

Мы делаем юридические знания и осведомленность в правовой сфере доступными широкому кругу лиц ради общественного блага



ИМЕЮ ПРАВО * СЕНТЯБРЬ

Куда на Украине можно пожаловаться на дискриминацию?

Ежемесячное приложение к газете «Ментор»

Часто ли люди встречаются с дискриминацией? Многие ли из нас вообще могут идентифицировать эту проблему? Чтобы решать проблему, нужно знать нормативную базу и инструменты защиты своих прав.

Например, дискриминация по признаку пола – ситуация, при которой лицо и/или группа лиц по признакам пола, которые были, есть и могут быть действительными или припущенными, испытывает ограничения в признании, реализации или использовании правами и свободами или правами в любой форме, установленной Законом Украины «О принципах предотвращения и противодействия дискриминации в Украине», кроме случаев, когда

такие ограничения или привилегии имеют правомерную, объективно обоснованную цель, способы достижения которой являются надлежащими и необходимыми. О дискриминации говорят, если действия или бездействие направлены на:

- *ограничение прав женщин или мужчин;*
- *невозможность пользования правами;*
- *невозможность осуществления на равных основаниях прав и свобод человека.*

Следовательно, человека не могут ограничивать в каком – то праве только из-за того, что он-женщина или мужчина. Такое возможно только, если есть

обоснованная цель и это осуществляется надлежащим образом. В соответствии с законодательством женщинам и мужчинам должны обеспечиваться равные права и возможности при трудоустройстве, при продвижении по карьерной лестнице на работе, во время повышения квалификации и переподготовки.

Дискриминация при предоставлении отпусков по уходу за детьми

Например, мужчинам раньше часто отказывали в отпуске по уходу за ребенком. Некоторым родителям приходилось даже в суде отстаивать свои права ухаживать за ребенком вместо матери.

**Материалы приложения «Имею право» публикует
Общественная организация «Мирные инициативы – развитие»**

В 2021 году принят Закон Украины «О внесении изменений к некоторым законодательным актам Украины относительно обеспечения равных возможностей матери и отца в уходе за ребенком» от 15 апреля 2021 года № 1401-IX, которым законодательно уравниены права мужчин и женщин на отпуск по уходу за ребенком. Теперь соответствующие нормы предусмотрены Кодексом законов о труде Украины, в частности частью третьей статьи 179 определено, что по желанию матери или отца ребенка одному из них предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста с выплатой за эти периоды помощи в соответствии с законодательством.

Это дает равные возможности и отцу, и матери ребенка для совмещения работы и выполнения семейных обязанностей. Такие же возможности имеют и другие члены семьи, например, баба или дед. Также Закон Украины» Об отпусках « дополнен новым понятием – отпуск при рождении ребенка продолжительностью до 14 календарных дней, который будет оплачивать за свой счет работодатель. Речь идет об отпуске сроком до 14 дней, который могут взять:

- муж, жена которого родила ребенка;
- отец ребенка, если он не состоит в браке с матерью ребенка, но проживают совместно, связанные общим бытом и имеют взаимные права и обязанности;
- бабушка или дедушка, или другой совершеннолетний родственник ребенка, который фактически ухаживает за ней, если мать (отец) ребенка является одинокой матерью (отцом).

Если в семье воспитываются дети или совершеннолетний ребенок, являющийся лицом с инвалидностью с детства подгруппы А I группы, то право на дополнительный отпуск также имеют как муж, так и жена. Так же равные права на сокращенный рабочий день имеют отец и мать таких деток.

Дискриминация в объявлениях о вакансиях

Согласно ст. 24–1 Закона «О рекламе» запрещается в рекламе о вакансиях (о приеме на работу) выдвигать требования по признакам:

- расы,
- цвета кожи,
- возраста,
- пола,
- состояния здоровья,
- инвалидности,
- подозрения или наличия заболевания ВИЧ / СПИД,
- сексуальной ориентации,
- политических,
- религиозных и других убеждений,
- членства в профессиональных союзах или других общественных объединениях,
- этнического и социального происхождения,
- семейного и имущественного положения,
- места проживания,
- по языковым или другим признакам, не связанным с характером работы или условиями ее выполнения.

Например, работодатель во время принятия претендента на определенную должность (которая не предусматривает выполнения специфической работы, которая может выполняться исключительно мужчинами) отказывал в трудоустройстве женщине, ссылаясь на то, что на указанную должность рассматриваются резюме исключительно мужчин. Так было совсем недавно. И многие просто молча пропускали вакансию и продолжали поиски работы.

Теперь ситуация изменилась! Ведь 08 января 2022 года вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в Закон Украины «О рекламе» относительно противодействия дискриминации по признаку пола» от 10 сентября 2021 года № 1750-IX.

За указание в вакансиях желаемого пола работника будут штрафовать. Штраф будет составлять 10-кратный размер минимальной заработной платы, в 2022 году – 65 000 грн. Поэтому совет для работодателей и HR-менеджеров – будьте внимательны с объявлениями о вакансиях, иначе можно получить немалый штраф. Совет к соискателям работы – фиксируйте нарушения и направляйте официальные жалобы. Только так мы сможем избавиться от дискриминации!



Что, если вы столкнулись с дискриминационным объявлением вакансии?

Зафиксируйте объявления на фото или видео, сделайте скриншоты экрана, сохраните ссылку на страницу.

Направьте официальное обращение в Государственную службу Украины по вопросам труда (далее – Гоструда).

Жалоба в Гоструда (сканированная копия) направляется в электронном виде на адрес – dsp@dsp.gov.ua.

Письменное обращение направляется на почтовый адрес заказным письмом с уведомлением о вручении: ул. Десятинная, 14, м. Киев, 01601, телефон для консультаций Гоструда – (044) 288 10 00.

Сайт Гос труда – <https://dsp.gov.ua/>.

Как будет происходить наложение штрафов?

5 августа 2022 года постановлением Кабинета Министров Украины № 863 утвержден Порядок уплаты рекламодателями в государственный бюджет штрафов за нарушение требований Закона Украины «О рекламе» в отношении рекламы услуг по трудоустройству.

В случае выявленных нарушений человек должен зафиксировать их и направить официальное обращение в Гоструда. По результатам рассмотрения дела составляется акт проверки. При наличии оснований для наложения штрафа должностными лицами Гоструда издается распорядительный документ о наложении штрафа за нарушение требований статьи 24–1 Закона Украины «О рекламе» в рекламе о вакансиях (прием на работу). Рекламодатели уплачивают сумму штрафа в государственный бюджет по месту их государственной регистрации в качестве юридических лиц или ФЛП на счета, открытые в органах Государственного казначейства. Срок уплаты штрафа – 15 дней со дня вручения или получения по почте распорядительного документа Гоструда. Если рекламодатель не оплатил штраф вовремя и не обжаловал его, то штраф взыскивается в судебном порядке.

Дискриминационные изображения в рекламе

Дискриминационная реклама по признаку пола – это реклама, содержащая утверждение и/или изображения относительно интеллектуальной, физической, социальной или иной превосходства одного пола над другим и/или стереотипности роли мужчины и женщины:

- пропагандирует унижительное и пренебрежительное отношение;

- унижает достоинство человека по признаку пола;

- демонстрирует насилие по признаку пола;

- использует изображения тела человека (части тела) исключительно как сексуального объекта с целью привлечения внимания потребителя и/или ссылок (слова, звуки, изображения) на сексуальные отношения, не касающиеся рекламируемого продукта или способа его потребления.

Поэтому когда мы встречаем обнаженное женское тело и намеки «Вы захотите еще!» оголенный мужской торс с букетом и намек «Пусть стоит в каждом доме!» – знайте – это сексизм, дискриминация по признаку пола и за это можно привлечь к ответственности. Важно, зафиксировать подобные рекламные изделия, по возможности – номера реклам-

ных конструкций и территорию, где они размещены, и написать жалобу.

Ответственность за нарушение законодательства о рекламе

Лица, виновные в нарушении законодательства о рекламе, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законом. Следовательно, за распространение дискриминационных изображений в рекламе несут ответственность.

