



**ИМЕЮ
ПРАВО** !

Внимание, студенты и родственники инвалидов! В Раде предлагают лишить вас отсрочки от мобилизации

В Верховную раду Украины планируется внести законопроект, которым предлагается лишить отсрочки от мобилизации студентов, получающих второе и третье высшее образование, супругов инвалидов и их родственников не первой степени родства. Об этом в ноябре текущего года сообщила депутат Рады Марьяна Безуглая.

«Уменьшается круг граждан, имеющих право на отсрочку по уходу за лицом с инвалидностью I и II группы или нуждающимся в постоянном уходе, до членов семьи первой степени родства, и устранение возможности уклонения от призыва во время мобилизации путем оформления фиктивного ухода за лицами, нуждающимися в нем.

На сегодняшний день право на отсрочку имеют лица, занятые постоянным уходом за родителями жены (супруга), а изменениями предусматривается, что право на отсрочку будут иметь лица, которые ухаживают только за своими родителями.

Военнообязанные, имеющие жену (супругу) из числа лиц с инвалидностью III группы, теряют право на отсрочку.

Круг лиц, имеющих право на отсрочку по уходу за лицом с инвалидностью I и II группы или лицом, по заключению МСЭК нуждающимся в постоянном уходе, уменьшен до членов семьи первой степени родства (родители и родители мужа (жены), дети, дети супруга (жены), в том числе усыновленные)», - заявила нардеп.

По студентам формулировка у Безуглой следующая: «Изменениями предполагается устранить возможность избежания призыва путем получения второго, третьего высшего или высшего образования».

Очевидно, что цель данной законодательной инициативы - мобилизовать как можно больше украинских мужчин, чтобы таким образом компенсировать потери на фронте.

Напомним, что ранее Министерство обороны Украины обновило список болезней для оценки пригодности. Главное изменение - это исключение из пункта 20.4 Раздела III «Расписания болезней» целого ряда медицинских диагнозов, которые ранее считались «спорными». До принятия приказа по «спорным» статьям считалось, что военнообязанный не годен в военное время. Сейчас все «спорные» статьи нивелируются, а военнообязанные с такими диагнозами будут считаться пригодными к военной

службе в военное время.

Вот о каких «спорных» статьях идет речь:

- 2-в – клинически излеченный туберкулез;
- 4-в – вирусные гепатиты с незначительным нарушением функций;
- 5-в – бессимптомный ВИЧ;
- 12-в - хронические заболевания крови и кровеносных органов;
- 13-в – болезни эндокринной системы с незначительными нарушениями функций;
- 14-в – легкие кратковременные болезненные проявления расстройств психики;
- 17-в – невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства (фобийные, тревожные, адаптационные, соматоформные и другие невротические расстройства, неврастения, реакции на тяжелый стресс) при умеренно выраженных, краткосрочных проявлениях;
- 21-в – медленно прогрессирующие болезни центральной нервной системы;
- 22-в – эпизодические и пароксизмальные расстройства.

Кроме того, часть военных, ранее признававшихся непригодными к службе в десантуре и морпехах, теперь будут признаны пригодными.

Важно отметить, что в соответствии с действующим законодательством Украины мужчины в возрасте ниже 27 лет не могут быть принудительно мобилизованы. Дело в том, принятый еще в конце мая 2023 года закон № 9281 о снижении возраста пребывания граждан на военном учете с 27 до 25 лет до сих пор не подписан президентом Украины и, соответственно, не вступил в силу.

Закон о снижении возраста призыва был принят в связи с необходимостью пополнения мобилизационного резерва. Этим законом вносились изменения в ч. 2 ст. 37 Закона Украины «О воинской обязанности и военной службе», в которой говорится, что на военный учет военнообязанных берутся граждане, достигшие 27-летнего возраста. Рада снизила этот порог до 25 лет для лиц, не имеющих военного опыта (не служивших в армии или не прошедших военную подготовку на военной кафедре).

Еще в начале июня закон был передан на подпись главе государства, но Владимир Зеленский его так до сих пор и не подписал.

Поэтому на данный момент изменения не вступили в силу, а это, по мне-

нию юристов, означает, что если мужчине не исполнилось 27 лет, и он не служил в армии или не прошел военную кафедру, то мобилизовать его принудительно не могут. Только по добровольному согласию. В мирное время украинцев до этого возраста (до 27 лет) могли призвать на срочную службу. Но после объявления военного положения, призыв на срочную службу приостановили.

«Мужчин с 18 до 27 лет мобилизовать могут только в случае добровольного согласия проходить службу по контракту. В ч. 2 ст. 37 закона о «Воинской обязанности» прямо сказано, что на военный учет военнообязанных берутся «все достигшие 27-летнего возраста во время пребывания на военном учете призывников». Что это означает? Военный учет на Украине делится на учет призывников, военнообязанных и резервистов. Лица, которым исполняется 17 лет в определенном году, в течение января-марта этого года приписываются к призывным участкам. В дальнейшем они будут состоять на военном учете призывников. Из этого учета в случае достижения 27 лет они переходят в военный учет военнообязанных. Так как Рада снизила этот порог до 25 лет, это означает, что как только закон вступит в силу, мужчин в возрасте от 25 лет даже без опыта военной службы смогут принудительно мобилизовать в военное время», - говорит юрист Ростислав Кравец.

При этом Кравец отмечает, что в своей практике он уже не раз сталкивался с ситуациями, когда были мобилизованы лица 23 лет или 25 лет.

«Ко мне обращаются, даже если призывают 23-25-летних. Например, выпускники техникума идут выписываться с общежития, в этот момент их берут на улице и ведут в ТЦК, там они подписывают документы и все. Такие ситуации незаконны: если лица не проходили срочную службу или не заканчивали военную кафедру, то их мобилизация до 27 лет может быть только по собственному согласию. Но как показывает практика, им дают на подпись документы, где в том числе их согласие на мобилизацию. Поэтому я еще раз напоминаю, когда вы идете в военкомат, обращайтесь внимание на те бумаги, которые дают им подписать», - сообщил адвокат.

Глыба снега упала на авто? Не спешите ремонтировать машину за свой счёт!



Хмельницкий апелляционный суд (ХАС) в постановлении по делу № 686/6810/23 согласился с выводом суда первой инстанции относительно того, что объединение совладельцев многоквартирного дома (ОСМД) должно возместить материальный ущерб владельцу автомобиля, на который с крыши многоэтажки упала глыба снега и льда и повредила транспортное средство.

Местный суд взыскал с ОСМД в пользу владельца автомобиля 73 158 грн материального ущерба, 17 000 грн расходов на проведение экспертных исследований и дополнительным решением - 10 000 грн расходов на юридическую помощь.

Коллегия судей ХАС отметила, что если ОСМД самостоятельно осуществляет управление объектом - жилым многоквартирным домом (по правилам статьи 11 Закона Украины «Об объединении совладельцев многоквартирного дома»), он является управляющим этого многоквартирного дома в понимании как настоящей статьи Закона, так и статьи 1 Закона Украины «О жилищно-коммунальных услугах», в связи с чем именно у ОСМД как управляющего этого жилого объекта возникает обязанность по содержанию этого дома, включая обеспечение и выполнение всех предусмотренных законом функций и обязанностей, что возникают из такого содержания.

Апелляционный суд также обратил внимание на то, что в Примерном перечне услуг по содержанию домов и сооружений и придомовых территорий и услуг по ремонту помещений домов, сооружений, среди прочего,

есть услуга «Сброс с крыши и кровель снега и льда».

Также в п.п. 3.5.12 п. 3.5 «Уборка придомовой территории» раздела 3 «Удержание помещений» правил указано, что накапливающийся на крышах снег нужно сбрасывать на землю и перемещать в специально отведенное для этого место, а на широких тротуарах - формировать в валы.

По Закону Украины «О благоустройстве населенных пунктов», содержание и благоустройство придомовой территории многоквартирного жилого дома, принадлежащих ему зданий, сооружений проводит балансодержатель этого дома или предприятие, учреждение, организация, с которыми балансодержатель заключил соответствующий договор на содержание и благоустройство придомовой территории. И граждане имеют право обращаться в суд с иском о возмещении вреда, причиненного им имуществу или здоровью вследствие действий или бездействия балансодержателей объектов благоустройства.

Обязанность доказывания отсутствия вины в причинении вреда истцу гражданское законодательство возлагает на ответчика.

Включается ли срок остановки досудебного расследования в расчет компенсации



Остановка досудебного расследования как временный вынужденный перерыв обусловлен обстоятельствами, исключающими его дальнейшее производство, и не означает, что лицо перестает находиться под следствием. На это обратил внимание Кассационный гражданский суд (КГС) в составе Верховного суда по делу №757 /5351/21-ц.

По этому делу лицо обратилось с иском к Государственной казначейской службе, Киевской городской прокуратуре, Офису Генерального прокурора о возмещении имущественного и морального вреда, причиненного неправомерными действиями и бездействием органов, осуществлявших оперативно-розыскную деятельность, органов досудебного следствия, прокуратуры и суда.

Решением районного суда взыскано в пользу истца около 55 тыс. грн. утраченного заработка (судейского вознаграждения); 435 тыс. грн. компенсации стоимости горючего в связи с истечением срока действия талонов; 500 тыс. грн. на возмещение причиненного морального вреда.

Апелляционным судом решение изменено: взыскано в пользу истца 750 тыс. грн. на возмещение причиненного морального вреда за время незаконного нахождения под следствием.

В кассационной жалобе Офиса Генерального прокурора утверждалось, что продолжительность досудебного расследования (5 лет 6 месяцев) связана с действиями самого истца, который уклонялся от следствия и суда, в связи с чем он объявлен в розыск, а досудебное расследование останавливалось на 4 лет 8 месяцев.

Учитывая, что каждое из уголовных производств в отношении истца закрыто в связи с отсутствием в его действиях состава преступления, КГС констатировал, что лицо имеет право на возмещение вреда в силу положений п. 2 ст. 2 закона «О порядке возмещения вреда, причиненного гражданину незаконными действиями органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, органов досудебного расследования, прокуратуры и суда».

В то же время толкование ч. 3 ст. 13 этого закона свидетельствует, что законодатель определяет только минимальный размер компенсации за каждый месяц пребывания под следствием или судом — не менее одной минимальной заработной платы за каждый месяц пребывания под следствием или судом. В то же время остановка досудебного расследования, как временный вынужденный перерыв в производстве досудебного расследования, обусловлена обстоятельствами, исключающими его дальнейшее производство, и не означает, что лицо перестает находиться под следствием. Поэтому лицо имеет право на право на возмещение ущерба в размерах и порядке, предусмотренных законом.

На заседании 8 ноября 2023 года Верховная рада приняла основу законопроект № 10062 «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно усовершенствования порядка обработки и использования данных в государственных реестрах для военного учета и обретения статуса ветерана войны во время действия военного положения».

