



В Раде хотят ввести ответственность за комментарии в соцсетях

После принятия закона о медиа, которым резко ужесточили правила работы для онлайн-СМИ, депутаты Верховной рады Украины решили заняться регулированием социальных сетей.

В парламенте несколькими депутатами от партии «Слуга народа» был зарегистрирован законопроект о внесении изменений в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы относительно установления ответственности за действия против основ национальной безопасности Украины. Документ вызвал большой резонанс на Украине и уже был окрещен «законом об уголовной ответственности за критику власти».

Его основной автор, депутат от «Слуги Народа» Георгий Мазурашу предложил наказывать за фейковые аккаунты в соцсетях (так называемые «ботофермы»), которые, по его словам, используются для распространения дезинформации.

Но важно понимать, что если проект будет принят, то под предлогом борьбы с «ботофермами» любые комментарии в соцсетях, которые представителю власти сочтут недопустимыми, могут повлечь за собой уголовную ответственность.

От штрафа до 7 лет с полной конфискацией

19 апреля 2023 года депутат Георгий Мазурашу подал в Раду законопроект, которым предложил выписать в Уголовном кодексе отдельную норму, где устанавливается ответственность за использование учетных записей в интернете с целью распространения недостоверной информации или для осуществления влияния на принятие решений, совершение или не совершение действий госорганами или даже физическими или юридическими лицами. По тексту проекта, за создание, приобретение, использование или сбыт учетных записей, которые содержат заведомо неправдивые ведомости относительно пользователя, в информационных (автоматизированных) электронных, коммуникационных, информационных системах, при помощи которых распространяется недостоверная информация (в том числе от имени других лиц, причастность которых к опубликованной информации не установлена), или осуществляется вмешательство в деятельность физических и юридических лиц, если такие действия совершены во вред суверенитету, территориальной целостности и неприкосновенности, обороноспособности, национальной, государственной, экономической и информационной безопасности Украины, при отсутствии признаков госизмены, - грозит штраф от 1 до 3 тысяч необлагаемых налогом минимумов или исправительные работы до 2 лет.

Те же действия, если они, в частности, предпринимались с целью повлиять на какие-либо решения госорганов или органов местного самоуправления, - уже будут наказываться лишением свободы от 3 до 5 лет. И самое суровое наказание - от 5 до 7 лет с конфискацией имущества грозит за использование фейковых аккаунтов в условиях военного положения.

Исправительные работы для ЛОМов

Самую мягкую санкцию - штраф от 750 до 1000 необлагаемых налогом минимумов или исправительные работы до 1 года - будут применять за попытку повлиять или вмешаться в действия физ- и юрлиц, если такие действия «содействуют повышению уровня социального напряжения».

Стоит отметить, что именно эта норма уже касается не только фейковых аккаунтов, а и всех учетных записей в интернете. По тексту проекта это называется «использование учетных записей, в том числе тех, которые содержат заведомо неправдивые ведомости относительно пользователя».

То есть если любой пользователь использует свою учетную запись, чтобы разместить или распространить недостоверную информацию или для вмешательства в деятельность физических и юридических лиц, если такие действия способствуют повышению уровня социального напряжения, нарушают конституционные права и свободы граждан или другим образом угрожают национальной безопасности, при отсутствии признаков госизмены, - этому пользователю грозит штраф от 12750 грн до 17000 гривен или исправительные работы на срок до 1 года.

Именно этот пункт из-за своей размытой трактовки и может стать тем самым рычагом для введения цензуры в социальных сетях. Как минимум на его основании можно возбудить уголовное дело против любого лидера общественного мнения (ЛОМа).

Юрист, экс-следователь и судья в отставке Денис Невядомский отметил, что такая норма законопроекта позволит власти проводить оперативно-розыскную деятельность в отношении любого лидера мнений.

«Расскажу, для чего принимаются такие законы. Есть такой термин - ОРД. Завести ОРД можно только по тяжкому или особо тяжкому преступлению. Если высшая планка наказания больше 5 лет - это тяжкое преступление. Особенно если оно касается «основ национальной безопасности». Сейчас этим вообще можно оправдать все что угодно. Критикуешь власть? На тебя берут «двоечку», то есть прослушку, слежку, снятие информации с твоих средств связи, почты и тд. Все законно, ты под колпаком. Не нашли у тебя

армии ботов? Найдут что-то другое», - высказал свое мнение юрист.

При этом в пояснительной записке к проекту говорится, что закон нужен, чтобы прекратить деятельность в Украине так называемых «ботоферм», которые в сети Интернет ведут «деструктивную информационную деятельность против национальной безопасности».

Нардеп Мазурашу неоднократно отличался резонансными заявлениями и законодательными инициативами. Например, он называл секретаря СНБО Алексея Данилова фальшивым и лживым чиновником из-за того, что тот уверял, что насильное вручение повесток украинцам - фейк. Прошлым летом предлагал на законодательном уровне предусмотреть, чтобы на войну отправляли только мотивированных бойцов, а в феврале этого года внес еще один проект в Раду с запретом отправлять неподготовленных мобилизованных в зону боевых действий. До сих пор эти инициативы парламентария игнорировались его коллегами.

Но сейчас, учитывая нарастающее закручивание гаек на медийном фронте, инициатива Мазурашу не выглядит совсем уж бесперспективной.

«Борьба с ботами выглядит благородно как цель. Но, к сожалению, законопроект касается не только борьбы с ботами, но и тех, кто является лидерами общественного мнения, политиками, журналистами, правозащитниками и кем угодно. Все эти лица подпадают под нормы этого законопроекта из-за размытости его положений. Принятие этого законопроекта позволит любого лидера общественного мнения, любого оппозиционного политика, журналиста, активиста потенциально привлекать к ответственности, возбуждать против него уголовные дела только из-за того, что он озвучивает мнение, которое кто-то во власти посчитает информационной атакой или покушением на информационную безопасность. Это кардинально сузит права и свободы человека в Украине. Но самое опасное в законопроекте - что авторы вообще не понимают, что граждане Украины имеют законное право влиять на органы государственной власти. Каждый гражданин демократического государства имеет полное право, используя законные инструменты, обращения, публикации, петиции, выступления в СМИ, митинги, и другие инструменты, влиять на органы государственной власти. Это одна из частей гражданского общества», - считает политолог Руслан Бортник.

Что делать, если отсутствует печать на первой странице трудовой книжки?



В Восточном межрегиональном управлении Государственной службы Украины сообщили, что пунктом 2.12 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной приказом Минтруда Украины, Минюста Украины, Минсоцзащиты Украины от 29.07.93 г. N58, зарегистрированной в Министерстве юстиции Украины 17 августа 17 N 110 с изменениями (далее – Инструкция) определено, что после указания даты заполнения трудовой книжки работник своей подписью заверяет правильность внесенных сведений. Первая страница (титульный лист) трудовой книжки подписывается лицом, ответственным за выдачу трудовых книжек, и после этого ставится печать предприятия (или печать отдела кадров), на

котором впервые заполнялась трудовая книжка.

Согласно п. 2.8 Инструкции, если предприятие, сделавшее неправильную или неточную запись, ликвидировано, соответствующая запись делается правопреемником и удостоверяется печатью, а в случае его отсутствия – вышестоящей организацией, которой было подчинено предприятие, а в случае его отсутствия – облархивом, госархивом Киева, госархивом г. Севастополя и госархивом при Совете Министров Крыма.

Пунктом 2.13 Инструкции предусмотрено, что изменение записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения выполняется владельцем или уполномоченным им органом по последнему месту работы на основании документов (паспорта, свидетельства о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени и отчества и т.п.) и со ссылкой на номер и дату этих документов.

Указанные изменения вносятся на первой странице (титульном листе) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается, например, прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные со ссылкой на соответствующие документы на внутренней стороне обложки и заверяются подписью руководителя предприятия или печатью отдела кадров. Также статьей 58-1 Хозяйственного кодекса Украины определено, что предприятие имеет право использовать в своей деятельности печати. Но при этом использование предприятием печати не является обязательным.

Отпечаток печати не может быть обязательным реквизитом какого-либо документа, представляемого субъектом хозяйствования в орган государственной власти или орган местного самоуправления. Копия документа, представляемого субъектом хозяйствования в орган государственной власти или органа местного самоуправления, считается заверенной в установленном порядке, если на такой копии проставлена подпись уполномоченного лица такого субъекта или личная подпись физического лица – предпринимателя. Орган государственной власти или орган местного самоуправления не вправе потребовать нотариального удостоверения верности копии документа в случае, если такое требование не установлено законом.

Таким образом, наличие или отсутствие отпечатка печати предприятия на документе не создает юридических последствий.

С печатью разобрались, а как подтвердить трудовой стаж в случае утраты самой трудовой?

До 1 января 2004 года основным документом, подтверждающим стаж работы, была трудовая книжка. При отсутствии трудовой книжки, а также в случаях, когда в трудовой отсутствуют необходимые записи, для подтверждения стажа принимаются:

- справки с предприятия (правопреемника), архивных учреждений с обязательной ссылкой на первичные документы;
- выписки из приказов;
- личные счета и сведения о выдаче заработной платы;
- данные, имеющиеся в реестре застрахованных лиц;
- трудовые договоры и сделки;
- другие документы, содержащие сведения о периодах работы.

В случае, если документы о трудовой деятельности не сохранились, стаж возможно подтвердить на основании показаний не менее 2-х свидетелей, которые знают заявителя по совместной работе на одном предприятии и имеют документы о собственной работе за период, в котором они свидетельствуют.

Напомним, что страховой стаж – это период, в течение которого лицо подлежит общеобязательному государственному пенсионному страхованию и за который ежемесячно уплачены страховые взносы. С 1 января 2004 года данные об уплате взносов отражаются в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда. Поэтому, если Вы начали свою трудовую деятельность после этого времени и потеряли свою трудовую книжку, такая ситуация не является критической – вся информация уже есть в Пенсионном фонде и не требует подтверждения.

Вступил в силу закон о «рыбной реформе»: чего ждать украинским рыбакам?



28 апреля 2023 года вступил в действие Закон № 7616 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины об усовершенствовании государственного регулирования в области рыбного хозяйства, сохранении и рациональном использовании водных биоресурсов и сфере аквакультуры».