Рекламодатели, виноваты:

- в заказе рекламы продукции, производство и/или обращение которой запрещено законом;

- в предоставлении недостоверной информации производителю рекламы, необходимой для производства рекламы;

- в заказе распространения рекламы, запрещенной законом;

- в несоблюдении установленных законом требований относительно содержания рекламы и в заказе распространения рекламы, в которой не соблюдены установленные законом требования к ее содержанию;

- в нарушении порядка распространения рекламы, если реклама распространяется ими самостоятельно;

Производители рекламы, виновные в нарушении прав третьих лиц при изготовлении рекламы;

Распространители рекламы, виновные в нарушении установленного законодательством порядка распространения и размещения рекламы.

Государственные органы могут обращаться в суд с иском о запрете соответствующей рекламы и ее публичном опровержении. Контроль за соблюдением законодательства Украины о рекламе в пределах своих полномочий осуществляют органы, определенные статьей 26 Закона Украины «О рекламе». Это, в частности, и Госпродпотребслужба, Гоструда, Национальный совет телевидения и радиовещания, и тому подобное.

Соответствующий орган государственной власти имеет право:

- требовать от рекламодателей, производителей и распространителей рекламы устранения выявленных нарушений требований законодательства;

- требовать прекращения действий, препятствующих осуществлению государственного контроля;

- предоставлять (отправлять) рекламодателям, производителям и распространителям рекламы обязательные для выполнения предписания об устранении нарушений;

- принимать решение о признании рекламы недобросовестной, скрытой, о признании сравнения в рекламе неправомерным с одновременной остановкой ее распространения;

- принимать решение о приостановлении распространения соответствующей рекламы.

Если должно состояться рассмотрение дела о возбуждении, то органы государственной власти обязаны уведомлять об этом рекламодателей, производителей и распространителей рекламы не менее чем за пять рабочих дней до даты рассмотрения дела.

С целью защиты интересов общества, государства, потребителей рекламы и участников рекламного рынка вышеупомянутые государственные органы могут:

- обращаться в суд с исками о запрете соответствующей рекламы и ее публичном опровержении;
- налагать штрафы.

Размеры штрафов – 5-кратная стоимость рекламы. Может налагаться такой штраф, например, в случае:

- заказ рекламы / распространение рекламы продукции, производство и / или оборот которой запрещен законом;
- несоблюдение установленных законом требований относительно содержания рекламы и заказа распространение рекламы, в которой не соблюдены установленные законом требования к ее содержанию;
- нарушение порядка распространения рекламы;
- нарушение прав третьих лиц при изготовлении рекламы.

Если выявленные нарушения повторятся в течение года, то и штраф будет удвоен.

Как зафиксировать дискриминацию по признаку пола?

Это могут быть фото рекламной продукции или носителей рекламы, переписки, публикаций о вакансиях, письменные отказы, фото наружной рекламы, ссылки на сайты, видеозаписи программ и тому подобное.

Если вы видите билборд с нарушением, то сфотографируйте его несколько раз, чтобы было хорошо видно и изображение, и номер оборудования и его расположение. Это нужно для дальнейшей идентификации нарушителя законодательства и привлечения его к ответственности.

Куда обратиться с жалобой?

Соответствующие доказательства (распечатки, описания) вместе с письменным обращением нужно направить в уполномоченные государственные органы. Так, жалобы на ненадлежащую дискриминационную рекламу стоит направлять:

- по защите прав потребителей рекламы (например, реклама на билборде, реклама товаров, работ, услуг, содержащая признаки сексизма, дискриминации) – в Госпродпотребслужбу (государственную службу Украины по вопросам безопасности пищевых продуктов и защиты потребителей) – ул. Б. Гринченко, 1, г. Киев, 01001, круглосуточная горячая линия (Call-центр) – (044) 364 77 80, (050) 230 04 28, электронная почта – info@dps.gov.ua; относительно рекламы в эфире телерадиоорганизаций всех форм собственности – в Национальный совет Украины по вопросам телевидения и радиовещания – ул. Прорезная, 2, г. Киев, 01601, электронный адрес – nrada@nrada.gov.ua;
- относительно рекламы в сфере финансовых услуг Национального банка Украины – ул. Институтская, 11-б, г. Киев, 01601, телефон: 0 800 505 240 или (044) 298 65 55, электронный адрес – nbu@bank.gov.ua;
- по рекламе о вакансиях (прием на работу) – к Гоструда: 01601, г. Киев, вул. Десятинная, 14, телефон для консультаций Гоструда – (044) 288 10 00, электронный адрес – dsp@dsp.gov.ua.

Уполномоченный по правам человека

В зависимости от ситуации, которая сложилась в результате дискриминации по признаку пола, лицо также имеет право обратиться за защитой нарушенных прав к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека, который осуществляет парламентский кон-

троль по предотвращению любым формам дискриминации по реализации человеком своих прав и свобод, в том числе дискриминации по признаку пола. Обращения подаются в письменной форме в течение года после выявления нарушения прав и свобод человека и гражданина.

Письменные обращения к Уполномоченному Верховной Рады Украины по правам человека можно присылать по адресу: ул. Институтская, 21/8, м. Киев, 01008 или сканированную копию на электронную почту: hotline@ombudsman.gov.ua. Контакт-центр Омбудсмана 0–800–501–720. В обращении можно указать почтовый или электронный почтовый адрес, на который заявителю может быть направлено ответ, или сведения о средствах связи с ним.

Местные органы власти

В органах исполнительной власти и органах местного самоуправления определяется уполномоченное лицо (координатор) по вопросам обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин, предотвращения и противодействия насилию по признаку пола и предусмотрено создание ответственных подразделений, которые должны рассматривать и решать вышеуказанные вопросы на местном уровне. Где найти ответственных лиц в каждом конкретном населенном пункте – обращайтесь письменно по указанному вопросу в органы местного самоуправления – исполкомов сельских, поселковых, городских, районных в городе советов.

Суд

Лицо, которое считает, что в отношении него была применена дискриминация по признаку пола, имеет право обратиться за защитой своего нарушенного права в суд. Частью первой статьи 23 Закона Украины «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин» определено, что лицо имеет право на возмещение материальных убытков и морального ущерба, нанесенного ему вследствие дискриминации по признаку пола.

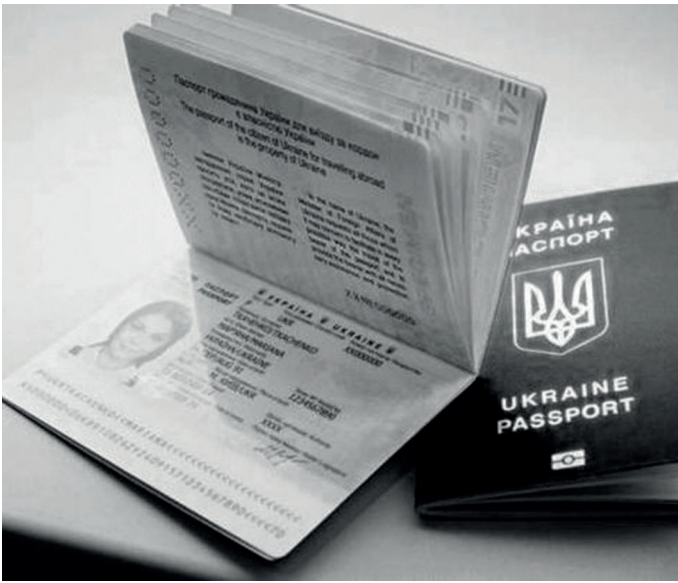
Где получить консультационную поддержку и бесплатную правовую помощь?

На Украине также действует Национальная «горячая линия» по предупреждению домашнего насилия, торговли людьми и гендерной дискриминации общественной организации «Ла Страда» – 0 800 500 335 или короткий номер с мобильного 116 123.