Предлагается внести изменения в законы «О Едином государственном реестре призывников, военнообязанных и резервистов» и «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты», которыми предусмотреть:

- информационное взаимодействие между государственными реестрами в связи с обретением статуса участника боевых действий;
- установление возможности граждан Украины подать заявление (обращение) в бумажной или электронной форме в соответствии с Законом Украины «Об особенностях предоставления публичных (электронных публичных) услуг», и, в частности, средствами Единого государственного веб-портала электронных услуг и/или Единого государственного реестра ветеранов войны в соответствующие государственные органы для получения статуса участника боевых действий, лица с инвалидностью в результате войны и члена семьи погибших (умерших) защитников и защитниц Украины;
- установление особенностей обретения статуса участника боевых действий во время действия военного положения на основании справки о непосредственном участии лица в мерах, необходимых для обеспечения обороны Украины, защиты безопасности населения и интересов государства в связи с вооруженным конфликтом России и Украины оформленной в электронном виде.

В частности, предлагается определить, что Единый государственный реестр призывников, военнообязанных и резервистов (далее - Реестр) - электронная информационно-коммуникационная система, предназначенная для сбора, хранения, обработки и использования данных о призывниках, военнообязанных и резервистах, созданная для обеспечения военного учета граждан Украины.

В Реестр будут заноситься и храниться в базе данных Реестра следующие сведения:

- 1) персональные данные призывников, военнообязанных и резервистов;
- 2) служебные данные призывников, военнообязанных и резервистов;
- 3) данные о необходимости в комплектовании личным составом вооруженных сил Украины и других образованных в соответствии с законами Украины военных формирований, кроме информации, составляющей государственную тайну.

К персональным данным призывника, военнообязанного и резервиста также предлагается отнести:

- номера средств связи и адреса электронной почты;
- дату и номер, краткое содержание протокола и/или постановления относительно лица по делу об административном правонарушении, предусмотренное статьями 210, 210-1 Кодекса Украины об административных правонарушениях;
- сведения о статусе ветерана войны;
- сведения о владении иностранными языками;
- сведения о разрешительных документах о праве на владение и пользова-

ние оружием;

- сведения о прохождении образовательных курсов и курсов повышения квалификации;
- сведения о документах, дающих право гражданину Украины на выезд из Украины и въезд на Украину;
- сведения о документах, оформленных для выезда за границу на постоянное проживание, или оставление на постоянное проживание за границей, или возвращение на Украину;
- сведения об водительском удостоверении на право управления транспортным средством;
- сведения об удостоверении тракториста-машиниста на право управления тракторами, в том числе самодельными, самоходными сельскохозяйственными, мелиоративными и дорожно-строительными машинами;
- сведения о судовых документах, международных удостоверениях на право управления прогулочным судном и удостоверений судоводителя малого судна или водного мотоцикла, а также документов, предоставляющих право управления прогулочным судном, малым судном, водным мотоциклом, сведения об удостоверении члена палубной команды судна внутреннего плавания или другого выданного документа, подтверждающего квалификацию члена палубной команды судна внутреннего плавания;
- сведения о свидетельствах пилотов для некоммерческой и коммерческой деятельности;
- сведения о решениях, подлежащих принудительному исполнению - исполнительные документы;
- сведения о лицах, пропавших без вести.

К служебным данным призывника, военнообязанного и резервиста предлагается относить сведения относительно:

- 1) исполнения воинского долга и прохождения воинской службы;
- 2) военно-учетные признаки, перечень которых определяется Порядком ведения Реестра, утвержденным Держателем Реестра;
- 3) заключения (решения) о прохождении медицинского осмотра (военно-врачебной экспертизы);
- 4) прохождения гражданином Украины альтернативной (невоенной) службы в соответствии с Законом Украины «Об альтернативной (невоенной) службе»;
- 5) сведения об участии в боевых действиях».

Кроме того, предлагается создать Электронный кабинет призывника, военнообязанного, резервиста. Электронный кабинет - программный интерфейс Реестра предназначен для отображения сведений о призывнике, военнообязанном, резервисте, содержащихся в Реестре. Порядок и параметры доступа к электронному кабинету, перечень отображаемых сведений, а также перечень услуг, предоставляемых призывнику, военнообязанному, резервисту через электронный кабинет, определяется Порядком ведения Реестра, утвержденного Держателем Реестра.

В случае принятия Закона, он вступит в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

Из приведенной выше информации можно сделать вывод, что Украина движется к введению электронных повесток. Не исключено, что рассылать такие повестки будут через упомянутый Электронный кабинет призывника, военнообязанного, резервиста.



Украина ещё на шаг приблизилась к электронным повесткам

Материалы приложения «Имею право» публикует
Общественная организация «Мирные инициативы - развитие»

Планируете покинуть Украину вместе с ребенком? Оформить разрешение на его выезд можно будет в «Дії»



Не секрет, что из-за проводимой Киевом политики русофобии многие русскоговорящие семьи Украины покинули пределы Родины в поисках более приемлемой страны для продвижения. Поэтому если вы тоже задумываетесь о переезде, то знайте, что на Украине будет упрощена процедура предоставления разрешения на выезд ребенка за границу. Соответствующее постановление было принято украинским правительством 7 ноября 2023 года.

В Министерстве юстиции объяснили, что в соответствии с нововведениями будет реализована возможность предоставления согласия одного из родителей на временный выезд за пределы Украины ребенка в сопровождении второго из родителей с использованием мобильного приложения «Дія» и наложением на соответствующее заявление квалифицированной электронной подписи «Дія. Підпис» («Дія ID»).

Экспериментальный проект будет координировать Министерство юстиции, он будет реализовываться во взаимодействии с Министерством цифровой трансформации и Государственной пограничной службой. Для реализации проекта предусматривается привлечь средства международной технической помощи.

В течение восьми месяцев со дня вступления в силу постановления запланировано обеспечить техническую возможность для формирования заявления.

Оформить согласие на выезд ребенка в электронной форме смогут родители, имеющие паспорт гражданина Украины в форме ID-карты или паспорт гражданина Украины для выезда за границу, сформированный средствами Единого государственного демографического реестра, а также регистрационный номер учетной карточки налогоплательщика. Формирование заявления будет бесплатным.

При этом в случае отсутствия соответствующих документов или технической возможности формирования заявления средствами портала «Дія», сохраняется классический способ оформления согласия на выезд у нотариуса.

Важно отметить, что цифровые паспорта не дают право на выезд или въезд на Украину. Для пересечения границы необходим физический заграничный паспорт.

В то же время электронные паспорта могут помочь пограничникам осуществить дополнительную идентификацию личности.

Пограничники могут принять документы в «Дії», которые, например, подтверждают, что лицо имеет инвалидность, или другие документы, необходимые для пропуска через границу определенных категорий граждан.

Можно ли оформить наследство на Украине дистанционно, будучи за границей

В последнее время многие граждане Украины, которые после 24 февраля 2022 года выехали за границу, столкнулись с необходимостью оформления наследства дистанционно, то есть без приезда на Украину.

Главный вопрос, который в первую очередь возникает, возможно ли оформить наследство в Украине, будучи в иностранной стране? И ответ: «Однозначно, да!». Просто нужно понимать и знать ряд нюансов. Выделим три основных нюанса, о которых стоит поговорить подробнее.

Первый аспект

Оформление наследства кропотливый процесс, требующий немало сил и

времени, а также состоящий из нескольких взаимосвязанных этапов – принятие наследства и его оформление.

Да, в силу ч. 2 ст. 1269 Гражданского кодекса Украины, заявление о принятии наследства подается наследником лично. То есть, соответствующее заявление о принятии наследства нужно будет оформить исключительно лично в стране пребывания, а далее указанное заявление нужно будет передать на Украину для открытия наследственного дела и включения вас в перечень наследников.

Таким образом, на Украине вам потребуется доверенное лицо. Желательно, это должен быть человек, которому вы доверяете, и который сможет со-



брать для вас документы, посещать нотариуса, совершать другие юридически значимые действия.

Этим доверенным лицом может быть и юрист. И это достаточно удобно, ведь часто юристу проще собрать и получить большинство документов, а также установить контакт с нотариусом.

Второй нюанс

Выбор проверенного нотариуса в пределах нужного вам нотариального округа.

Следует напомнить, что в соответствии со ст. 13-1 Закона Украины «О нотариате» нотариус не вправе осуществлять нотариальную деятельность за пределами своего нотариального округа.

Нотариальный округ – территориальная единица, в пределах которой нотариус осуществляет нотариальную деятельность, и в пределах которого находится государственная нотариальная контора, в которой работает государственный нотариус, или рабочее место (контора) частного нотариуса. Что имеется в виду под «проверенным» нотариусом? Здесь идет речь о ряде факторов.

Во-первых, это должен быть нотариус в соответствующем нотариальном округе, имеющий доступ к Наследственному реестру, и имеющий опыт в ведении наследственных вопросов. Во-вторых, нотариус, с которым у вас или у вашего юриста (доверенного лица) налажен контакт (общение).

Третий нюанс

Процесс оформления наследства имеет несколько взаимосвязанных этапов. И только первый этап – открытие наследственного дела и подача заявления о принятии наследства привязан к конкретным срокам, которые нельзя пропускать.

Возобновление таких сроков происходит в случае их пропуска только в судебном порядке и исключительно при наличии уважительных причин такого пропуска.

Важно помнить, что с 19 июня 2023 года все вопросы, связанные с принятием наследства решаются исключительно в 6-месячный срок. Также напомним, что с 28 февраля 2022 года на вступление в наследство давали 10 месяцев в силу положений постановления Кабинета министров Украины №164 от 28 февраля 2022 года «Некоторые вопросы нотариата в условиях военного положения», но в июне 2023 года мы снова вернулись к срокам принятия наследства, действовавших до войны.

Вывод

Как видим, вы можете оформить наследство, будучи за пределами Украины. Но для осуществления данной процедуры вам обязательно потребуется доверенное лицо, которое вместо вас совершит все необходимые юридические действия.

В ноябре 2023 года Львовский апелляционный суд вынес приговор мужчине, который во время телефонного разговора положительно высказывался о России.

В судебном заседании первой инстанции мужчина вину не признал и объяснил, что случайно стал гражданином Украины, потому что его страна развалилась. По его мнению, Украины не существует и никогда не существовало. Он не согласен с законом, по которому его судят, потому что Украина для него не государство. Он считает, что Россию на полномасштабную войну против Украины спровоцировали, а Запад воюет украинцами за свои интересы, которые направлены против России. Обвиняемый убежден, что россияне – это братья, что Украина должна быть лишена оружия, а действующую власть нужно заменить, поскольку она губит жизни людей.

Суд первой инстанции признал мужчину виновным в совершении преступления, предусмотренного статьей 436-2 Уголовного кодекса Украины (Оправдание, признание правомерной, отрицание вооруженной агрессии Российской Федерации против Украины). Подсудимый был приговорен к 6 месяцам ареста.

Мужчина обжаловал решение суда первой инстанции, прося условного наказания. Прокурор также подал апелляцию, говоря, что приговор слишком мягок и настаивал на 3 годах реального заключения.

В итоге, апелляционный суд удовлетворил жалобу прокурора частично, назначив мужчине 2 года тюремного заключения.