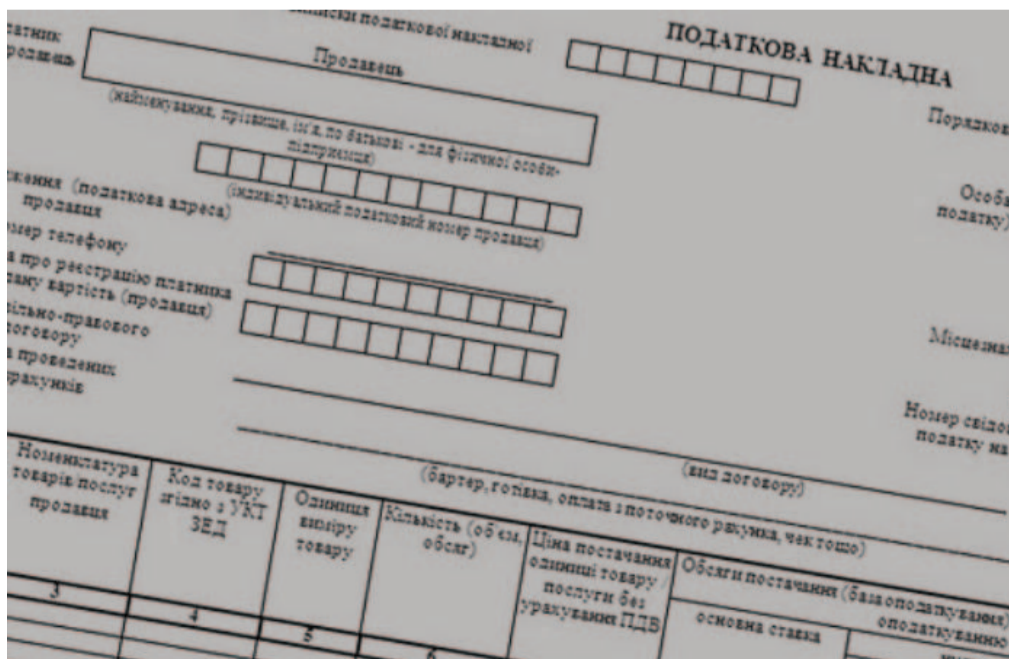
Закон начинает реформу в области рыбного хозяйства, будет способствовать ее восстановлению, преодолению коррупционных схем и увеличению поступлений в бюджеты местных общин.

Документ предусматривает создание Единой государственной электронной системы управления отраслью «Риба» с целью цифровизации отрасли; внедрение механизма выдачи разрешительных документов в электронной форме; обеспечение всех рыболовных судов средствами дистанционного контроля; установление законодательных требований к рыбоприемным пунктам как весомому рычагу для учета выловленных водных биоресурсов и продукции из них и т.д.

В частности, с принятием Закона полноценно заработают электронные аукционы на право промышленного лова рыбы, которые до этого проводились как правительственный эксперимент. Прозрачный механизм торгов создаст равные условия экономической конкуренции и обеспечит равный доступ к промыслу для новых хозяйствующих субъектов.

В целом реализация настоящего Закона создаст условия для развития отрасли рыбного хозяйства, стимулирования борьбы с незаконным, неподотчетным и неурегулированным рыболовством и обеспечит возможность европейской интеграции норм права, относящихся к отрасли.

Как составить налоговую накладную при бесплатной поставке товаров или услуг?



В Главном управлении Государственной налоговой службы в Ивано-Франковской области сообщили, что пунктом 15 Порядка заполнения налоговой

накладной, утвержденного приказом Министерства финансов Украины от 31.12.2015 № 1307, определено, в частности, что в случае поставки товаров/услуг, кроме снабжения товаров, налогооблагаемой базой которых установлены максимальные розничные цены, налогооблагаемая база которых превышает фактическую цену поставки таких товаров/услуг, поставщик (продавец) составляет две налоговые накладные:

- одну – на сумму, рассчитанную исходя из фактической цены поставки;
- другую – на сумму, рассчитанную исходя из превышения цены приобретения/обычной цены/балансовой (остаточной) стоимости над фактической ценой, или может составить не позднее последнего дня месяца, в котором осуществлены такие поставки, сводную налоговую накладную с учетом сумм налога, рассчитанных исходя из превышения налогооблагаемой базы над фактической ценой, определенных отдельно по каждой операции по поставке товаров/услуг.

Таким образом, при безвозмездной поставке товаров/услуг, кроме снабжения товаров, базой налогообложения для которых установлены максимальные розничные цены, составляются две налоговые накладные.

В налоговой накладной, составленной на сумму, рассчитанную исходя из фактической цены поставки в графе 7 (цена поставки единицы товара/услуги или максимальная розничная цена товаров без учета НДС), и в графе 10 (Объемы поставки (база налогообложения) без учета НДС) указывается «0», графа 11 (сумма НДС) не заполняется, нули, прочерки и другие знаки или символы в этой графе не проставляются. Остальные графы такой налоговой накладной заполняются в общем порядке.

В налоговой накладной (в том числе сводной), составленной на сумму превышения, делается отметка в соответствии с п. 8 Порядка № 1307 (15 – Составленная на сумму превышения налогооблагаемой базы, определенной в соответствии со ст.ст. 188 и 189 НКУ, над фактической ценой снабжения). Такая налоговая накладная получателю (покупателю) не предоставляется. При этом в строчках такой налоговой накладной, отведенных для указания данных покупателя, поставщик (продавец) отмечает собственные данные.

В случае составления налоговых накладных, особенности заполнения которых изложены в п. 15 Порядка № 1307, в графе 2 также указывается «превышение налогооблагаемой базы, определенной в соответствии со статьями 188 и 189 НКУ над фактической ценой поставки (п. 16 Порядка № 1307).

В графе 7 такой налоговой накладной указывается цена поставки единицы товаров/услуг без учета НДС, рассчитанная исходя из превышения цены приобретения/обычной цены/балансовой (остаточной) стоимости над фактической ценой, то есть для данной ситуации – цена приобретения/обычная цена/балансовая (остаточная) стоимость, в графе 10 соответственно сумма превышения объема поставки (база без учета НДС (т.е. объемы приобретения/изготовления)), в графе 11 – сумма НДС. Графы 3.1, 3.2, 3.3, 4, 5 при этом не заполняются. В ячейках налоговой накладной, не подлежащих заполнению, нули, прочерки и другие знаки или символы не проставляются.

Напомним, что согласно п. 185.1 ст. 185 Налогового кодекса Украины, объектом налогообложения являются операции по поставке товаров, место снабжения которых расположено на таможенной территории Украины, в соответствии со ст. 186 НКУ, в том числе операции по безвозмездной передаче и передаче права собственности на объекты залога заемщику (кредитору), на товары, передаваемые на условиях товарного кредита, а также по передаче объекта финансового лизинга во владение и пользование лизингополучателю/арендатору.

Согласно п. 188.1 ст. 188 НКУ, база налогообложения операций по поставке товаров/услуг определяется исходя из их договорной стоимости с учетом общегосударственных налогов и сборов (кроме акцизного налога, начисляемого в соответствии с подпунктов 213.1.9 и 213.1.14 п. 213.1 ст. 213 НКУ, сбора на обязанность государственное пенсионное страхование, взимаемое со стоимости услуг сотовой подвижной связи, налога на добавленную стоимость и акцизного налога на спирт этиловый, используемое производителями – субъектами хозяйствования для производства лекарственных средств, в том числе компонентов крови и производимых из них препаратов (кроме лекарственных средств в виде бальзамов и эликсиров).

При этом база налогообложения операций по поставке товаров/услуг не может быть ниже цены приобретения таких товаров/услуг, база налогообложения операций по поставке самостоятельно изготовленных товаров/услуг не может быть ниже обычных цен, а база налогообложения операций по поставке внеоборотных активов не может быть ниже балансовой (остаточной) стоимости по данным бухгалтерского учета, сложившейся по состоянию на начало отчетного (налогового) периода, в течение которого осуществляются такие операции (в случае отсутствия учета внеоборотных активов – исходя из обычной цены), за исключением:

- товаров (услуг), цены на которые подлежат государственному регулированию;
- газа, поставляемого для нужд населения;
- электрической энергии, цена которой сложилась на рынке электрической энергии.

На Украине принят порядок предоставления государственной помощи на ремонт поврежденного жилья. Этот порядок предусматривает оказание госпомощи украинцам на восстановление жилплощади, поврежденной в результате конфликта Украины и России.

«Благодаря этому порядку каждый гражданин, чья квартира, частный дом или комната в общежитии были повреждены в результате агрессии РФ и которые еще не были восстановлены, сможет получить средства для ремонта своего жилья. Это касается более 160 тысяч домохозяйств. На очереди — тестирование услуги «єВідновлення» вместе с Минцифрой. Планируем это сделать в ближайшие три недели. Источниками компенсации станут как средства государственного бюджета, так и средства международных доноров и кредиторов. Ожидаем, что сможем в ближайшем будущем сделать основным источником компенсаций репарации России», — отметил министр развития общин, территорий и инфраструктуры Украины Александр Кубраков. Кто сможет воспользоваться услугой?

Все граждане Украины, чье жилье было повреждено в результате боевых действий, не было отремонтировано ранее и подлежит восстановлению. Это, в частности, касается квартир, частных домов и других жилых помещений, например, комнат в общежитии.

Приоритет будет предоставляться:

- участникам боевых действий;
- людям с инвалидностью в результате войны;
- ветеранам войны;
- членам семей погибших военных;
- мобилизованным;
- многодетным семьям;
- людям с инвалидностью I и II группы;
- родителям-воспитателям детского дома семейного типа;
- опекуна/попечителям;
- приемным родителям и патронатным воспитателям;

Как получить компенсацию?

Прежде всего, следует подать информационное сообщение о поврежденном имуществе. Это можно сделать на портале или в приложении «Дія», а также через ЦНАП или нотариус.

Далее нужно открыть специализированный счет «єВідновлення» в одном из банков-участников программы. Открыть карту можно как в банковском приложении, так и в физическом отделении банка.

После этого следует подать заявление на компенсацию в «Дії». После подачи заявки специальная комиссия по рассмотрению вопросов предоставления компенсации, созданная при органе местного самоуправления, рассмотрит заявление, проведет обследование поврежденного имущества, внесет данные о нем в Реестр поврежденного и уничтоженного имущества и определит стоимость его восстановления.

Срок рассмотрения заявления и принятие решения о компенсации не должен превышать 30 календарных дней со дня его подачи.

После этого гражданин, подавший заявление на компенсацию, получит подтверждение и средства на специализированную карту «єВідновлення».

Как можно использовать компенсацию?

Денежные средства можно использовать на закупку строительных материалов, окон, дверей, кровли, а также на оплату строительных работ.

Потратить средства можно только на строительные материалы или услуги подрядчиков, имеющих соответствующие МСС-коды или торговые коды.

Стоит отметить, что использовать компенсацию можно в течение 1 года с момента ее начисления.

Кто может рассчитывать на госпомощь на ремонт поврежденного жилья?

Имеет ли работодатель право не брать на работу человека без прописки?