Для получения бесплатной правовой помощи пострадавшие от дискриминации по признаку пола могут обратиться в бюро правовой помощи. Юристы всем без исключения окажут первичную правовую помощь, что предполагает получение консультаций, разъяснений, помощь в составлении непроцессуальных документов (заявлений, жалоб, запросов).

При необходимости лицам, указанным в статье 14 Закона Украины «О бесплатной правовой помощи», предоставляется помощь в составлении процессуальных документов и представительство интересов в суде. Получить информацию относительно адресов ближайших местных центров по предоставлению бесплатной вторичной правовой помощи и бюро правовой помощи можно по телефону контакт-центр системы предоставления бесплатной правовой помощи – 0 800 213 103.

Выезд мужчин с Украины, последние новости, кто еще получит право на выезд



Какие есть у меня варианты, чтобы выехать за границу? А что Вы можете подсказать? А если нет троих детей? А если нет родственников инвалидов? А если не учусь за границей?

Все эти вопросы слышу каждый день. И это понятно, так выезд мужчин из Украины сегодня очень сильно ограничен. И далеко не у каждого есть основания выехать. И совсем недавно перечень лиц, которые получают право выехать за границу был расширен. Появились новые основания для выезда. И теперь больше украинцев сможет покинуть страну.

Кто еще очень скоро получит право на выезд мужчин за границу в военное время

Совсем недавно, 19.08.2022 г., КМУ утвердил, что с 1 сентября 2022 право выезда из Украины получают новые категории граждан – физические лица-предприниматели, юридические лица, их руководители и сотрудники, которые соответствуют определенным требованиям. И заявку на выезд теперь с 1 сентября можно будет подать онлайн через приложение «Дія», не выходя из дома. А что это за требования и как подавать заявку на выезд, я как раз и расскажу в этой статье.

Как подать заявку на выезд мужчин за границу онлайн

С 1 сентября 2022 года через портал «Дія» можно будет подать заявку на выезд за границу онлайн, не выходя из дома. В приложении «Дія» появится новый экспериментальный проект «Відрядження», зайдя в который Вы сможете подать заявку и прикрепить все необходимые документы для

командировки за границу. И ждать ответа. Если заявку утвердят, получите право выехать за границу.

Каким критериям нужно соответствовать, чтобы получить право на выезд с Украины
Данное право на выезд с Украины получают представители бизнеса и их сотрудники. Но не все, а только те, которые соответствуют вышеперечисленным критериям.

Этой возможностью смогут воспользоваться физические лица-предприниматели и юридические лица, которые:

- 1) предоставили налоговую отчетность в налоговую. Напоминаю, что до 31.07.2022 г. вся прошла налоговая отчетность должна быть уже подана, а текущая подаваться согласно обычных стандартных сроков;
- 2) не имеют задолженности по ЕСВ. А это значит, что не должно быть и задолженности по заработной плате сотрудникам;
- 3) средняя заработная плата у компании составляет не менее 20 тысяч гривен. Соответственно, если в Вашей компании средняя заработная плата – это минимальная зарплата, то Вы уже право на выезд за границу для себя и своих сотрудников не получите;
- 4) внесли гарантированный платеж в 200 тысяч гривен. И это главный имущественный критерий, соответствовать которому сейчас сможет далеко не каждый. Если же Вы сотрудник предприятия, то такой залог в размере 200 тысяч гривен за Вас должен внести работодатель. И именно работодатель и подает на Вас заявку на выезд за границу;

5) количество застрахованных лиц за последний месяц отчетного квартала должно быть не менее 10 человек. Это значит, что если Вы ФЛ-П или юридическое лицо, то у Вас на предприятии официально должно быть трудоустроено не менее 10 наемных сотрудников. Просто ФЛ-П, которые осуществляют деятельность самостоятельно, без наемных сотрудников, или же с одним бухгалтером и менеджером, не смогут получить право на выезд за границу по данным критериям.

Итак, подведем итоги, для того, чтобы получить право на выезд за границу у Вас или у Вашего работодателя, должно быть не менее 10 наемных работников со средней зарплатой не менее 20 тысяч гривен, долгов по ЕСВ и, соответственно, по зарплате, быть не должно, и Вы должны вовремя подавать налоговую отчетность, а также внести 200 тысяч гривен гарантированного платежа.

Ограничение на выезд мужчин с Украины для бизнеса по новому расширенному списку

Даже если Вы соответствуете всем вышеперечисленным требованиям, выехать в рабочую поездку за границу можно

на срок только до 7 дней. И через 7 дней Вы должны вернуться. Вы спросите, а что будет если не вернусь? И поверьте, ответ Вас вряд ли порадует.

Также получить разрешение на выезд одновременно смогут не более 10% количества застрахованных лиц. Но при этом не больше 10 человек из компании одновременно. Т.е. если у Вас всего 10 наемных сотрудников в компании, то право на выезд сможет получить максимум 1 из них, или же сам директор. А если у Вас большая компания, с большим штатом сотрудников, то максимально выехать за границу смогут только 10% из них, но не более 10 человек.

На мой взгляд, это может помочь покинуть Украину только среднему и крупному бизнесу, и то, на очень малый срок. Вот как раз той категории лиц, которая за это все время мне неоднократно звонила и спрашивала, есть ли какой-то легальный вариант выезда из Украины за любые деньги.

Вот как раз для тех, у кого есть финансовые возможности, это легальный вариант периодически выезжать в командировки или же на свидания с семьей, которая за границей, на 7 дней.

Что будет, если не вернуться из-за границы
Многие сейчас скажут, что мне хоть бы выехать, а там я возвращаться не буду. И пусть что хотят, то и делают. И ищут мне хоть по всей Европе и Африке. Но не все так просто.

Выезжая по данному основанию Вы или Ваш работодатель вносите гарантированный платеж в размере 200 000 грн.

Эти деньги Вам вернут после того, как находящийся в командировке вернется в Украину.

В случае нарушения условий командировки залог перечислят на нужды Министерства обороны, а предприятие не сможет больше никогда оформить новые разрешения на выезд сотрудников за границу, а действующие будут отменены.

Получается, что если Вы не вернетесь, то Вы теряете 200 000 грн. и отдаете их государству. И лишаетесь права на выезд по данному основанию далее и для себя, и для Ваших сотрудников.

*Автор консультации:
Устинов Николай Владимирович*

Выезд мужчин за границу, выезд с ребенком инвалидом



А почему меня не пропустили с ребенком инвалидом, а жену пропустили? А что будет, если я вернусь в Украину, выпустят ли снова? Все время слышу эти вопросы. И на них Вы получите ответы в данной статье.

Выезд с ребенком инвалидом, какие документы нужны

Ситуацию выезда с ребенком инвалидом за границу я бы разбила на 2 разных случая, когда ребенку еще нет 18 лет, и когда ребенку уже 18 лет исполнилось. По списку доку-

ментов эти ситуации разные.

Если ребенок несовершеннолетний и ему еще нет 18 лет, выезд с ребенком инвалидом возможен и без справки социальных служб о получении компенсации по уходу за инвалидом, а также без справки врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе.

Достаточно действующих документов об инвалидности ребенка и свидетельства о его рождении, где Вы указаны как родитель. И да, мужчина, отец ребенка, военнообязанный, вполне может выехать с ребенком для его сопровождения за границу.

А вот если ребенку уже исполнилось 18 лет и он дееспособный, то для выезда с ребенком за границу действуют уже общие правила, как и просто для выезда с инвалидом. И по этим общим правилам без справки социальных служб о получении компенсации по уходу за инвалидом, а также без справки врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе возможен только при условии, что у ребенка в документах указано, что он инвалид 1 или 2 группы.

Если же ребенок инвалид 3 группы или просто, лицо, которое нуждается в постоянном уходе, без установленной группы инвалидности, то без справки социальных служб о получении компенсации по уходу за инвалидом, а также без справки врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе, Вас за границу не выпустят.