Как узнать, прослушивают ли телефон

Есть несколько способов распознать, слушают ли вас через мобильное устройство.

Самостоятельная работа

Наиболее распространенный признак слежки – устройство часто работает самостоятельно. Даже не пользуясь телефоном, вы заметите подозрительно быстрый расход заряда аккумулятора, а также произвольное включение микрофона, видеокамеры и самозапуска программ в фоновом режиме.

В таком случае изучите ранее установленные приложения на смартфон и удалите лишние.

Также убедитесь, что гаджет не передает вашу геолокацию всем приложениям, оставьте только необходимые. В случае, если возникают сложности в настройках телефона, но на вашем смартфоне не хранится важной информации – выполните сброс заводских настроек и полную переустановку софту.

Странные шумы при разговоре

Не стоит не обращать внимания на странные звуки во время телефонного разговора, похожие на посторонние шумы и бульканья. Так, при реальном прерывании связи беседа прерывается и собеседника по-настоящему плохо слышно, однако данные шумы явно не показатель низкого уровня сигнала.

Соединение устанавливается слишком долго

В таком случае, к вашему каналу связи, возможно, подключается дополнительная линия либо шпионское ПО. Проверить это возможно тремя методами:

- позвоните разным абонентам, находящихся в разных частях города. Желательно, чтобы у людей были разные операторы связи. Посчитайте, как долго идет задержка соединения с абонентом;

- воспользуйтесь другим телефоном со своей симкой и повторите те же действия. Если задержка исчезла, есть немалая вероятность, что на вашем телефоне установлено шпионское ПО;

- позвоните по тем же номерам, но с другого мобильного и другой симкой. Сравните время задержки на вашем гаджете и на втором смартфоне.

Иногда прослушку ставят на номер симки. В таком случае поменяв сим-карту задержки быть не должно.

Как злоумышленник может установить прослушку

Чаще всего, прослушивающие программы попадают на телефон, когда человек пользуется Интернетом. Прослушка может попасть на ваш мобильник с вирусным ПО. Сама вирусная программа может попасть на телефон по-разному.

1. Если устанавливаете какую-то программу, с ней может подтянуться и прослушивающая программа;

2. Когда пользователь входит в Интернет и в онлайн-сервисах вводит коды;

3. Много вирусных программ «проскакивают»

через блютуз. Чаще это разнообразные обучающие и развлекательные сервисы;

4. Вирусная прослушивающая программа может попасть на ваш смартфон через сим-карту, которая была заражена раньше;

5. При подключении к компьютеру вирусная программа может попасть на телефон, причем практически незаметно. Особенно это опасно, когда пользуетесь не проверенными компьютерами;

6. Также прослушивающая программа может попасть на телефон через различные сообщения. Пройдя по ссылке, такая программа становится активной.

Способы защитить свой телефон от прослушки

Самый верный способ защитить свой телефон от прослушивания – это совсем им не пользоваться. Но в современном мире это невозможно. Но, кое-что можно предпринять.

1. Никогда нельзя оставлять свой сотовый без вашего контроля, особенно в окружении таких людей, которые могут установить прослушивающую программу;

2. Купить отдельную модель, который не поддерживает установку программ;

3. Ни в коем случае нельзя вставлять в свой смартфон неизвестную карту-памяти;


4. Нельзя подключать свой телефон к неизвестному компьютеру без предварительной проверки;

5. Если вы периодически пользуетесь блютузом, необходимо установить на него буквенно-цифровой пароль;

6. При получении на свой смартфон неизвестных странных сообщений, открывать их не следует. Это может быть вирусная программа, которая станет активной после открытия такого письма.

Важно понимать, что указанные выше рекомендации не дают 100% гарантию защиты от прослушки. Поэтому рекомендуется в общении по телефону не поднимать политические и другие темы, которые могут стать для украинских властей основанием для открытия против вас уголовного дела. Да, согласно международным документам в области прав человека, например, Всеобщей декларации прав человека от 1948 года, каждый человек имеет право на свободу мысли и слова. Но, судя по тому, что на Украине осудили на 2 года мужчину за телефонный разговор, действующим властям страны все равно на международные нормативно-правовые акты.

Будьте осторожны в общении по телефону: вас могут прослушивать



Это важно знать: ответственность и последствия нарушения комендантского часа

На территории, где введен комендантский час, запрещается пребывание в определенный период суток на улицах и других общественных местах лиц без выданных пропусков.

Согласно п. 5 ч. 1 ст. 8 Закона Украины «О правовом режиме военного положения» и п. 5 Порядка осуществления мероприятий при введении комендантского часа и установлении специального режима светомаскировки в отдельных местностях, где введено военное положение», утвержденного Постановлением Кабинета министров Украины от 08.07.2020 № 573, комендантский час и установка специального режима светомаскировки вводится путем издания приказа военным командованием или военной администрацией. Указанным приказом назначается комендант, определяется время, в течение которого действуют комендантский час и специальный режим светомаскировки, границы территории их введения, способы осуществления мер по поддержанию правопорядка, порядок движения железнодорожного, автомобильного, морского, речного, воздушного транспорта, порядок создания, функционирования и местонахождение комендатуры и его состав. Однако по состоянию на данный момент в условиях войны вопрос привлечения к ответственности за нарушение комендантского часа остается не урегулированным.

О нюансах и неурегулированности вопроса наступления ответственности за нарушение комендантского часа мы и поговорим. Комендантский час действует почти во всех областях Украины. Однако многие игнорируют этот запрет. Более того, в некоторых городах, в том числе в столице, ночью работают некоторые рестораны и развлекательные заведения.

На территории, где введен комендантский час, запрещается пребывание в определенный период суток на улицах и других общественных местах лиц без выданных пропусков, а также движение транспортных средств.

Контроль соблюдения лицами комендантского часа и специального режима светомаскировки осуществляется патрулями.

Патрули имеют право осуществлять проверку удостоверения личности, документы, удостоверяющие личность, подтверждающие гражданство Украины или специальный статус лица, или паспортные документы иностранца, лица без гражданства, документы, подтверждающие законность пребывания на территории Украины, и пропуска, а в случае их отсутствия:

- задерживать соответствующих лиц и доставлять в органы или подразделения Национальной полиции для установления личности;
- при необходимости проводить осмотр вещей, транспортных средств, багажа и перевозимых ими грузов.

Ответственности за нарушение комендантского часа пока нет, ведь целью комендантского часа является минимизация гражданских лиц в публичных местах для повышения уровня безопасности, поэтому является юридическим основанием для реализации перечисленных выше мероприятий.

Из анализа судебной практики следует, что нарушители комендантского часа привлекаются к административной ответственности по ст. 185 Кодекса Украины об административных правонарушениях за злостное неповиновение законному распоряжению или требованию полицейского при исполнении им служебных обязанностей.

Следовательно, привлечь к административной ответственности нарушителя возможно только при условии злостного неповиновения законному распоряжению или требованию члена общественного формирования по охране общественного порядка, в нашем случае – представителей патрулей, осуществляющих контроль за соблюдением ограничений, предусмотренных комендантским часом, в связи с их участием в охране общественного порядка. Наказание по этой статье предусматривает наложение штрафа от 136 до 255 гривен, либо общественные работы на срок от сорока до шестидесяти часов, либо исправительные работы на срок от одного до двух месяцев за вычетом двадцати процентов заработка, либо административный арест сроком до пятнадцати суток.

Планируете снять комнату в общежитии? В таком случае вам придется заключить договор временного проживания



В связи с вооруженным конфликтом России и Украины многие украинцы переместились на более безопасные территории и стали внутренне перемещенными лицами (ВПЛ). Вопросу о предоставлении жилища таким людям украинское руководство не придает должного внимания. Поэтому чаще всего ВПЛ размещаются в общежитиях коммунальных или государственных учреждений и организаций.

Теперь руководители учреждений, которым принадлежат общежития, требуют, чтобы жильцы заключали с ними договоры использования помещения временного проживания ВПЛ (договоры временного проживания).

Законно ли такое требование

Да. Внутри перемещенным лицам могут предложить заключить договор временного проживания, если общежитие входит в фонд жилья, предназначенный для временного проживания ВПЛ, который формируется органами местного самоуправления.

За что нужно платить

Проживание в общежитии бесплатно для ВПЛ. Однако они обязуются оплачивать жилищно-коммунальные и другие услуги, которые определяются договором, заключенным между ВПЛ и уполномоченным органом, которому принадлежит общежитие.

Обязанность платить за жилищно-коммунальные и другие услуги возникает со дня подписания между ВПЛ и уполномоченным органом договора временного проживания в жилых помещениях общежития.

На какой срок заключается договор

Жилье из фонда безвозмездно предоставляется ВПЛ во временное пользование сроком до одного года.

Можно ли продлить этот срок

Да, срок можно продлить, если:
- человек не потерял статус ВПЛ;
- если ВПЛ не получило в пользование другое жилье (например, не приобрело или арендовало самостоятельно и т.п.).

Для этого за 60 дней до истечения срока договора пользование ВПЛ должно подать соответствующее заявление в органы местного самоуправления.

Если это не сделать вовремя, можно потерять право на продление договора.

По истечении срока действия договора ВПЛ обязано освободить жилое помещение в течение трех дней.

Жилые помещения из таких фондов не подлежат приватизации, обмену и разделу, предоставлению их в поднайм и не могут использоваться для вселения других лиц в момент действия ранее заключенных договоров.

Вывод

ВПЛ имеют законное право на проживание в общежитиях только после заключения договора временного проживания.

В этом договоре, в частности, отмечается, что ВПЛ обязаны платить за жилищно-коммунальные и другие услуги, которые определяются таким договором.

Стоит ли подавать иск в суд в случае дискриминации по языковому признаку на работе



К сожалению, из-за проводимой руководством Украины кампании по борьбе с русским языком в стране распространены случаи, когда человек подвергается на работе моббингу из-за своей речи, в частности, использования русского языка. Стоит ли подавать иск в суд в случае дискриминации по языковому признаку на работе, узнаете из представленной ниже информации.

Прежде всего, отметим, что год назад украинское трудовое законодательство пополнилось новым понятием «моббинг». Соответствующие изменения были внесены Законом Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно предотвращения и противодействия моббинга (травли)» от 16.11.2022г. № 2759-IX (в дальнейшем - Закон № 2759-IX). Указанные изменения также были призваны привести нормы украинского законодательства в соответствие с европейским законодательством (ст. 26 Европейской социальной хартии), и обеспечить защиту от дискриминации и психологического давления в трудовом коллективе.

Моббинг - это одна из форм дискриминации прав человека в трудовых отношениях, которая проявляется через психологическое, экономическое и другое насилие с целью унижения человеческого достоинства. Моббинг существует как в частных компаниях, так и в государственных учреждениях. От моббинга страдают как молодые работники, так и опытные профессионалы, как женщины, так и мужчины. Моббинг может быть групповым, индивидуальным, открытым, латентным, иметь хронический и длительный характер.