Согласно ст. 25 Кодекса законов о труде Украины (далее – КЗоТ Украины), при заключении трудового договора запрещается требовать от поступающих на работу лиц сведения об их партийной и национальной принадлежности, происхождения, регистрации места жительства или пребывания и документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

В свою очередь, ст. 22 КЗоТ Украины запрещается необоснованный отказ в принятии на работу, т.е. отказ без каких-либо мотивов либо по основаниям, не относящимся к квалификации или профессиональным качествам работника, либо по другим основаниям, не предусмотренным законом. По требованию лица, которому отказано в принятии на работу, собственник или уполномоченный им орган, физическое лицо, использующее наемный труд, обязаны письменно сообщить о причине такого отказа, которое должно соответствовать части первой настоящей статьи.

Кроме того, согласно ст. 232 КЗоТ Украины, если работодатель не дает обоснованного ответа об отказе в принятии на работу, то работник имеет право обратиться в суд с иском о нарушении трудового законодательства.

А военно-учетные документы обязательно предоставлять при трудоустройстве?

Согласно части второй статьи 24 КЗоТ Украины, при заключении трудового договора гражданин обязан представить пас-

порт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку (при наличии) или сведения о трудовой деятельности из реестра застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования, а в случаях, предусмотренных законодательством, также документ об образовании (специальность, квалификацию), о состоянии здоровья, соответствующий военно-учетный документ и другие документы.

Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования, а в случаях, предусмотренных законодательством, также документ об образовании (специальность, квалификацию), о состоянии здоровья, соответствующий военно-учетный документ и другие документы.

Постановлением Кабинета Министров Украины от 30 декабря 2022 № 1487 «Об утверждении Порядка организации и ведения военного учета призывников, военнообязанных и резервистов» предусматривает синхронизацию Единого государственного реестра призывников, военнообязанных и резервистов с другими государственными реестрами. Для актуализации данных каждый работодатель должен вести и регулярно обновлять различные учетные документы.

Военно-учетные документы работодатель, согласно части второй статьи 24 КЗоТ,

должен требовать с 23 апреля 2021 года, согласно Закону Украины от 30 марта 2021 № 1357-IX «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины по усовершенствованию отдельных вопросов выполнения военного обязанности и ведение военного учета».

Документы, которые должны предоставить граждане работодателю с целью организации и ведения военного учета:

- призывники должны предоставить приписное удостоверение;
- военнообязанные - военный билет или временное удостоверение;
- резервисты – военный билет.

Работодатель обязан взять каждого нового работника на военный учет в ТЦК и СП. Об уходе с работы каждого работника работодатель также должен сообщать в соответствующие ТЦК и СП.

Что касается работника, который работает длительное время и не предоставлял соответствующие военно-учетные документы, то в случае непредоставления таких документов уволить по этому основанию работника с работы нельзя.

Однако на работодателя возложена обязанность вести списки персонального военного учета на предприятиях, и потому он может проверять у граждан наличие военного билета в бумажной форме или в электронной (с использованием мобильного приложения «Дія») как при оформлении на работу, так и уже принятых на работу.

Нужно ли перезаключать срочный трудовой договор по истечении срока его действия?



Особой формой трудового договора является контракт, где срок его действия, права, обязанности и ответственность сторон, условия материального обеспечения и организации труда работника, условия расторжения договора, в том числе досрочного, могут устанавливаться соглашением сторон.

Согласно статье 23 Кодекса законов о труде Украины (далее – КЗоТ Украины) срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера последующей работы или условий ее выполнения или интересов работника и в других случаях, предусмотренных законодательными актами. Кроме того, согласно требованиям статьи 391 КЗоТ Украины, если по истечении срока трудового договора (пункты 2 и 3 статьи 23 КЗоТ Украины) трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не требует их прекращения, действие этого договора считается продленным на неопределенный срок.

Таким образом, трудовые договоры, перезаключенные один или несколько раз, за исключением случаев, предусмотренных частью второй статьи 23 КЗоТ Украины, считаются заключенными на неопределенный срок.

Если стороны при перезаключении контракта среди оснований его расторжения указали истечение срока, учитывая, что работник должным образом информирован об условиях заключенного договора, контракт рассматривается как установленное законом исключение из правила части второй статьи 391 КЗоТ Украины.

Следует отметить, что трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до окончания срока его действия могут быть расторгнуты собственником или уполномоченным им органом в случае возобновления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 6 часть первая статьи 40 КЗоТ Украины).

В каком размере работодатель обязан выплачивать работнику аванс?

Требованиями части третьей статьи 115 Кодекса законов о труде Украины



(далее – КЗоТ Украины) определено, что размер заработной платы за первую половину месяца определяется коллективным договором или норма-

тивным актом работодателя, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом (а в случае отсутствия таких органов — представителями, избранными и уполномоченными трудовым коллективом), но не меньше оплаты за фактически отработанное время из расчета тарифной ставки (должностного оклада) работника.

То есть если работодатель выплачивает аванс за фактически отработанное время с размера должностного оклада (тарифной ставки) работников, то норма ч. 3 ст. 115 КЗоТ Украины будет исполнено, никакого нарушения не будет.

В частности, статьей 10 Закона Украины от 15.03.2022 №2136-IX «Об организации трудовых отношений в условиях военного положения» установлено, что заработная плата выплачивается работнику на условиях, определенных трудовым договором.

Работодатель должен принимать все возможные меры по обеспечению реализации права работников на своевременное получение заработной платы.

Также при каждой выплате заработной платы удерживается с нее НДФЛ (18%) и военный сбор (1,5%), а иногда производятся еще и дополнительные удержания, например, профсоюзные взносы или алименты.

Законодательство позволяет удерживать с заработка работника не более 20% дополнительных содержаний, а в отдельных случаях 50% (ч. 1 ст. 128 КЗоТ Украины).

При удержании алиментов на несовершеннолетних детей общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 70% (ч. 3 ст. 128 КЗоТ Украины).

Какие документы подтверждают пребывание в командировке?



В Главном управлении Государственной налоговой службы в Черновицкой области сообщили, что фактическое количество дней пребывания в командировке определяется согласно приказу о командировке при наличии одного или нескольких документальных доказательств пребывания в командировке (отметок пограничных служб о пересечении границы, проездных документов, счетов на проживание и/или любых других документов, подтверждающих фактическое пребывание командировочного лица.

К подтверждающим документам относятся:

- транспортные билеты или транспортные счета и багажные квитанции (в том числе электронные билеты);
- документы, полученные от лиц, предоставляющих услуги по размещению и проживанию физического лица, страховые полисы;
- документы (выписки и/или сведения со счета), содержащие определенную законом информацию о выполненных платежных операциях по счету, к которому эмитированы платежные инструменты;
- документы, подтверждающие выполнение операции с использованием платежных инструментов;
- другие документы, удостоверяющие стоимость расходов.

Почему эти документы нужны?

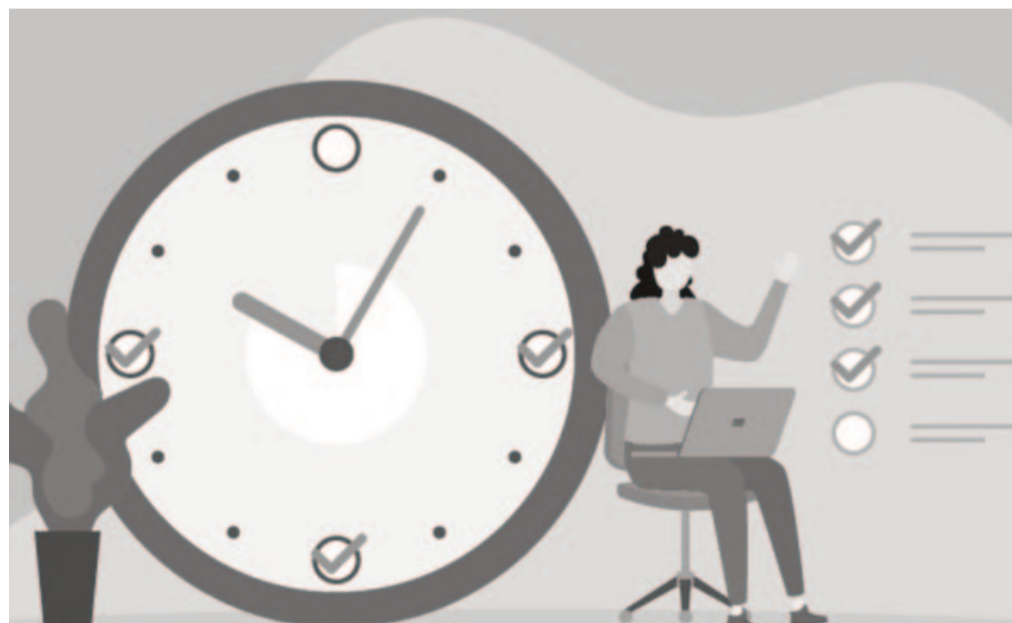
Не является доходом плательщика налога – физического лица, которое находится в трудовых отношениях со своим работодателем или является членом руководящих органов предприятий, учреждений, организаций, сумма возмещенных ему в установленном законодательством порядке командировочных расходов в пределах фактических расходов, а именно: на проезд (у в том числе перевозка багажа, бронирование транспортных билетов) как к месту командировки и обратно, так и по месту командировки (в том числе на арендованном транспорте), оплату стоимости проживания в гостиницах (мотелях), а также включенных в такие счета расходы на питание или бытовые услуги (стирка, чистка, починка и глажка одежды, обуви или белья), наем других жилых помещений, оплату телефонных разговоров, оформление загранпаспортов, разрешений на въезд (воз), обязательное страхование, другие документально оформленные расходы, связанные с правилами въезда и пребывания в месте командировки, в том числе любые сборы и налоги, подлежащие уплате в связи с осуществлением таких расходов.

То есть указанные расходы не являются объектом налогообложения только при наличии подтверждающих документов, удостоверяющих стоимость таких расходов.

Важно отметить, что любые командировочные расходы не включаются в налогооблагаемый доход плательщика налога при наличии документов, подтверждающих связь такой командировки с хозяйственной деятельностью работодателя/командующей стороны, в частности (но не исключительно) таких: приглашений принимающей стороны, деятельность которой совпадает с деятельностью работодателя/командующей стороны; заключенного договора или контракта; других документов, устанавливающих или удостоверяющих желание установить гражданско-правовые отношения; документов, удостоверяющих участие командированного лица в переговорах, конференциях или симпозиумах, других мероприятиях, проводимых по тематике, совпадающей с хозяйственной деятельностью работодателя/командующей стороны.