Выезд мужчин из Украины с ребенком инвалидом, распространенные проблемы и вопросы на границе

На практике часто пишут отзывы о такой проблеме, что у детей до 18 лет не указывается инвалидность и группа в их документах. И пограничники на границе, ссылаясь на то, что нет подтверждения, что данный ребенок инвалид 1 или 2 группы, за границу без справки врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе и справки социальных служб о получении сопровождающим компенсации по уходу не выпускают.

Это единичные отзывы. Есть и вполне положительные, кого выпускают.

И скажу сразу, должны выпускать, даже если у Вашего ребенка до 18 лет группа инвалидности не указана.

Если вдруг на границе Вы столкнетесь с таким проблемным пограничником, то объясните ему, что согласно п. 2–1 Правил пересечения государственной границы гражданами Украины, которые утверждены постановлением КМУ от 27.01.1995 г. № 57, относительно детей инвалидов свои правила по документам, которые отличаются от правил пересечения границы с другими инвалидами, не детьми.

И для детей в этом пункте справок врачебной комиссии и об уходе не требуется. Только документы об инвалидности, даже без указания в них группы инвалидности, и свидетельство об их рождении.

И действительно, в этих самых Правилах пересечения государственной границы относительно детей инвалидов есть отдельный абзац, которым регулируется список документов, необходимых для пересечения границы. И там в перечне нет справки врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе и справки социальных служб о получении сопровождающим компенсации по уходу. Только документы об инвалидности и свидетельство о рождении ребенка. Но это действует только для детей до 18 лет.

Многие пограничники об этом не знают. Или делают вид, что не знают. Также как не знают, что детям до 18 лет группу инвалидности не пишут.

И ошибочно ссылаются на общие нормы пересечения границы с родственником инвалида, согласно которым родители инвалида без дополнительных справок могут пересечь ее только если это инвалид 1 или 2 группы.

Но данное мнение и правда ошибочное. Так как эти об-

щие правила действуют для совершеннолетних инвалидов, которым уже есть 18 лет. А для детей действуют отдельные. Поэтому будьте готовы это объяснить на границе.

Как выехать за границу с ребенком инвалидом, если ребенок уже за границей

Часто на практике получается ситуация, что мать уже ранее выехала с ребенком за границу, спасая его от войны, а отец остался. Что тогда делать и как ему выехать?

Скажу сразу, выезд возможен только если ребенок инвалид вернется в Украину и выедет вместе с Вами. Конечно, при условии, что перед этим для его сопровождения еще никто не выезжал из военнообязанных. Мать в расчет не берем.

При этом в законодательстве право выезда 1 раз прописано не четко. Непонятно, 1 раз во время военного положения выехать за границу может сопровождающий инвалида, или же самого инвалида тоже это ограничение касается.

Но исходя из логики, я думаю, что все же право выезда 1 раз касается именно сопровождающего военнообязанного. К сожалению, отзывов на счет выезда с ребенком инвалидом, который вернулся, у меня еще нет. Но относительно просто вернувшихся инвалидов есть. И я думаю, что тут будет все аналогично.

И вот отзыв одного из подписчиков на этот счет:

«На днях, была такая ситуация, когда отец инвалид, находящийся в Германии, въехал во Львов и встретившись с сыном, пересекали назад границу. Их пропустили без проблем».

Реальная практика и отзывы про выезд с ребенком инвалидом

Сейчас в последнее время ко мне уже начали поступать положительные отзывы на тему выезда за границу с ребенком инвалидом. Поэтому могу сказать, что на данный момент шансы выехать есть.

Но до этого, когда все начиналось, был и отрицательный отзыв. Как раз на тему той проблемы, что я указывала выше.

Один из подписчиков пожаловался, что его не пропустили на границе, ссылаясь на то, что у ребенка не указано группа инвалидности в документах. И требовали справку врачебной комиссии о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе и справку социальных служб о получении компенсации за такой уход. Этих справок в наличии не было. И отца не пропустили. Пропустили только мать с ребенком.

Конечно же, как я описывала выше, данный отказ был незаконен.

И хотелось бы верить, что это был случай из разряда ранней практики, когда на границе еще не было разъяснений, как себя и с кем вести, кого пропускать и кого нет. И когда все только начиналось. На тот момент вообще было очень много необоснованных отказов. Потом ситуация наладилась и отказов стало меньше.

К примеру, раньше бывали случаи отказа и сыну для сопровождения матери или отца, инвалидов 1 и 2 группы. Сейчас такую категорию лиц пропускают без проблем.

Очень хотелось бы верить, что с правилами сопровождения детей инвалидов на границе все также наладилось в положительную сторону.

*Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна*

Как действительно обжаловать отказ Государственной пограничной службы в пересечении границы Украины мужчине-студенту: адвокат разъясняет

В прошлой публикации под названием «Правовые аспекты выезда мужчин-студентов с территории Украины в военное время», мы определились, что в настоящее время имеются достаточные правовые основания для законного пересечения границы Украины мужчинами, которые являются студентами зарубежных высших учебных заведений.

Но, тем не менее, на практике имеем совершенно противоположное: частыми являются отказы должностных лиц Государственной службы Украины в пересечении границы военнообязанным мужчинам, которые являются студентами зарубежных высших учебных заведений.

Итак, в этой публикации разбираем действенные механизмы обжалования решения должностных лиц Государственной пограничной службы.

Для начала, дам Вам практический совет из собственного опыта: если Вам отказали в пересечении границы на каком-то одном пропускном пункте, Вы можете попробовать пересечь границу на другом пропускном пункте. В отдельных случаях такие действия могут сработать на пользу.

Однако, если такие действия не сработали и Вам все равно отказывают, чтобы пересечь границу, Вам необходимо обжаловать решение должностного лица Государственной пограничной службы.

В соответствии с частью 3 статьи 14 Закона Украины «О пограничном контроле» лицо, которому отказано в пересечении государственной границы, имеет право обжаловать соответствующее решение согласно Закону Украины «Об обращении граждан» или в суд.

Таким образом, есть ДВА основных механизма обжалования. При чем, важно то, что вы можете одновременно воспользоваться как одним, так и другим механизмом.

1. Нюансы обжалования решения согласно Закону Украины «Об обращении граждан»

Для этого необходимо составить жалобу, где:

- указать какому органу и какому должностному лицу адресуется жалоба. Сразу, полезный совет: в самом решении об отказе в пересечении границы указывается орган и должностное лицо, к которому Вы обращаетесь с жалобой, а также указывается необходимая адрес;
- указать данные заявителя (ФИО, дата регистрации/проживания, телефон, электронный адрес (при необходимости));
- указать суть жалобы: описать обстоятельства дела (где, когда и на каких основаниях хотели пересечь границу; какое решение получили и каким образом оно обосновано)



- обязательно отметить, что в связи с принятым решением нарушается ваше право на получение высшего образования в т. ч. право на свободное избрание учебного заведения;
- привести правовое обоснование, почему вы имеете право на пересечение границы;
- в просительной части указать, о необходимости признания обжалуемого решения незаконным;
- приложения, в которых указать, какие документы подавали при пересечении границы, а также копию самого решения должностного лица Государственной пограничной службы об отказе в пересечении границы Украины;
- указать дату, проставить подпись.

Внимание! Обязательно укажите в жалобе адрес, куда необходимо отправить ответ по результату рассмотрения Вашей жалобы.

Важно также учесть, что срок подачи жалобы составляет один год с момента принятия решения, но не позднее одного месяца со времени ознакомления гражданина с принятым решением. При этом, если Вы пропустили установленный срок по уважительным причинам, он может быть возобновлен!

Жалобу подать к уполномоченному субъекту лично или с использованием почтовой или электронной связи.

Сроки рассмотрения жалобы

В соответствии с ч. 1 ст. 20 Закона Украины «Об обращении граждан» обращения (в т. ч. жалобы) рассматривают-

ся и решаются в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не требуют дополнительного изучения, – безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их получения. Если в месячный срок решить затронутые в обращении вопросы невозможно, руководитель соответствующего органа, предприятия, учреждения, организации или его заместитель устанавливают необходимый срок для его рассмотрения, о чем сообщается лицу, подавшему обращение. При этом общий срок решения вопросов, затронутых в обращении, не может превышать сорока пяти дней.