На уровне ст. 2-2 Кодекса законов о труде Украины (КЗоТ) моббинг (травля) определен в качестве систематических (повторяющихся) длительных умышленных действий или бездействия работодателя, отдельных работников или группы работников трудового коллектива, которые направлены на унижение чести и достоинства работника, его деловой репутации, в том числе с целью приобретения, изменения или прекращения им трудовых прав и обязанностей, проявляющиеся в форме психологического и/или экономического давления, в частности, с применением средств электронных коммуникаций, создание в отношении работника напряженной враждебной, оскорбительной атмосферы, в том числе такой, которая заставляет его недооценивать свою профессиональную деятельность.

Ч. 9 ст. 2-2 КЗоТ также предусмотрено, что требования работодателя относительно надлежащего выполнения работником трудовых обязанностей, изменение рабочего места, должности работника или размера оплаты труда в порядке, установленном законодательством, коллективным или трудовым договором, не считаются моббингом (травлей).

Лица, которые считают, что они подверглись моббингу (травле), имеют право обратиться с жалобой в центральный орган исполнительной власти, реализующий государственную политику в сфере надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (то есть Гоструда), и/или в суд.

Согласитесь, определение термина «моббинг (травля)» выглядит сложно, чрезмерно детализировано и обременительно. И, конечно, это играет свою роль при доказывании соответствующего факта в судебном порядке, ведь пока имеющейся украинской судебной практики о признании факта моббинга чрезвычайно мало, и даже та имеющаяся судебная практика доказывает, что большинство принятых решений именно об отказе в

установлении соответствующего факта. Рассмотрим причины таких отказов более подробно.

Решением Диканьского районного суда Полтавской области по делу № 529/131/23 от 29 мая 2023 года отказано в удовлетворении исковых требований о признании факта моббинга при осуществлении трудовой деятельности. В мотивировочной части решения указано, что суд не усматривает со стороны ответчика признаков моббинга (травли) по отношению к истцу, а именно систематических, длительных, умышленных действий или бездействия работодателя, направленных на унижение чести и достоинства лица, его деловой репутации, в том числе с целью приобретения, изменения или прекращения им трудовых прав и обязанностей, проявляющихся в форме психологического и/или экономического давления, в частности с применением средств электронных коммуникаций, создание в отношении работника напряженной, враждебной, оскорбительной атмосферы, в том числе такой, которая заставляет его недооценивать свою профессиональную пригодность.

Кроме того, по мнению суда, возложение работодателем обязанностей о материальной ответственности на других лиц является правом работодателя, поэтому суд не может вмешиваться в дискриминационные права ответчика (работодателя).

Решением Ивано-Франковского городского суда Ивано-Франковской области по делу № 344/4844/23 от 30 мая 2023 года в удовлетворении исковых требований о признании факта совершения моббинга отказано в полном объеме.

Судом установлено, что то обстоятельство, что истец в течение определенного времени находился на лечении, не свидетельствует о совершении моббинга (травли), учитывая заболевание, которым страдает истец. К тому же, согласно этим предоставленным медицинским справкам, истец проходил обследование и лечение, а не обращался за экстренной медицинской помощью.

Кроме того, суд отмечает, что истец, не соглашаясь с действиями (бездействием) ответчика о порядке рассмотрения заявлений о предоставлении отпуска и денежной помощи, невыдачи служебного удостоверения, не оспаривает такие действия (бездействие) и не выдвигает требований о признании таких действий (бездействия) незаконными. Проанализировав все изложенные истцом факты, которые он связывает с его моббингом (травлей), суд пришел к выводу, что они основываются именно на его несогласии с действиями и решениями работодателя, однако не свидетельствуют об ограничении прав и свобод истца.

Подытоживая изложенное, суд пришел к выводу, что требования истца о признании действий должностных лиц Государственной регуляторной службы Украины, направленными на унижение чести и достоинства, деловой репутации истца, в том числе совершенные с целью прекращения трудовых прав и обязанностей, которые проявляются в форме психологического и экономического давления, в частности путем создания в отношении работника напряженной, враждебной, оскорбительной атмосферы (высмеивание, поведение унижительного характера) и безосновательного лишения работника части выплат (премий, бонусов и других поощрений), не нашли своего подтверждения при рассмотрении дела, а потому в удовлетворении этих требований необходимо отказать.

Решением Воловецкого районного суда Закарпатской области по делу № 936/204/23 от 28 июля 2023 года в удовлетворении иска о признании факта совершения ответчиком моббинга в отношении истца также отказано.

Судом установлено, что в деле не совершено действий, которые бы попадали под признаки моббинга, и не предоставлено суду ни одного надлежащего, допустимого, достаточного и достоверного доказательства обратного. Так, представителем истца указано на то, что моббинг выражался в следующем: совершение действий направлены на унижение чести и достоинства личности, его деловой репутации, которые проявлялись в форме как психологического так и экономического давления (привлечение к дисциплинарной ответственности, нарушение права на отдых - непредоставление обязательных отпусков, снижение размера заработной платы, лишение 13-й зарплаты, ограничение в возможности работать - отключение служебной электронной почты, нарушение права на труд - незаконное увольнение). Однако, как уже установлено судом, истец привлечен к ответственности за нарушение трудовой дисциплины законным способом, а именно за невыполнение им указаний своего непосредственного руководителя о необходимости физического прибытия на территорию предприятия и за прогул без уважительных причин.

Итак, основной проблемой признания в судебном порядке факта моббинга при осуществлении трудовой деятельности является сбор надлежащих, допустимых, достаточных доказательств этого, и именно этому нужно уделить максимальное внимание при подготовке соответствующего иска в суд. Вся имеющаяся судебная практика доказывает, что суду было недостаточно предоставленных доказательств истцами.

Вывод

Если вы были подвергнуты дискриминации на работе по языковому признаку, то для подтверждения факта моббинга в суде вам необходимо будет собрать достаточно доказательств. Однако, будет ли суд рассматривать подобное дело и вынесет ли решение в вашу пользу в случае предоставления надлежащего числа доказательств дискриминации по языковому признаку – вопрос открытый. Дело в том, что в последнее время украинские власти начали активно делать негативные по отношению к русскоговорящим жителям Украины заявления. Так, 9 ноября 2023 года вице-премьер Украины Ольга Стефанишина открыто сказала, что на Украине нет сообщества, идентифицирующего себя как русскоязычное меньшинство. Спикер Верховной рады Руслан Стефанчук пошел ещё дальше. 20 ноября текущего года Стефанчук не только заявил, что в стране нет и не должно быть русскоязычного меньшинства, но и подчеркнул, что права таких людей должны быть ущемлены и они не могут иметь каких-либо привилегий. К волне негативных высказываний о русскоговорящей части населения Украины присоединился и мовный омбудсмен Тарас Кремень. 22 ноября этого года Кремень сделал заявление о том, что понятия «русскоязычный» на Украине не существует. В связи с этим шансы того, что вам удастся доказать факт дискриминации по языковому признаку на работе, – незначительные.

Защита от беспредела военкомов: как оформить отсрочку безопасно



Сейчас у всех военнообязанных, независимо от того, есть у них отсрочка от мобилизации или нет, один вопрос – «А что мне делать, если я буду действовать по закону, а меня слушать не будут, документы мои увидеть не захотят, окружают люди с автоматами, погрузят в «бусик» и отправят на войну?». Поэтому в этой статье юрист Вера Тарасенко расскажет, как действовать в подобных ситуациях, чтобы максимально минимизировать риски отправиться в зону боевых действия без вашего согласия и оформить свое право на отсрочку.

Вручили повестку, что делать дальше

«Хорошо, когда человек знает четко свой порядок действий заранее, до того момента, как его тащат в военкомат, пытаются вручить повестку на отправку при наличии у него права на отсрочку от армии или что-то такое случается. И плохо, когда все случилось внезапно, человек запуган, сам не знает, что подписал, а что нет, в итоге делает все, что нужно сотрудникам военкомата, потом звонит адвокату и получает ответ, что 5 минут назад с его ситуацией еще что-то можно было сделать, а сейчас из-за его же собственных необдуманных действий уже невозможно», - отметила Тарасенко.

По словам юриста, если у вас есть отсрочка от призыва, то первое, что нужно сделать, это составить письмо в военкомат с просьбой предоставить отсрочку от мобилизации, собрать пакет документов, подтверждающий ваше право на отсрочку, отправить его заранее по почте с описанием вложения, а желательно еще и с уведомлением о вручении и курьерской доставкой.

«Отправка письма для вашей же безопасности должна произойти до момента вашей явки в военкомат. И тут важно четко понимать цель, для чего вы отправляете это письмо. Не стоит ждать, что вы отправили письмо и отсрочка вам придет по почте. Такого не бывает. По почте отсрочка не оформляется, увы, как бы вам этого не хотелось. И совсем не стоит ждать какого-то ответа или реакции. Если он будет – это хорошо, если не будет – не страшно. Возможно кто-то из вас спросит, а зачем же тогда письмо, если для отсрочки все равно нужно являться в военкомат. А тут все просто. Письмо и ваши документы заранее отправляются в военкомат, чтобы застраховать вас на тот случай, если вы придете в территориальный центр комплектования (ТЦК), скажите, что у вас есть отсрочка, а ваши документы увидеть не захотят, слушать вас не захотят или начнут придумывать причины, что что-то не так. Как к вам и вашей отсрочке отнесутся в военкомате вы заранее никак не узнаете, не ступив на их порог. По-

этому советую не надеяться на чудо, а застраховать себя заранее письмом», - обращает внимание Вера Тарасенко.

Эксперт отмечает, что если вы заранее отправили письмо по почте в ТЦК, то военкомы уже не смогут сказать в суде или где-либо, что вы не предъявляли никаких документов на отсрочку. И это упростит дальнейшую процедуру судебного обжалования их незаконных действий, если они будут. «Также тут важную роль играет психологический фактор. Отправляя письмо по почте, вы показываете, что вы юридически грамотный человек, знаете свои права и готовы себя защищать в случае чего. И уже просто на основании этого сотрудники военкомата психологически могут не захотеть допускать какие-то явные нарушения ваших прав, так как их целью не являются тысячи судебных процессов, и они переключатся на другого более уязвимого кандидата», - добавила юрист.

Нужно ли приходить в военкомат, чтобы получить отсрочку от армии



Вера Тарасенко напоминает, что для получения отсрочки от мобилизации в любом случае нужно будет посетить ТЦК, потому что по почте отсрочка не оформляется.

«Являемся в военкомат, четко заявляем, что у вас отсрочка от мобилизации по конкретным основаниям, что все документы об этом вы направили по почте, а сейчас пришли все оформить лично. По почте можно отправлять и просто копии, и нотариально заверенные копии. Но, независимо от того, что вы отправили по почте, при себе у вас должны быть или нотариально заверенные копии всех документов, подтверждающих ваше право на отсрочку, или оригиналы с копиями. И внимательно смотрим, что подписываем в военкомате. Ни в коем случае не подписываем заявления не глядя. Нельзя подписывать добровольное согласие на мобилизацию. Подпишите – отсрочка теряется и обратного пути нет. Поэтому будьте внимательны, чтобы вам случайно не подложили добровольное согласие на мобилизацию. Повестку на медкомиссию, согласие на обработку личных данных подписывать можно, но не добровольное согласие на мобилизацию. Когда вы выглядите уверенно и четко озвучиваете, что хотите, а также предельно внимательны, то это уже половина успеха», - пояснила Тарасенко.