Также за счет электронных денег могут проводиться и не будут относиться к облагаемым налогом документально подтвержденные расходы на организацию и проведение приемов, презентаций, праздников, развлечений и отдыха, приобретение и распространение подарков, в установленных пределах, осуществленных таким плательщиком и/или другими лицами с рекламными целями.

В чем разница между неполным и сокращенным рабочим временем?



Рабочее время считается установленное законом или на его основании соглашением сторон время, в течение которого работники должны выполнять по трудовому договору свои трудовые обязанности.

Вопросы продолжительности, состава, режима и порядка учета рабочего времени регулируются Кодексом законов о труде Украины, а в период действия в Украине правового режима военного положения – Законом Украины от 15.03.2022 №2136-IX «Об организации трудовых отношений в условиях военного положения» (далее – Закон №2136).

В мирное время КЗоТ Украины установлено, что рабочее время может быть следующей продолжительности:

- Нормальное. Продолжительность рабочего времени работников установлена 40 часов в неделю;
- Неполное. Рабочее время составляет меньшее количество часов, чем установлено нормативно правовыми актами;
- Сокращенное. Время, за которое работник должен выполнять свои трудовые функции, но оплата труда такого работника производится в полном размере.

Сокращенное рабочее время устанавливается:

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю;
- для лиц от 15 до 16 лет (учащихся от 14 до 15 лет, работающих в период каникул) – 24 часа в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, – не более 36 часов в неделю;
- для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других) – сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается законодательством.

Статьей 56 КЗоТа Украины предусмотрено, что по соглашению между работником и собственником или уполномоченным им органом может устанавливаться как при принятии на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Неполное рабочее время может быть установлено на определенный срок без указания срока. В обязательном порядке по просьбе работника неполное рабочее время устанавливается для беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида, по уходу за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. По согласию работодателя неполное рабочее время может вводиться для всех категорий работников.

Работодатель имеет право, но не обязан удовлетворять просьбы других категорий работников об установлении неполного рабочего времени, кроме случаев, непосредственно определенных КЗоТом Украины.

Оплата труда в случаях установления неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений объема трудовых прав работников.

В заявлении работника об установлении ему неполного рабочего времени отмечается:

- вид неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя);
- режим работы во время неполного рабочего времени (время начала и окончания работы);
- период, на который устанавливается неполное рабочее время и т.д.

Законодательство не регламентирует сколько дней или часов допускается устанавливать при неполном рабочем времени. Это может быть определенное количество часов в день или дней в неделю.

В случае, когда неполное рабочее время установлено без ограничения сроком, собственник не лишается права изменить продолжительность неполного рабочего времени или заменить его на полное при условии, если на предприятии, в учреждении, организации проводятся изменения в организации производства и труда, а также с соблюдением процедуры и сроков предупреждения работника.

Работники, работающие на условиях неполного рабочего времени, имеют право на отпуск полной продолжительности, на социальные выплаты, в частности, пособие по временной нетрудоспособности в обычном порядке. Запись о том, что работник работает на условиях неполного рабочего времени, в трудовую книжку не заносится.

Следовательно, неполный рабочий день (и его продолжительность) устанавливается с согласия сторон любому работнику, а сокращенный (и его продолжительность) установлен законодательством только для отдельных категорий работников. При неполном рабочем дне труд оплачивается про-

пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки, а при сокращенном рабочем дне – как за полный рабочий день.

На сегодняшний день особенности установления и учета времени работы и времени отдыха определены требованиями статьи 6 Закона №2136, согласно которой нормальная продолжительность рабочего времени в период действия военного положения может быть увеличена до 60 часов в неделю для работников, занятых на объектах критической инфраструктуры (в оборонной сфере, сфере обеспечения жизнедеятельности населения и т.п.).

Для работников, занятых на объектах критической инфраструктуры (в оборонной сфере, сфере обеспечения жизнедеятельности населения и т.п.), которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, продолжительность рабочего времени в период действия военного положения не может превышать 40 часов в неделю.

Пятидневная или шестидневная рабочая неделя устанавливается работодателем. Время начала и окончания ежедневной работы (смены) определяется работодателем.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха может быть сокращена до 24 часов.

В период действия военного положения не применяются нормы статьи 53, части первой статьи 65, части третьей – пятой статьи 67, статей 71, 73, 78.1 Кодекса законов о труде Украины и части второй статьи 5 Закона Украины «Об отпусках». В случае установления нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с частями первой и второй настоящей статьи сверх нормы, установленной в соответствии с законодательством, оплата труда производится в размере, увеличенном пропорционально увеличению нормы труда.



Алименты – это продукты питания, одежда и другие бытовые нужды, которые закон обязывает выплачивать одного из супругов другому. Если безработный имеет неофициальный доход, платить алименты нужно в фиксированном размере. Сумма алиментов по безработному взимается с прожиточного минимума на соответствующий возраст ребенка. Отсутствие официальных доходов у родителей не избавляют их от обязанности содержать несовершеннолетнего ребенка, а лишь дают дополнительные льготы при определении размера и взыскании алиментов.

На родителей возложена обязанность содержать ребенка до достижения им совершеннолетия. Если родители не обеспечивают на достаточном уровне содержание ребенка или добровольно не выполняют алиментную обязанность по договору об уплате алиментов на ребенка, то предусмотрено принудительное взыскание алиментов по решению суда.

Определение размера алиментов

Тот родитель или другие законные представители ребенка, вместе с которым проживает ребенок, имеет право обратиться в суд с иском о взыскании алиментов или заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов в размере:

- на одного ребенка – одной четверти;
- на двоих детей – одной трети;
- на троих и более детей – половины заработка (дохода) плательщика алиментов, но не более десяти прожиточных минимумов на ребенка соответствующего возраста на каждого ребенка.

При определении размера алиментов суд учитывает:

- состояние здоровья и материальное положение ребенка;
- состояние здоровья и материальное положение плательщика алиментов;
- наличие у плательщика алиментов других детей, нетрудоспособных мужа, жены,

родителей, дочери, сына;

- наличие на праве собственности, владения и/или пользования у плательщика алиментов имущества и имущественных прав, в том числе движимого и недвижимого имущества, денежных средств, исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности, корпоративных прав;
- доказанные взыскателем алиментов расходы плательщика алиментов, в том числе на приобретение недвижимого или движимого имущества, сумма которых превышает десятикратный размер прожиточного минимума для трудоспособного лица, если плательщиком алиментов не доказан источник происхождения средств;
- иные обстоятельства, имеющие существенное значение.

Размер алиментов должен быть необходимым и достаточным для обеспечения гармоничного развития ребенка. Минимальный гарантированный размер алиментов на одного ребенка не может быть меньше 50 процентов прожиточного минимума для ребенка соответствующего возраста.

Суд не ограничивается размером заработка (дохода) плательщика алиментов в случае установления наличия у него расходов, превышающих его заработок (доход), и по которым таким плательщиком алиментов не доказан источник происхождения средств для их оплаты.

По решению суда выдается исполнительный документ:

- исполнительное письмо;
- судебный приказ.

Документы представляются в орган государственной исполнительной службы или частного исполнителя вместе с заявлением об открытии исполнительного производства.

Особенности исполнения решений о взыскании алиментов с неработающего лица

Законом не предусмотрено освобождение плательщика алиментов от обязательства ежемесячной уплаты алиментов на содержание ребенка при потере работы или пребывании в статусе безработного.

Если алименты не оплачиваются по исполнительному документу, исполнитель начисляет должнику задолженность по уплате алиментов.

Статьей 195 Семейного кодекса Украины предусмотрено, что задолженность по алиментам, присужденным в доле от заработка (дохода), определяется исходя из фактического заработка (дохода), который плательщик алиментов получал за время, в течение которого не производилось их взыскание, независимо от того, получен такой заработок (доход) в Украине или за границей.

Задолженность по алиментам плательщика алиментов, который не работал на время возникновения задолженности или является физическим лицом – предпринимателем и находится на упрощенной системе налогообложения, или является гражданином Украины, получающим заработок (доход) в государстве, с которым Украина не имеет договора о правовой помощи, определяется исходя из средней заработной платы работника данной местности.

Если у должника отсутствуют доходы и он не работает, наряду с тем у исполнителя отсутствуют сведения об уплате алиментов, он будет начислять задолженность исходя из средней заработной платы работника для данной местности.

Особенности исполнения решений о взыскании алиментов с лица, имеющего статус безработного

Если должник состоит на учете в центре занятости как безработный и получает пособие по безработице, то с такой социальной помощи исполнителем взимаются присужденные алименты.

Ответственность за неуплату алиментов



За уклонение от уплаты средств на содержание ребенка предусмотрена гражданская, административная и уголовная ответственность в зависимости от тяжести проступка и величины задолженности по алиментам. Получатель алиментов имеет право на взыскание неустойки (пени) за неуплату алиментов в размере одного процента суммы неуплаченных алиментов за каждый день просрочки со дня просрочки уплаты алиментов до дня их полного погашения или до дня принятия судом решения о взыскании пени, но не более 100 процентов за долг. Алименты начисляются ежемесячно, поэтому срок выполнения этой обязанности будет разным, а значит, количество дней просрочки уплаты алиментов за каждый месяц также будет разным.

За неуплату алиментов предусмотрены следующие временные ограничения:

- внесение неплательщика в Единый реестр должников;
- ограничение в праве выезда за пределы Украины;
- наложение ареста на карточные счета;
- лишение права вождения автомобиля;
- лишение права пользования огнестрельным охотничьим, пневматическим и охлажденным оружием, устройствами отечественного производства для отстрела патронов, снаряженных резиновыми или аналогичными по своим свойствам металлическими снарядами несмертельного действия;
- лишение права на охоту;
- общественно полезные работы.

Отметим, что уголовная ответственность по статье 164 Уголовного кодекса Украины наступает за злостное уклонение от уплаты установленных решением суда средств на содержание детей (алиментов), а также злостное уклонение родителей от содержания находящихся на их иждивении несовершеннолетних или нетрудоспособных детей – наказывается общественными работами восьмидесяти до ста двадцати часов или арестом сроком до трех месяцев, или ограничением свободы сроком до двух лет.

На Украине хотят демобилизовать военных, которые потеряли родственников на войне

На Украине могут демобилизовать со службы военнослужащих, которые потеряли родственников во время боевых действий.

Соответствующий законопроект был опубликован на официальном сайте Верховной рады Украины 4 апреля 2023 года.

Проектом закона расширяется перечень оснований для увольнения с военной службы во время военного положения.

В частности, предлагается позволить увольнение со службы военным, чьи близкие родственники (супруг, жена, сын, дочь, отец, мать, дед, бабушка или родные брат или сестра погибли или пропали без вести во время действия военного положения.