Внимание! По обоснованному письменному требованию гражданина срок рассмотрения может быть сокращен от установленного настоящей статьей срока.

2. Правила обжалования решения в суде

Первый случай: вы пропустили месячный срок, чтобы подать жалобу в порядке Закона Украины» Об обращениях граждан « и не имеете уважительных причин для обновления этого срока.

Второй случай: вы считаете судебный способ обжалования более эффективным.

Третий случай: механизм обжалования в порядке Закона Украины «Об обращениях граждан» был нерезультативным (Вы не получили ответа в установленный срок вообще или принятое решение Вас не устраивает).

В какой суд обращаться с иском?

Вам нужен административный суд. При этом, административные дела об обжаловании решения об отказе в пересечении государственной границы Украины подсудны Окружным административным судам (в соответствии с ч. 2 ст. 19 КАС Украины).

По территориальной подсудности: Вы можете обращаться в административный окружной суд, который находится по зарегистрированным по месту жительства (пребывания, нахождения) лица-истца, либо административным судом по местонахождению ответчика. То есть, вы как истец имеете право выбирать. На практике, лучше, конечно, выбирать тот административный окружной суд, который находит ближе к Вашему месту проживания/пребывания.

В течение какого срока можно обратиться с иском в суд?

Обратиться в суд с иском о признании противоправным и отмене решения об отказе в пересечении государственной границы Украины можно в течение шести месяцев со дня, когда истец получил соответствующее решение (в соответствии со ст. 122 КАС Украины).

Как подать иск?

Исковое заявление подается в письменной форме в канцелярию суда или направляется по почте в адрес суда. Адрес суда можно узнать на сайте судебной власти.

Можно также подать электронный иск.

Каковы требования к содержанию иска?

Требования к содержанию искового заявления, а также перечень документов, которые необходимо приложить к иску, изложены в ч. 5 ст. 160 и ст. 162 КАС Украины.

Важно!

Истцом является гражданин, которому было отказано в пересечении государственной границы Украины.

Ответчиком является орган охраны государственной границы Государственной пограничной службы Украины, служебное лицо которого приняло решение об отказе в пересечении государственной границы Украины.

Обстоятельствами дела являются краткое изложение случившегося. В случае отказа в пересечении государственной границы необходимо отметить, кто и когда принял обжалуемое решение.

Исковым требованием является просьба в суд признать противоправным и отменить решение об отказе в пересечении государственной границы Украины.

Обоснованием исковых требований является ссылка на то, что ответчик принял обжалуемое решение несмотря на то, что истец предоставил на паспортный контроль документы, подтверждающие основание для выезда за границу. Следовательно, решение истца является противоправным, привело к нарушению права истца свободно покинуть территорию Украины, право истца на образование, поэтому должно быть отменено судом.

Сумма судебного сбора

Требование о признании противоправным и отмене решения об отказе в пересечении государственной границы является неимущественным требованием. Поскольку иск подает физическое лицо, ставка судебного сбора составляет 0,4 размера прожиточного минимума на одно трудоспособное лицо за одну неимущественную требованием.

Согласно абз. 4 ст. 7 Закона Украины «О Государственном бюджете Украины на 2022 год» с 1 января 2022 года установлен прожиточный минимум на одно трудоспособное лицо в расчете на месяц в размере 2481 гривна.

Следовательно, сумму судебного сбора за подачу физическим лицом иска о признании противоправным и отмене решения об отказе в пересечении государственной границы составляет 992 грн 40 копеек (2481×0,4).

Как оплатить судебный сбор?

Реквизиты суда можно найти на сайте судебной власти в разделе «Судебный сбор». Обратите внимание: необходимо сохранить квитанцию судебного сбора для того, чтобы добавить ее к иску.

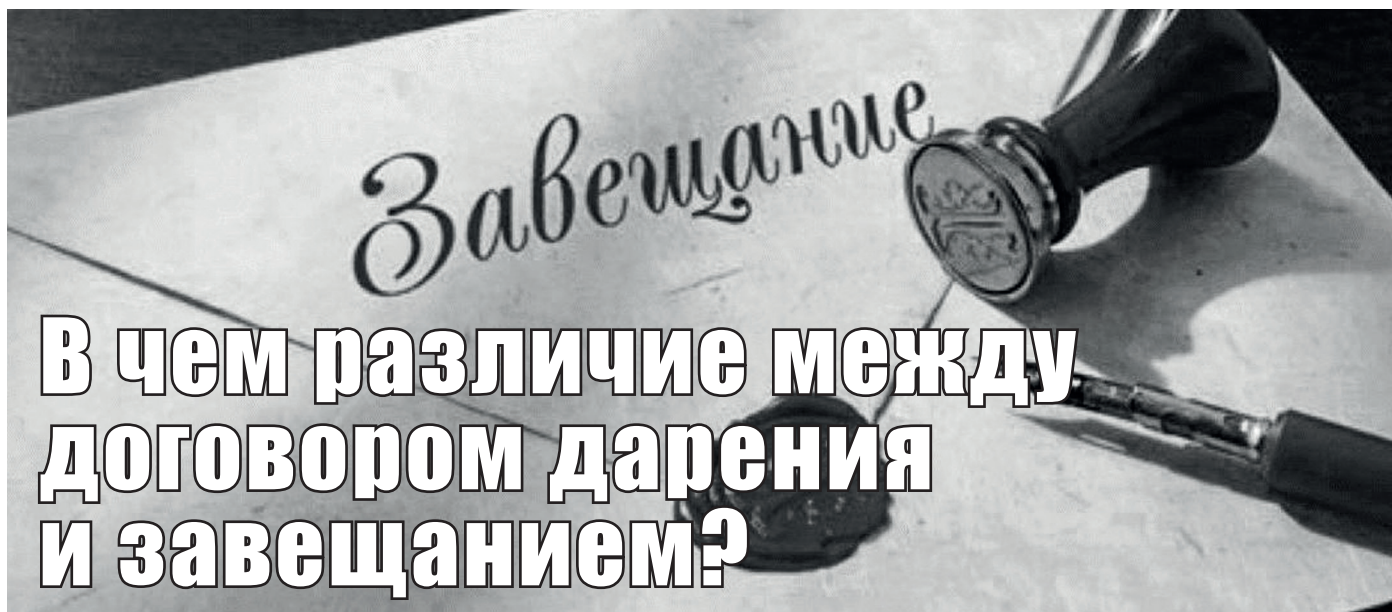
Каков срок рассмотрения дела судом?

В течение пяти дней со дня поступления в административный суд искового заявления судья решает вопрос об открытии производства по административному делу (в соответствии с ч. 8 в. 171 КАС Украины).

Суд рассматривает дела по правилам упрощенного искового производства в течение разумного срока, но не более шестидесяти дней со дня открытия производства по делу (в соответствии с ч. 8 в. 258 КАС Украины).

Итак, в законодательстве есть довольно простые и действенные механизмы для обжалования решений государственной пограничной службы, которые вы считаете незаконными. Итак, пользуйтесь приведенными советами и смело отстаивайте свои права и законные интересы!

*Автор консультации:
Сергей Леонидович Рогозин*



Современный мир диктует свои реалии. Следует быть предусмотрительным и вовремя позаботиться о своем имуществе в случае собственной смерти. Какие есть отличия между договором дарения и завещанием отвечает на вопросы юрист Андрей Турчинский.

– **Что такое завещание?**

– Завещание – это личное распоряжение физического лица с полной гражданской дееспособностью на случай своей смерти.

– **А договор дарения?**

– Договор дарения – это двусторонняя сделка, по которой одна сторона (даритель) передает или обязуется передать в будущем другой стороне (одаряемому) безвозмездно имущество (подарок) в собственность.

– **Можно ли заключить завещание через представителя?**

– Нет, нельзя. Такое право на завещание реализуется лично. Совершение завещания через представителя не допускается.