Нужно ли проходить медкомиссию, если есть отсрочка от призыва

По словам юриста, если вас отправляют на медкомиссию, то это необходимо будет сделать.

«Да, увы, даже если у вас есть отсрочка от призыва, она не освобождает вас от медкомиссии. Если у вас есть справки о каких-то ваших медицинских диагнозах, то возьмите их с собой и требуйте направления вас к соответствующим специалистам. При этом, помните, что независимо от вашей пригодности или непригодности к военной службе, ваша отсрочка по другим основаниям все равно остается», - отметила Вера Тарасенко.

Самый рискованный момент в оформлении отсрочки

Тарасенко обращает внимание, что самым рискованным этапом в оформлении отсрочки от мобилизации является повторный визит в ТЦК.

«Явка в военкомат после медкомиссии для продолжения оформления отсрочки. Вот это как раз самый опасный этап. Вам важно снова напомнить, что у вас есть право на отсрочку, что все документы с собой, что вы их по почте направляли, и что медкомиссию вы прошли. И как раз после этого всего вам должны оформить отсрочку. Если после этого вашу отсрочку оформили, то хорошо. Все довольны и уходят. А если в военкомате с чем-то не соглашаются, говорят, что у вас нет права на отсрочку и вручают вам повестку на отправку, то тогда основное далее зависит от вашей выдержки и слаженных действий. Вам нужно отказать от подписи повестки на от-

правку, мобилизационного распоряжения, и потребовать составления акта отказа от подписи, который должны составить сотрудники военкомата, если военнообязанный отказывается от подписи. Причиной отказа в акте отказа от подписи указываете, что у вас есть право на отсрочку и вы довели его до ведома ТЦК. По возможности хотя бы незаметно фиксируете все происходящее на аудиозапись. Но по возможности, если ее нет, рисковать не нужно. Также просите копии или дать возможность сфотографировать на телефон повестки на отправку, от подписи которой вы отказались, а также акта отказа от подписи. Если дали копии – хорошо. Не дали – не страшно. Не нужно с пеной у рта их выпрашивать. После завершения процедуры фиксации вашего отказа от подписи разворачиваетесь, уходите и по данной повестке на отправку никуда не являетесь», - сказала юрист.

Эксперт обращает внимание, что после того как в ТЦК вам отказали в предоставлении отсрочки, вам необходимо предпринять одно из двух действий.

«Далее предпринимаете одно из двух действий. Или идете в суд обжаловать данное мобилизационное распоряжение. Или ждете, заведут или не заведут в отношении вас уголовное дело об уклонении от мобилизации, и если заведут, то заниматься этим в рамках уголовного дела. И в первом, и во втором варианте, если у вас действительно есть право на отсрочку от армии, и вы все правильно пошагово сделали, как я рассказывала ранее, у вас есть все шансы на успех. Да, вы вполне сможете доказать свое право на отсрочку таким образом. Но скажу сразу, морально заниматься судебным процессом немного легче, чем уголовным делом», - добавила Тарасенко.

Что делать, если тащат в военкомат, в «бусик», не выпускают



«Ни в коем случае не хочу вас настраивать, что с вами такое случится, но если случится, то в таком случае вас спасет максимальная выдержка, сила вашего характера, отказ от подписи любых документов, которые вам дают, отказ от добровольного шевеления ногами и похода в «бусик». А также максимальная огласка случившегося в социальных сетях. Нужен и вызов полиции для фиксации правонарушения. Но заранее настройте себя на то, что полиция не поможет. И вызываете вы ее только для фиксации того, что кто-то вас похитил и удерживает силой. Я всем желаю, чтобы с подобным беспределом со стороны военных никто из вас не столкнулся. Но все мы понимаем, что никто не застрахован», - подчеркнула Вера Тарасенко.

Могут ли работодатели вынуждать работников уходить в отпуска за свой счет во время военного положения



Однозначный ответ - не могут, законодательством о труде не предусмотрено предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе

работодателя.

Оформление отпусков без сохранения заработной платы, предусмотренных статьями 25, 26 Закона Украины «Об отпусках», является правом, а не обязанностью работника.

При этом предоставление отпусков, предусмотренных статьями 25 Закона Украины «Об отпусках», производится работодателем в обязательном порядке по инициативе работника, а предоставление отпусков, предусмотренных статьями 26 вышеупомянутого закона, осуществляется с согласия сторон.

В случае если в связи с военными действиями предприятие не может функционировать или если невозможна работа части структурных подразделений или организация работы отдельных работников, — работодателю необходимо оформлять простой в соответствии со статьями 34, 113 КЗоТ Украины.

При этом в соответствии с частью второй статьи 113 КЗоТ Украины о начале простоя, кроме простоя структурного подразделения или всего предприятия, работник должен предупредить собственника или уполномоченный им орган или бригадира, мастера или должностных лиц. Согласно п. 2 Порядка № 1078, индексации подлежат денежные доходы населения, не имеющие разового характера, в частности оплата труда наемных работников предприятий в денежном выражении, включающая оплату труда за проделанную работу согласно тарифным ставкам (окладам), доплаты надбавки, премии, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством, а также компенсационные выплаты, имеющие постоянный характер.

Оплата времени простоя не относится к постоянным выплатам, подлежащим индексации, поэтому выплаты за время простоя не индексируются.

Готовы стать волонтером? Украинцев, занимающихся волонтерской деятельностью, могут освободить от мобилизации



В ноябре 2023 года в Верховной раде Украины был зарегистрирован законопроект № 10251 «О внесении изменений в статью 23 Закона Украины «О мобилизационной подготовке и мобилизации» относительно содействия волонтерской деятельности».

Предлагается внести изменения, которыми предусматривается, что призыву на военную службу во время мобилизации на особый период не подлежат также граждане Украины военнообязанного возраста, которые работают (не менее чем на 0,75 ставки) или занимаются предпринимательской деятельностью (и не имеют налоговых задолженностей) и официально занимаются волонтерской деятельностью (входят в Реестр волонтеров, имеют удостоверения волонтера утвержденного образца) и имеют подтверждающие документы, которые в текущем или предыдущем месяце осуществляли волонтерскую деятельность.

В случае принятия соответствующего проекта закона, он вступит в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

Кто такой волонтер и каковы его обязанности

Волонтером может стать любой, главное — правильно оформить документы, вовремя помогать и не навредить себе и другим. Видов деятельности — множество, стоит только выбрать тот, что больше всего подходит. Какие обязанности волонтеров:

- эвакуация, перевозка и помощь беженцам, людям, пострадавшим от войны;
- поиск пропавших людей и спасение животных;
- поиск приютов для животных и временного жилья для людей;
- помощь одиноким пожилым людям.

Также, по собственному желанию, волонтеры могут оказывать бесплатную помощь по специальности. Это может быть психологическая поддержка, пошив специальной амуниции для военных или одежды для раненых бойцов, обучение или оказание медицинской помощи, приготовление обедов. Волонтерским может быть и физический труд.

Волонтерством можно заниматься индивидуально, объединяться в группы или, для того чтобы быстрее и эффективнее оказывать помощь, присоединяться или создавать собственные волонтерские организации.

Как стать волонтером на Украине

Волонтером может стать любой, независимо от возраста, пола и места жительства, но по украинскому законодательству волонтерить можно с 14 лет, а в некоторых направлениях — только с 18-ти.

Присоединиться к волонтерской организации можно по месту жительства. Для этого надо зарегистрироваться на специальной волонтерской платформе, которая постоянно привлекает волонтеров для работы и к различным полезным собраниям. Также украинская волонтерская служба ежедневно публикует свежую информацию о волонтерстве.

Как получить удостоверение волонтера

Сейчас на Украине существует база данных волонтеров, помогающих военным и жителям страны, пострадавшим от войны. Этот реестр ведет Государственная налоговая служба. Он создан специально для того, чтобы освободить волонтеров, которые собирают средства на благотворительность, от налогообложения. Для того чтобы получить удостоверение волонтера и освободиться от уплаты налога от собранных средств, необходимо попасть в этот реестр. Для этого нужно:

- собрать специальный пакет документов;
- открыть банковский счет, на который волонтер будет получать донаты.

Налоговая регистрация необязательна, если волонтерские сборы нерегулярные или разовые. Например, чтобы собрать несколько десятков тысяч гривен, нет необходимости в регистрации. Но если собирают большие суммы средств (от миллиона гривен и более) — регистрация обязательна.

Каждая общественная организация может вести учет волонтеров и выдавать им специальные удостоверения. Требования к ним нет, поэтому каждый волонтерский фонд оформляет такие документы по-своему. У кого-то это может быть просто лист А4 с печатью организации, у кого-то — пластиковая карточка или книжечка. Наличие или отсутствие удостоверения волонтера ни на что не влияет, по крайней мере пока что.

Льготы, возможность пребывания на улице в комендантский час для волонтеров пока что также не предусмотрены. Поэтому многие украинцы волонтерят без каких-либо регистраций.

Чем может заниматься волонтер на Украине

Сейчас существует много видов волонтерства, но в законе «О волонтерской деятельности на Украине» выделяют основные направления:

- благотворительность и благотворительная деятельность;
- организация досуга для детей и юношества;
- предоставление социальных услуг людям, которые оказались в сложных жизненных обстоятельствах и нуждаются в посторонней помощи;
- охрана окружающей природной среды;
- предоставление социальных услуг людям, которые оказались в сложных жизненных обстоятельствах и нуждаются в посторонней помощи;
- охрана окружающей природной среды;
- участие в преодолении последствий чрезвычайных ситуаций, оказание помощи жертвам катастроф, военных конфликтов, стихийных явлений;
- охрана здоровья, материнства и детства;
- развитие физической культуры и спорта;
- развитие культуры и искусства;
- укрепление национальных традиций и поддержка национальных меньшинств;
- предоставление бесплатной правовой помощи;
- обеспечение безопасности болельщиков во время проведения спортивных соревнований;

Уволили с работы из-за русского языка и теперь не можете трудоустроиться? Оформите статус безработного!

Ни для кого не секрет, что на Украине распространены случаи, когда работодатель увольняет сотрудника только потому, что он говорит на русском языке. С таким видом дискриминации столкнулся, например, преподаватель из Одессы, который был уволен из-за ведения занятий на русском. В этой статье мы разьясим, кто может получить статус зарегистрированного безработного и как это определяется согласно закону. Также рассмотрим подробности относительно условий пребывания на учете и особенностей права на пособие по безработице с учетом страхового стажа и других факторов.

Зарегистрированный безработный – лицо трудоспособного возраста, зарегистрированное в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, реализующем государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, как безработное и готовое, и способное приступить к работе.