Отметим, что ранее парламентом уже был принят закон, предусматривающий, что не подлежат призыву лица, близкие которых погибли или пропали без вести во время войны.

На Украине начнут выдавать повестки через «Дію»?



Украина должна прийти к выдаче повесток через приложение «Дія», заявил член Комитета Верховной рады по вопросам национальной безопасности, обороны и разведки Федор Вениславский. Об этом говорится в материале информационного агентства «Страна.иа» от 17 апреля 2023 года.

«Потенциально должны к этому прийти, потому что цифровизация предполагает упрощение. Но это не краткосрочная перспектива», - отметил Вениславский.

До этого нардеп Вениславский предлагал рассылать украинским мужчинам повестки с помощью мессенджеров. По его словам, еще до начала войны

была почти полностью сформирована база номеров мобильных телефонов мужчин призывного возраста.

«На уровне комитета Верховной Рады по вопросам национальной безопасности, обороны и разведки мы рассматриваем вопросы усовершенствования законодательных оснований для вручения повесток, в том числе возможность посылать подлежащим мобилизации мужчинам сообщения о необходимости явиться в центр комплектования с помощью мессенджеров, т.е. посылать повестки онлайн. Сейчас рассматриваем возможность устранения бюрократических проблем, связанных с этим вопросом», — сообщил Вениславский.

По мнению депутата, «технические возможности убедиться, что повестка была доставлена онлайн, есть».

Вениславский объяснил причины необходимости проработки соответствующей инициативы.

«Должны быть откровенными: действительно есть определенные проблемы с мобилизацией, потому что в результате есть очень много внутренних перемещенных лиц, среди которых много мужчин призывного возраста, которые могут быть мобилизованы. Но поскольку они находятся не по месту регистрации и не все стали на военный учет по месту фактического проживания, есть проблемы с призывом», — высказал мнение нардеп.

Кроме того, Вениславский говорил, что на Украине ведётся работа над законопроектом о создании «реестра уклонистов». Документом предоставляется военкоматам право обнародовать личные данные военнообязанного, который игнорирует повестки.

«Если человек был должным образом, возможно, через тот же мессенджер, проинформирован и подтвердил, что получил вызов в территориальный центр, но не явился, то это означает, что он сознательно не выполняет свою конституционную обязанность защищать Родину», — заявил Вениславский. По замыслу нардепа, это будет создавать «определенное общественное давление» на уклониста.

Важно отметить, что правительство Украины постановлением от 07.04.2023 г. №318 разрешило вручать повестки независимо от места военного учета. Соответствующие изменения были внесены в Положение о территориальных центрах комплектования и социальной поддержки.

Уточнено, что территориальные центры комплектования и социальной поддержки в соответствии с возложенными на них задачами осуществляют



меры оповещения и призыва граждан (кроме военнообязанных и резервистов СБУ и Службы внешней разведки):

- на военную службу по призыву лиц офицерского состава;
- на военную службу по призыву лиц из числа резервистов в особый период (причисленных к военному оперативному резерву);
- на военную службу по призыву во время мобилизации, в особый период (независимо от места их пребывания на военном учете).

Также написано, что руководитель территориального центра комплектования и социальной поддержки Автономной Республики Крым, области, мм. Киева и Севастополя, районного территориального центра комплектования и социальной поддержки отвечает за осуществление мер оповещения и призыва граждан на военную службу по призыву лиц из числа резервистов в особый период (причисленных к военному оперативному резерву) и на военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период в соответствии с порядком мобилизационного развертывания, определенного Минобороны и Генеральным штабом Вооруженных Сил, а также на военную службу по призыву лиц офицерского состава.

Кроме того, из Положения были исключены нормы, согласно которым:

- территориальные центры комплектования и социальной поддержки Автономной Республики Крым, областей, мм. Киева и Севастополя принимают участие в подготовке и выполнении задач территориальной обороны в соответствующей зоне территориальной обороны;

Что делать владельцам недвижимости, чьи сведения не были внесены в реестр?



В электронном реестре есть информация о собственности на жилье за последние 10 лет. Споры о праве собственности на недвижимость были, есть и будут одной из самых многочисленных категорий судебных дел, поэтому смело можно утверждать, что судебная практика по вопросам, возникающим в такой категории дел, является устоявшейся.

В то же время, законодательство не является статической категорией, оно постоянно развивается, меняется и совершенствуется, и как следствие, вместе с законодательством изменяются подходы Верховного Суда к решению спорных вопросов.

Прежде всего, чтобы доказать свое право собственности, необходимо понимать, что это такое.

Право собственности гарантировано ст. 41 Конституции Украины, суть которой сводится к тому, что каждый имеет право владеть, пользоваться и распоряжаться своей собственностью, приобретенной в порядке, определенном законом.

Более расширенное определение права собственности закреплено в Гражданском кодексе Украины (ст. 316, 317, 328 ГК Украины), а обязанность обеспечивать защиту права собственности возложена на государство (ст. 13 Конституции Украины).

Существование правовых гарантий права собственности на уровне национального законодательства логично и обоснованно, учитывая положения правовых актов высшей юридической силы стран Европейского союза.

Согласно ст. 1 Первого протокола к Конвенции о защите прав человека и основных свобод 1950 года, каждое физическое или юридическое лицо имеет право мирно владеть своим имуществом. Никто не может быть лишен собственной принадлежности по-другому как в интересах общества и на условиях, предусмотренных законом и общими принципами международного права.

Понятие «имущество» в ч. 1 ст. 1 Первого протокола Конвенции является автономным понятием, которое охватывает как «существующее имущество», так и активы, в том числе иски, в отношении которых заявитель может утверждать, что он или она имеет по крайней мере «законное ожидание». «Имущество» содержит права «in rem» и «in personam». Термин включает недвижимое и движимое имущество и другие имущественные интересы.

Указанной статьей Конвенции определены гарантии прав частных лиц в случае вмешательства государства в их права. При рассмотрении дел национальные суды Украины применяют положения Конвенции и практику Европейского суда по правам человека как источник права, что предусмотрено ст. 17 Закона Украины «Об исполнении решений и применении практики Европейского суда по правам человека».

В контексте вышеприведенного следует упомянуть:

- положения ч.1 ст. 11 ГКУ, согласно которой гражданские права и обязанности возникают из действий лиц, предусмотренных актами гражданского законодательства, а также из действий лиц, не предусмотренных этими актами, но по аналогии порождают гражданские права и обязанности;
- предписания п. 1 ч. 1 ст. 2 ЗУ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и их обременений» (далее – «Закон 1952-IV») где предусмотрено, что государственная регистрация вещных прав на недвижимое имущество и их обременений – это официальное признание и подтверждение государством фактов приобретения, изменения или прекращения вещных прав на недвижимое имущество, обременений таких прав путем внесения соответствующих сведений в Государственный реестр прав на недвижимое имущество;
- часть в ст. 12 Закона 1952-IV, в соответствии с которой сведения, содержащиеся в Государственном реестре прав, должны соответствовать сведениям, содержащимся в документах, на основании которых произведены регистрационные действия. В случае их несоответствия приоритет имеют сведения, содержащиеся в документах, на основании которых произведены регистрационные действия.

Из анализа вышеприведенных правовых норм очевидно, что право собственности возникает на основании соответствующего правоустанавливающего документа, а сведения из реестра являются их официальным признанием и являются ничем иным как одним из инструментов государства, направленным на обеспечение гарантий такого права.

Возвращаемся к вопросу, что делать владельцам недвижимости, чьи сведения не были внесены в реестр после 01.01.2013. Прежде всего следует отметить, что вещные права на недвижимое имущество и их следующие условия:

- 1) регистрация таких прав была проведена соответственно обременения, возникшие до 01.01.2013, признаются действительными при наличии одного из законодательств, действовавших на момент их возникновения;
- 2) на момент возникновения таких прав действовало законодательство, не предусматривавшее их обязательной регистрации (ч.3 ст.3 Закона 1952-IV).

В период с 2002 по 01.01.2013 на Украине действовало Временное положение о порядке государственной регистрации права собственности и других прав на недвижимое имущество, утвержденное приказом Министерства юстиции Украины №7/5 от 07.02.2002.

Государственная регистрация прав проводилась регистраторами бюро технической инвентаризации (БТИ) в пределах определенных административно-территориальных единиц, обслуживание на территории которых осуществляется БТИ и подключенными к Реестру прав собственности на недвижимое имущество (пункт 1.3. Временного положения).

Реестр прав собственности на недвижимое имущество выступал единой государственной информационной системой, содержащей сведения о зарегистрированных правах, субъектах прав, объектах недвижимого имущества и незавершенного строительства, правоустанавливающих документах и документах, на основании которых проведена государственная регистрация права собственности на объект незавершенного строительства, а регистратор БТИ самостоятельно присваивал регистрационный номер объекта, права в отношении которого подлежат государственной регистрации (п. 1.8 и п.1.13 Временного положения).

В 2013 году вышеупомянутый Реестр прав собственности на недвижимое имущество стал неотъемлемой архивной составной частью актуального Государственного реестра прав (ч. 1 ст. 13 Закона 1952-IV), а вопрос взаимодействия и обмена информацией между актуальным реестром и его архивной составляющей

урегулирован в Порядка ведения Государственного реестра прав на недвижимое имущество (далее – «Порядок»).

Не прибегая к цитированию сухой терминологии, приведенной в Порядке, необходимо отметить, что в случае если регистрация права на недвижимое имущество была проведена в соответствии с законодательством, действовавшим на момент возникновения права, то при новом регистрационном действии, связанном с имуществом, государственный регистратор самостоятельно создаст раздел в актуальном Государственном реестре прав, куда перенесет сведения из его архивной части, а в архивной составляющей реестра выставит отметку о погашении такой записи.

Владельцу же, для подтверждения своего права, возникшего до 01.01.2013, достаточно иметь соответствующий правоустанавливающий документ, содержащий штамп или отметку БТИ, или выписку из реестра в такой правоустанавливающий документ. Нередки случаи, когда регистрация права собственности в актуальном Государственном реестре прав проводилась регистратором без проставления отметки о погашении записи в архивной части, что приводило к коллизии, при которой один и тот же объект недвижимого имущества имел два регистрационных номера и двух разных собственников, что, без преувеличения, имеет негативные последствия для действительного/актуального владельца (например, проставление отметки об аресте имущества бывшего владельца в архивной составляющей реестра будет иметь следствие возникновения отметки об аресте в актуальной записи.)

Следует отметить, что Государственный регистратор лишен права в любой момент открыть реестр и поставить отметку о погашении архивной записи. Такое регистрационное действие может быть совершено либо во время последующего регистрационного действия с имуществом, либо по заявлению заинтересованного лица об исправлении технической ошибки, поданной Государственному регистратору (п. 45 Порядка).