– **А можно ли заключить договор дарения через представителя?**

– Да, договор дарения от имени дарителя может заключить его представитель. Обращаю внимание, что поручение на заключение договора дарения, в котором не установлено имени одариваемого, является ничтожным.

– **В какой форме заключается договор дарения и завещание?**

– Договор дарения в зависимости от предмета договора может быть заключен:

1. устно, например, при дарении предметов личного пользования и бытового назначения;
2. в письменной форме, например, при дарении валютных ценностей между физическими лицами на сумму, которая превышает пятидесятикратный размер необлагаемого минимума доходов граждан,

3. в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению, когда предметом договора являются недвижимые вещи.

А завещание обязательно составляется в письменной форме и должно быть удостоверено нотариусом. Но при условии, если в населенном пункте нет нотариуса, завещание, кроме секретного, может быть удостоверен уполномоченным на это должностным лицом соответствующего органа местного самоуправления.

– **А может ли быть завещание удостоверено другим должностным лицом?**

– Да, завещание может быть удостоверено другим должностным должностным лицом. В случае, когда:

1. завещание лица, находящегося на лечении в больнице, госпитале, другом стационарном учреждении здравоохранения, а также лица, проживающего в доме для престарелых и лиц с инвалидностью, может быть удостоверено главным врачом, его заместителем по медицинской части или дежурным врачом этой больницы, госпиталя, другого стационарного учреждения здравоохранения, а также начальником госпиталя, директором или главным врачом дома для престарелых и лиц с инвалидностью;
2. завещание лица, находящегося во время плавания на морском, речном судне, которое ходит под флагом Украины, может быть удостоверено капитаном этого судна;
3. завещание лица, находящегося в поисковой или иной экспедиции, может быть удостоверено начальником этой экспедиции;
4. завещание военнослужащего, а в пунктах дислокации воинских частей, соединений, учреждений, военно-учебных заведений, где нет нотариуса или органа, совершающего нотариальные действия, также завещание работника, члена его семьи и члена семьи военнослужащего может быть удостоверено командиром (начальником) этих части, соединения, учреждения или заведения;
5. завещание лица, которое держится в учреждении исполнения наказаний, может быть удостоверено начальником такого учреждения;
6. завещание лица, которое держится в следственном изо-

ляторе, может быть удостоверено начальником следственного изолятора.

- Можно ли вносить изменения в завещание и договор дарения?
- Завещатель имеет право в любое время внести изменения в завещание. Внесение же изменений в договор дарения законодательством не предусмотрено.

В то же время, возникает вопрос, можно ли отменить завещание и расторгнуть договор дарения?

Завещатель имеет право в любое время отменить завещание или составить новое. Завещание, которое было составлено позже, отменяет предыдущее полностью или в той части, в которой оно ему противоречит. Каждое новое завещание отменяет предыдущее и не восстанавливает завещание, которое завещатель составил перед ним.

Даритель имеет право требовать расторжения договора дарения недвижимых вещей или другого особо ценного имущества в таких условиях:

1. если одаряемый умышленно совершил уголовное преступление против жизни, здоровья, собственности дарителя, его родителей, жены (мужа) или детей;
2. если одаряемый совершил умышленное убийство дарителя, наследники дарителя имеют право требовать расторжения договора дарения;
3. если одаряемый создает угрозу безвозвратной утраты дара, имеющего для дарителя большую неимущественную ценность;
4. если вследствие небрежного отношения одаряемого к вещи, что составляет культурную ценность, эта вещь может быть уничтожена или существенно повреждена.

Тем не менее, следует помнить, что к требованиям о расторжении договора дарения применяется исковая давность в один год.

– **Какое главное отличие можно выделить между договором дарения и завещанием?**

– Это момент перехода права собственности от наследодателя и дарителя к наследникам и одаряемого. При заключении договора дарения право собственности на имущество переходит одаряемому, который имеет право требовать передачи ему имущества, проживать в подаренном доме или даже требовать от дарителя выселиться из жилища или запретить ему пользоваться имуществом. Зато при заключении завещания право собственности на имущество остается у наследодателя, а наследникам такое право перейдет только после смерти наследодателя. И напоследок удостоверение завещания, а особо уполномоченным на это должностным лицом органа местного самоуправления значительно дешевле, чем заключение договора дарения, если такой договор требует нотариального удостоверения.

– **Андрей, скажите, пожалуйста, что лучше завещание или договор дарения?**

– Как мы выше уже рассмотрели преимущества есть и при заключении завещания и при удостоверении договора дарения. Важную роль играют личные отношения между дарителем и одаряемым и наследодателем и наследниками. Поэтому однозначного ответа нет, поскольку в одном случае может быть лучше удостоверить завещание, а в другой ситуации заключить договор дарения.

Центр правовых консультаций



Центр правовых консультаций создан **Общественной организацией «Мирные инициативы – развитие»** с целью оказания гражданам всесторонней правовой поддержки в соответствии с законодательством Украины и нормами международного права в области прав человека в случаях нарушения их прав, свобод и законных интересов.

Основные направления деятельности Центра:

- предоставление бесплатных юридических консультаций;
- помощь в подготовке претензий, жалоб и исковых заявлений в государственные, административные и судебные органы;
- помощь беженцам и внутренним переселенцам;
- миграционные вопросы;
- оказание иной юридической помощи гражданам.

Контакты:

Тел: +38-099-31-43-777; +38-067-572-53-59
E-mail: pravcentr.kiev@gmail.com

Коммерческая тайна VS конфиденциальная информация

Словосочетание «защита конфиденциальной информации и коммерческой тайны» часто встречается в повседневной жизни компаний. Владельцы бизнеса всячески пытаются защитить данные от разглашения. Ведь наработанные годами базы клиентов, выстроенные на собственных ошибках бизнес процессы – это достижение, в которое проинвестировано много времени и усилий. А значит, каждый предприниматель хочет защитить этот актив от посягательств конкурентов или просто недоброжелателей.

Что является конфиденциальной информацией и коммерческой тайной, и какие действенные механизмы их защиты существуют, поговорим об этом дальше.

Информация – это любые сведения и/или данные, которые могут быть сохранены на материальных носителях или отражены в электронном виде. Именно такое определение содержит Закон Украины «Об информации».

По виду информация делится на информацию о физическом лице, о товаре (работе, услуге), о состоянии окружающей среды, налоговой информации; правовой информации; статистической информации; социологической информации и тому подобное. По порядку доступа информация делится на открытую и информацию с ограниченным доступом.

При этом действует правило, что любая информация является открытой, кроме той, что отнесена законом к информации с ограниченным доступом. В свою очередь, информация с ограниченным доступом делится на конфиденциальную, тайную и служебную.

В соответствии со ст. 21 Закона Украины «Об информации» конфиденциальной является информация о физическом лице, а также информация, доступ к которой ограничен физическим или юридическим лицом, кроме субъектов властных полномочий. Конфиденциальная информация может распространяться по желанию (согласию) лица в определенном им порядке в соответствии с предусмотренными им условиями, а также в других случаях, определенных законом.

Из приведенного определения приходим к выводу, что законодательно круг конфиденциальной информации не определен, а следовательно юридическое лицо может распространить режим конфиденциальной информации на любую информацию, если сочтет это нужным.

Ситуация несколько иная в отношении коммерческой тайны.

Статьей 505 Гражданского кодекса Украины определено, что коммерческой тайной является информация, являющаяся секретной в том понимании, что она в целом или в определенной форме и совокупности ее составляющих является неизвестной и не является легкодоступной для лиц, обычно имеющих дело с видом информации, к которому она принадлежит, в связи с этим имеет коммерческую ценность

и была предметом адекватных существующим обстоятельствам мер по сохранению ее секретности, принятых лицом, которое законно контролирует эту информацию.

Коммерческой тайной могут быть сведения технического, организационного, коммерческого, производственного и иного характера, за исключением тех, которые в соответствии с законом не могут быть отнесены к коммерческой тайне.