Кто может обрести статус зарегистрированного безработного

Этот статус может обрести:

- лицо трудоспособного возраста до назначения пенсии (в том числе по возрасту, на льготных условиях или за выслугу лет), которое из-за отсутствия работы не имеет заработка или других предусмотренных законодательством доходов, готово и способно приступить к работе;
- лицо с инвалидностью, которое не достигло установленного статьей 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» пенсионного возраста и получает пенсию по инвалидности или социальной помощи в соответствии с законами Украины «О государственной социальной помощи лицам с инвалидностью с детства и детям с инвалидностью» и «О государственной социальной помощи лицам, не имеющим права на пенсию, и лицам с инвалидностью»;
- лицо младше 16-летнего возраста, работавшее и уволенное в связи с изменениями в организации производства и труда, в частности, прекращением или перепрофилированием предприятий,

учреждений и организаций, сокращением численности (штата) работников;

- одинокая мать (отец), которая осуществляет уход за ребенком с инвалидностью, и один из родителей, приемных родителей, родителей-воспитателей детского дома семейного типа, усыновитель, опекун, попечитель ребенка с инвалидностью подгруппы А, которые в соответствии с Законом Украины «О государственной социальной помощи лицам с инвалидностью с детства и детям с инвалидностью» имеют право на назначение надбавки по уходу за ребенком.

Сроки пребывания на учете в статусе зарегистрированного безработного не установлены, а в законодательстве определены сроки выплаты пособия по безработице.

Какие условия и продолжительность выплаты пособия по безработице

Условия и продолжительность выплаты пособия по безработице – это вопрос, касающийся многих граждан. Давайте рассмотрим, как именно определяется право на это пособие и что влияет на сроки его выплаты.

Право на получение пособия по безработице зависит от страхового стажа лиц, признанных безработными, чей стаж за последние 12 месяцев составил не менее 7 месяцев согласно данным Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования. В случае перерыва в страховом стаже по уважительным причинам лицо сохраняет право на пособие по безработице, если в течение месяца после окончания перерыва оно зарегистрировалось в установленном порядке в территориальном органе центрального органа исполнительной власти, отвечающем за занятость населения и трудовую миграцию, как безработная.

Эти условия и сроки выплаты пособия по безработице зафиксированы в соответствии с действующим законодательством, в частности, в Законе Украины «Об общеобязательном госу-

дарственном социальном страховании» и других соответствующих нормативно-правовых актах.

Уважительными причинами являются:

- обучение в учреждениях профессионального (профессионально-технического), профессионального высшего и высшего образования, клинической ординатуре, ассистентуре-стажировке, аспирантуре, докторантуре с дневной или дуальной формой получения образования;
- срочная военная служба;
- осуществление ухода за неработающим трудоспособным лицом за лицом с инвалидностью I группы или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет, а также за пенсионером, который по экспертному медицинскому заключению нуждается в постоянном постороннем уходе;
- периоды занятости на временно оккупированной территории Украины или в районах проведения антитеррористической операции и осуществления мер по обеспечению национальной безопасности и обороны, отпору и сдерживанию вооруженной агрессии Российской Федерации в Донецкой и Луганской областях, которые по данным Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования, не подтверждаются уплатой единого взноса;
- лишение личной свободы лица, в отношении которого согласно Закону Украины «О социальной и правовой защите лиц, в отношении которых установлен факт лишения личной свободы в результате вооруженной агрессии против Украины, и членов их семей» установлен факт лишения личной свободы в результате вооруженной агрессии против Украины;
- другие уважительные причины, предусмотренные законодательством Украины.

Как определяется продолжительность выплаты пособия по безработице?

Застрахованным лицам, указанным в части первой статьи 22 и в абзаце первом части третьей статьи 23 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании на случай безработицы», продолжительность вы-

платы пособия по безработице определяется в зависимости от страхового стажа:

- до 3 лет – 180 календарных дней;
- от 3 до 6 лет – 210 календарных дней;
- от 6 до 12 лет – 240 календарных дней;
- от 12 до 18 лет – 270 календарных дней;
- от 18 до 24 лет – 300 календарных дней;
- от 24 до 30 лет – 330 календарных дней;
- более 30 лет – 360 календарных дней.

Для лиц предпенсионного возраста (за два года до достижения соответствующего возраста и при наличии необходимого для назначения пенсии по возрасту страхового стажа, определенных частями первой – четвертой статьи 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании») продолжительность выплаты пособия по безработице не может превышать 720 календарных дней.

Обращаем внимание, что в условиях военного положения продолжительность выплаты пособия по безработице не может превышать 90 календарных дней, а для лиц предпенсионного возраста (за год до достижения соответствующего возраста и при наличии необходимого для назначения пенсии по возрасту страхового стажа) – 360 календарных дней.

Пособие по безработице назначается с первого дня после дня предоставления статуса безработного.

Какие основания для прекращения выплат пособия по безработице?

К основаниям относятся следующие:

- окончание срока выплаты по безработице;
- прекращение регистрации безработного в соответствии со статьей 45 Закона Украины «О занятости населения»;
- с 31 календарного дня со дня пересечения зарегистрированным безработным государственной границы Украины в случае непрерывного пребывания им за границей более 30 календарных дней.

Как комиссоваться из ВСУ во время действия военного положения

В последнее время все чаще звучат негативные высказывания о русскоговорящих военнослужащих вооруженных сил Украины (ВСУ). Например, в начале ноября 2023 года скандално известная Ирина Фарион заявила, что не считает украинцами русскоговорящих бойцов ВСУ. Позже ее слова поддержали экс-президент Украины Виктор Ющенко и актер Богдан Бенюк. В связи с этим не удивительно, что русскоговорящие военные начинают сомневаться в действующих властях Украины и задумываться о том, как комиссоваться. В данном материале мы рассмотрим, возможно ли сегодня комиссоваться из рядов ВСУ и что нужно для этого сделать.

Правовое регулирование увольнения с ВСУ во время действия военного положения

Основания для увольнения с военной службы во время военного положения определены в законе «О воинской обязанности и военной службе» № 2232-ХІІ от 25 марта 1992 года. Этим законом предусмотрены отдельные основания освобождения от военной службы для разных категорий военнослужащих, а именно:

- военнослужащих срочной службы;
- военнослужащих, проходящих военную службу

- военнослужащих, которые проходят военную службу по призыву во время мобилизации или по призыву лиц из числа резервистов в особый период;
- военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;
- военнослужащих, проходящих кадровую военную службу.

Имеется разграничение оснований увольнения военнослужащих срочной службы и военнослужащих, контрактников или мобилизованных, призванных резервистов.

Увольнение из рядов ВСУ военнослужащих срочной службы во время действия военного положения может происходить по следующим основаниям: по состоянию здоровья (на основании заключения (постановления) военно-врачебной комиссии (ВВК) о непригодности к военной службе, по семейным обстоятельствам (в случае возникновения) у них права на отсрочку или увольнение в результате изменения семейных обстоятельств), в связи со вступлением в законную силу обвинительного приговора суда, которым назначено наказание в виде лишения свободы, после объявления демобилизации (в сроки, определенные указом президента).

Увольнение из рядов ВСУ контрактников и мобилизованных или призванных резервистов несколько отличается от военнослужащих срочной службы, а именно: в случае достижения предельного возраста пребывания на военной службе (60 лет, а для лиц высшего офицерского состава 65 лет, но при желании и в случае положительного заключения ВВК военные могут продолжать служить до 5 лет). Могут быть и другие уважительные причины (если военнослужащие не выразили желания продолжать службу). Все остальные основания освобождения от службы такие же, как у военнослужащих срочной службы.

Содержание рапорта на освобождение от военной службы и прилагаемые документы

Законодательством Украины предоставлена возможность военнослужащим подать рапорт на увольнение. Рапорт подается вместе с документами, предоставляющими право на увольнение, командиру, где проходит службу военнообязанный. В дальнейшем рапорт рассматривается командиром и пере-



дается его руководству с ходатайством. Часто в рапорте указывают фамилии всех командиров.

Рапорт пишется на соответствующем бланке, в котором указывается фамилия, имя, отчество, воинское звание, должность, причина увольнения и ориентировочная дата окончания службы. В рапорт, в зависимости от основания увольнения, будут добавлены документы, в зависимости от обстоятельств которыми аргументируется представление. В случае увольнения по достижению предельного возраста пребывания на военной службе достаточно просто представление рапорта. Если же увольнение происходит по состоянию здоровья на основании постановления ВВК о непригодности к военной службе с исключением из военного учета, то в рапорт прилагается копия такого постановления. При увольнении в связи со вступлением в законную силу обвинительного приговора суда, которым назначено наказание в виде лишения свободы, ограничения свободы или лишения воинского звания, к рапорту прилагается копия данного приговора. В случае увольнения по семейным обстоятельствам военнослужащий должен предоставить оригиналы или нотариально удостоверенные копии документов, подтверждающих такие основания.

Процедура освобождения военнослужащего от прохождения службы в ВСУ

Рапорт об увольнении со службы рассматривается военным командиром части или соответствующим руководителем подразделения. При рассмотрении рапорта учитываются обстоятельства и приведенные основания, после чего принимается решение о дальнейших действиях. Обычно срок рассмотрения рапорта на увольнение длится один-два месяца, но это не устоявшиеся сроки - они могут затягиваться.

После рассмотрения рапорта и выполнения всех необходимых процедур военнослужащий получает

решение об увольнении. Дата окончания службы может быть определена на основании соглашения между сторонами или установлена в соответствии с законодательством и внутренними правилами ВСУ. Увольняясь, военнослужащий обязан вернуть военное имущество, которое было предоставлено ему во время службы.

В процессе увольнения со службы в ВСУ солдату или офицеру может быть предоставлен отпуск для завершения последних процедур и оформления исходных документов. Продолжительность и условия отпуска могут варьироваться в зависимости от внутренних правил и положений ВСУ. По завершении процедуры увольнения солдат или офицер получает исходные документы, подтверждающие его увольнение со службы. Это может включать военный билет, служебную книгу и другие документы, которые могут потребоваться для будущих целей.

При увольнении со службы в ВСУ солдат или офицер имеет право на расчеты и выплаты согласно установленным нормам и процедурам. В том числе оплату за неиспользованное время отпуска, возмещение расходов и другие виды компенсаций.

Окончанием прохождения воинской службы считается день исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части (военного учебного заведения, учреждения и т.п.) в порядке, установленном положениями о прохождении воинской службы гражданами Украины.

Граждане, освобожденные от военной службы, в пятидневный срок после исключения из списков личного состава воинской части обязаны прибыть в территориальный центр комплектования (ТЦК) для взятия их на военный учет.

Проблематика освобождения от прохождения военной службы по законным основаниям

Следует понимать, что процедура увольнения со службы в ВСУ может быть намного тяжелее и может содержать дополнительные шаги в зависимости от различных обстоятельств. Имеет значение какой ранг, военная специальность военнослужащего, который намерен подать рапорт. Как показывает практика, на продолжительность самого процесса увольнения с военной службы влияет даже сам командир части, поскольку бывают случаи, когда командир, несмотря на наличие законных оснований для увольнения с военной службы, отказывается принимать рапорты об увольнении с военной службы или отказывается рассматривать их. Поэтому при наличии такого нарушения, а именно неприятие, отказ в рассмотрении или отказ в удовлетворении рапорта непосредственным командиром, нужно подавать рапорт старшему командиру с объяснением причин такой подачи. Если же и старший командир совершает аналогичные нарушения, то в таком случае нужно учитывать принцип иерархии, то есть подавать к должностному лицу, которое наделено правом увольнения подчиненного военнослужащего со службы или отмены решений предыдущих командиров. Рапорт должен дойти до последнего звена с ходатайствами прямых командиров (начальников) или обоснованием их отсутствия.