В случае, если правоустанавливающим документом является сделка, заключенная еще раньше, скажем на протяжении 80-90 лет, и право собственности по которому своевременно не было зарегистрировано в уже архивном Реестре прав собственности на недвижимое имущество (так называемом реестре БТИ) до 01.01.2013, владельцу в любом случае необходимо такое право зарегистрировать, поскольку, учитывая положения ст. 331 ГК Украины, такое право может считаться не возникшим, в результате чего собственник будет иметь препятствия в свободном пользовании, владении и распоряжении имуществом.

В этом случае необходимо вооружиться правовым обоснованием того факта, что законодательство, действующее на момент возникновения права собственности, не предусматривало его обязательную регистрацию и быть готовым к потенциальному судебному спору с госрегистратором.

Как поделить автомобиль при разводе или получить денежную компенсацию за свою часть?



Автомобиль является неделимой вещью, которую невозможно будет использовать по назначению в случае раздела на части. Но

делится ли автомобиль при разводе и что делать если транспортное средство зарегистрировано на одном из супругов? А как быть с автомобилем, который взят в кредит? Ответы на эти, а также на другие вопросы, что могут возникнуть при разделе машины после развода, узнаете из представленной ниже информации.

Раздел автомобиля при разводе по договоренности или в судебном порядке «Делится ли машина при разводе?», - вопрос, который может возникнуть во время бракоразводного процесса.

«Машина при разводе делится, но есть некоторые нюансы», - ответит любой адвокат по семейным делам.

В первую очередь, стоит отметить, что раздел машины при разводе может происходить по общему согласию супругов, которое может быть задокументировано нотариально заверенным договором о разделе совместно нажитого имущества между бывшими женой и мужем, что может предполагать следующие договоренности:

- автомобиль остается одному из супругов (бесплатно, по взаимному согласию);
- продажа автомобиля с дальнейшим разделением денег между супругами, полученных от такой сделки;
- передача автомобиля тому из супругов, кому она больше всего нужна с обязательством последнего выплатить денежную компенсацию в размере части второму из супругов.

Однако, не всегда супруги, которые пребывают на стадии развода, приходят к взаимному согласию относительно раздела автомобиля, что приводит к разрешению спора в судебном порядке.

При разделе автомобиля между супругами в суде следует учитывать время приобретения машины, а именно: если супруг/супруга купили автомобиль до брака или уже после развода, то он не входит в общую совместную собственность и, соответственно, не подлежит разделу между ними.

Примером ситуации, указанной выше, является Постановление Верховного суда Украины от 17.06.2021 года по делу № 456/3506/16-ц, в котором суд соглашается с выводами апелляционной инстанции в той части, что спорная машина супругов была приобретена ответчиком не во время брака, поэтому отсутствуют правовые основания для признания такого автомобиля общей совместной собственностью (расторжение брака судом произошло 9 ноября 2015 года, а автомобиль был приобретен ответчиком 14 ноября 2015 года) и соответственно машина, которая была приобретена после развода – разделу между бывшими мужем и женой не подлежит.

Согласно нормам действующего законодательства Украины, все имущество, приобретенное в браке, подлежит разделу между супругами в равных долях и автомобиль не есть исключением, по общему правилу суд оставляет в пользовании автомобиль у обоих супругов, поделив его по ½ части на каждого.

Вышесказанное неоднократно было подтверждено судебной практикой. Например, Верховный суд Украины в своем Постановлении от 19 февраля 2020 года по делу № 279/6459/14-ц указал: «в период пребывания в зарегистрированном браке стороны за общие деньги приобрели автомобиль «Lexus LS 460» 2007 года выпуска, суды предыдущих инстанций пришли к обоснованному выводу о его разделе и признании за сторонами права собственности по ½ части указанного транспортного средства».

Однако, стоит учесть, что суд может отойти от раздела имущества в равных долях, обратив внимание на некоторые факторы, что могут повлиять на ход судебного дела, а именно на раздел автомобиля при разводе судебная практика «говорит о следующем»:

- кто из супругов чаще всего использовал автомобиль во время брака, кто делал техническое обслуживание;
- является ли машина крайне необходимым средством для работы одного из супругов (например, муж работает и зарабатывает с помощью машины (работа в такси, например) и без нее он потеряет средство заработка);
- кто имеет водительское удостоверение и кому больше всего нужно, чтобы машина осталась у него/нее (например, развозит детей в школу/в сад, работает, занимается предпринимательской деятельностью, для которой требуется наличие машины).

При этом до обращения в суд с иском о разделе имущества (в нашем случае автомобиля) нужно как следует подготовиться: провести экспертную

оценку стоимости автомобиля (это необходимо для правильного установления цены иска, а также для установления судом объективных обстоятельств при вынесении решения), а также собрать, а при необходимости истребовать другие документы и информацию, которые нужны для рассмотрения дела.

Кроме этого, стоит указать, что заявление о разделе автомобиля подается в районный суд по месту регистрации (проживания) ответчика, либо по месту регистрации (проживания) истца в случае, если с последним остались проживать совместные дети. В иске стоит указать: когда был зарегистрирован брак и когда он был расторгнут (если это имеет место быть), а также указать дату приобретения автомобиля. Не менее важным моментом является то, что помимо обстоятельств дела, необходимо еще и указать нормы действующего законодательства, которыми обосновывается обращение в суд (пример заявления будет прикреплен к этой консультации).

Вместе с заявлением в суд необходимо подать:

- свидетельство о разводе (если оно есть, так как раздел автомобиля и расторжение брака иногда решаются в одном судебном производстве, а может быть разделено на два);
- технический паспорт автомобиля;
- экспертный вывод по поводу стоимости автомобиля;
- квитанцию об уплате судебного сбора;
- другие документы, которые имеют значение для дела (копии водительского удостоверения, чеки и т.п.).

На практике встречаются разные ситуации и суды выносят решения исходя из обстоятельств, которые имеют значение для дела.

Например, если супруги делят не только машину, но и другое общее совместное имущество, недвижимость или еще одну машину, то суд, исходя из принципа равенства частей, может одному из супругов оставить недвижимость, а другому из супругов автомобиль, учитывая равнозначность частей супругов. В случае превышения доли в общей совместной собственности супругов, суд взыскивает денежную компенсацию с одного из супругов, дабы сравнить доли и не выйти за рамки принципа равенства частей.

Ярким примером ситуации, указанной выше, служит Постановление Верховного суда Украины от 21 октября 2021 года по делу № 370/2117/20, где суд, пересматривая решения судов первой и апелляционной инстанции, пришел к выводу, что имущество супругов (два земельных участка и автомобиль) являются общей совместной собственностью и поделил их следующим образом: два земельных участка было выделено в собственность истцу, а автомобиль, в свою очередь, был присужден ответчику, который и был зарегистрирован на имя последнего с денежной компенсацией за превышение доли в общей совместной собственности.

Также Верховным судом Украины сформирована позиция о возможности взыскания компенсации за часть неделимого автомобиля одному из супругов. Это делается в том случае, если один из супругов пользуется транспортным средством, а второй нет, или одному из супругов автомобиль необходим для работы, к примеру.

Такая позиция подтверждается судебной практикой, в частности, Верховный суд Украины в своем Постановлении от 25 мая 2020 года по делу № 347/955/16 указал следующее: «суды предыдущих инстанций пришли к правильному выводу о том, что автомобиль был приобретен во время брака, поэтому это имущество в соответствии с действующим законодательством подлежит разделу между ними. Также суды учли, что автомобиль находится в использовании ответчицы, и присудили взыскать с последней ½ часть стоимости машины за счет компенсации права на должную часть истца.».

Раздел нескольких автомобилей как общей совместной собственности супругов

При наличии у супругов нескольких автомобилей суды также основываются на принципе равенства долей, устанавливая, что если у мужа и жены две машины, которые они приобрели за общие деньги, то каждому из них присуждается машина с учетом стоимости. К примеру, у мужа стоимость машины выше, а у жены стоимость машины ниже, то в таком случае, тот, у кого стоимость машины выше должен будет выплатить денежную компенсацию в пользу того, у кого автомобиль ниже по стоимости.

Так, Верховный суд в своем Постановлении от 18 октября 2021 года по делу № 752/6635/19 установил, что во время брака супругами было при-



обретоно в собственность две машины. При этом суд выделил жене в собственность автомобиль «Hyundai I30», а мужу - «Toyota Corolla», а также взыскал разницу в стоимости автомобилей в размере 94 760 грн с мужа в пользу жены, так как машина, которая была передана ей в собственность стоит дешевле.

Однако, следует также обратить внимание на постановление Верховного суда Украины № 316/594/18 от 26.08.2020 года, в котором Верховный суд соглашается с судами первой и апелляционной инстанции, отмечая, что супругами во время брака за общие деньги было приобретено два автомобиля. При разделе двух автомобилей суд принял решение присудить одному из супругов два автомобиля, а другому из супругов денежную компенсацию стоимости доли в двух автомобилях.

Судами учитывалось следующее: автомобиль является неделимой вещью, что предусматривает невозможность раздела ½ части каждого автомобиля в натуре. Кроме этого, данным имуществом пользуется исключительно ответчик, который владеет двумя автомобилями, а истец, в свою очередь не имеет водительского удостоверения, водить автомобиль не умеет, также ответчик является частным предпринимателем, поэтому имеет возможность оплатить ½ часть денежной компенсации.

Продажа автомобиля, купленного в браке без согласия другого из супругов

Одним из проблемных моментов при разделе автомобиля есть ситуация, когда машина зарегистрирована на одном из супругов и может состояться продажа машины после развода без согласия второго из супругов несмотря на то, что автомобиль был приобретен за общие деньги и является общей совместной собственностью. В случае, если произошло отчуждение автомобиля, и ответчик распорядился полученными деньгами по собственному усмотрению, в иске нужно поднимать вопрос о взыскании с ответчика денеж-

ной компенсации в размере ½ от стоимости автомобиля.

Как разъяснил Пленум Верховного суда Украины в пунктах 22, 30 Постановления от 21 декабря 2007 года № 11 «О практике использования судами законодательства при рассмотрении дел о праве на брак, расторжении брака, признании его недействительным и разделе общего имущества супругов», стоимость имущества, что подлежит разделу, определяется согласием между супругами, а в случае недостижения согласия - исходя из действительной его стоимости на время рассмотрения дела. Но если при рассмотрении требования о разделе общей совместной собственности супругов будет установлено, что один из них осуществил его отчуждение или использовал против воли другого из супругов и не в интересах семьи или не на ее потребности или скрыл его, такое имущество и его стоимость учитываются при разделе.