Постановление КМУ от 09.08.1993 № 611 нормирует, что коммерческую тайну не составляют:

- учредительные документы, документы, позволяющие заниматься предпринимательской деятельностью и ее отдельными видами;
 - информация по всем установленным формам государственной отчетности;
 - данные, необходимые для проверки исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей;
 - сведения о численности и составе работающих, их заработной плате в целом и по профессиям и должностям, а также наличие свободных рабочих мест;
 - документы об уплате налогов и обязательных платежей;
 - информация о загрязнении окружающей природной среды, несоблюдении безопасных условий труда, реализации продукции, наносящей вред здоровью, а также другие нарушения законодательства Украины и размеры причиненных при этом убытков;
 - документы о платежеспособности;
 - сведения об участии должностных лиц предприятия в кооперативах, малых предприятиях, союзах, объединениях и других организациях, занимающихся предпринимательской деятельностью;
 - сведения, которые в соответствии с действующим законодательством подлежат объявлению.
- Таким образом видим, что коммерческая тайна является объектом интеллектуальной собственности (о чем прямо указано в ст. 420 Гражданского кодекса Украины) и имеет следующие признаки:
- является неизвестной и не является легкодоступной для лиц, которые обычно имеют дело с подобным видом информации;
 - имеет коммерческую ценность;
 - является предметом мер по сохранению ее секретности, принятых владельцем.

Законодатель «советует» нам относить к коммерческой тайне сведения технического, организационного, коммерческого, производственного и другого характера, однако и четко определяет перечень сведений, которые не могут составлять коммерческой тайны (см выше) и должны быть предоставлены государственным органам и другим субъектам по их мотивированному требованию.



Защита коммерческой тайны и конфиденциальной информации на предприятии

Бизнесу стоит заблаговременно заботиться о защите коммерческой тайны и конфиденциальной информации.

И чтобы это сделать, необходимо ввести комплекс мер:

- разработать соответствующее Положение о конфиденциальной информации и коммерческой тайне, которое утвердить приказом руководителя. В Положении четко определить, что является конфиденциальной информацией на предприятии, что является коммерческой тайной; порядок учета доступа и защиты конфиденциальной информации и коммерческой тайны; порядок хранения сведений, составляющих конфиденциальную информацию и коммерческую тайну; порядок предоставления таких сведений на запросы государственных органов;
- ознакомить каждого из работников с положением под расписку; не лишним будет также, чтобы каждый работник подписал обязательство о неразглашении;
- с работниками топ-менеджмента, руководителями департаментов имеет смысл заключить договора о неразглашении (известные нам под названием NDA – non-disclosure agreement), где определить ответственность работника за несанкционированное разглашение;
- максимально ограничить круг лиц на предприятии, имеющих доступ к информации, определенной как коммерческая тайна или конфиденциальная информация;
- пристально следить за распространением информации в компании, сохранением ключей от сейфов / помещений, паролей доступа к компьютерам и базам данных и тому подобное.

Помните, кто владеет информацией, тот владеет миром!

И пусть ваша информация будет надежно сохранена от посторонних глаз.

Итак, из приведенного можем сделать вывод, что сведения технического, организационного, коммерческого, производственного характера, при условии принятия мер по их секретности, могут составлять коммерческую тайну предприятия. Тогда как режим конфиденциальной информации юридическое лицо может распространить на любые сведения, в том числе и на те, перечень которых приведен в постановлении КМУ от 09.08.1993 № 611.

Другими словами, понятие «конфиденциальная информация» и «коммерческая тайна» соотносятся как общее и специальное, ведь любая коммерческая тайна может быть конфиденциальной информацией, однако не любая конфиденциальная информация будет коммерческой тайной.

Усыновление на Украине: что изменилось при военном положении

Ежегодно 30 сентября на Украине отмечают День усыновления в соответствии с указом президента, учитывая общественную значимость усыновления в обеспечении права каждого ребенка на воспитание в семье.

Процедура усыновления осуществляется в соответствии с Семейным кодексом Украины и регулируется Порядком осуществления деятельности по усыновлению и осуществлению надзора за соблюдением прав усыновленных детей.

Изменения в порядок осуществления деятельности по усыновлению

Первые с начала введения военного положения изменения в процедуру усыновления были внесены Постановлением Кабинета Министров Украины № 618 от 24 мая 2022 года.





А именно постановлением установлен перечень документов и порядок, как забрать усыновленного ребенка во время введения на территории Украины чрезвычайного или военного положения, если ребенок временно перемещен (эвакуирован) за пределы Украины.

Дальнейшие процедурные изменения были внесены 31 мая 2022 года Постановлением Кабмина № 636 О внесении изменений к некоторым постановлений Кабинета Министров Украины по цифровизации процессов устройства детей в семейные формы воспитания. А именно в Постановлении говорится о доработке единого электронного банка данных детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, и семьях потенциальных усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, родителей-воспитателей, что ведется в Единой информационно-аналитической системе «Дети», а также Единого государственного веб-портала электронных услуг и процессов их информационного взаимодействия с соответствующими базами данных, государственными реестрами. Согласно Постановлению, обеспечить совершенствование в пятимесячный срок должны Минсоцполитики и Мінцифри соответственно. Эти усовер-

шенствования должны облегчить процесс подачи и получения необходимых документов будущими усыновителями, ускорить проверку представленных документов компетентными органами и значительно упростить всю процедуру.

В частности речь идет о:

- введении и систематическом обновлении в Едином банке данных информации о ребенке: состоянии его здоровья, изменений во внешности и т. п, чтобы будущие усыновители могли отслеживать информацию о ребенке;
- возможности для граждан Украины получить в службе по делам детей консультация онлайн касается процедуры усыновления;
- возможности для граждан Украины подать заявление о постановке на учет кандидатов в усыновители с другими обязательными документами не только по месту жительства в бумажном виде, но и в электронной форме.

Как разъясняет Минсоцполитики, документы в электронной форме подаются через личный кабинет на Едином государственном веб-портале электронных услуг. При этом некоторые из документов генерирует сама система из различных баз данных государственных реестров и информационных систем. Также документы, которые будущие усыновители будут получать в течение процедуры усыновления (например, справка о прохождении курса подготовки по вопросам воспитания детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки), будут автоматически отображаться в их личном кабинете. То есть, получать и подавать такие документы отдельно не нужно.

Сейчас граждане Украины уже имеют возможность подать заявку на консультацию по усыновлению ребенка на портале действие в разделе «Семья». С 9 сентября в «действии» также появилась возможность подать заявление на получение статуса кандидата на усыновление, о чем сообщили в Минцифры.

Услуга бесплатная, и, как уверяют, длится не более 30 минут. После этого Служба по делам детей будет проверять заявление 5 рабочих дней. После одобрения заявления сотрудник службы обследует жилье, чтобы понять, можно ли в нем жить ребенку.

«Сейчас мы работаем над цифровизацией сферы усыновления в Украине. Первый этап-заявление о консультации по усыновлению в действии – мы успешно прошли. Теперь делаем следующий шаг-цифровизировали регистрацию кандидатом, – отметил министр цифровой трансформации Михаил Федоров. – Раньше эта услуга была доступной только офлайн. Украинцы, которые хотят усыновить ребенка, должны были собирать много бумажных документов и стоять в очередях. В действии эту услугу можно будет получить просто и удобно, без лишней бюрократии».

Последние изменения в Порядке были утверждены постановлением Кабинета Министров Украины от 16 августа 2022 г. № 907. В частности, Порядок дополнен разделом «Особенности осуществления деятельности по усыновлению во время военного положения».

Особенности учета кандидатов в усыновители во время военного положения

Во время военного положения учет граждан Украины, которые постоянно проживают на ее территории и желаю-

щих усыновить ребенка, ведется службами по делам детей районных, районных в г. Киеве государственных (военных) администраций, исполнительных органов городских, районных в городах (в случае образования) советов по месту жительства таких граждан.