Существует три способа обжалования реше-

ний, касающихся вопроса освобождения от прохождения военной службы:

1. Обжаловать путем отправки заявлений, жалоб лично или через своего представителя в высшее командование или Министерство обороны Украины;
2. Подать жалобу к командиру лица, нарушающего права военнослужащего;
3. Подать заявлением в административный суд.

При формировании дальнейшего плана действий для защиты нарушенных прав военнослужащего нужно учесть, что обстоятельства, которые могут служить для получения положительного результата, - индивидуальны, поэтому представительство интересов военнослужащего и составление документов можно перевести на адвоката, специализирующегося на военном праве.

Также существуют дополнительные обстоятельства, служащие безоговорочным основанием для освобождения от службы ВСУ

В частности, 3 мая 2023 года был принят Закон «О внесении изменений в статью 26 Закона Украины «О воинской обязанности и военной службе» № 3161-IX. Законом установлено дополнительное основание для увольнения с военной службы во время военного положения военнослужащим, чьи близкие родственники (супруг, жена, сын, дочь, отец, мать, дед, баба или родной брат или сестра) погибли или пропали без вести во время действия военного положения.

Предварительно парламентом был утвержден законопроект, предусматривавший, что не подлежат призыву лица, близкие которых погибли или пропали без вести во время российско-украинского конфликта. Однако, не учтены все категории граждан, поэтому для восстановления принципа справедливости предлагается аналогичным образом учесть интересы военнослужащих и обеспечить им право на увольнение с военной службы именно Законом, принятым 3 мая 2023 года.

Выводы и рекомендации

Следует знать, что из списков личного состава воинской части (военного учебного заведения, учреждения и т.п.) военнослужащий не исключается и контракт не прекращается (не расторгается) в связи с пребыванием на лечении, захватом в плен или заложником, а также интернированием в нейтральное государство, безвестного отсутствия - до признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим или оглашения умершим, наступление других случаев, определенных законодательством. И окончанием прохождения военной службы считается день исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части (военного учебного заведения, учреждения и т.п.) в порядке, установленном положениями о прохождении воинской службы гражданами Украины.

В личном деле уволенного военнослужащего будут уточнены данные о прохождении им военной службы, периоды службы, подлежащие причислению к выслуге в календарном и льготном исчислении, расчет выслуги лет военной службы. В день исключения из списков личного состава воинской части военнослужащий должен быть полностью обеспеченным денежным, продовольственным и вещественным обеспечением. До проведения всех необходимых расчетов он не ис-

ключается без согласия из списков личного состава воинской части.

Военнослужащие, имеющие законное право на освобождение от прохождения военной службы при принятии решения, прежде всего, должны начать со сбора документов, затем написать рапорт. Если возникают трудности в принятии такого рапорта следует не забывать, что есть высшая инстанция, где можно достичь желаемого результата. Закон должен быть на стороне военнослужащих и работать в соответствии с принципами справедливости, законности и защиты интересов личности.

Английский язык получит официальный статус, а русский продолжают запрещать



22 ноября 2023 года Верховная рада приняла за основу законопроект о применении английского языка на Украине (№ 9432). За принятие данного документа проголосовали 278 депутатов.

Основные нормы проекта

Проект нормирует особенности применения английского языка в работе органов государственной и местной власти, органов местного самоуправления, подразделений экстренной помощи населению, при пересечении государственной границы, в сферах образования, культуры, транспорта, здравоохранения и т.д.

Кроме того, документом предлагается определить категории должностей, кандидаты на занятие которых обязаны владеть английским языком. Лица, которые будут обязаны владеть английским языком.

Требования к обязательному владению английским языком устанавливаются к лицам, претендующим на занятие должностей:

1. государственной службы категории «А»;
2. государственной службы категорий «Б» и «В», перечень которых устанавливается Кабинетом министров Украины;
3. председателей местных государственных административных органов, их первых заместителей и заместителей;
4. военнослужащих офицерского состава, проходящих военную службу по контракту, перечень которых устанавливается Кабинетом министров Украины;
5. полицейских среднего и высшего состава Национальной полиции Украины, должностей начальствующего состава других правоохранительных органов, должностей начальствующего состава службы гражданской защиты, перечень которых устанавливается Кабинетом министров Украины;
6. прокуроров;
7. в налоговых и таможенных органах, список ко-

торых устанавливается Кабинетом министров Украины;

8. руководителей субъектов государственного сектора экономики, перечень которых устанавливается Кабинетом министров Украины.

Требование владения английским языком может устанавливаться субъектом назначения к кандидатам на должности в органах местного самоуправления (кроме выборных должностей), основные должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций по международному сотрудничеству.

Обоснование законопроекта

Как отмечается в пояснительной записке к проекту, английский язык является официальным де-юре в 58 из 196 стран мира, а де-факто и в ряде других стран и территорий (Бангладеш, Кипр, Израиль, Иордания, Малайзия, Мальдивы, Шри-Ланка), ОАЭ). Также он является одним из шести языков Организации Объединенных Наций, а также официальным языком Европейского Союза, Совета Европы, Европейской комиссии, Европейской ассоциации свободной торговли и НАТО.

«Английский язык - язык международных конференций и спортивных соревнований, язык коммуникации международного научного общества и лидер среди языков в интернете. Сейчас более 1,5 млрд человек изучают английский язык в мире... Трансформация статуса английского языка на Украине - это необходимость и стратегический шаг к полноценному членству нашего государства в ЕС, ведь знание английского языка - ключевая компетенция в условиях глобализационных изменений», - говорится в документе.

В то время как английскому языку на Украине присваивают официальный статус, русский продолжают запрещать

9 ноября 2023 года стало известно о том, что Нацрада по ТВ и радио запретила трансляцию на Украине 16 видеосервисов, которые позволяют смотреть телеканалы и фильмы на русском языке. Они являются одними из наиболее популярных на Украине сайтов. Но из-за проводимой Киевом политики по запрету русского языка теперь будут заблокированы.

В частности, в перечень попали онлайн-кинотеатры «Амедиатека», «Баскино», Filmix, «Киноточка», платформа Kion, а также сервисы онлайн-телевидения «Лайм HD TV», «Триколор Кино и ТВ», «Смотрешка», «Цифровое ТВ 20 каналов».

Важно напомнить, что согласно Статье 10 Конституции Украины, в стране гарантируется свободное развитие, использование и защита русского, других языков национальных меньшинств. И в соответствии с этой статьей любой гражданин Украины имеет право свободно и везде говорить на русском языке. Однако, несмотря на то, что право на использование родного языка русскоязычной части населения страны гарантировано Конституцией, на Украине продолжается кампания по борьбе с русским языком, которая, по сути, является антиконституционной.

Выплаты ВПЛ будут назначать по новой схеме, но не всем. Что известно



С 1 ноября 2023 года на Украине запустили новый механизм назначения выплат внутренне перемещенным лицам (ВПЛ). Правда, он затронет не всех.

Что нужно знать

У нового механизма назначения помощи переселенцам есть две основные особенности. А именно:

- для оформления выплат ВПЛ с 1 ноября должен обращаться один человек

от всей семьи, а не каждый член семьи в отдельности;

- нововведение касается только тех переселенцев, которые впервые обращаются за назначением такой помощи.

Изменения в порядок выплат переселенцам от 21 ноября

21 ноября текущего года украинский Кабмин внес изменения в ряд правительственных постановлений относительно учета переселенцев и выплат им государственной помощи.

Что конкретно изменится для переселенцев

Во-первых, переселенцы, которые некоторое время проживали за границей, могут обращаться за назначением выплат через 15 рабочих дней после возвращения на Украину. Это касается и тех, кто оформляет выплаты впервые.

Во-вторых, в случае повторного перемещения в результате обязательной эвакуации после 1 августа 2023 года лица, которые ранее получали выплаты, смогут получать помощь в течение еще 6 месяцев. Но при условии их включения в списки эвакуированных, которые утверждаются областными военными администрациями. А в случае эвакуации с помощью волонтеров или самостоятельно необходимо сообщить областным военным администрациям.

В-третьих, ВПЛ будут получать выплаты 3 месяца после даты завершения боевых действий или временной оккупации в населенных пунктах, из которых они переместились. Ранее выплаты прекращались на следующий месяц.

Выплаты ВПЛ

Из государственного бюджета выплачивается ежемесячная компенсация на проживание в размере 3 тысячи гривен лицам с инвалидностью и детям и 2 тысячи гривен для всех других внутренних переселенцев.

Согласно решению правительства, с 1 августа выплаты для ВПЛ назначаются всего на шесть месяцев. Но помощь может быть назначена семье еще на один шестимесячный период, если в семье есть:

- дети с инвалидностью;
- лица, ухаживающие за лицом с инвалидностью;
- лица пенсионного возраста, имеющих троих и более детей в возрасте до 18 лет;
- несовершеннолетние дети, прибывающие без сопровождения законного представителя;
- если совокупный доход на одного члена семьи не превышает 4 прожиточных минимумов.

Переселенцев хотят подтолкнуть к поиску работы

В Минреинтеграции Украины сообщили, что неработающее лицо трудоспособного возраста при отсутствии уважительных причин в течение 3 месяцев со дня назначения выплат ВПЛ должно поспособствовать своей занятости.

В частности, путем трудоустройства, регистрации в качестве физического лица - предпринимателя, подачи заявления для получения гранта на бизнес/ваучера на обучение и тому подобное. Или получить статус безработного, зарегистрировавшись в центре занятости.

Куда обратиться за оформлением выплаты для ВПЛ

Как уже было упомянуто, теперь заявление о предоставлении помощи на проживание внутри перемещенным лицам подается одним из членов семьи:

- в структурное подразделение по вопросам социальной защиты населения районной, районной в г. Киеве государственной (военной) администрации (адреса структурных подразделений можно найти по ссылке: <https://www.msp.gov.ua/news/8506.html>);
- в исполнительные органы городского, районного в городе (в случае его образования) совета;
- уполномоченному лицу исполнительного органа сельского, поселкового, городского совета или центра предоставления административных услуг по месту учета внутренне перемещенного лица с использованием функционала Единой информационной системы социальной сферы (при технической возможности) и электронных систем Минсоцполитики.

Как оформить выплату для ВПЛ через приложение «Дія»

При наличии технической возможности заявление может подаваться в

электронной форме при наличии регистрационного номера учетной карточки налогоплательщика средствами Единого государственного вебпортала электронных услуг, в частности, с использованием приложения «Дія» в произвольной форме, пригодной для восприятия его содержания. Обращаем внимание, что данная услуга доступна только гражданам, которые еще не имеют справки ВПЛ.