Примером такой ситуации является Постановление Верховного суда Украины по делу № 671/922/18 от 21.04.2020 года, в котором устанавливается следующее: если один из супругов продал автомобиль третьему лицу и использовал деньги, полученные от продажи такого автомобиля не в пользу семьи, должен выплатить денежную компенсацию (даже несмотря на то, что фактически брак прекратился). В данном постановлении Верховный суд Украины согласился с судами первой и апелляционной инстанции о том, что машина была приобретена супругами во время брака и является общей совместной собственностью, в связи с чем на пользу истца подлежит взыскание денежной компенсации стоимости ½ части транспортного средства.

Также важным моментом является желание одного из супругов получить денежную компенсацию или признать договор купли-продажи недействительным. Следует отметить, что вариант получения денежной компенсации является эффективным в том случае, когда истец претендует именно на денежную компенсацию. Но не

стоит забывать, что можно пойти путем признания сделки недействительной, так как договор выходит за пределы мелких бытовых сделок, именно поэтому требует письменного согласия другого из супругов и может быть признан недействительным. Аргументом является положение ч. 1 ст. 215 Гражданского кодекса Украины, в котором установлено, что основанием недействительности сделки есть несоблюдение в момент совершения сделки стороной требований, которые предусмотрены законодательством. Кроме этого, нужно обратить внимание на ст. 67 Семейного кодекса Украины, в которой обозначено, что муж, жена могут заключить договор купли-продажи, дарения и т.п. на счет своей части в праве общей совместной собственности супругов только после ее определения и выделу в натуре или определения порядка использования имущества. Плюс ко всему, существует ст. 68 Семейного кодекса Украины, которая предусматривает, что в случае расторжения брака, распоряжение имуществом, что есть общей совместной собственностью супругов, после расторжения брака осуществляется совладельцами исключительно за взаимным согласием, в соответствии с Гражданским кодексом Украины.

Однако, у Верховного суда Украины свое виденье данной ситуации, а именно продажи автомобиля в браке одним из супругов без разрешения второго. В своем Постановлении от 18 марта 2020 по делу № 638/12249/17 Верховный суд Украины изложил такую позицию по поводу того, если вдруг один из супругов обратится в суд с иском о признании сделки недействительной: «...заключение одним из супругов договора по распоряжению общим имуществом без согласия второго из супругов может быть основанием для признания такого договора недействительным лишь в том случае, если суд установит, что тот из супругов, кто заключил договор в отношении общего имущества, и третье лицо контрагент по такому договору действовали недобросовестно, в частности, когда третье лицо знало или по обстоятельствам дела не могло не знать о том, что

имущество принадлежит супругам на праве общей совместной собственности и тот из супругов, кто заключает договор, не получил согласия другого супруга...».

Как разделить кредит на машину при разводе, а также сам автомобиль? Довольно часто на практике встречаются ситуации, в которых супруги покупают имущество, заключая кредитный договор (будь это квартира, земельный участок, автомобиль и т.п.). Далее во время брака муж и жена погашают обязанности по кредитному договору. Но как же быть в том случае, если супруги решили расторгнуть брак, еще не выплатив полностью кредит?

Для того, чтобы правильно раскрыть данный вопрос нужно обратить внимание на практику Верховного суда Украины. А именно, постановление Верховного суда Украины от 17.07.2019 года по делу № 183/3265/14-ц. Суть спора: стороны приобрели автомобиль за счет кредитных денег, часть которых супруги вернули во время брака, но до полной выплаты кредитных денег брак был расторгнут. Автомобиль остался во владении одного из супругов (а именно ответчика), который самостоятельно оплатил оставшуюся задолженность по кредитному договору.

Верховный суд Украины пришел к выводу, что машина является общей совместной собственностью супругов, которая была поделена между ними в равных долях – ½ каждому и оставлена в их общей долевой собственности. Ответчик обратился со встречным иском о взыскании той части денег, которую он самостоятельно оплатил по кредитному договору и суд взыскал в его пользу с Истца в счет уплаченных долговых обязательств супругов 97 749,50 грн.

Также Верховный суд Украины отметил, что у супругов возникает обязательство в интересах семьи в виде возврата денег, поэтому супруги выступают солидарными должниками.

Таким образом, право общей совместной собственности на кредитный автомобиль означает и обязательство супругов по возвращению денежной суммы, полученной на основании кредитного договора.

Исходя из норм действующего законодательства и судебной практики, проанализированных в данной статье, можно сделать вывод, что раздел имущества при разводе автомобиль в судебном порядке вызывает множество сложностей, но если «вооружиться» надлежащей правовой помощью, то этот процесс пройдет понятнее и проще, ведь адвокат найдет пути решения вашей проблемы, соберет необходимую доказательную базу и обратится с иском в суд, чтобы максимально защитить Ваши интересы.

В чем суть нового законопроекта о накопительных пенсиях?



На Украине вновь заговорили о накопительных пенсиях. В Верховной Раде был зарегистрирован новый законопроект на эту тему.

Большая часть норм взята из старых проектов по обязательному накопительному пенсионному страхованию, предусматривавших, что работодатели будут отчислять на будущие пенсии своих работников по 1-3% от их зарплат.

Но есть важные нововведения. Первое – «сбрасываться» на пенсии украинцам, согласно новому проекту, будут не только работодатели, но и госу-

дарство. Второе – самим людям отчислять часть зарплаты на будущую пенсию уже не нужно. Но делать это можно добровольно. И тем, кто согласится, государство поможет дополнительными отчислениями. Такой вариант является своего рода компромиссом между интересами бизнеса и властей.

Ранее глава Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошник сообщил, что идут дискуссии по поводу накопительных пенсий и «бизнес не готов к дополнительной финансовой нагрузке, особенно во время войны».

К слову, запуск накопительных пенсий хотят ускорить: новый закон, если его примут, начнет действовать уже в этом году.

Как это изменит ситуацию с пенсиями в Украине? Планируется, что параллельно будут действовать две системы: и солидарная, и накопительная. Это значит, что украинцы в будущем могут рассчитывать на две пенсии: обычную и ту, на которую накопят.

Но, как сказал глава Экономического дискуссионного клуба Олег Пендзин, по новой модели остается масса вопросов.

«Понадобятся большие вливания из бюджета: и Пенсионному фонду, чтобы перекрыть сокращение поступлений от ЕСВ по солидарной системе, и на персональные накопительные счета украинцам. Непонятно, где взять миллиарды гривен в условиях дефицитного бюджета. Но главное – неясно, как сохранить и приумножить пенсионные накопления. Скорее всего, деньги будут инвестировать в ОВГЗ, ставки по которым сейчас 16-17% годовых. А инфляция 24%, то есть фактически сбережения будут попросту съедать инфляция», – считает Пендзин.

Есть установка из ОП ускорить пенсионную реформу

На днях в парламенте зарегистрировали новый законопроект на тему накопительных пенсий. Проект №9212 в Раду подала группа депутатов, среди авторов указаны Давид Арахамия, Галина Третьякова, Леся Забуранна и Лада Булах.

В пояснительной записке к проекту говорится, что сейчас в солидарной системе, по данным пенсионного фонда, зарегистрированы 12,17 миллионов застрахованных лиц – то есть тех, за которых платят единый социальный взнос. А пенсионеров в стране 10,9 миллионов. То есть количество плательщиков ЕСВ и тех, кто претендует на выплаты, практически сравнялось.

При этом в Украине и дальше сокращается трудоспособное население. «При условии сохранения текущих показателей рождаемости, смертности и миграции ООН прогнозирует уменьшение численности населения Украины до 2050 года на 28%. В то же время доля лиц старше 60 лет вырастет до 32%. Соотношение между численностью населения пенсионного и трудоспособного возраста увеличится почти вдвое», – отмечается в пояснительной записке.

То есть на одного работающего будет приходиться уже два пенсионера, что вряд ли позволит постоянно повышать пенсии до более-менее достойного уровня.

Добровольные накопительные пенсии (их можно откладывать через негосударственные пенсионные фонды) пока не стали массовыми. В негосударственных фондах на сегодня около 900 тысяч участников, а пенсионные выплаты получают меньше 90 тысяч. Всего добровольным накопительным страхованием охвачено всего 7% работающего населения. А через негосударственные пенсионные фонды за все время прошло около 5 млрд гривен, что, конечно же, не идет ни в какое сравнение с бюджетом государственного Пенсионного фонда по солидарной системе.

То есть система добровольного накопительного пенсионного страхования «не справляется с основной целью существенного дополнения солидарной системы и обеспечения достаточного уровня жизни после выхода на пенсию», говорится в пояснительной записке.

Поэтому предлагается запустить обязательное накопительное страхование.

Предполагается, что будут параллельно работать две пенсионные системы: и нынешняя солидарная, и новая накопительная. И, следовательно, украинцы станут зарабатывать себе сразу две пенсии: обычную и накопительную. Как ожидается, в итоге это позволит выйти на более-менее нормальную сумму. При этом даже приблизительный размер будущих выплат не называется.

Стоит отметить, что нынешний законопроект - далеко не первый вариант на тему накопительных пенсий.

Уже несколько лет власти обсуждают разные идеи по поводу пенсионных накоплений. Например, в 2021 году Минсоцполитики заявляло, что разработало систему, которая позволит повысить пенсии вдвое - с 3,5 тысячи до 7 тысяч. Обсуждалась модель отчислений по 2% с зарплаты от работника и его работодателя с возможностью дальнейшего повышения. А чтобы не было излишней нагрузки на бизнес, ЕСВ хотели снизить на 2%. Пилотный проект по пенсиям планировали запустить в 2022 году, а с 2023-го - расширить эксперимент на всю страну. Но война отменила эти планы.

Кроме того, было несколько законопроектов на тему накопительных пенсий. Например, проект №2683 главы профильного парламентского комитета Галины Третяковой предусматривал, что копить на пенсии будут в складчину работники и работодатели - отчислять по 1% и 2% от зарплаты соответственно с постепенным увеличением взносов до 7%. По расчетам, которые содержатся в пояснительной записке, к 2025 году работники и работодатели должны были бы отчислять не менее чем по 2 тысячи гривен в месяц. Распоряжаться этими деньгами, по задумке Третяковой, должно было некое пенсионное казначейство, на содержание которого хотели пустить 0,1% собираемых взносов. Но в итоге этот проект отправили на доработку.

Также был проект Кабмина, касающийся пенсионеров-льготников, по которому для работодателей вредных производств ЕСВ хотели увеличить на 7-15% и за счет дополнительных средств копить на пенсии работникам вредных производств. Но до голосования в сессионном зале дело так и не дошло. Не в последнюю очередь из-за лоббистских усилий бизнеса, который не готов копить на пенсии своим работникам. Или как минимум требует компенсаций.