Если такие граждане переместились для временного проживания в другой регион Украины, то могут обратиться в службу по делам детей по месту временного перемещения или эвакуации для ознакомления с информацией о детях, находящихся на региональном учете. Для этого надо предоставить необходимый пакет документов и заключение о возможности быть усыновителями. Сделать это можно в порядке очередности с учетом даты постановки на учет кандидатов в усыновители по месту постоянно-го проживания.

В случае временного перемещения, не находясь до этого на учете кандидатов, граждане Украины, могут быть взяты на этот учет по месту временного перемещения или эвакуации. Если жилье кандидатов в усыновители, где они проживали до взятия на учет, разрушены, они должны предоставить документы, подтверждающие возможность проживания вместе с усыновленным ребенком в другом жилом помещении, что принадлежит им по праву собственности или пользования.

Граждане Украины, которые во время военного положения временно переместились ли эвакуировались за пределы Украины, берутся на учет кандидатов в усыновители после их возвращения на постоянное место жительства на Украину.

Граждане Украины, которые проживают или находятся на временно оккупированных территориях, берутся на учет кандидатов в усыновители после возобновления работы на таких территориях органов власти Украины.

Изменения в порядок осуществления органами опеки и попечительства деятельности, связанной с защитой прав ребенка

10 сентября по представлению Минсоцполитики правительство внесло изменения в Порядок осуществления органами опеки и заботы деятельности, связанной с защитой прав ребенка. А именно расширены основания для предоставления статуса ребенка-сироты, ребенка, лишённого родительской опеки и основания для утраты такого статуса.

Расширены основания для предоставления статуса ребенка-сироты, ребенка, лишённого родительской опеки, детям, родители которых:

- не выполняют свои обязанности по воспитанию и содержанию ребенка из причин пребывания родителей на территориях, которые расположены в районе проведения военных (боевых) действий или которые находятся во временной оккупации, оцеплении (блокировании) / временно оккупированной территории;
- находятся в розыске как пропавшие без вести при особых обстоятельствах или признаны пропавшими без вести при особых обстоятельствах;
- являются военнопленными;
- лишены личной свободы (задержаны, взяты в заложники) органами власти государства-агрессора.

В то же время при получении статуса ребенка-сироты, ребенка, лишённого родительской опеки, в соответствии с указанными выше основаниями, такой ребенок не может быть усыновленным.

- Основания для потери такого статуса по причинам:
- обретение родителей, которые находились в розыске как пропавшие без вести при особых обстоятельствах или были признаны пропавшими без вести при особых обстоятельствах;
 - возвращение матери, отца;
 - возвращение отца, матери, которые были лишены личной свободы (задержаны, взяты в заложники) представителями государства-агрессора;
 - выезда родителей с временно оккупированных территорий Украины, или в случае деокупации этих территорий.

Для детей, устроенных в семейные формы воспитания, которые были перемещены (эвакуированы) на безопасную территорию, а их законные представители остались на временно оккупированной территории или на территориях, которые расположены в районе проведения военных (боевых) действий, или которые находятся во временной оккупации, оцеплении (блокировании), находятся в плену, предусмотрена возможность устройства в семейных форм воспитания до восстановления возможности их законными представителями выполнять свои обязанности.

Альтернатива усыновлению, если усыновить ребенка невозможно

Дети, которые потерялись, принудительно разлучены с родителями или по любым другим причинам оказались без родительской опеки, временно может быть устроена к семье или лицу, проживающему самостоятельно.

Требования к семье или лицу, предоставляющему приют ребенку во время военного положения:

- украинское гражданство;
- пребывание в безопасном месте на территории Украины;
- возможность гарантировать безопасность ребенку, обеспечить его едой, одеждой, доступом к медицинским, образовательным услугам в соответствии с возрастом и индивидуальными потребностями;
- финансовая способность обеспечивать потребности ребенка;
- наличие жилья, возле которого нет стратегических или военных объектов;
- наличие в доме места для сна и отдыха ребенка.

Желающие временно приютить ребенка должны обратиться в службу по делам детей по месту своего проживания или пребывания, Национальной социальной сервисной службы Украины, или оставить заявку в чат-боте «Ребенок не сама». Срок обработки заявки составляет около 5 дней, после чего служба по делам детей сообщит о дальнейших действиях. В случае положительного решения служба издает приказ о временном устройстве ребенка в семью.

Убежище предоставляется ребенку на период до воссоединения ее со своей семьей или принятия решения о предоставлении ребенку статуса ребенка-сироты или ребенка, лишённого родительской опеки, определения формы ухода и воспитания ребенка: усыновление, опека, попечительство, приемная семья.

Замена водительского удостоверения на Украине, водительские права за границей

Скажу сразу, замену водительских прав гражданам Украины проводить всем не обязательно, Вы можете пользоваться и своими старыми водительскими правами. Но ее могут провести те, кто этого хочет. Это будет очень полезно тем, кто планирует водить автомобиль за границей или в странах Евросоюза.

МВД адаптировали украинские удостоверения под стандарты ЕС. Теперь водители с Украины смогут спокойно ездить за рулем в странах-членах Союза.

Некоторые страны ЕС, например Польша, временно позволили украинцам использовать права национального образца, и в них украинцы могут использовать и свои старые водительские права, без их замены. Но в большинстве государств ЕС украинские права старого образца недействительны, поэтому это изменение позволит гражданам нашего государства без проблем передвигаться по Европе на собственных или арендованных авто.

Вместо пиктограмм на пластиковом документе будут размещены универсальные коды, которые используются на водительских правах в странах Европейского Союза.

Также на обновленных украинских документах появится отметка о сдаче практического экзамена на авто с автоматической коробкой передач (в виде кода «78»).

Какие документы нужны, чтобы получить международные водительские права

Международное водительское удостоверение выдается на основании национального водительского удостоверения в территориальных сервисных центрах МВД Украины (МИД).

И оно не заменяет национальные украинские водительские права.

Поэтому после получения водительских прав европейского образца старые украинские выкидывать не рекомендуется. Они Вам тоже понадобятся.

Национальное водительское удостоверение, на основании которого выдано международное, не отменяется. Международное водительское удостоверение без национального является недействительным.

Для замены водительских прав Украины на водительские права международного образца при себе нужно иметь:

- паспорт;
- копия индивидуального налогового номера (ИНН)
- национальные водительские права;
- матовое фото 3,5x4,5.

И все, больше никаких документов не нужно.

Нужно ли повторно сдавать экзамены для замены водительского удостоверения и сколько стоит данная замена

Выдача (обмен) международных водительских прав осуществляется без сдачи экзаменов. Просто приносите все необходимые документы, платите пошлину и получаете права нового образца.

Стоимость услуги составляет 243 гривны + банковский сбор.

На какой срок выдаются международные водительские права

Срок действия международного водительского удостоверения составляет 3 года, но не более срока действия национальных водительских прав.

Где осуществляется замена водительских прав, водительские

права замена онлайн

Адреса территориальных сервисных центров МВД можно найти по ссылке: <https://hsc.gov.ua/kontakti/kontakti-gsts-pidrozdiliv/>

Получение водительских прав международного образца происходит именно путем обращения в данные сервисные центры МВД.

Что касается замены водительских прав онлайн, то, насколько мне известно, это сейчас в полной мере невозможно.

Через приложение «Дія» уже давно можно при помощи электронного кабинета водителя восстановить похищенный, утраченный или поврежденный документ, удостоверяющий личность. А также специальный статус в части подтверждения права владельца на управление транспортными средствами или обменять документ, выданный впервые, по истечении 2-летнего срока действия или в связи с изменением персональных данных.

Но опять же, это больше касается замены утраченных водительских прав или их замены для получивших впервые.

Что касается замены действующих водительских прав, не утерянных, на новые, международного образца, пока информации у меня нет.

При этом в любом случае, даже если эта услуга и станет доступна онлайн, все равно по почте Вы сможете получить только письменное решение МВД о результате рассмотрения Вашей заявки. И все.

Для получения водительских прав международного образца Вам все равно придется ехать лично в сервисный центр МВД.

Пока это так. Может быть что-то изменится.

Автор консультации:
Тарасенко Вера Юрьевна