Пошаговый алгоритм подачи заявления для получения помощи:

- Убедитесь, что у вас установлена последняя версия приложения «Дія»;
- Зайдите в приложение, нажмите «Услуги» → «Оформление помощи для ВПЛ»;
- Укажите адрес текущего места жительства;
- Подтвердите место жительства с помощью геолокации;
- Нажмите «Зарегистрироваться без детей», если у вас нет ребенка или хотите зарегистрироваться без него;
- Для оформления финансовой помощи нажмите «Хочу получить помощь» и выберите карту «Поддержка». Если вам необходима дополнительная помощь, укажите, какая именно — медицинская, образовательная и/или гуманитарная — и оставьте контактные данные;
- Убедитесь, что все данные в заявке указаны правильно, и нажмите «Отправить».

Отметим, что выплату для ребенка до 14 лет может оформить один из родителей. Для этого в приложении родителя, оформляющего услугу, должно отображаться свидетельство о рождении ребенка. Важно - при подаче заявления следует поставить отметку о том, что заявление также подается и на детей.

В течение какого срока назначается помощь

Помощь назначается органом социальной защиты населения в течение 15 рабочих дней с момента получения заявления, в том числе поданного в электронной форме с помощью приложения «Дія».

Кому выплаты не назначаются/прекращаются

Выплаты на проживание не назначаются или прекращаются внутренне перемещенным лицам, которые:

- на дату обращения за помощью находились за пределами территории Украины более 30 календарных дней подряд или более 60 календарных дней совокупно в течение шестимесячного периода получения пособия;
- зарегистрировали/задекларировали место своего проживания в жилом помещении/части жилого помещения, разрушенные или поврежденные в результате боевых действий, террористических актов, диверсий, после факта их повреждения или разрушения (кроме малолетних и несовершеннолетних детей);
- отбывают наказание в местах лишения свободы;
- осуждены за преступления против основ национальной безопасности Украины или объявлены в розыск;
- приобрели транспортное средство, подлежащее регистрации в установленном законодательством порядке, с года выпуска которого прошло менее пяти лет (кроме мопеда или прицепа);
- приобрели на сумму более 100 тыс. грн. земельный участок, квартиру, дом, другое недвижимое имущество, иностранную валюту (кроме пожертвований от благотворительных организаций или оплаты медицинских, образовательных, социальных услуг);
- имеют на депозитном счете более 100 тыс. грн;
- совершили операции по покупке безналичной и/или наличной иностранной валюты (кроме валюты, полученной от благотворительных организаций или приобретенной для оплаты меди-

цинских, в том числе реабилитационных, социальных и/или образовательных услуг), а также банковских металлов на общую сумму, превышающую 100 тыс. грн;

- имеют в собственности жилое помещение/часть жилого помещения, которое находится вне зоны боевых действий или на неоккупированных территориях площадью более 13,65 кв. м на человека;

- находятся на полном государственном содержании.

Пользователям Telegram приготовиться: украинские власти хотят запретить мессенджер в стране



Представители украинской власти все больше критикуют мессенджер Telegram и намекают на то, что намерены его заблокировать, как это случилось с социальными сетями «ВКонтакте» и «Одноклассники».

Так, в начале ноября 2023 года секретарь Совета национальной безопасности и обороны (СНБО) Алексей Данилов в очередной раз выступил за запрет мессенджера Telegram.

«У меня Telegram нет. Я считаю, что это очень опасный и уязвимый мессенджер. И я не признаю анонимных вещей. Если к нам поступят документы (о запрете) соответствующих служб, имеющих на это право, поверьте, мы не будем мешкать», - заявил секретарь СНБО.

Данилов объяснил необходимость запрета Telegram тем, что там есть «системы влияния».

«Telegram – это системы влияния, где люди за деньги начинают продвигать те или иные вещи. Это не о журналистике, это о влиянии», - добавил Данилов.

Однако, истинной причиной возможной блокировки Telegram на Украине, скорее всего, является желание украинских властей «закрутить гайки» в информационном пространстве, лишить граждан источника получения достоверных сведений о положении дел в стране и на фронте, чтобы и дальше дезинформировать население и давать обещания, которые не смогут выполнить. Добавим, что согласно опросу Киевского международного института социологии, главным источником информации для украинцев во время войны стали именно Telegram-каналы (44% украинцев сейчас получают информацию из таких каналов).

Стоит отметить, что представители IT-сферы также негативно относятся к возможной блокировке мессенджера на территории Украины.

«Telegram сам по себе не угрожает национальной безопасности

Украины. В нем есть вопросы утечки персональных данных непонятно кому — это другой разговор. Но, как я понимаю, Данилов имеет в виду бесконтрольное распространение информации, именно это он считает опасным.

Telegram — это просто система, в которой сейчас невозможна украинская цензура. Поэтому здесь варианта два — смириться или бороться. Сомневаюсь, что бороться получится — даже в России заблокировать Telegram не удалось, он технически противодействует попыткам блокировки.

Если опустить технические подробности, то заблокировать приложение Telegram (не веб-сайт) возможно будет только с полной блокировкой всех сервисов Android и IOS. В этом случае все телефоны Apple и Google перестанут работать. Запрет Telegram возможен только такой ценой — не думаю, что они (власти Украины) пойдут на этот шаг.

В то же время с таким раскладом могут быть заблокированы абсолютно все мессенджеры. Но лично я выступаю против любой цензуры в Интернете. Кроме того, есть куча способов, как обходить блокировки», - высказал свое мнение владелец провайдера Net Assist Максим Тульев.

В свою очередь, основатель компьютерной академии ITSTEP Дмитрий Корчевский тоже обратил внимание на то, что блокировка Telegram - задача крайне сложная.

«Блокировка — задача непростая, потому что Интернет — это децентрализованная система. И для того, чтобы заблокировать Telegram, нужно централизовать Интернет, прописать инструкции в огромном количестве серверов, которые находятся в разных местах и не принадлежат государству, а также обязать всех провайдеров установить необходимое программное обеспечение... В целом же я против любой государственной регуляции человеческой жизни. Здесь есть тонкая грань: это не мессенджеры распространяют подобную информацию, а люди. Мессенджеры — это мое частное дело, мои мысли; это конституционное право — иметь свободу слова и выражения. Если это не противоречит гражданским нормам, государственному праву, законодательству, то это мое личное дело. Я считаю, что государство не должно в это вмешиваться», - отметил Корчевский.

Для зачисления в школу достаточно будет осмотра семейного врача

Родители школьников и студентов часто сталкивались с проблемой получения справки для зачисления ребенка в учебное заведение. Пациенты были вынуждены планировать визиты к нескольким врачам и получать справки разной формы. К тому же это создавало существенную нагрузку на медицинскую систему.

Чтобы решить эту проблему, Минздрав принял единый порядок медицинского осмотра для зачисления ребенка в учебное заведение, детское учреждение оздоровления и отдыха.

Теперь все базовые обследования ребенок может пройти у семейного врача. Обследование врачом «первички» включает сбор анамнеза, полное физикальное обследование, проверку наличия признаков острой болезни или хронических состояний, а также измерение роста и массы тела, исследование остроты зрения, слуха (шепот), осанки и плантографии.

Все остальные обследования, клинические и лабораторные исследования назначаются по показаниям или требованиям учебного заведения.

На основе проведенных обследований семейный врач формирует обобщенный вывод о состоянии здоровья, дает рекомендации по физической активности и уровню физической нагрузки, рекомендации по дополнительным обследованиям, лечению (при наличии показаний), профилактических прививок, режиму питания ребенка и т.д.

Для получения справки ребенок должен получить все прививки согласно Национальному календарю профилактических прививок.

Медицинские осмотры для зачисления ребенка в детский сад или школу обязательны. Медосмотры для поступления в другие образовательные учреждения будут проводиться только, если это требуется самим учреждением или условиями поступления.

Еще одно важное изменение — теперь по результатам таких медицинских осмотров будут выдавать документы единого образца.

Справка выдается из данных медосмотра ребенка, если нет медицинских противопоказаний к его пребыванию в этом учебном заведении.

Как определить размер морального вреда?

От чего зависит размер морального вреда и каков порядок подачи и рассмотрения такого гражданского иска? О правовых аспектах возмещения морального вреда узнаете из представленной ниже информации.

В соответствии со ст. 23 Гражданского кодекса Украины лицо имеет право на возмещение морального вреда, причиненного в результате нарушения его прав.

Что такое моральный вред?

Он заключается в:

- в физической боли и страданиях, которые человек испытал в связи с увечьем или другим вредом для здоровья;
 - в душевных страданиях, которые человек испытал из-за противоправного поведения в отношении него или членов семьи или родственников;
 - в душевных страданиях, причиненных лицу повреждением его имущества;
 - в унижении чести и достоинства личности, а также деловой репутации физического или юридического лица.
- Нравственный вред возмещается денежными средствами, иным имуществом или иным способом, если иное не установлено законом.

Как определяется размер морального вреда?

Размер денежного возмещения морального вреда определяется судом в зависимости от:

- характера правонарушения;
- глубины физических и душевных страданий;
- ухудшения способностей потерпевшего или лишение его возможности их реализации;
- степени вины лица, нанесшего моральный вред, если вина является основанием для возмещения, а также с учетом других обстоятельств, имеющих существенное значение;
- с учетом требований разумности и справедливости.

Моральный вред возмещается независимо от материального ущерба, подлежащего возмещению, и только один раз, если иное не предусмотрено договором или законом.

Когда речь идет об административном правонарушении, для того чтобы взыскать моральный ущерб, причиненный действиями других лиц, необходимо дожидаться решения суда о виновности лица. Данное решение будет основанием для обращения в суд с гражданским иском о возмещении причиненного морального вреда на общих основаниях. В исковом заявлении необходимо обосновать причинно-следственную связь между противоправными действиями правонарушителя и полученным вредом потерпевшей стороны.

Если же моральный вред причинен в результате уголовного правонарушения, то согласно ст. 128 УПК, гражданский иск может быть подан в ходе уголовного производства до начала судебного разбирательства. Это же касается и производств по применению принудительных мер медицинского или воспитательного характера. Подавать такой иск вправе потерпевший и гражданский истец.

Если в иске в порядке гражданского, хозяйственного или административного судопроизводства судом было ранее отказано, истец лишается права предъявлять тот же иск в уголовном производстве. Если же лицо не предъявило гражданский иск в уголовном производстве, а также если гражданский иск лица судом был оставлен без рассмотрения, он имеет право подать его в порядке гражданского судопроизводства.

Суд удовлетворяет гражданский иск полностью или частично или отказывает в нем (в зависимости от доказанности оснований и размера иска) при вынесении обвинительного приговора, постановлении определения о применении принудительных мер медицинского или воспитательного характера. Если суд установил отсутствие происшествия уголовного преступления, он отказывает в иске. Если обвиняемый оправдан при отсутствии в его действиях состава уголовного правонарушения или его не причастности к совершению уголовного правонарушения, суд оставляет иск без рассмотрения.