорил, введение военного положения автоматически не свидетельствует о применении форс-мажора к любой ситуации, т.к. обязательно наличие логической связи между военным положением и нарушенным обязательством. Эта связь подтверждается фактическими обстоятельствами и соответствующими документальными подтверждениями, которые необходимо собирать если ты хочешь воспользоваться форс-мажором.

Вопрос: форс-мажор является основанием для неуплаты арендной платы?

Ответ: на это вопрос отвечаю обязательными к применению правовыми выводами Верховного Суда:

- *получение сертификата (письма) ТПП о форс-мажорных обстоятельствах не является безусловным основанием для освобождения арендатора от арендной платы (постановление Верховного Суда от 20.10.21 дело № 911/3067/20);*
- *неиспользование помещения в период действия форс-мажорных обстоятельств должно быть подтверждено доказательствами, например, актом о невозможности использования объекта аренды по назначению или временное прекращение функционирования такого объекта (постановление от 15.02.22 дело № 910/4532/21);*
- *как правило, все договор аренды содержат типовую оговорку об обязательстве арендатора использовать помещение исключительно по его назначению, указанному в договоре. При этом, как подтверждается в деле № 910/4532/21, возможность доступа к помещению, в котором находится имущество арендатора, за сохранность которого он сам несет ответственность, в спорный период не является доказательством использования помещения по целевому назначению и наличия оснований для начисления арендной платы.*

Вопрос: чем поможет суд при форс-мажоре если контрагент не хочет договариваться?

Ответ: суд защитит права должника при их надлежащем обосновании, что будет подтверждаться решением суда и тем самым должник будет освобожден от ответственности за нарушение договора и других обязательств.

Вопрос: невозможность исполнить обязательства может иметь состава преступления мошенничество (статья 190 Уголовного кодекса)?

Ответ: не может иметь, если действительно, указанные действия (бездействие) должника не имели под собой обмана или злоупотреблением доверием под прикрытием форс-мажора.

Вопрос: мы должны поставить по контракту за рубеж продукцию. Груз на таможне не пропускают, ссылаясь на запретительные меры правительства. Является ли это форс-мажорным обстоятельством?

Ответ: Да, является, поскольку принятый правительством (законом, постановлением) запрет постановлением прямо подпадает под действия непреодолимой силы (форс-мажор).