Как рассказал глава Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко, постоянно шли активные дискуссии с властями по поводу процента отчислений и размера ЕСВ.

«Бизнес не готов к дополнительной налоговой нагрузке, тем более в войну», — отметил Мирошниченко.

Кроме того, потенциально взрывоопасной темой эксперты считали требование по обязательным пенсионным отчислениям с рядовых граждан. Хотя процент вроде бы небольшой (1-2% от зарплаты), но в сумме с другими налогами (НДФЛ, военный сбор) общая налоговая нагрузка на зарплату превысила бы психологическую планку в 20%.

Новый вариант модели накопительных пенсий является своего рода компромиссом: впервые в процессе накопления пенсий появляется государство и бюджетные вливания. А людям обязательно откладывать себе на пенсии уже не нужно - это можно делать в добровольном порядке.

«С новым проектом по накопительным пенсиям спешили, потому что есть установка из Офиса президента ускорить пенсионную реформу. За основу взяли один из старых проектов, даже забыли поменять дату вступления в силу - оставили январь 2023 года, который уже прошел. Так что на этот раз, скорее всего, проект не отложат под сукно, а примут максимально оперативно», — сообщил информгентству «Страна.уа» источник, близкий к Минфину.

О планируемой пенсионной реформе еще в январе этого года заявлял на одном из заседаний Кабмина премьер-министр Денис Шмыгаль. Он уже тогда кратко озвучил содержание нового законопроекта, отметив, что средства будут идти на пенсионные счета из трех источников: взносов работодателей, государства и добровольных взносов работников.

Кто и как будет копить на пенсии?

Что написано в новом проекте о накопительных пенсиях?

- В систему накопительного страхования в обязательном порядке попадут все работающие украинцы в возрасте до 55 лет. При этом они не обязаны будут отчислять себе на пенсии часть своей зарплаты (что было прописано в прежних законопроектах на тему накопительных пенсий). Отчисления можно будет делать добровольно. При этом в качестве поощрения государство будет добавлять ко взносу человека такую же сумму - до 3% от зарплаты работника. То есть если человек согласится отчислять ежемесячно 3% от своей зарплаты, то в итоге на его пенсионный счет перечислят 6%.

- В отличие от работников, для работодателей отчисления для накопительных пенсий за персонал станут обязательными. При этом размер отчисления будет расти: в 2023 году - 1% от зарплаты сотрудников, в 2024 году - 1,5%, в 2025 году - 2%. Что, как видно, существенно меньше, чем прописывалось в прежних законопроектах (до 5-7% от зарплаты).

- Несмотря на новые взносы, для работодателей фактически ничего не поменяется. Деньги на накопительные пенсии будут брать из ЕСВ. Его размер не меняется - 22%. Но средства перераспределят: часть, как и ранее, будет идти в общий пенсионный котел, то есть на солидарную систему пенсий, часть - на персональные накопительные счета.

- На паритетных условиях государство будет софинансировать накопления на пенсии вместе с работодателями. То есть будет добавлять 1% в 2023 году, 1,5% в 2024 году и 2% в 2025 году.

- Такие же условия предусмотрены для частных предпринимателей. Они смогут откладывать себе на пенсии, и государство будет добавлять сумму, аналогичную отложенной.

- Участие государства в системе накопительного страхования ударит по бюджету. Только в первый год, по приблизительным расчетам (они приводятся в пояснительной записке) из бюджета потребуется 30,8 млрд гривен. Из них 15,4 млрд - на компенсации Пенсионному фонду за недополучение ЕСВ, и еще столько же - на государственную долю в накопительных взносах. О каких суммах будет идти речь в последующие годы, авторы проекта не уточняют, но они как минимум будут такими же.

- Накопленные средства будут собственностью граждан. И в случае смерти человека могут передаваться по наследству.

- Деньги будут аккумулироваться в уполномоченном государственном пенсионном фонде до конца 2025 года, а позже люди смогут выбирать любой авторизованный государством частный пенсионный фонд.

- Управление активами (в том числе в негосударственных пенсионных фондах) будут осуществлять авторизованные компании, а хранить их станут в авторизованных банках, которые отберут отдельно. Авторизацию будет проводить Национальная комиссия по ценным бумагам и фондовому рынку.

- Чтобы уберечь пенсионные накопления от инфляции и рисков, планируется инвестировать «преимущественно консервативные финансовые инструменты». Какие именно, в проекте не указано. Также нет расчетов, как инвестирование поможет сохранить и приумножить пенсионные деньги. Это один из самых спорных моментов законопроекта. «Какие «консервативные финансовые инструменты» на сегодня доступны для инвестирования? В первую очередь, ОВГЗ. Но доходность по ним 16-17%, а инфляция - 24%. То есть получается минус 7% в год. О каком приумножении средств может идти речь - непонятно», - отметил глава Экономического дискуссионного клуба Олег Пендзин. В целом, по его словам, на сегодня вряд ли можно найти способы инвестирования, которые хотя бы перекроют инфляцию.

- В накопительной пенсионной системе планируется создать аналог системы гарантирования банковских вкладов, что позволит избежать рисков потери пенсионных средств. Дополнительной гарантией для будущих пенсионеров должны стать жесткие требования регулятора ко всем участникам системы, говорится в пояснительной записке.

При этом в Украине по-прежнему будет действовать солидарная пенсионная система. То есть будущие пенсионеры смогут рассчитывать сразу на две пенсии: обычную (которая начисляется по специальной формуле в зависимости от средней зарплаты за последние три года) и накопительную (ее размер зависит от суммы, которую удастся накопить).

Сколько можно будет получать по накопительной системе?

Главный вопрос: сколько можно накопить по новой системе. Соответственно, на какую прибавку к обычной пенсии могут рассчитывать украинцы.

По новому проекту на накопительные пенсии могут рассчитывать украинцы, которым на момент начала накоплений исполнилось не больше 55 лет. Но, как говорит Пендзин, чтобы получать более-менее нормальную сумму, нужно копить не менее 15 лет.

Получается, что общие отчисления с зарплаты работника (и от работодателя, и от государства) на накопительную пенсию составят 2% в 2023 году, 3% - в 2024 году, 4% в 2025-м и последующие годы.

Средняя зарплата в Украине в этом году составит, по прогнозам Минэкономики, около 18,3 тысячи гривен в месяц. Соответственно, на накопительные пенсионные счета украинцев будет падать в среднем по 366 гривен в месяц в 2023 году, по 549 гривен в следующем и по 732 гривны с 2025 года. В реальности суммы, скорее всего, будут больше - в зависимости от того, как станет меняться размер зарплат.

Но если брать средний вариант - 600 гривен в месяц, - то за год сумма составит 7200 гривен, а за 15 лет — 108 тысяч гривен. Но это только базовые накопления. В зависимости от выбранного способа инвестирования этих средств сумма будет расти. Например, те же ОВГЗ дадут 16-17% годовых. Что в итоге позволит увеличить накопления.

Если затем пенсионер будет получать накопительную пенсию в течение 10 лет, то получится прибавка около 2 тысяч гривен к обычной пенсии. Этот расчет условный, на основе нынешней средней зарплаты, которая, скорее всего, будет ежегодно расти. Так что в результате, как говорит Пендзин, возможен выход на планку среднего размера накопительной пенсии в 3-4 тысячи гривен.

По сути, это совпадает с расчетами Минсоцполитики от 2021 года: тогда пенсионерам обещали пенсию в 7 тысяч гривен (3,5 тысячи по солидарной системе и еще столько же - по накопительной).

Сумма может быть больше, если человек согласится дополнительно отчислять средства со своей зарплаты (в этом случае до 3% от размера зарплаты будет добавлять государство). Так, если вы будете отчислять 3% с зарплаты в 18,3 тысячи, - это 549 гривен, а с учетом взноса государства — 1098 гривен в месяц или около 13,2 тысяч в год. За 15 лет можно накопить около 200 тысяч гривен - в дополнение к тому, что уже отложит для вас работодатель.

Таким образом, с учетом процентов от инвестирования размер накопительной пенсии можно увеличить до 6-8 тысяч гривен в месяц.

По состоянию на сегодня, такая прибавка к обычной пенсии (которая в среднем по стране составляет 5,2 тысячи гривен) выглядит весьма заманчивой.

Но такие пенсии украинцы будут получать не сейчас, а только в перспективе. А к тому времени непонятно, что будет с инфля-

цией и ценами.

«15 лет - довольно большой срок. За это время, особенно с учетом нынешней инфляции, накопления могут попросту обесцениться. Тем более что пока неясны инструменты для инвестирования, которые могут хотя бы перекрыть инфляцию, не говоря уже о реальном приумножении накоплений. Так что не исключено, что прибавки к пенсии в несколько тысяч гривен в будущем хватит на один поход в магазин», — отметил Пендзин.

По его словам, вызывает вопросы схема с участием в системе обязательного накопительного страхования негосударственных пенсионных фондов.

«Будут некие авторизованные пенсионные фонды и авторизованные банки. Но нет гарантий, что они не обанкротятся, а деньги не исчезнут в неизвестном направлении. И тогда гарантировать выплаты украинцам придется за счет бюджета. То есть существуют риски создания разного рода схем с пенсионными накоплениями», - считает Пендзин.

Откуда деньги



Из казны уже сейчас перекрывается дефицит Пенсионного фонда по солидарной системе, плюс фонду будут компенсировать уменьшение поступлений по единому социальному взносу, отчислять средства на накопительные счета украинцам (в паритете с работодателями или дополнительно еще и с работниками). Источник таких бюджетных расходов в законопроекте не указан.

Получается, что ни работодатели, ни работники не будут платить больше. По крайней мере, в принудительном порядке. Для первых остается все тот же ЕСВ в размере 22%, для вторых вообще нет никаких обязательств. А отчисления на накопительные пенсии будут идти только за счет перераспределения ЕСВ между солидарной и накопительной системой и увеличением финансирования со стороны государства. При этом у государства еще остаются обязательства по ежегодной индексации обычных пенсий.

«Такую щедрость государство могло бы позволить себе на волне роста экономики. Но за счет чего откладывать людям на пенсии, когда в стране идет спад? Разве что за счет новых заимствований, но это весьма спорный способ обеспечить гражданам достойную старость», — высказал мнение Пендзин.

Эксперты не исключают, что в законопроекте прописан некий начальный этап пенсионной реформы. И со временем «добровольное» участие граждан в накопительном пенсионном страховании может стать обязательным. То есть сначала людей попытаются завлечь в систему пряником (обещанием государства доплачивать такую же сумму, какую будет отчислять человек). А если эта идея не сработает, то в закон попросту могут внести поправки, обязав людей откладывать себе на пенсии. Также могут поднять вопрос об увеличении ЕСВ.